Proyecto de creación y funcionamiento del departamento de recursos humanos para la Asociación de Ahorro, Crédito y Servicios de los mercados de Occidente de responsabilidad limitada COOP-1 De R.L

Jiménez Clemente, Víctor Manuel

Martínez Hidalgo, Ángel Abel

Rivas Duran Marina Gisela

José Luis Mendoza

En la actualidad las empresas deben de ser capaces de dar respuestas a los cambios que experimenten la sociedad en general y el mundo laboral en particular. Ninguna empresa funciona sin recursos humanos, este sin duda es el más complejo dentro de cualquier organización por su diversidad; por lo tanto, es necesario gestionarlo adecuadamente para que cada integrante de la empresa contribuya en el logro de los objetivos. La importancia del departamento de RRHH está dada por sus funciones (el reclutamiento, la selección, capacitación, remuneración del personal, entre otros) y el eficiente desarrollo de estas.

Licenciatura en Administración de Empresas, 2019.