

ANEXO 5. MODELO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Para la implementación de este modelo se debe de determinar y definir las competencias según el puesto, posteriormente al estar estas definidas se procede a la evaluación es decir a observar en qué medida el empleado muestra esta competencia.

ALCALDÍA MUNICIPAL CIUDAD DE SAN MARCOS

INFORMACIÓN GENERAL	
EVALUADO	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Cargo: _____	
EVALUADOR	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Departamento: _____	Cargo: _____
INFORMACIÓN GENERAL	
EVALUADO	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Cargo: _____	
EVALUADOR	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Departamento: _____	Cargo: _____
INFORMACIÓN GENERAL	
EVALUADO	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Cargo: _____	
EVALUADOR	
Nombre: _____	Apellidos: _____
Departamento: _____	Cargo: _____

PERIODO DE EVALUACIÓN

Desde	Hasta
Día :__ mes _____ año ____	Día ____ mes _____ año _____

COMPETENCIAS	La competencia se observa en:				
	siempre 100 puntos	Frecuentemente 75 puntos	La mitad del tiempo 75 puntos	Ocasional 25 puntos	Puntaje
<p>COMPROMISO</p> <p>Sentir como propios los objetivos de la institución, apoyar e instrumentar decisiones comprometiéndose por completo con el logro de los objetivos comunes, prevenir y superar obstáculos que intervienen con el logro de éstos Controlar la respuesta en marcha de las acciones acordadas. Cumplir con los compromisos tanto personales como profesionales.</p>					
<p>DINAMISMO Y ENERGÍA</p> <p>Habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, en jornadas de trabajo prolongadas sin que por eso se vea afectado su nivel de actividad.</p>					
<p>CAPACIDAD DE PLANIFICAR Y ORGANIZACIÓN</p> <p>Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.</p>					

CAPACIDAD DE ENTENDER A LOS DEMÁS Capacidad de escuchar adecuadamente, responder a pensamientos, sentimientos o intereses de los demás, aunque no lo hayan expresado parcialmente.					
COMUNICACIÓN VERBAL Expresa eficaz y correctamente sus ideas, sentimientos, opiniones en situaciones formales e informales tanto en forma oral como escrita, de manera de provocar una comunicación					
TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS					

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN	PUNTOS
No satisfactorio	125 – 200
Necesita mejorar	200 – 275
Cumple los requerimientos de trabajo	275 – 350
Cumple y excede los requerimientos de trabajo	350 – 425
sobresaliente	425 – 500

ALCALDÍA MUNICIPAL	
CIUDAD DE SAN MARCOS	
HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN	
DATOS DEL EMPLEADO	
Nombre	
Área	
Puesto	
Resultado	
Observaciones	