

**ANEXO 1**  
**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**Cuestionario dirigido a los empleados Administrativos y Operativos de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente.**

**Objetivo:** Recabar la información necesaria para realizar un diagnóstico sobre las condiciones actuales de Higiene y Seguridad Ocupacional en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente , que afectan el desempeño laboral de sus empleados.

**Indicaciones:** En cada pregunta elija la o las respuestas adecuadas según su criterio personal y márquela con una **X**.

**I. DATOS GENERALES.**

**Sexo:**

Femenino                       Masculino

**Edad en años:**

18-25                       26-33                       34-40                       41- más

**Tiempo en años de laborar en la institución:**

0-3                       4-7                       8-11                       12- más

**¿En qué área de la Alcaldía labora actualmente?**

Administrativa  Operativa

**II. CONTENIDO**

1. ¿Tiene conocimientos sobre Higiene y seguridad Ocupacional?

Si  No

2. En el último año, ¿Ha padecido usted o alguien de sus compañeros algún tipo de enfermedad como resultado de su actividad laboral?

Si  No

2.1 Si su respuesta anterior fue SI ¿Qué tipo de enfermedad laboral ha padecido?

Problemas Respiratorios	<input type="checkbox"/>	Infecciones de la Piel	<input type="checkbox"/>
Problemas Auditivos	<input type="checkbox"/>	Problemas Lumbares	<input type="checkbox"/>
Infecciones de las Vías Urinarias	<input type="checkbox"/>	Problemas Causados por Estrés	<input type="checkbox"/>
Otros (Especifique)	<input type="checkbox"/>		

2.2 ¿Con qué frecuencia se presenta este tipo de enfermedades?

Semanal  Mensual  Trimestral  Anual

3. ¿Cuál de las siguientes condiciones ambientales considera usted que afecta el desempeño de sus labores?

- |                                     |                          |                   |                          |           |                          |
|-------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|
| Ruido                               | <input type="checkbox"/> | Temperatura       | <input type="checkbox"/> | Polvo     | <input type="checkbox"/> |
| Iluminación                         | <input type="checkbox"/> | Malos Olores      | <input type="checkbox"/> | Aerosoles | <input type="checkbox"/> |
| Ventilación                         | <input type="checkbox"/> | Piso resbaladizos | <input type="checkbox"/> | Gases     | <input type="checkbox"/> |
| Ninguna de las opciones mencionadas | <input type="checkbox"/> | Otros             | <input type="checkbox"/> |           |                          |

4. La ergonomía consiste en el estudio de la postura y movimiento durante el trabajo, con objeto de diseñar los muebles, máquinas e instrumentos de la forma más adecuada para la comodidad y salud del trabajador. ¿Cómo considera el factor ergonómico en su lugar de trabajo?

Favorable  Desfavorable

4.1. Si la respuesta anterior es desfavorable, ¿Por qué tipo de problemas se ha visto usted afectado?

- |          |                          |                  |                          |                             |                          |
|----------|--------------------------|------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Lumbago  | <input type="checkbox"/> | Dolor de espalda | <input type="checkbox"/> | Dolor de las articulaciones | <input type="checkbox"/> |
| Artritis | <input type="checkbox"/> | Postura forzada  | <input type="checkbox"/> | Otros (especifique)         | <input type="checkbox"/> |
| Fatiga   | <input type="checkbox"/> |                  |                          |                             |                          |

5. ¿Con qué frecuencia visita usted al médico?

- |   |         |                          |            |                          |                     |                          |
|---|---------|--------------------------|------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
|   | Mensual | <input type="checkbox"/> | Trimestral | <input type="checkbox"/> | Semestral           | <input type="checkbox"/> |
| Quando se presenta el problema de salud |         | <input type="checkbox"/> | Anual      | <input type="checkbox"/> | No visita al Médico | <input type="checkbox"/> |

6. En el último año, ¿Ha sufrido usted o alguien de sus compañeros algún tipo de accidente, como resultado de sus actividades laborales?

Si  No

6.1 Si su respuesta anterior fue SI ¿Qué tipo de accidente han sufrido?

Resbalones  Caídas  Golpes

Fracturas  Cortaduras  Quemaduras

Contacto con corriente eléctrica  Torceduras  Intoxicación

7. ¿Considera que la ubicación y uso de cables telefónicos o eléctricos, gradas, estantes archivos y otro tipo de mobiliario son un peligro para usted y su movilización en su lugar de trabajo?

Si  No

8. A su criterio, ¿Cuáles de los siguientes elementos intervienen en los accidentes de trabajo?

Personas  Equipo  Material

Ambiente  Todos  Ninguno de los elementos

9. ¿Cuáles considera usted, son los aspectos que tienen relación con los accidentes de trabajo?

Falta de conocimiento  Todas las anteriores

Habilidades y destrezas  Ninguno de los aspectos

Indisponibilidad  Otras (especifique)

10. ¿Con qué frecuencia se ausenta debido a enfermedades y accidentes de trabajo?

Semanal

Mensual

Bimestral

Trimestral

Semestral

Anual

Nunca se ausenta

11. ¿Con cuáles de los siguientes elementos de prevención cuenta la Alcaldía?

Encargado de higiene y seguridad

Comité de higiene y seguridad

Personal entrenado para brindar primeros auxilios

Botiquín de primeros auxilios

Brigadas para casos de emergencia

Equipo para combatir incendios

Ninguno de los elementos

12. ¿Con cuáles de las siguientes medidas de prevención cuenta la Alcaldía?

Simbología para prevención de accidentes

Señalización

Alarmas

Otras (especifique)

Ninguna de las medidas enunciadas

13. ¿Cuáles de los siguientes tipos de señalización posee la Alcaldía?

- Señales de obligación
- Señales de prohibición
- Señales de precaución
- Señales de salvamento o seguridad
- Señales relativas a los equipos de lucha contra incendios
- No posee señalización

14. ¿Conoce la adecuada interpretación de los símbolos y señalización que puede estar presente en las diferentes áreas de trabajo?

Si  No

15. Según usted, ¿Cuáles de las siguientes instituciones se encargan de velar por Higiene y Seguridad Ocupacional del país?

- Instituto Salvadoreño del Seguro Social ISSS
- Ministerio de Trabajo y Prevención Social
- Cuerpo de Bomberos
- Ministerio de Medio Ambiente
- Ninguna
- Todas

16. ¿Se le proporciona el equipo de protección necesario para realizar su trabajo?

Si

No

16.1. ¿Cuáles de los siguientes equipos le son proporcionados?

Calzado especial

Lentes protectores

Mascarillas

Ropa de trabajo

Guantes

Otras (protector de pantallas, silla ergonómica, etc.)

Todos

17. ¿Con qué frecuencia utiliza el equipo de protección personal?

Siempre

Casi Siempre

Nunca

Algunas veces

18. ¿En alguna ocasión han recibido capacitación referente a Higiene y Seguridad?

Si

No

Si su respuesta anterior fue SI ¿Por qué institución ha sido instruido?

---

19. ¿Está dispuesto a recibir capacitación sobre Higiene y Seguridad?

Si

No

20. ¿Considera que un Comité de Higiene y Seguridad contribuirá a mejorar las condiciones en su lugar de trabajo?

Si

No

21. ¿Cuenta la Alcaldía con un Programa de Prevención de Riesgos?

Si

No

22. ¿Desearía que la Alcaldía contara con un Programa de Prevención de Riesgos?

Si

No

## ANEXO 2

### Análisis del cuestionario dirigido a los empleados administrativos y operativos de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

#### I. DATOS GENERALES.

**Sexo:**

**Objetivo:** Conocer el porcentaje de hombre y mujeres que laboran en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

SEXO	Fr.	%
Masculino	12	55
Femenino	10	45
TOTAL	22	100

Tabla 1: Sexo de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

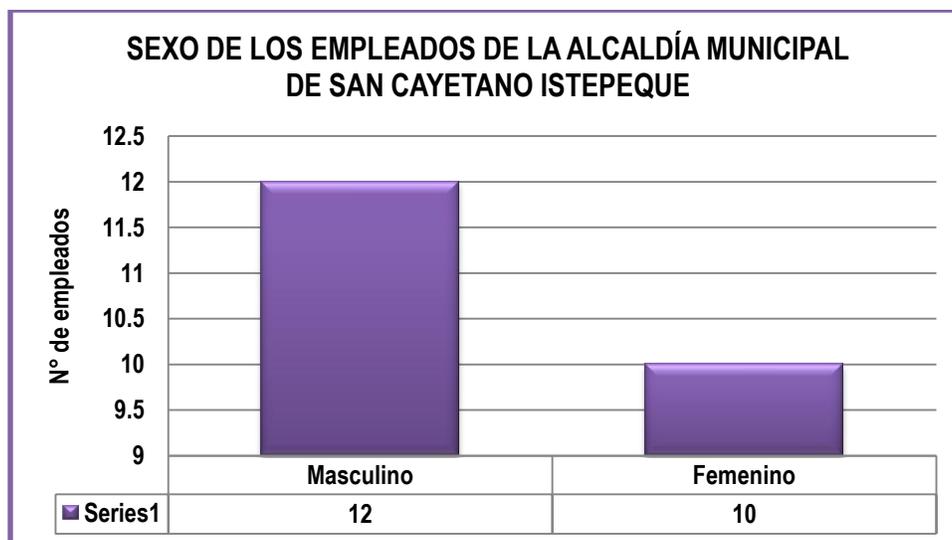


Gráfico 1: Representación del Sexo de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

El gráfico anterior refleja que la mayoría de los empleados que labora en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque es representada por el sexo masculino y en menor proporción por el sexo femenino.

### Edad en años:

**Objetivo:** Conocer el rango de edad del personal que labora en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

EDAD EN AÑOS	Fr.	%
18 - 25	5	23
26 - 33	8	36
34 - 40	4	18
41 - Más	5	23
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

Tabla 2: Edades en años del personal de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

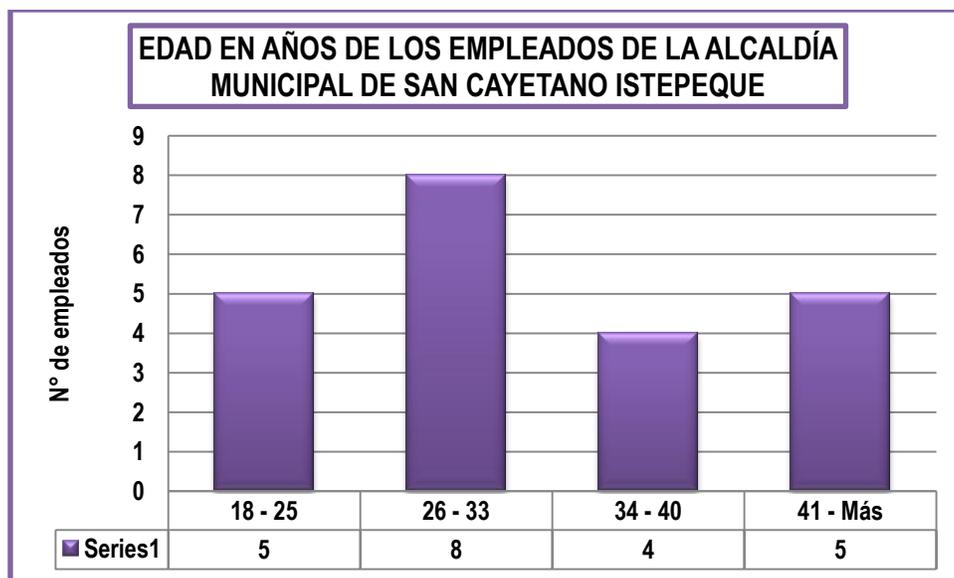


Gráfico 2: Representación de las edades en años de los empleados que laboran en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

La información obtenida demuestra que la mayor proporción de los empleados de la Alcaldía tienen una edad que oscila entre 26 – 33 años, además los empleados entre las edades de 34 – 40 son los que representa la menor proporción en este censo.

### Tiempo en años de laborar en la Institución:

**Objetivo:** Conocer el tiempo de servicio del personal que labora en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

TIEMPO DE TRABAJO EN AÑOS	Fr.	%
0 - 3 años	12	55
4 - 7 años	7	32
8 - 11 años	2	9
12 - Más años	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100</b>

Tabla 3: Tiempo de trabajo en años de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

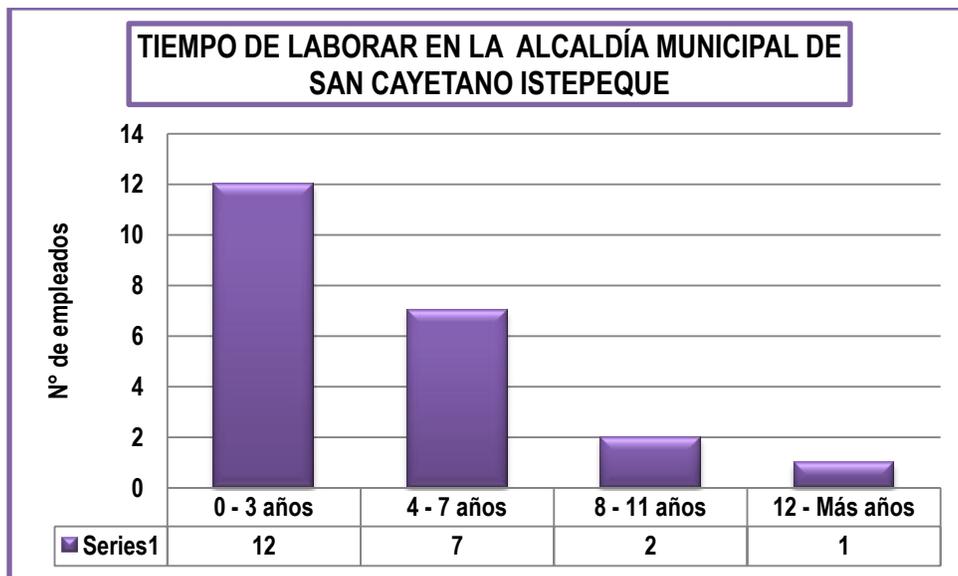


Gráfico 3: Representación del tiempo de servicio de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

Según los datos obtenidos la mayoría de los empleados de la Alcaldía han brindado sus servicios por un período de 0 – 3 años y esto se debe a que, en ocasiones cuando se cambia de gobierno municipal cambian los trabajadores. A la vez se muestra que la menor proporción de los empleados a prestados sus servicios por 12 años o más.

**Área de la Alcaldía en que labora actualmente:**

**Objetivo:** Conocer la cantidad de personal de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque que labora en las diferentes áreas.

ÁREA DE LA ALCALDÍA EN QUE LABORA	Fr.	%
Administrativa	15	68
Operativa	7	32
TOTAL	22	100

Tabla 4: Área en que labora el personal de la Alcaldía

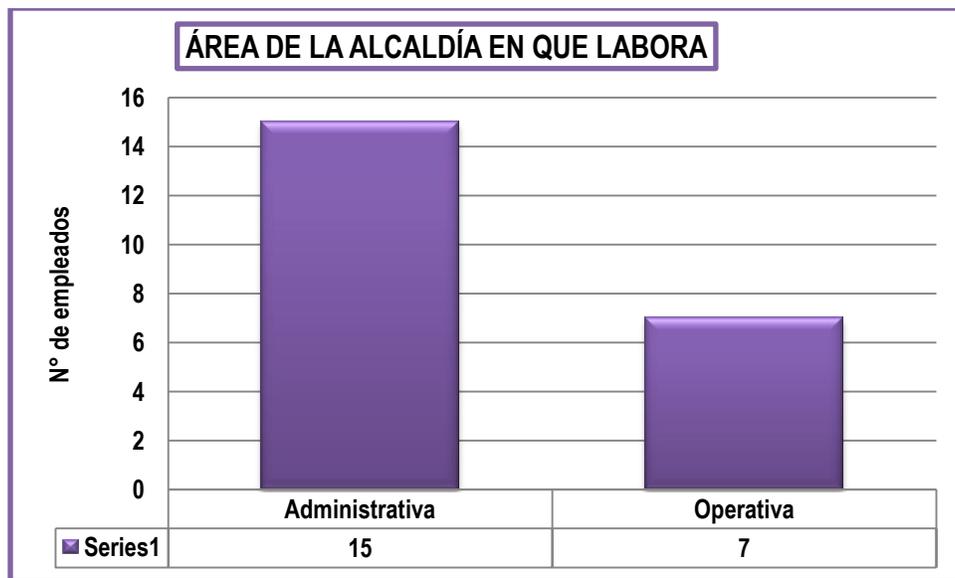


Gráfico 4: Representación del área en que laboran los empleados de la Alcaldía.

Del personal que labora en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, la mayor parte de ellos pertenece al área administrativa y el personal restante al área operativa.

## II. CONTENIDO.

### 1. ¿Tiene conocimientos sobre higiene y seguridad ocupacional?

**Objetivo:** Determinar si los empleados que prestan su servicios en la alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque tienen conocimientos sobre higiene y seguridad ocupacional.

CONOCIMIENTOS SOBRE HIGIENE Y SEGURIDAD	Fr.	%
No	15	68
Sí	2	12
TOTAL	22	100

Tabla 5: Conocimientos del personal de la Alcaldía sobre higiene y seguridad.

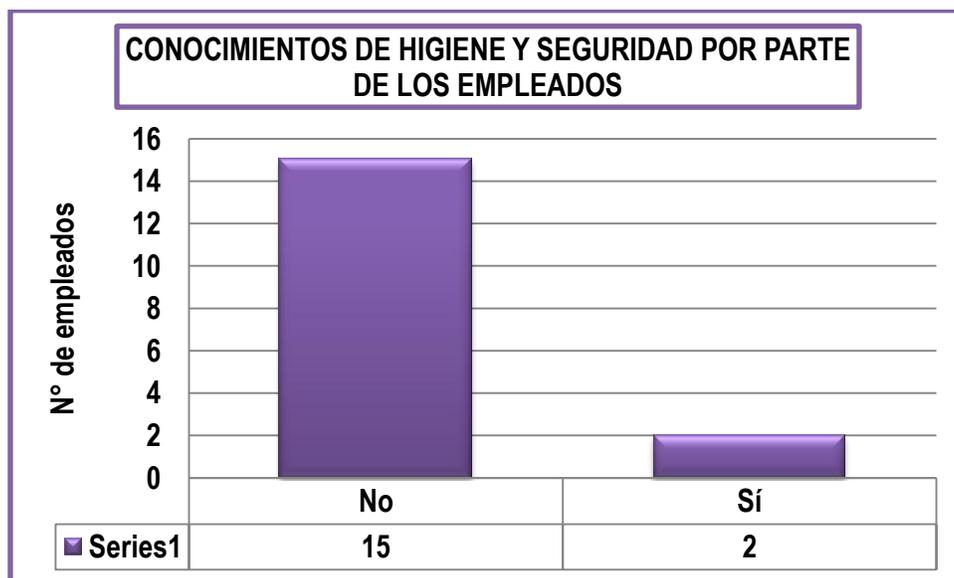


Gráfico 5: Representación de los conocimientos que posee el personal de la Alcaldía sobre higiene y seguridad.

La mayoría del personal que labora en la Alcaldía posee un conocimiento erróneo sobre higiene y seguridad ocupacional, y sólo una mínima parte de ellos sí conoce sobre el tema sobre higiene y seguridad.

2. En el último año, ¿Ha padecido usted o alguien de sus compañeros algún tipo de enfermedad como resultado de su actividad laboral?

**Objetivo:** Conocer el número de empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque que en el último año han padecido algún tipo de enfermedad como resultado de actividad laboral.

HA PADECIDO DE ALGUNA ENFERMEDAD	Fr.	%
No	14	64
Sí	8	36
TOTAL	22	100

Tabla 6: Número de empleados que han padecido algún tipo de enfermedad en el último año.

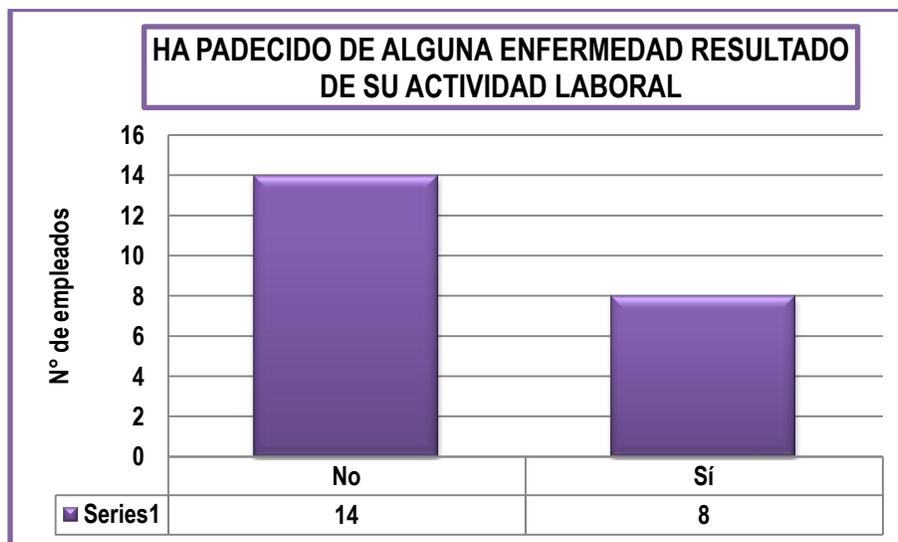


Gráfico 6: Representación del número de empleados que han padecido algún tipo de enfermedad en el último año.

El gráfico anterior muestra que la mayoría de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque manifestaron no haber sufrido algún tipo de enfermedad como resultado de su actividad laboral. Mientras que pocos de ellos mencionan haber sufrido algún tipo de enfermedad laboral.

## 2.1. Si su respuesta anterior fue sí, ¿Qué tipo de enfermedad laboral ha padecido?

**Objetivo:** Identificar el tipo de enfermedad padecida en el último año por los empleados que laboran en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

TIPOS DE ENFERMEDAD LABORAL PADECIDA	Fr.	%
Problemas causados por estrés	5	23
Problemas respiratorios	3	14

Tabla 7: Tipo de enfermedad padecida en el último año por los empleados de la Alcaldía.

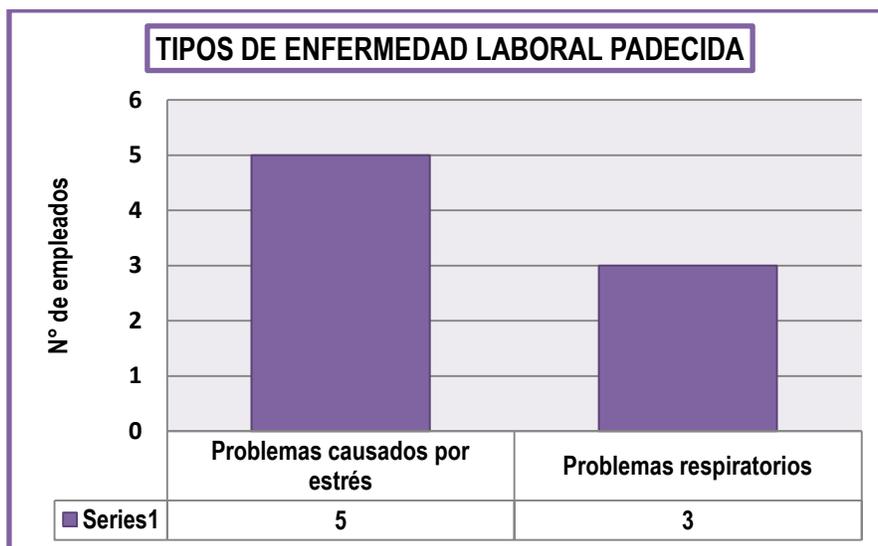


Gráfico 7: Representación del tipo de enfermedad padecida en el último año por los empleados de la Alcaldía.

Entre los tipos de enfermedad laboral planteados se encuentran problemas respiratorios, problemas auditivos, problemas de la vista, problemas lumbares, problemas causados por estrés, infecciones de las vías urinarias y de la piel. Los problemas mencionados por los empleados de la Alcaldía fueron problemas causados por estrés y problemas respiratorios.

## 2.2. ¿Con qué frecuencia se presenta este tipo de enfermedades?

**Objetivo:** Determinar la frecuencia con la que se presentan las enfermedades laborales en los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

FRECUENCIA CON QUE SE PRESENTA LA ENFERMEDAD PADECIDA	Fr.	%
Anual	3	14
Mensual	3	14
Trimestral	1	5
Semanal	1	5

Tabla 8: Frecuencia con que se presentan las enfermedades laborales en los empleados.

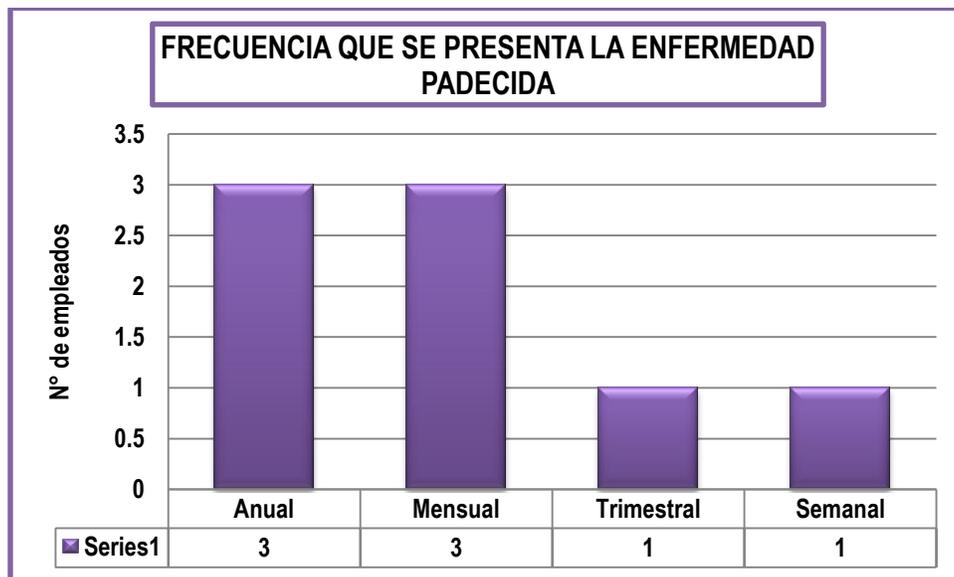


Gráfico 8: Representación de la frecuencia con que se presentan las enfermedades padecidas en los empleados de la Alcaldía.

Del personal encuestado, en su mayoría manifestaron que la frecuencia con que se presenta los problemas respiratorios y los problemas causados por estrés son de manera anual y mensual, y para la minoría la forma en que ocurren es de forma trimestral.

3. ¿Cuál de las siguientes condiciones ambientales considera usted que afecta el desempeño de sus labores?

**Objetivo:** Conocer las condiciones ambientales que afectan el desempeño laboral de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

CONDICIONES AMBIENTALES QUE AFECTAN EL DESEMPEÑO LABORAL	Fr.	%
Ruido	7	32
Polvo	6	27
Temperatura	5	23
Malos olores	5	23
Ninguna de las opciones mencionadas	3	14
Pisos resbaladizos	2	9
Aerosoles	1	5

Tabla 9: Condiciones ambientales que afectan el desempeño laboral de los empleados de la Alcaldía.

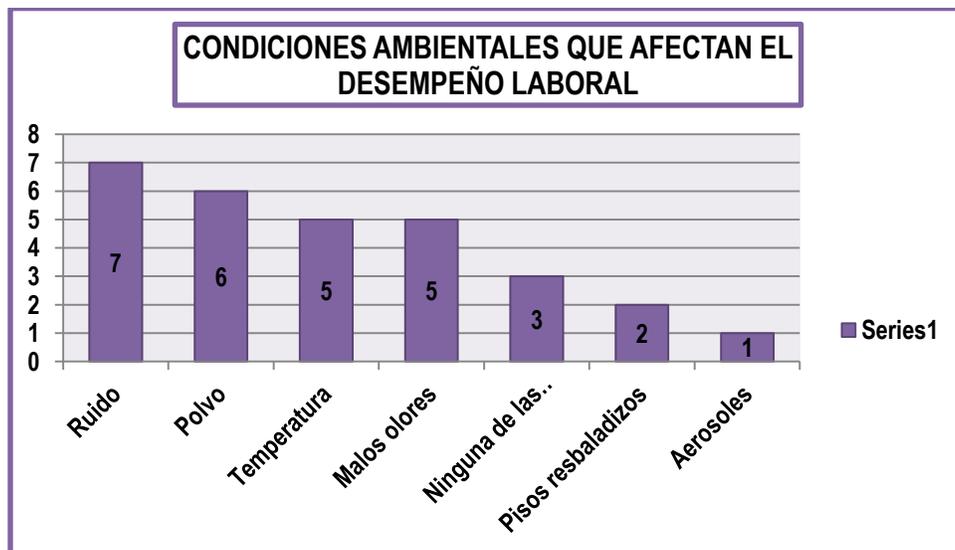


Gráfico 9: Representación de las condiciones ambientales que afectan a los empleados de la Alcaldía.

La mayoría de los empleados manifiesta que es el ruido el que afecta sus labores, seguido por el polvo. Además manifestaron que la temperatura, los malos olores y los pisos resbaladizos son otras de las condiciones ambientales que afectan su desempeño laboral.

4. La ergonomía consiste en el estudio de la postura y movimiento durante el trabajo, con objeto de diseñar los muebles, máquinas e instrumentos de la forma más adecuada para la comodidad y salud del trabajador. ¿Cómo considera el factor ergonómico en su lugar de trabajo?

**Objetivo:** Conocer la percepción que tienen los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque sobre el factor ergonómico en su lugar de trabajo.

ERGONOMÍA EN EL LUGAR DE TRABAJO	Fr.	%
Favorable	14	64
Desfavorable	8	36
TOTAL	22	100

Tabla 10: Percepción de los empleados de la Alcaldía sobre el factor ergonómico en su lugar de trabajo.

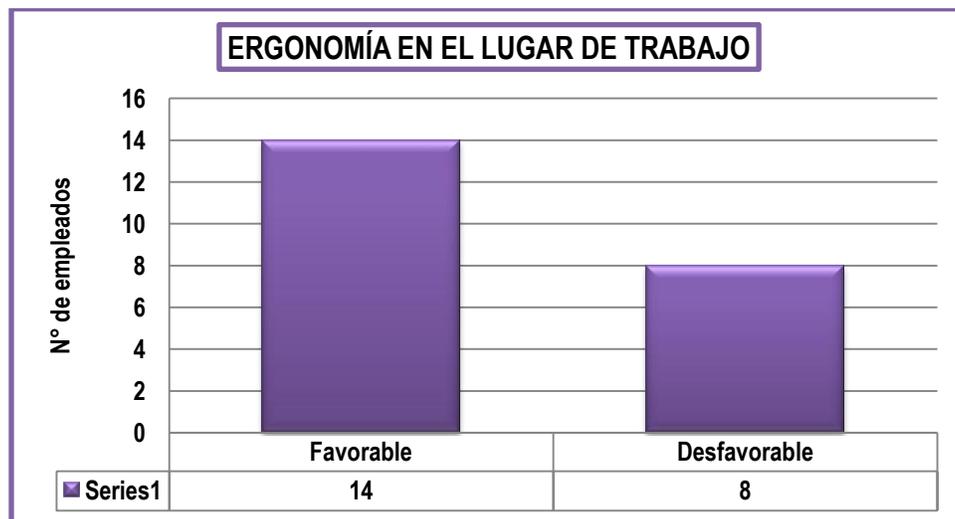


Gráfico 10: Representación de la percepción de los empleados sobre el factor ergonómico en el lugar de trabajo.

Según los datos obtenidos más de la mitad de los empleados de la Alcaldía consideran el factor ergonómico favorable en su lugar de trabajo. Aunque también existe una minoría de los empleados que consideran que es desfavorable el factor ergonómico.

**4.1. Sí la respuesta anterior es desfavorable, ¿Por qué tipo de problemas ergonómicos se ha visto afectado?**

**Objetivo:** Detectar los problemas ergonómicos a los cuales están expuestos los empleados que laboran en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

PROBLEMAS ERGONÓMICOS	Fr.	%
Postura forzada	6	27
Dolor de espalda	5	23
Fatiga	2	9

Tabla 11: Problemas ergonómicos a los que están expuestos los empleados de la Alcaldía.

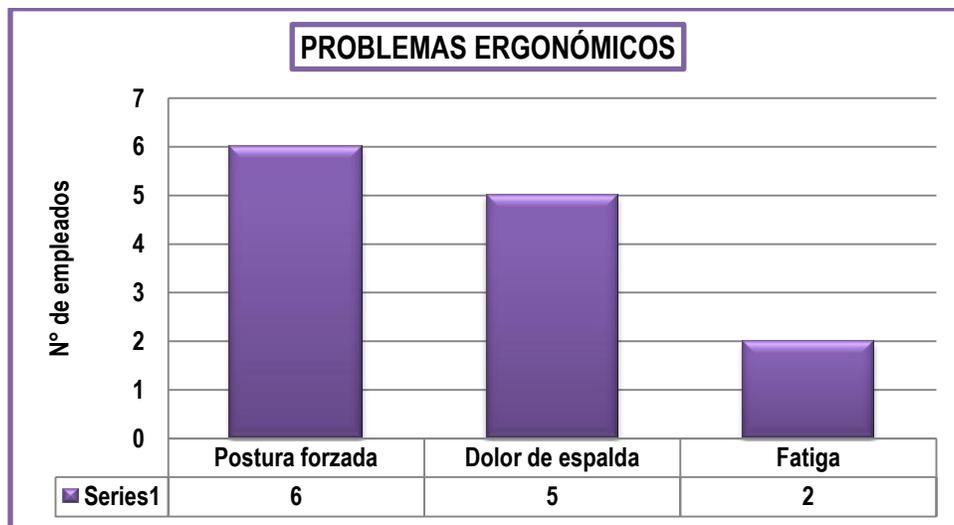


Gráfico 11: Representación de los problemas ergonómicos a los que están expuestos los empleados de la Alcaldía.

Entre los problemas ergonómicos se encuentran dolor de espalda, lumbago, postura forzada, fatiga, dolor en las articulaciones, artritis. Los problemas ergonómicos mencionados por los empleados de la Alcaldía son postura forzada, dolor de espalda y fatiga.

### 5. ¿Con qué frecuencia visita usted al médico?

**Objetivo:** Conocer la frecuencia con que los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque visitan al médico.

FRECUENCIA DE VISITAS AL MÉDICO	Fr.	%
Quando se presenta problema de salud	12	55
Anual	5	23
No visita al médico	3	14
Mensual	1	4
Trimestral	1	4
TOTAL	22	100

Tabla 12: Frecuencia de visitas al médico por parte de los empleados de la Alcaldía.

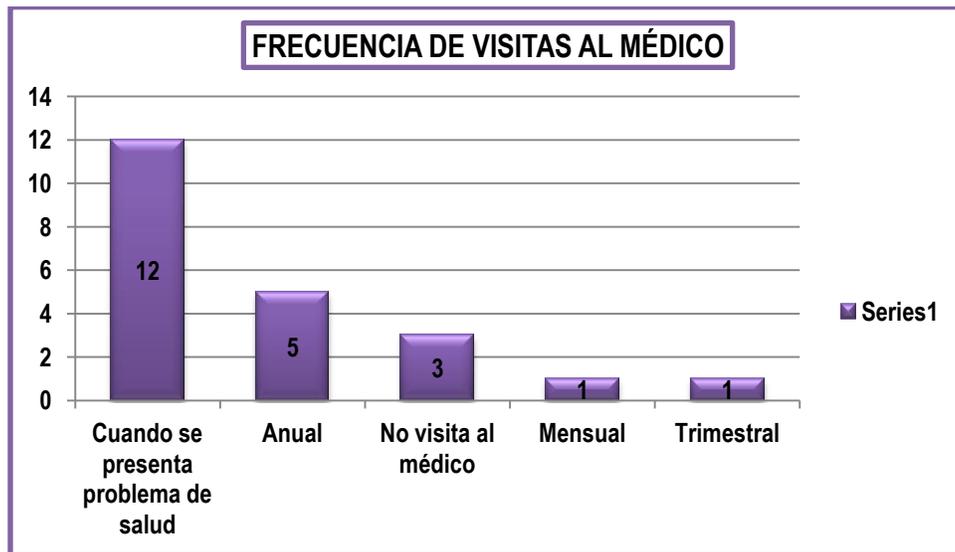


Gráfico 12: Representación de la frecuencia con que los empleados de la Alcaldía visitan al médico.

La mayoría de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque manifestaron que visitan al médico cuando presentan un problema de salud, seguido por los que visitan al médico de forma anual y una mínima proporción de ellos visita al médico de forma mensual y trimestral.

6. En el último año, ¿Ha sufrido usted o alguien de sus compañeros algún tipo de accidente, como resultado de sus actividades laborales?

**Objetivo:** Conocer el número de empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque que en el último año han sufrido algún tipo de accidente como resultado de su actividad laboral.

HA SUFRIDO ALGÚN TIPO DE ACCIDENTE LABORAL	Fr.	%
No	16	73
Sí	6	27
TOTAL	22	100

Tabla 13: Han sufrido los empleados algún tipo de accidente como resultado de su actividad laboral.

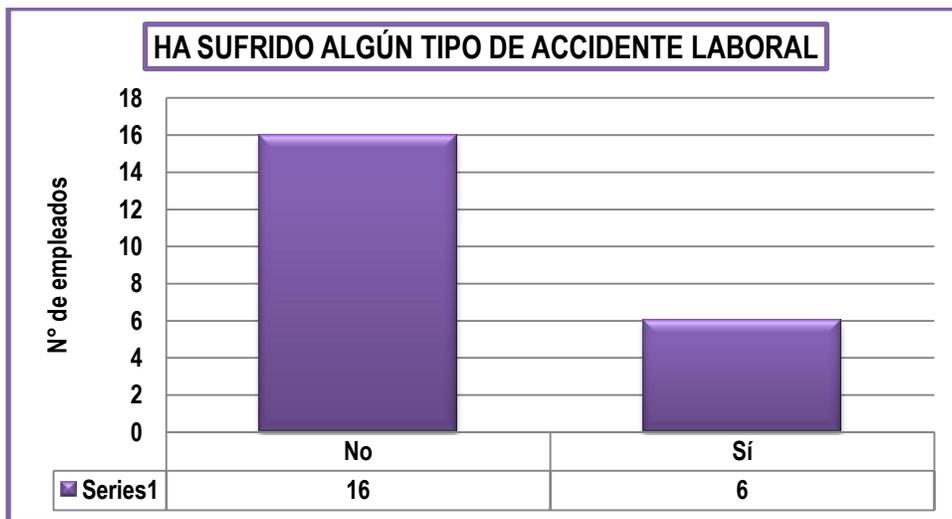


Gráfico 13: Representación del número de empleados que han sufrido algún tipo de accidente como resultado de sus actividades laborales.

Según datos proporcionados por los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque más de la mitad de ellos no han sufrido algún tipo de accidente como resultado de su actividad laboral en el último año. Mientras que el personal restante si dice haber sufrido algún tipo de accidente laboral en el último año.

### 6.1. Si su respuesta anterior fue Sí, ¿Qué tipo de accidente ha sufrido?

**Objetivo:** Identificar los tipos de accidentes laborales ocurridos en el último año en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

TIPOS DE ACCIDENTES SUFRIDOS	Fr.	%
Resbalones	3	14
Caídas	3	14

Tabla 14: Tipos de accidentes ocurridos en los empleados de la Alcaldía.

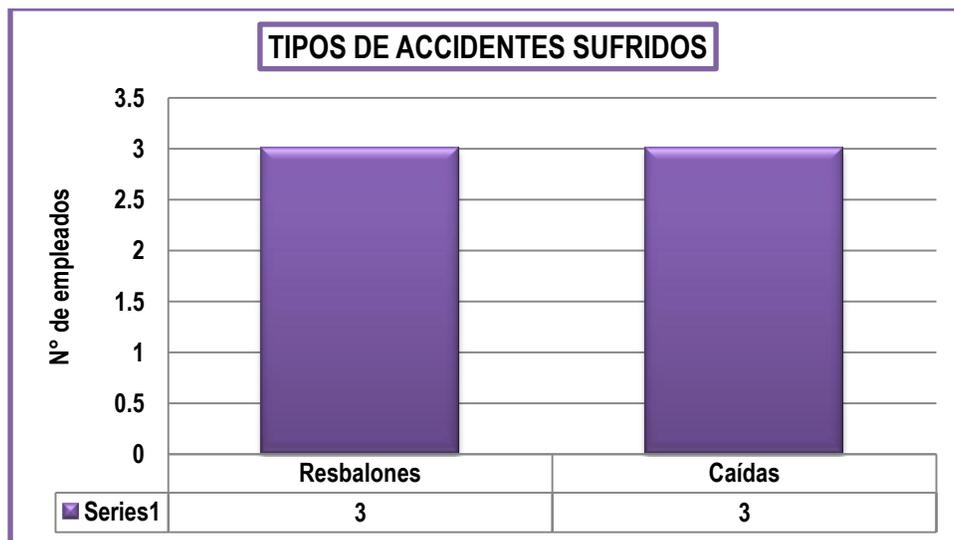


Gráfico 14: Representación del tipo de accidentes laborales sufrido por los empleados de la Alcaldía.

Entre los accidentes laborales que frecuentemente ocurren en el lugar de trabajo se encuentran torceduras, quemaduras, golpes, intoxicaciones, contacto con corriente eléctrica, caídas, resbalones, fracturas y cortaduras. En base a lo anterior para los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque los tipos de accidentes laborales sufridos en el último año han sido resbalones y caídas con una proporción para ambos casos.

7. ¿Considera que la ubicación y uso de cables telefónicos o eléctricos, gradas, estantes archivos y otro tipo de mobiliario son un peligro para usted y su movilización en su lugar de trabajo?

**Objetivo:** Determinar si la distribución del mobiliario, equipo y materiales afecta la movilización o genera un riesgo para la salud de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

DISTRIBUCIÓN RIESGOSA DEL MOBILIARIO	Fr.	%
No	19	86
Sí	3	14
TOTAL	22	100

Tabla 15: La distribución del mobiliario en la Alcaldía es riesgosa para la movilización de los empleados.

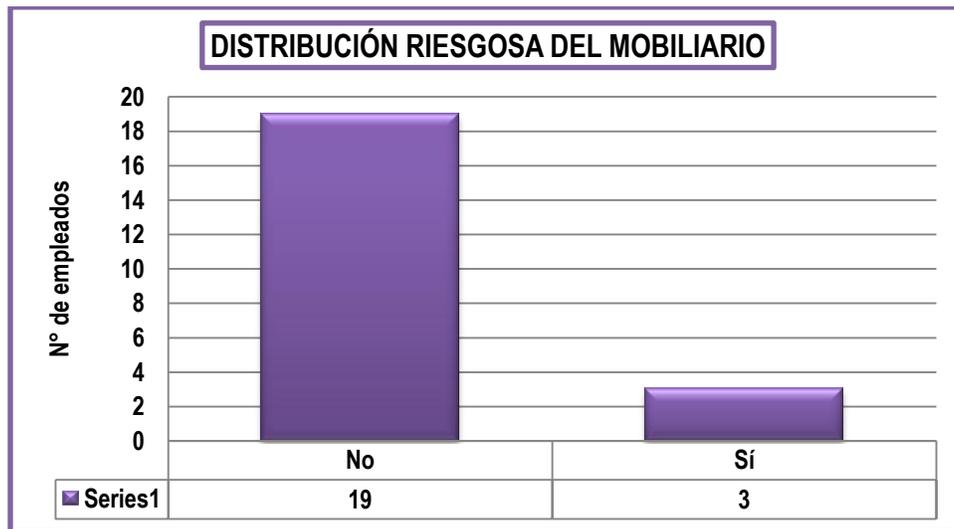


Gráfico 15: Representación del riesgo para los empleados sobre la distribución del mobiliario en la Alcaldía.

Más de la mitad de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque considera que la distribución del mobiliario en dicha Alcaldía no representa un riesgo para su movilización o un riesgo para la salud. Para el personal restante sí representa un riesgo para su movilización en su lugar de trabajo la distribución del mobiliario.

8. A su criterio, ¿Cuáles de los siguientes elementos intervienen en los accidentes de trabajo?

**Objetivo:** Identificar los elementos que intervienen en los accidentes de trabajo en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

ELEMENTOS QUE INTERVIENEN EN LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Fr.	%
Ninguno de los elementos mencionados	16	73
Equipo	4	18
Material	2	9
Personas	0	0
Ambiente	0	0
TOTAL	22	100

Tabla 16: Elementos que intervienen en los accidentes de trabajo.



Gráfico 16: Representación de los elementos que intervienen en los accidentes de trabajo.

Los elementos que intervienen en los accidentes de trabajo frecuentemente son las personas, materiales, el ambiente y el equipo utilizado por los trabajadores. Para la mayoría de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque ninguno de los elementos mencionados intervienen en los accidentes de trabajo.

9. ¿Cuáles considera usted, son los aspectos que tienen relación con los accidentes de trabajo?

**Objetivo:** Determinar los aspectos que se relacionan con los accidentes de trabajo en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

ASPECTOS QUE SE RELACIONAN CON LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Fr.	%
Falta de conocimiento	8	36
Habilidades y destrezas	5	23
Indisponibilidad	5	23
Ninguno de los aspectos mencionados	4	18
TOTAL	22	100

Tabla 17: Aspectos que se relacionan a los accidentes laborales en la Alcaldía.



Gráfico 17: Representación de los aspectos que se relacionan con los accidentes de trabajo en la Alcaldía.

La mayor parte de los empleados considera que la falta de conocimiento es uno de los aspectos de los cuales se relacionan con los accidentes de trabajo. Seguido por las habilidades y destrezas e indisponibilidad del empleado. Existe una mínima proporción que considera que ninguno de los aspectos.

### 10. ¿Con qué frecuencia se ausenta debido a enfermedades y accidentes de trabajo?

**Objetivo:** Conocer la frecuencia con la que los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque se ausentan debido a enfermedades y accidentes en su lugar de trabajo.

FRECUENCIA DE AUSENTISMO DEBIDO A ENFERMEDADES Y ACCIDENTES LABORALES	Fr.	%
Nunca se ausenta	14	64
Anual	7	32
Semestral	1	4
Trimestral	0	0
Bimestral	0	0
Mensual	0	0
TOTAL	22	100

Tabla 18: Frecuencia del Ausentismo de los empleados de la Alcaldía.

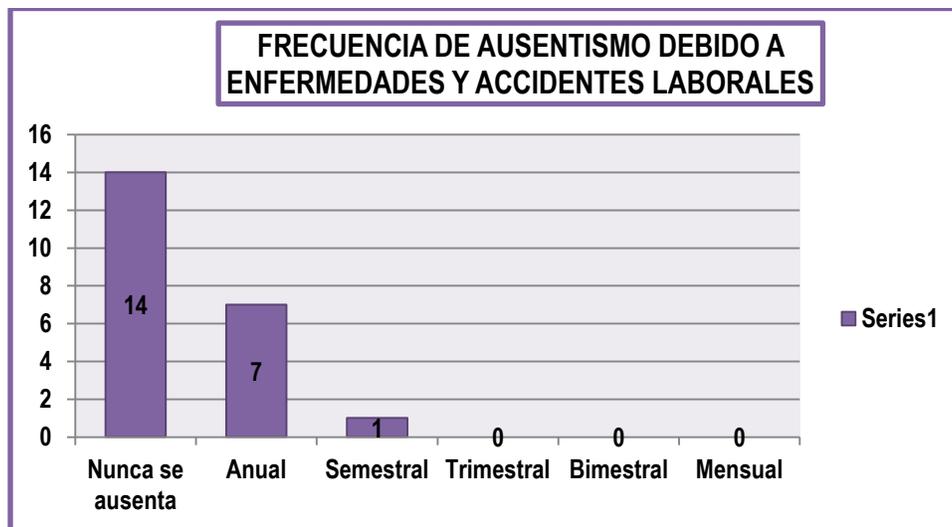


Gráfico 18: Representación de la frecuencia del ausentismo de los empleados de la Alcaldía.

Según datos obtenidos más de la mitad de los empleados de la Alcaldía nunca se ausenta debido a enfermedades y accidentes laborales. Otra parte de ellos consideran que se ausenta de forma semestral y una mínima parte de forma trimestral.

### 11. ¿Con cuáles de los siguientes elementos de prevención cuenta la Alcaldía?

**Objetivo:** Conocer los elementos de prevención con que cuenta la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque para la prevención de enfermedades y accidentes laborales.

ELEMENTOS DE PREVENCIÓN CON QUE CUENTA LA ALCALDÍA	Fr.	%
Encargado de higiene y seguridad	10	45
Ninguno de los elementos enunciados	10	45
Brigadas en caso de emergencia	5	23

Tabla 19: Elementos de prevención con que cuenta la Alcaldía.

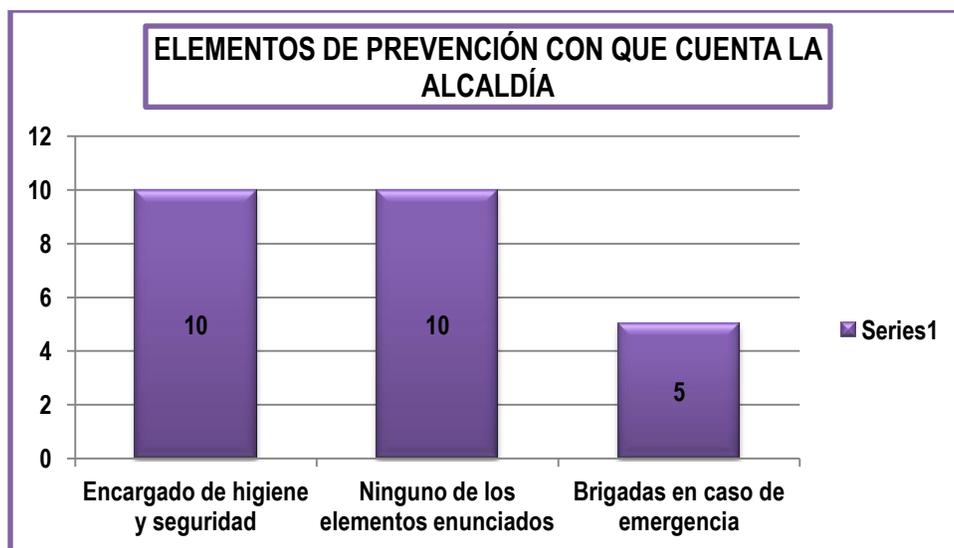


Gráfico 19: Representación de los elementos de prevención con que cuenta la Alcaldía.

Según datos obtenidos la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque cuenta con un encargado de higiene y seguridad. Aunque existe una parte de los empleados que manifiesta que la Alcaldía no cuenta con elementos de prevención. Caso contrario a esto existe una minoría de ellos que expresa que se cuenta con brigadas en caso de emergencia.

## 12. ¿Con cuáles de las siguientes medidas de prevención cuenta la Alcaldía?

**Objetivo:** Conocer las medidas de prevención que posee la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN CON QUE CUENTA LA ALCALDÍA	Fr.	%
Alarmas	17	
Ninguna de las medidas enunciadas	5	
Simbología	0	0
Señalización	0	0
Otras medidas de prevención	0	0
TOTAL	22	100

Tabla 20: Medidas de prevención con que cuenta la Alcaldía.

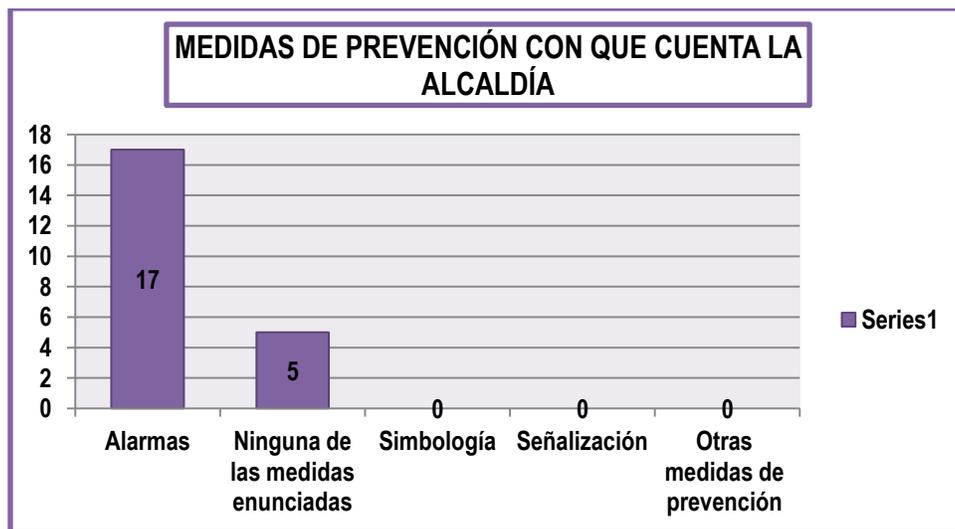


Gráfico 20: Representación de las medidas de Prevención con que cuenta la Alcaldía.

Las medidas de prevención son de mucha importancia a la hora de evitar accidentes. La mayoría de los empleados manifestaron que la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque solo cuenta con alarma como medida de prevención y que no posee otro tipo de medida de prevención.

**13. ¿Cuáles de los siguientes tipos de señalización posee la Alcaldía?**

**Objetivo:** Identificar los tipos de señalización presentes en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque

TIPOS DE SEÑALIZACIÓN QUE POSEE LA ALCALDÍA	Fr.	%
No posee señalización	22	100
Señales de Prohibición	0	0
Señales de Obligación	0	0
Señales de Prevención	0	0
Señales relativas contra incendios	0	0
Señales de Salvamento	0	0
TOTAL	22	100

Tabla 21: Tipos de señalización que posee la Alcaldía.

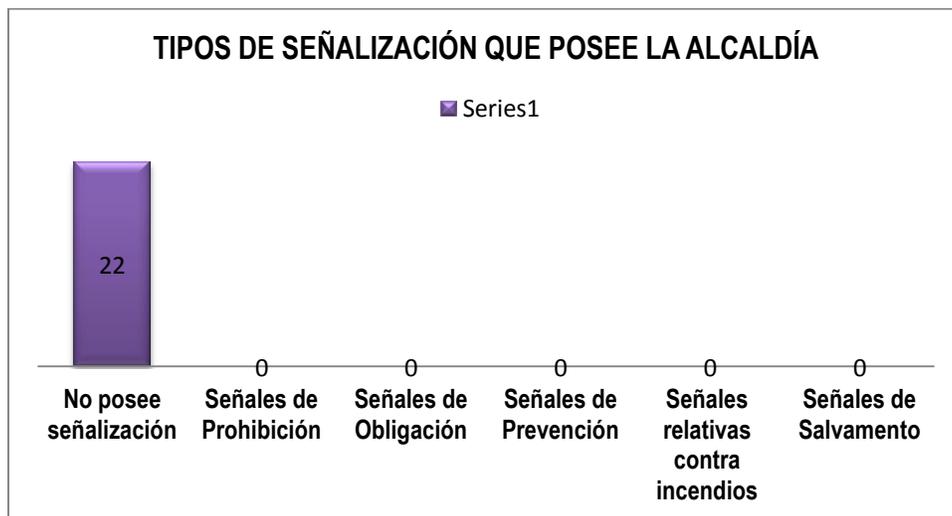


Gráfico 21: Representación del tipo de señalización que posee la Alcaldía.

Según datos obtenidos la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque no cuenta con algún tipo de señalización en sus instalaciones, ya que la totalidad de los empleados coincide en esa afirmación.

**14. ¿Conoce la adecuada interpretación de los símbolos y señales que pueden estar presentes en las diferentes áreas de trabajo?**

**Objetivo:** Determinar si los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque conocen la interpretación adecuada de los símbolos y señales de cada área de trabajo.

CONOCIMIENTO SOBRE LA INTERPRETACIÓN DE SÍMBOLOS Y SEÑALES	Fr.	%
No	17	77
Sí	5	23
TOTAL	22	100

Tabla 22: Conocimiento sobre la interpretación adecuada de los símbolos y señales.

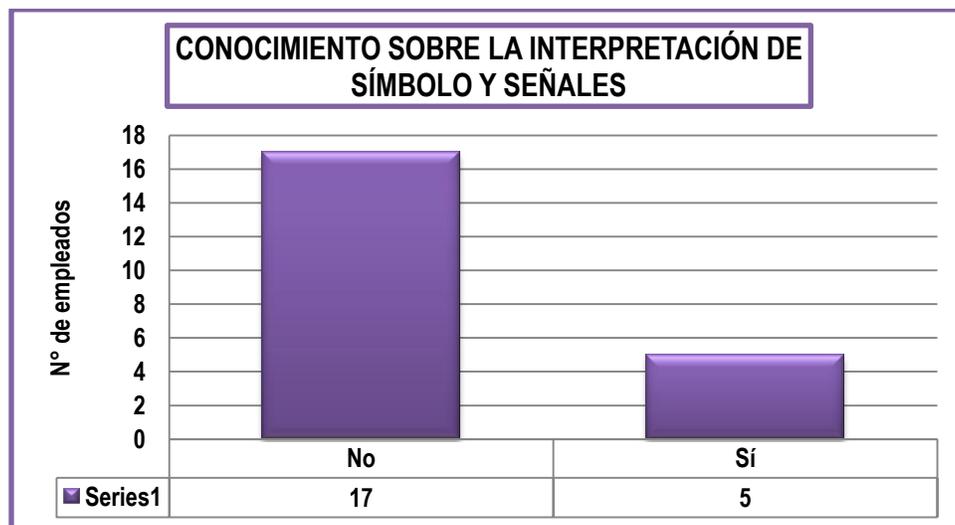


Gráfico 22: Representación de los empleados que conocen la interpretación de los símbolos y señales en el área de trabajo.

Según datos proporcionados por los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, más de la mitad de ellos dicen no conocer la interpretación adecuada de los símbolos y señales, esto debido a la inexistencia de las señales en el lugar de trabajo. Y una mínima parte dice conocer tal interpretación.

**15. Según usted, ¿Cuáles de las siguientes instituciones se encargan de velar por la higiene y seguridad ocupacional del país?**

**Objetivo:** Determinar si los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque reconocen las instituciones que se encargan de velar por la higiene y seguridad ocupacional del país.

INSTITUCIONES QUE VELAN POR LA HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Fr.	%
Ministerio del Medio Ambiente	9	41
Cuerpo de bomberos	9	41
Instituto Salvadoreño del Seguro Social	6	27
Ministerio de Trabajo y Proyección Social	6	27

Tabla 23: Instituciones encargadas de velar la higiene y seguridad del país.



Gráfico 23: Representación de las instituciones conocidas por los empleados de la Alcaldía como las que velan por la higiene y seguridad del país.

Los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque si reconocen las instituciones encargadas de velar por la higiene y seguridad del país.

### 16. ¿Se le proporciona el equipo de protección personal necesario para realizar sus trabajo?

**Objetivo:** Conocer si los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque reciben el equipo de protección personal necesario para realizar sus actividades laborales.

EQUIPO DE PROTECCIÓN NECESARIO PARA REALIZAR SU TRABAJO	Fr.	%
<b>Sí</b>	19	86
<b>No</b>	3	14
<b>TOTAL</b>	22	100

Tabla 24: Equipo de protección necesario para realizar las actividades laborales.



Gráfico 24: Representación de los empleados que reciben equipo necesario para realizar sus actividades laborales.

En gran parte los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque dicen recibir el equipo necesario para realizar sus actividades laborales, mientras que una mínima parte manifestó no recibir dicho equipo.

### 16.1. ¿Cuál de los siguientes equipos le son proporcionados?

**Objetivo:** Conocer el tipo de equipo que se les proporciona a los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque para realizar su trabajo.

EQUIPO DE PROTECCIÓN QUE SE LE PROPORCIONA	Fr.	%
Ropa de trabajo	22	100
Protector de pantalla y sillas ergonómicas	10	45
Mascarillas	8	36
Guantes	8	36
Calzado especial	0	0
Lentes protectores	0	0

Tabla 25: Equipo proporcionado a los empleados.

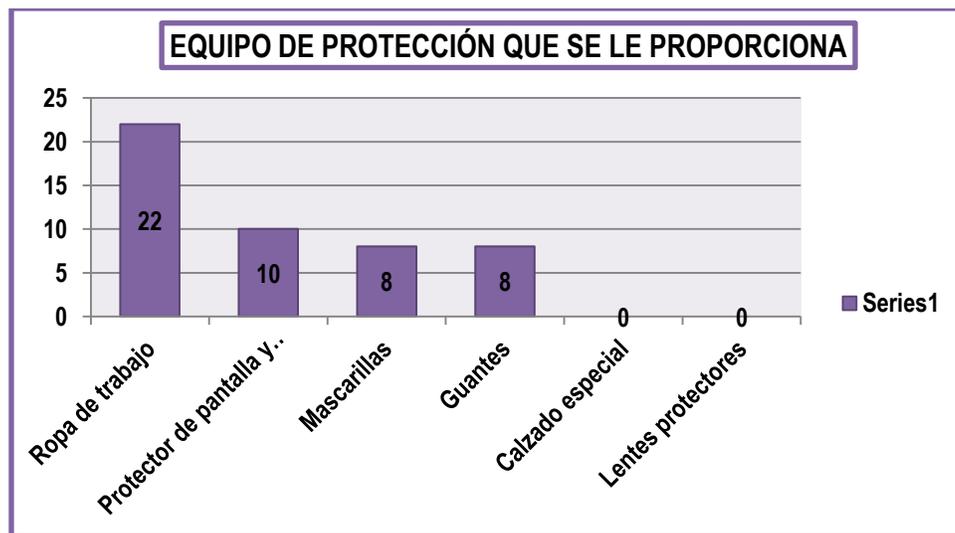


Gráfico 25: Representación del tipo de equipo proporcionado a los empleados de la Alcaldía.

Según datos obtenidos entre el equipo proporcionado por la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque se encuentran ropa de trabajo, protectores de pantalla y sillas ergonómicas, mascarillas, guantes. Dicho equipo se entrega con relación al área de trabajo a la que pertenece.

### 17. ¿Con qué frecuencia utiliza el equipo de protección personal?

**Objetivo:** Determinar la frecuencia con que los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque utilizan el equipo de protección personal.

FRECUENCIA CON QUE UTILIZA EL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL	Fr.	%
Siempre	15	68
Casi siempre	4	18
Nunca lo utiliza	2	9
Algunas veces	1	5
TOTAL	22	100

Tabla 26: Frecuencia con que utiliza el equipo de protección personal.

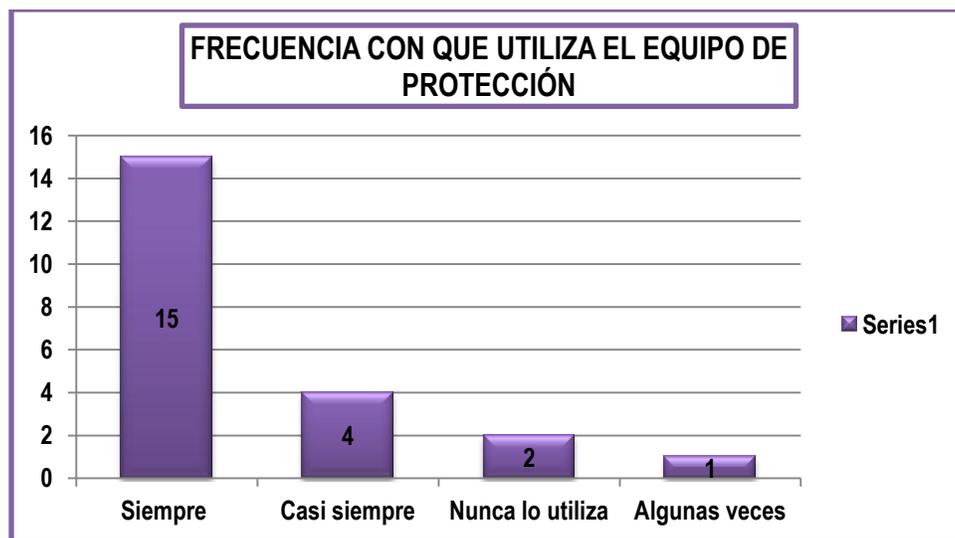


Gráfico 26: Representación de la frecuencia con que los empleados utilizan el equipo de protección personal.

La frecuencia con que la mayoría de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque utilizan su equipo de protección es siempre, existe una parte de los empleados que lo utiliza casi siempre y una mínima parte de ellos no lo utiliza o algunas veces lo utiliza.

### 18. ¿En alguna ocasión han recibido capacitación referente a higiene y seguridad?

**Objetivo:** Conocer si los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque han recibido en alguna ocasión capacitación referente a higiene y seguridad.

HA RECIBIDO CAPACITACIÓN SOBRE HIGIENE Y SEGURIDAD	Fr.	%
No	16	73
Sí	6	27
TOTAL	22	100

Tabla 27: Ha recibido capacitación referente a higiene y seguridad.

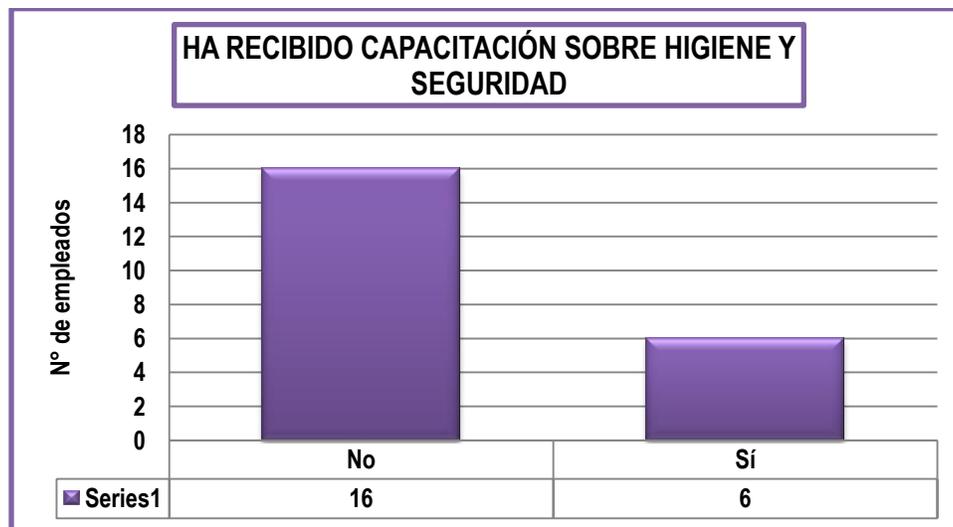


Gráfico 27: Representación de los empleados que han recibido capacitación sobre higiene y seguridad.

La mayoría de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque manifiestan no haber recibido capacitación sobre higiene y seguridad. Mientras que el personal restante expresa haber recibido alguna vez capacitación sobre dicho tema.

### 19. ¿Está dispuesto a recibir capacitación sobre higiene y seguridad ocupacional?

**Objetivo:** Conocer la disponibilidad de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque en recibir capacitación sobre higiene y seguridad.

DISPOSICIÓN A RECIBIR CAPACITACIÓN SOBRE HIGIENE Y SEGURIDAD	Fr.	%
Sí	20	91
No	2	9
TOTAL	22	100

Tabla 28: Disponibilidad a recibir capacitación sobre higiene y seguridad.

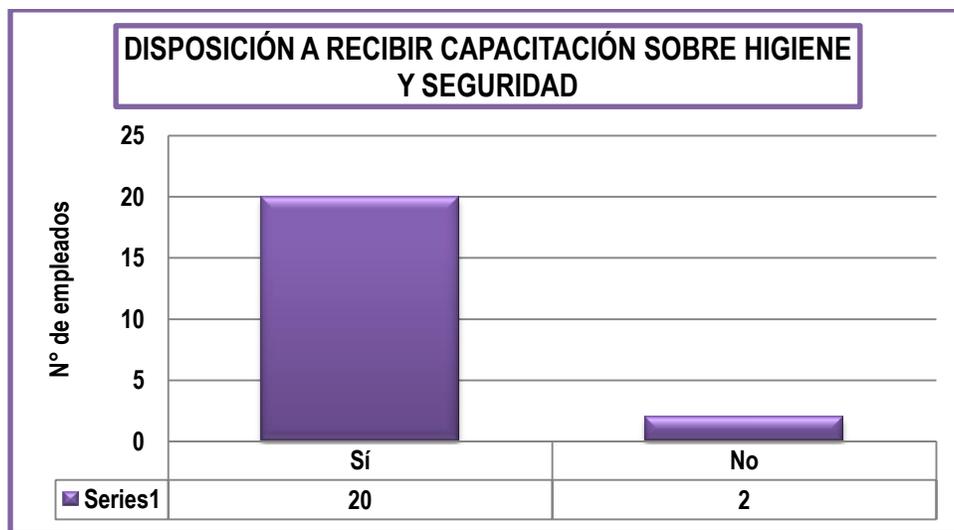


Gráfico 28: Representación de la disponibilidad de los empleados para recibir capacitación sobre higiene y seguridad ocupacional.

El gráfico anterior muestra que el casi la totalidad de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque tienen disponibilidad para recibir capacitación sobre higiene y seguridad. Y sólo una mínima parte manifiesta no tener disponibilidad.

**20. ¿Considera que un comité de higiene y seguridad contribuirá a mejorar las condiciones en su lugar de trabajo?**

**Objetivo:** Determinar si la existencia de un comité de higiene y seguridad contribuiría a mejorar las condiciones de trabajo para los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque.

ACEPTACIÓN DE UN COMITÉ DE HIGIENE Y SEGURIDAD	Fr.	%
<b>Sí</b>	22	100
<b>No</b>	0	0
<b>TOTAL</b>	22	100

Tabla 29: Aceptación de un comité de higiene y seguridad.

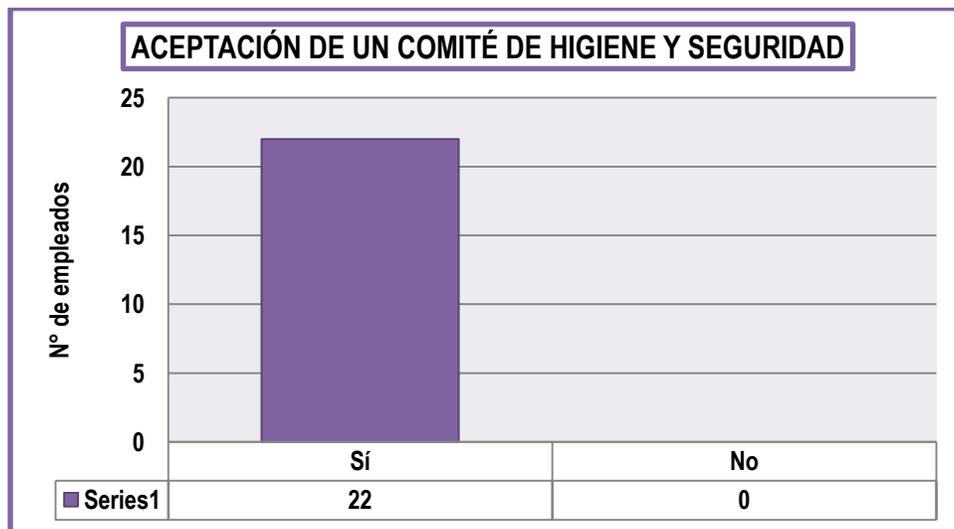


Gráfico 29: Representación de la aceptación de un comité de higiene y seguridad.

La totalidad de los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque considera que la existencia de un comité de higiene y seguridad contribuirá a mejorar las condiciones de trabajo.

## 21. ¿Cuenta la Alcaldía con un Programa de Prevención de Riesgos?

**Objetivo:** Conocer si en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque existe un Programa de Prevención de Riesgos.

EXISTE UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA ALCLADÍA	Fr.	%
No	22	100
Sí	0	0
TOTAL	22	100

Tabla 30: Conocer si existe un Programa de Prevención de Riesgos.

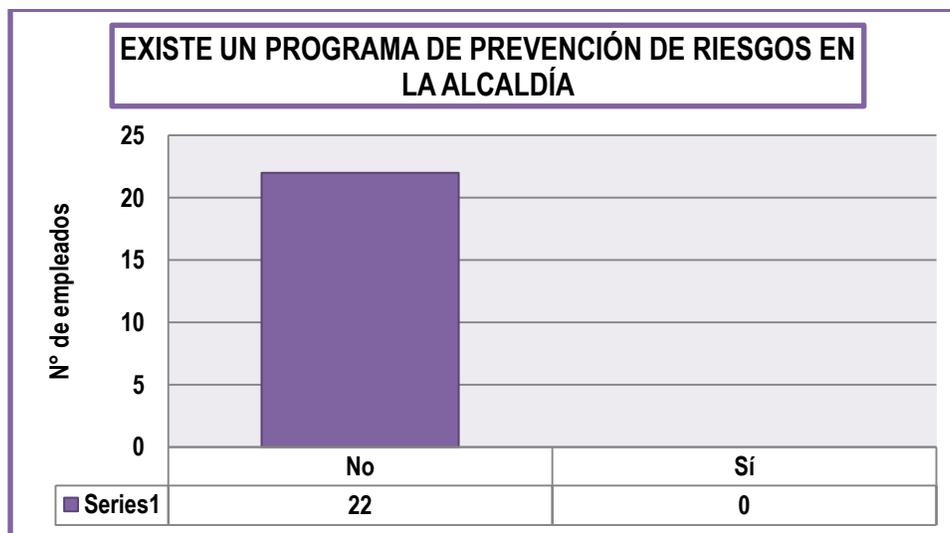


Gráfico 30: Representación sobre la opinión de los empleados de la Alcaldía sobre la existencia de un Programa de Prevención de Riesgos.

Todos los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque manifestaron que dicha municipalidad no cuenta con un Programa de Prevención de Riesgos.

## 22. ¿Desearía usted que la Alcaldía contara con un Programa de Prevención de Riesgos?

**Objetivo:** Determinar si los empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque aceptarían un Programa de Prevención de Riesgos en los lugares de Trabajo que ayude a mejorar las condiciones de trabajo.

ACEPTACIÓN DE UN PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	Fr.	%
Sí	22	
No	0	
TOTAL	22	100

Tabla 31: Aceptación de un Programa de Prevención de Riesgos.

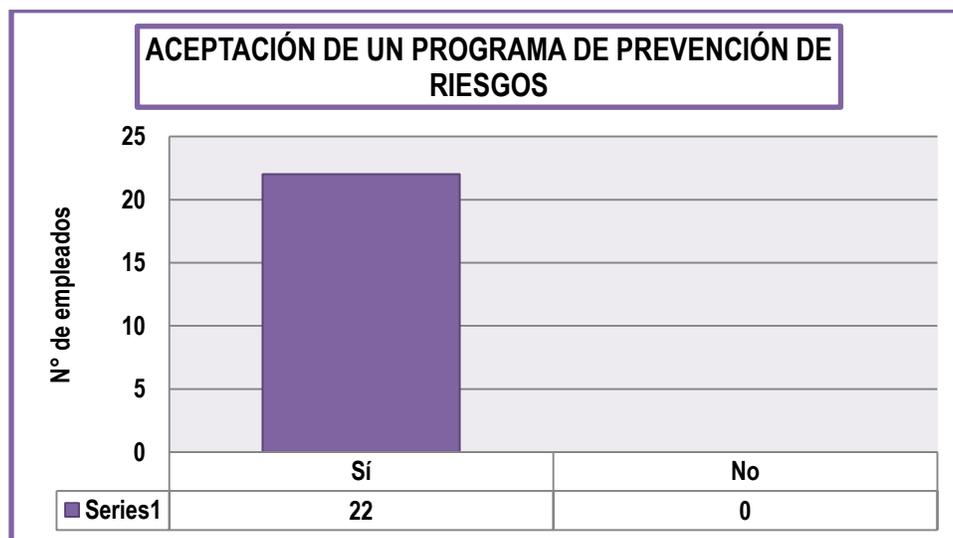


Gráfico 31: Representación de la aceptación de los empleados para la existencia de un Programa de Prevención de Riesgos.

Los 22 empleados de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque manifestaron que desearían que exista un Programa de Prevención de Riesgos. Ya que con dicho programa se buscará la disminución y prevención de riesgos que propician los accidentes y enfermedades laborales.

**ANEXO 3**  
**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**Entrevista dirigida a las jefaturas de la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente.**

**Objetivo:** Recabar la información necesaria para realizar un diagnóstico sobre las condiciones actuales de Higiene y Seguridad Ocupacional en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente , que afectan el desempeño laboral de sus empleados.

**Realizada a:**

- Sr. Éneo Mejía – Alcalde Municipal
- Ing. Hernán López – Jefe de Unidad del Medio Ambiente
- Sra. Rebeca Iraheta - Jefe de Registro Familiar

**1. ¿La Alcaldía posee actualmente un Programa de Prevención de Riesgos?**

Los entrevistados coincidieron que la Alcaldía actualmente no posee un Programa de Prevención de Riesgos.

**2. ¿Tiene la Alcaldía un encargado de Higiene y Seguridad?**

Las personas entrevistadas coincidieron que la Alcaldía cuenta con un encargado de higiene y seguridad que para el caso es el Ing. Hernán López.

**3. ¿Cuenta la Alcaldía con un plan de contingencia para actuar en caso de emergencia?**

Los entrevistados coincidieron que actualmente se trabaja en ese proyecto ya que en la Alcaldía se cuenta con una persona designada por protección civil para el monitoreo del municipio.

**4. Podría explicarnos ¿En qué consiste para usted la Higiene y Seguridad Ocupacional?**

Los entrevistados explicaron que consiste generalmente con el aseo en lugar de trabajo, aplicando medidas de salubridad, todo en pro de evitar accidentes y enfermedades.

**5. ¿Conoce usted la existencia de un registro sobre los accidentes y enfermedades que sufren los empleados de la Alcaldía?**

Según lo expresado por los entrevistados en la Alcaldía sí existe un registro sobre los accidentes y enfermedades que sufren los empleados.

**6. Puede mencionar las enfermedades más comunes que sufren los empleados debido a las condiciones de trabajo.**

Problemas respiratorios, infecciones en la piel, problemas de la vista y problemas causados por estrés.

**7. En base a la pregunta anterior ¿Cuáles son las causas que provocan dichas enfermedades?**

Ruido, polvo, pisos resbaladizos, malos olores, aerosoles y temperatura.

**8. Mencione algunas medidas de prevención de enfermedades ocupacionales con las que cuenta la Alcaldía.**

Los entrevistados manifestaron que la única medida de prevención que ejecutan es brindando el equipo de protección personal a cada trabajador.

**9. Puede mencionar los accidentes más comunes que sufren los empleados en el lugar de trabajo.**

Resbalones y caídas.

**10. En base a la pregunta anterior ¿Cuáles son las causas que ocurran dichos accidentes?**

Por indisponibilidad por parte de los empleados o en ocasiones por el equipo de trabajo.

**11. ¿Cuáles son los costos en los que incurre la Alcaldía debido a los accidentes y enfermedades que sufren los empleados dentro de las instalaciones?**

Los entrevistados coinciden que sólo es el aporte patronal al Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS).

**12. Mencione algunas medidas de prevención de accidentes, con los que cuenta la Alcaldía.**

La única medida se podría decir con la que cuenta la Alcaldía son las alarmas.

**13. ¿Posee la Alcaldía la señalización adecuada para prevenir accidentes en el lugar de trabajo?**

Los entrevistados manifestaron que la Alcaldía no cuenta con algún tipo de señalización.

**14. ¿Cómo se ve afectado el desempeño laboral con los accidentes y enfermedades ocupacionales que ocurren dentro de la alcaldía?**

Se ve afectado porque se da ausentismo por parte de los empleados o muestran bajo rendimiento en sus actividades.

**15. ¿Conoce los organismos y el marco legal que regula la Higiene y Seguridad Ocupacional en el país? Si su respuesta es afirmativa, podría mencionar alguna.**

Según el personal entrevistado que esos organismos son el ISSS, el Ministerio de Trabajo, los Bomberos y el Ministerio del Medio Ambiente.

**ANEXO 4**  
**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**Guía de Observación para verificar las condiciones de Higiene y Seguridad Ocupacional en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente.**

**Objetivo:** Recabar la información necesaria para realizar un diagnóstico sobre las condiciones actuales de Higiene y Seguridad Ocupacional en la Alcaldía Municipal de San Cayetano Istepeque, San Vicente, que afectan el desempeño laboral de sus empleados.

**I. HIGIENE**

**a. Orden y Aseo**

**• Servicios Sanitarios**

Sanitarios	<u>Limpio</u> Sucio	Otro (especifique)
Inodoros	<u>Limpio</u> Sucio	Otro (especifique)
Lavamanos	<u>Limpio</u> Sucio	Otro (especifique)
Toallas	Limpia Sucia	Otro (especifique): No hay
Pisos	<u>Limpio</u> Sucios	Otro (especifique)
Paredes	Limpias	<u>Sucias</u> Otro (especifique)
Ventanas	<u>Limpias</u>	Sucias Otro (especifique)
Basureros	<u>Limpio</u> Sucios	Otro (especifique)

<b>Existencias</b>	<b>en</b>	<b>N°</b>
Sanitarios		<u>2</u>
Inodoros		<u>4</u>
Lavamanos		<u>5</u>
Toallas/papel		<u>0</u>
Ventanas		<u>13</u>
Basureros		<u>18</u>

Observaciones Generales: 2 inodoros son para empleados y 2 para visitantes.

- **Oficinas**

Piso	<u>Limpio</u> Sucio
Ventanas	<u>Limpias</u> Sucias
Basureros	<u>Limpios</u> Sucios
Sillas	<u>Limpias</u> Sucias
Escritorios	<u>Limpios</u> Sucios <u>Ordenados</u> /desordenado
Archivos	<u>Limpios</u> Sucios <u>Ordenados</u> /desordenado
Estantes	<u>Limpios</u> Sucios <u>Ordenados</u> /desordenado
Polvo (Si)(No)	

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**b. Iluminación**

Adecuada (permite observar con facilidad) : SÍ

Inadecuada (se hace esfuerzo y afecta la visión del individuo): NO

Lámparas:(Si)(No) Funcionan: (Si) (No)

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**c. Ventilación**

Aire acondicionado (Si)(No)

Ventiladores (Si)(No)N° 1

Corriente de Aire (Si)(No)

Calor (Soportable) (Insoportable)

Frío (Soportable) (Insoportable)

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**d. Ruido**

Normal(No afecta la concentración)

Excesivo (Afecta la concentración) \_\_\_\_\_

Interno Externo ¿**Qué lo provoca?**La T.V. de la sala e impresora y personas.

**e. Ergonómico**

Sillas Estado **Aceptable** debe reemplazar (Si) **(NO)**

Escritorios Estado **Aceptable** debe reemplazar (Si) **(NO)**

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**II. SEGURIDAD**

**a. Observaciones Generales**

Salidas de emergencia: **No posee**

Pisos, paredes, gradas y puertas: **Todos los aspectos aceptables, excepto paredes sucias.**

Desplazamiento rápido y sin obstáculos: **Si existe movilización rápida**

Desorden en general: **No existe desorden general**

**b. Prevención de Incendios**

Existe material inflamable **(Si)** (No) Especifique: **Gasolina para cortar césped y papel.**

Existe extintor (Si) **(No)** Tipo \_\_\_\_\_ Fecha de Carga \_\_\_\_\_

Ubicación del extintor a la vista (Si) (No)

**Otro equipo para incendios**

Extintores (Si) **(No)**

Mangueras **(Si)** (No)

Detector de Humo (Si) **(No)**

Otros (especifique) \_\_\_\_\_

Encargado \_\_\_\_\_

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**c. Señalización**

(EXISTE)      **(NO EXISTE)**      (NO NECESITA)

Estado \_\_\_\_\_

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**d. Instalaciones Eléctricas**

(Conexiones, cables sueltos, extensiones, stich, etc.)

Cables sueltos (HAY) **(NO HAY)** Especifique \_\_\_\_\_

Cables que obstruyan el paso (HAY) **(NO HAY)** Especifique \_\_\_\_\_

Toma corriente sin tapadera (HAY) **(NO HAY)** Especifique \_\_\_\_\_

**e. Equipo de protección**

Mascarilla (Si) (No) Estado \_\_\_\_\_

Guantes (Si)(No) Estado \_\_\_\_\_

Zapatos de trabajo (Si) (No) Estado \_\_\_\_\_

Ropa de trabajo (Si)(No) Estado \_\_\_\_\_

Lentes (Si) (No) Estado \_\_\_\_\_

Protector de Pantalla (Si) (No) Estado \_\_\_\_\_

Otros (especifique) (Si) (No) Estado \_\_\_\_\_

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**f. Vehículos**

N°: 2 Estado: Buen estado

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**g. Condiciones de Trabajo**

Trabaja (DE PIE) (SENTADO) Otro (Especifique): Los dos casos

Tipo de Trabajo (ESTRESANTE) (HOLGADO) Otro (Especifique) \_\_\_\_\_

Observaciones Generales: \_\_\_\_\_

**(\*) Lo de negrita o subrayado son las respuestas.**

## ANEXO 5

### FORMATO DE REGISTROS DE ACCIDENTES LABORALES.

ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN CAYETANO ISTEPEQUE	
N° de reporte:	
Nombre del empleado:	
Área de trabajo:	
Puesto que desempeña:	
Edad:	
Descripción del accidente:	
Clasificado como:      Condición Insegura: <input type="checkbox"/> Acción Insegura: <input type="checkbox"/>	
Lugar del accidente:	
Fecha:	
Hora:	
Daños causados:	
Atendido por:	
Servicios recibidos:	
Incapacidad:      Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
Hospitalización:      Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	
Observaciones Generales:	



## ANEXO 7

### FORMATO PARA PRESENTAR RECOMENDACIONES A LAS JEFATURAS MUNICIPALES.

#### ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN CAYETANO ISTEPEQUE

San Vicente, a los \_\_\_\_ días de 20 \_\_\_\_

Srs. Gerencia Municipal.

Presente.

Por este medio hacemos de conocimiento los asuntos tratados y los acuerdos tomados en la reunión del Comité de Higiene y Seguridad Ocupacional que llevo a cabo por el motivo de: \_\_\_\_\_ el día \_\_\_\_\_ .

Debido a los acontecimientos antes detallados, el comité acordó que: \_\_\_\_\_ y recomendamos a corto tiempo las medidas que a continuación se detallan \_\_\_\_\_ los cuales nos comprometemos a velar por su cumplimiento, en beneficio de la Municipalidad.

Dejamos estas recomendaciones a verificación y aprobación de ustedes, y así mismo; reiteramos nuestra disposición en llevar a cabo mejoras en ellas si fuera necesario.

F. \_\_\_\_\_

Coordinador Comité de Higiene y Seguridad Ocupacional

**ANEXO 8**

**FORMATO PARA REGISTRAR REUNIONES DEL COMITÉ DE HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL.**

<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN CAYETANO ISTEPEQUE</b>				
<b>LUGAR:</b>				
<b>FECHA:</b>				
<b>HORA:</b>				
<b>MOTIVO:</b>				
<b>ACUERDOS:</b>				
<b>Firmas de los Miembros del Comité de Higiene y Seguridad Ocupacional:</b>				
_____		_____		
<b>Coordinador</b>		<b>Delegado 1</b>		
<b>Asistencia de otros participantes:</b>				
<b>N°</b>	<b>NOMBRE DEL EMPLEADO</b>	<b>ÁREA DE TRABAJO</b>	<b>PUESTO QUE DESEMPEÑA</b>	<b>FIRMA</b>





**ANEXO 10**

**FORMATO PARA REGISTRAR LOS COSTOS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE LOS EMPLEADOS.**

<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN CAYETANO ISTEPEQUE</b>				
<b>ACCIDENTES</b>	<b>LUGAR EN QUE OCURRIO</b>	<b>DAÑOS FISICOS</b>	<b>DAÑOS MATERIALES</b>	<b>COSTOS INCURRIDOS POR LA ALCALDIA</b>
<b>Total de Costos por accidentes:</b>				
<b>ENFERMEDAD</b>	<b>DETALLES DEL PADECIMIENTO</b>	<b>CAUSAS DE LA ENFERMEDAD</b>	<b>TIEMPO DE PADECIMIENTO</b>	<b>COSTOS INCURRIDOS POR LA ALCALDÍA</b>
<b>Total de costos por enfermedad:</b>				
<b>MENSUALES</b>			<b>TOTAL DE COSTOS</b>	

