

**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FACULTAD DE MEDICINA
ESCUELA DE MEDICINA**



**SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
REPRODUCTIVOS, EMPRESA CHIVO S.A. DE C.V. PERIODO DE JUNIO
– SEPTIEMBRE 2023**

PRESENTADO POR:

**CECILIA BEATRIZ GARCIA SOTO
YOHANA MARÍA GONZÁLEZ MARQUEZ
ASTRID JOFRETH HENRIQUEZ ANDRADE**

**PARA OPTAR AL GRADO DE:
DOCTOR EN MEDICINA**

ASESOR:

DR. JUAN JOSÉ CABRERA QUEZADA



**CIUDAD UNIVERSITARIA "DR. FABIO CASTILLO FIGUEROA", EL
SALVADOR, SEPTIEMBRE 2023**

**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FACULTAD DE MEDICINA
ESCUELA DE MEDICINA**



**SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS
REPRODUCTIVOS, EMPRESA CHIVO S.A. DE C.V. PERIODO DE JUNIO
– SEPTIEMBRE 2023**

PRESENTADO POR:

CECILIA BEATRIZ GARCIA SOTO

YOHANA MARÍA GONZÁLEZ MARQUEZ

ASTRID JOFRETH HENRIQUEZ ANDRADE

PARA OPTAR AL GRADO DE:

DOCTOR EN MEDICINA

ASESOR:

DR. JUAN JOSÉ CABRERA QUEZADA

**CIUDAD UNIVERSITARIA “DR. FABIO CASTILLO FIGUEROA”, EL
SALVADOR, SEPTIEMBRE 2023**

índice

1. Resumen ejecutivo	4
2. Antecedentes.....	5
2.1 Descripción de la institución	5
2.2 Misión	6
2.3 Visión.....	6
2.4 Intervenciones de la institución ejecutora.	6
3. Justificación.....	7
4. Localización.....	12
4.1 Características del área del proyecto	12
4.2 Ubicación del proyecto	12
5. Población.....	13
5.1 Descripción de la población beneficiaria directa	13
5.2 Descripción de la población beneficiaria indirecta	13
6. Descripción general del PIP	14
6.1 Objetivo estratégico	14
6.2 Objetivo general.....	14
6.3 Objetivos específicos.....	14
6.3.1 Matriz del plan operativo PIP	15
6.4 Análisis de actores y entidades	17
7. Periodo de ejecución y Actividades del proyecto.....	30
8. Equipo responsable	31
9. Monitoreo y Evaluación	32
10. Planes de sostenibilidad.....	33
11. Presupuesto del proyecto.....	34
11.1 Matriz de presupuesto y cronograma valorado.....	34
12. Conclusiones y Recomendaciones.....	36
12.1. Conclusiones	36
12.2. Recomendaciones	37

13. Glosario	38
14. Anexos	41
14.1 Resultado del diagnóstico local	41
14.2 Resultado de encuestas	41
14.3 Resultado de mapa de actores, entidades y otros.....	46
14.4 Resultado del registro de políticas y normativas.....	47
14.5 Resultados del diagnóstico institucional	54
14.6 Resultado de priorización de problemas.....	59
14.7. Resultado de la identificación del problema principal e identificación del objetivo general	60
14.8 resultado de análisis de causa, elaboración de objetivos específicos y actividades.....	68
14.9 Informe de la reunión de socialización.....	70
14.10 Archivo fotográfico	72

1. Resumen ejecutivo

El presente proyecto sobre la prevención de riesgos reproductivos tiene como misión la construcción de una cultura de prevención prenatal y posnatal de deficiencias y enfermedades que pueden causar discapacidades; generando cambios saludables y responsables en el comportamiento de los trabajadores de la empresa Chivo S.A de C.V.

El diplomado de *“Prevención de discapacidades prenatales”* se realizó en colaboración con la Universidad de El Salvador; uno de sus objetivos fue crear una transformación en la realidad, ya sea en servicios de salud, sistema educativo o la comunidad.

La propuesta del equipo de prenatal formado en diplomado es una intervención con trabajadores de la empresa Chivo S.A de C.V, en relación con la sensibilización sobre riesgos reproductivos que provocan enfermedades y deficiencias prenatales, para una prevención de discapacidades.

Como inicio se realizó un diagnóstico de las causas de discapacidad prenatal de la empresa, se recolectaron los instrumentos: diagnóstico de la localidad, encuestas sobre la problemática, diagnóstico de salud, políticas y leyes, actores claves para el desarrollo y diagnostico institucional.

La información recolectada se analizó en base a los elementos favorables y desfavorables; se priorizo como problema riesgos reproductivos que provocan enfermedades y deficiencias prenatales, surgió el tema de sensibilización sobre riesgos reproductivos.

Los objetivos de dicho proyecto fueron: aumentar conocimientos y aptitudes sobre enfermedades de transmisión sexual en los empleados de empresa Chivo S.A de C.V; estrategias para disminuir estrés laboral; fortalecer conocimientos y aptitudes sobre cuidados adecuados en la mujer embarazada, en empleados de empresa Chivo S.A de C.V.

2. Antecedentes

2.1 Descripción de la institución

Chivo Wallet S.A de C.V es un proyecto que nació tras la implementación de de la criptomoneda en el país a través del presidente de El Salvador Nayib Bukele, En junio de 2021 anunció que adoptaría Bitcoin como moneda de curso legal. El presidente Nayib Bukele, reveló que introduciría una legislación para dar estatus legal a Bitcoin en el país para que este pudiera adoptar al Bitcoin como moneda de curso legal, convirtiéndose en el primer país del mundo en hacerlo.

A causa de ello se inicia con el desarrollo del proyecto de “Chivo Wallet”, la cual es la primera “wallet” de custodia gubernamental, la cual genera un hito en la de adopción de Bitcoin en el mundo, con el objetivo de dar vialidad a la ley Bitcoin y promover la inclusión financiera a nivel nacional, la wallet fue lanzada el 7 de septiembre de 2021 el mismo día que en que entra en vigor la Ley Bitcoin en todo el país, la wallet fue desarrollada por un grupo de programadores de la empresa Panda Group, a cargo de Typson Sanchez y Arley Lozano, visionarios que se convirtieron en los cerebros detrás de la “Chivo wallet”, el monedero público del gobierno Salvadoreño. En el momento en que Typson y Arley empezaron a desarrollar la Chivo “Wallet” en El Salvador sólo el 30% de su población se encontraba bancarizada, lo que significaba el primer gran obstáculo para la adopción masiva de este aplicativo.

El 9 de septiembre de 2021 se firma el acuerdo entre Athena por la propiedad intelectual de XPay. Athena Bitcoin es una empresa estadounidense dedicada a la fabricación de cajeros automáticos de criptomonedas. Actualmente la empresa cuenta con alrededor de 4 millones de usuarios y utilizada en mayor parte para el cobro de remesas familiares evitando el cobro de comisiones por parte de empresas remesadoras y el cobro de pagos en extranjero sustituyendo las tradicionales transferencias cablegráficas.

2.2 Misión

Ofrecer nuevas alternativas financieras inclusivas para la población salvadoreña a través de la tecnología que permitan una experiencia transparente, fácil, segura y humana.

2.3 Visión

Lograr incluir financieramente a la población salvadoreña, a través de una billetera electrónica vanguardista por medio de las monedas de curso legal en nuestro país.

2.4 Intervenciones de la institución ejecutora.

Hasta el momento no se han realizado intervenciones previas referentes a la prevención de discapacidades prenatales ni en salud sexual reproductiva en la empresa CHIVO S.A de C.V.

Fundación de Waal en conjunto con personal de la Universidad de El Salvador, Facultad de Medicina cede central llevo a cabo el Diplomado Prenatal, con estudiantes de la misma carrera durante el año 2023 para optar por el título de Doctor en Medicina.

3. Justificación

El Salvador, según datos de la OPS en el 2015, su población era 6 459 911 habitantes; de ellos, 62,4% se concentraba en zonas urbanas. Entre 1990 y el 2015 la población aumentó 16,7% y su estructura se transformó desde tendencia expansiva a regresiva, influida por la disminución de la fecundidad y la mortalidad. En el 2015, la esperanza de vida al nacer fue de 67,8 años en los hombres y 77,0 en las mujeres.

La evolución de los indicadores básicos de salud entre 1990 y el 2015 reflejó un mejoramiento sistemático de la situación socioeconómica y de salud, aunque con desarrollo mediano, como se reflejó en el índice de desarrollo humano de 0,666 en el 2014

Debido a que un país se mide por sus indicadores, entre estos la salud, en la cual se han tenido muchos avances, aún falta mucho por hacer por la población. Según la Organización Panamericana de la Salud actualmente viven en América Latina y el Caribe aproximadamente 140 millones de personas con discapacidades y se estima que el 40% de las discapacidades se originan durante el periodo prenatal en el momento del nacimiento.

Para el año 2017 según estadísticas del El Fondo de Población de las Naciones Unidas En el año 2017 se registraron en El Salvador 19,190 embarazos en niñas y adolescentes entre 10 a 19 años de edad, es decir, 53 niñas o adolescentes embarazadas por día.

Los niños representan un 28,3% (1.788.152) de la población total de El Salvador (6.321.042). Se calcula que la población con discapacidad de El Salvador es de 463.075 personas, de las que un 26% (119.944) son niños. Las discapacidades más comunes entre la infancia son las físicas, las mentales y las psicosociales

Entre los años 2015 a 2017, el Ministerio de Salud registró 65,678 inscripciones prenatales en niñas y adolescentes en edades de 10 a 19 años. Pese al lanzamiento de la Estrategia Nacional Intersectorial de Prevención del Embarazo en Niñas y en Adolescentes, realizado en 2017, las autoridades siguen reportando que uno de cada tres embarazos es en adolescentes.

Estos datos son relevantes y trascendentales en la vida de un adolescente u adulto joven pues son el futuro generacional por lo cual son importantes estos proyectos de educación en salud sexual y reproductiva que contribuyeron a generar cambios responsables y saludables en el comportamiento y la conducta de las mujeres y hombres, la familia y la comunidad, es así como fue necesario la creación y ejecución de un proyecto educativo realizado por estudiantes capacitados del Diplomado Formación de Mediadores Prevención Prenatal de enfermedades y deficiencias otorgado por la fundación de Waal Institución privada sin fines de lucro jurídicamente en los países de América Latina y los multiplicadores son profesiones entre las ramas de médicos, licenciadas en enfermería, materno infantil y maestras en ciencias de la educación.

La Psicología del trabajo, desde la perspectiva de la prevención de los riesgos laborales, una disciplina que aborda las condiciones de trabajo psicosociales u organizativas, también llamadas factores psicosociales

Esas condiciones de trabajo si son malas, deficientes y/o adversas, bien por un diseño inadecuado o bien por un desarrollo o implantación en la organización, interaccionaron con las expectativas, necesidades, capacidades y/o actitudes de los trabajadores, impactando negativamente sobre su seguridad, salud y bienestar, se convirtieron entonces en una fuente de riesgo que es preciso gestionar. Estos llamados factores de riesgo son aquellos en los que se buscó crear una sensibilización preventiva para reducirlos y/o controlarlos.

El estrés laboral, o estrés en el trabajo, es una de las principales consecuencias de la exposición a riesgos psicosociales. Hoy en día se trata como un problema colectivo y no individual que puede afectar a todos los trabajadores, de todas las categorías y profesiones. Además, el estrés laboral tiene efectos sobre la salud, tanto física como mental, pero también sobre cómo se realiza el trabajo y, por tanto, sobre absentismo, rendimiento y productividad.

El estrés laboral siempre ha estado presente en el trabajo, sin embargo, está incrementando su intensidad e incidencia debido a las nuevas formas de organización del trabajo y de relaciones socio laborales. Según datos de Eurostat, el estrés es el segundo problema de salud más frecuente entre los trabajadores tras los trastornos musculo esqueléticos. Por ello también está aumentando la sensibilización, a nivel internacional, sobre la necesidad de actuar frente al estrés en el trabajo.

Según la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, Capítulo I, Organización de la Seguridad y Salud Ocupacional, Art. 8; será responsabilidad del empleador formular y ejecutar el Programa de Gestión de Prevención de Riesgos Ocupacionales de su empresa, de acuerdo a su actividad y asignar los recursos necesarios para su ejecución. El empleador deberá garantizar la participación efectiva de trabajadores y trabajadoras en la elaboración, puesta en práctica y evaluación del referido programa; con el establecimiento de programas complementarios sobre consumo de alcohol y drogas, prevención de infecciones de transmisión sexual, VIH/SIDA, salud mental y salud reproductiva.

De acuerdo a datos de Centro para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC), algunos trabajos afectaron la salud reproductiva y la salud de su familia. Los riesgos para la salud reproductiva afectan tanto a los hombres como a las mujeres.

Por ley, todo trabajador tiene el derecho a recibir información sobre los riesgos y peligros que hay en su trabajo y a recibir capacitación sobre cómo mantenerse seguro; ya sea preguntando a su empleador o al encargado de seguridad de la empresa sobre los tipos de riesgos o peligros que conllevan sus tareas específicas y cómo puede mantenerse seguro mientras hace su trabajo. Si la empresa ha hecho pruebas para identificar los riesgos y peligros laborales (por ejemplo, medir las sustancias químicas que se encuentran en el aire), el empleador está en la obligación de entregar una copia de los resultados en caso de que el empleado los pida. Si se trabaja con sustancias químicas, el empleador debe tener Hojas de Datos de Seguridad (HDS / MSDS) disponibles para que todos los empleados puedan verlas.

Los mediadores de prevención prenatal brindaron educación y seguimiento de las poblaciones logrando a mediano plazo cambios y creando una cultura de prevención prenatal y posnatal que puedan causar discapacidades, esto se empezó en poblaciones pequeñas a profundidad, por ello se delimita este proyecto en los 158 empleados de la empresa Chivo S.A de C.V. El proyecto radica en estrategias educativas y de sensibilización que permitieron abordar contenidos tales como macroambiente, matroambiente, patroambiente, microambiente, prevención de discapacidades, prevención de riesgos psicosociales, afecciones químicas durante el embarazo, preconcepción, control prenatal y posnatal, permitiendo estimular al adolescente y adulto joven, para que tome decisiones trascendentales en su vida como un proyecto de vida, asimismo logrando a futuro la disminución de muertes maternas en la población de estudio, minimizando la morbilidad en los embarazos y por ende las discapacidades en los niños del futuro o prevenirlas.

El estudio se considera viable pues se gestionó con las autoridades de la empresa Chivo S.A de C.V para otorgar los permisos necesarios, se consideró un proyecto factible porque son los estudiantes mediadores en formación quienes desarrollaron las estrategias del proyecto autofinanciando.

Este proyecto dejó más que organizaciones, una huella en la vida de muchos de los adolescentes y adulto joven, que llevaron la información a muchas familias y comunidades donde residen haciendo una cultura de prevención y posibilidades de un mejor vivir.

4. Localización

4.1 Características del área del proyecto

La Zona Rosa es un sector de clase alta de la colonia San Benito ubicado en la ciudad de San Salvador en El Salvador, conocido por su gran desarrollo en el ámbito turístico, hotelero, gastronómico y ocio de la ciudad. La zona está compuesta de hoteles, bares, restaurantes, cafés, museos, torres de apartamentos, embajadas y un centro de convenciones.

4.2 Ubicación del proyecto

CENTURY TOWER (Oficinas Corporativas Zona Rosa) ubicado en una zona que está calificada como Corredor Turístico de Entretenimiento según el Plan Parcial de Ordenamiento Urbano, lo que significó que los usos permitidos en desarrollo fueron: Locales Comerciales, Restaurantes, Oficinas y otros similares, considerando que por la magnitud y tipo de proyecto se generó una masiva atracción de visitantes.

CENTURY TOWER cuenta con 12 Niveles, con acceso sobre el Boulevard del Hipódromo de la Zona Rosa y otro acceso sobre la Avenida las Palmas, El edificio cuenta con un área útil de 7,981.71 m². Características del edificio:

- 8 niveles de parqueo. Con un total de 275.00 plazas de estacionamiento.
- 3 elevadores
- 2 cubos de escaleras de Emergencia.
- Azotea con vista panorámica
- Circuito cerrado de cámaras de seguridad.
- Fachada panorámica
- Accesos controlados por nivel.

5. Población

5.1 Descripción de la población beneficiaria directa

Los beneficiarios fueron la población adulta joven (124 personas) trabajadores administrativos de índole tecnológica en la empresa CHIVO S.A de C.V. Específicamente mujeres en edad reproductiva de las cuales se tuvo 64 mujeres y 60 hombres.

La población provino de diferentes sectores del departamento de San Salvador, ninguno pertenece fuera del área metropolitana.

5.2 Descripción de la población beneficiaria indirecta

Los beneficiarios indirectos fueron las familias (estimado de 372 personas) y comunidad en general en donde residen los trabajadores de la empresa, además del círculo social en el que se desenvuelven. También el empleador de la empresa CHIVO S.A de C.V tomo beneficio indirecto al tener capacitado a personal sobre salud sexual reproductiva y los riesgos laborales previo y durante el embarazo para prevención de discapacidades prenatales.

6. Descripción general del PIP

6.1 Objetivo estratégico

Contribuir a la disminución de discapacidades prenatales a través de la difusión de información sobre riesgos reproductivos previo y durante el embarazo

6.2 Objetivo general

Sensibilizar sobre riesgos reproductivos a empleados de CHIVO S.A de C.V para prevención de discapacidades prenatales

6.3 Objetivos específicos

- Concientizar sobre agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención.
- Promover estrategias para disminuir el estrés laboral como agresión emocional que puede afectar a los y las bebés por nacer.
- Sensibilizar sobre el ABCD de los cuidados adecuados durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en el bebé por nacer.

6.3.1 Matriz del plan operativo PIP

Matriz de Formulación del Plan Operativo del PIP							
1. Problema Central		Sensibilización en empleados de empresa chivo S.A de C.V sobre riesgos reproductivos, para una prevención de discapacidades prenatales.					
2. Objetivo General (O.G.)		Sensibilizar sobre riesgos reproductivos a empleados de CHIVO S.A de C.V para prevención de discapacidades prenatales.					
Causas		Objetivos Específicos	Actividades	Beneficiarios		Meta	
2		4	5	Directos	Indirectos	8	
2		4	5	6	7	8	
1	Desconocimiento acerca de agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual.	1	Concientizar sobre agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención.	1. Elaboración de brouchures sobre agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención. 2. Fortalecer la reflexión sobre la prevención de las agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención durante la entrega del brouchures.	Los empleados (124 personas aproximadamente).	Familia de empleados (372 personas aproximadamente).	Entrega de 120 brouchures y entregas educativas para motivar a la población sobre agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención

2	Exposición constante a niveles de estrés laboral como agresión emocional que afectan a los y las bebes por nacer.	2	Promover estrategias para disminuir el estrés laboral como agresión emocional que puede afectar a los y las bebes por nacer.	4. Charlas Educativas acerca del estrés y forma en que influye durante el embarazo de +/- 15 minutos 1 vez al mes.	Los empleados (120 personas aproximadamente).	Empleador	6 sesiones cortas tres por mes con 40 participantes.
3	Deficiencias de conocimientos acerca de los cuidados adecuados que deben tenerse durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en él bebe por nacer.	3	Sensibilizar sobre el ABCD de los cuidados adecuados durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en el bebe por nacer.	5. Difundir y analizar el video ABCD.	Los empleados (124 personas aproximadamente).	Empleador y familiares de empleados (372 personas aproximadamente).	Difusión a través de correo electrónico y discusión del video ABCD y proyectarlo en las pantallas de la empresa de forma ocasional en un periodo de 1 semana.

6.4 Análisis de actores y entidades

Relaciones predominantes: Se definieron como las relaciones de afinidad frente a los opuestos, se consideraron 3 aspectos en la propuesta.

1. A favor: Predominaron las relaciones de confianza y colaboración
2. Indeciso/indiferente: Predominaron relaciones de afinidad, pero existe mayor incidencia de las relaciones antagónicas
3. En contra: Predominaron relaciones de conflicto

Niveles de poder



FASE II

Negociación y gestión del PIP

Una vez definidas las actividades y el cronograma, es el momento de establecer con claridad las responsabilidades y compromisos de los participantes para la ejecución de la propuesta.

La negociación es el momento de decisiones para asumir responsabilidades en la ejecución de las actividades de acuerdo al cronograma.

Se deberá establecer compromisos formales a través de acuerdos de cooperación o convenios, en donde se establezcan claramente entre otros:

- Las responsabilidades entre las partes;
- El equipo técnico a cargo;
- Los aportes económicos y su administración;
- Cronograma de actividades;
- Los mecanismos de monitoreo y de seguimiento.

Durante la negociación se llegó al acuerdo de las responsabilidades de las diferentes partes:

Equipo ejecutor

- Cecilia Beatriz Garcia Soto: enlace entre el equipo ejecutor del proyecto y jefatura de recursos humanos además de ponente del tema ABCD de prenatal.
- Yohana María González Márquez: creadora de material didáctico y ponente de la temática relacionada con el estrés laboral como agresor emocional.

- Astrid Jofreth Henríquez Andrade: creadora de material didáctico y ponente de temática enfermedades de transmisión sexual, como afecta en el embarazo.
- Jocelyn Elizabeth Aguirre: Encargada de organizar las fechas para las actividades y organizar los grupos para las charlas.
- Diana Marcela Quijada: enlace entre equipo ejecutor y empresa, encargada de informar sobre las fechas para las actividades, comunicar dudas y proporcionar la información necesaria para el equipo ejecutor.
- Carlos Alexander García: encargado de verificar el cumplimiento de las normativas de la empresa y redactar los documentos necesarios para el equipo ejecutor.

Para la realización del proyecto, no se contó con el apoyo los co-financiadores.

FASE III

Ejecución

- La ejecución inicio el 11 de septiembre de 2023 con la entrega educativa y la socialización sobre el ABCD de prenatal en diferentes grupos conformados por 15 personas cada uno desarrollado de forma presencial.
- 12 y 13 de septiembre socialización sobre ETS en el embarazo y Estrés laboral como agresor emocional desarrollado de forma virtual.

Charlas sobre prevención de riesgos reproductivos en empresa CHIVO S.A de C.V

Carta didáctica: Campaña ABCD de los cuidados prenatales para la prevención de deficiencias y discapacidades

Charla 1

Fecha: miércoles 30 de agosto de 2023

Lugar: Empresa CHIVO S.A de C.V, Century Tower, Zona Rosa

Hora. 9:00 am a 1:00 pm

Objetivo: Sensibilizar sobre el ABCD de los cuidados prenatales para prevenir deficiencias y discapacidades

Hora	Contenido	Objetivo	Metodología	Recursos
• 10 minutos	Bienvenida y presentación de mediadores	Establecer ambiente de confianza y dar a conocer expectativas sobre el taller	Participantes se inscribirán en listados de asistencia y dirán sus nombres en voz alta	• Lista de asistencia

<ul style="list-style-type: none"> • 15 minutos 	Explicar que significa el ABCD de los cuidados prenatales	Conocer en que consiste cada letra de la campaña	Transmitir videos de campaña ABCD, de los cuales un mediador profundizará en cada letra con ejemplos	<ul style="list-style-type: none"> • Laptop • Reproductor de sonido (bocina) • Proyector de imagen
<ul style="list-style-type: none"> • 15 minutos 	Presentar resto de cartas didácticas referente a ITS y estrés como agresor ambiental	<p>Presentar diferentes ITS que afectan en la etapa prenatal y postnatal.</p> <p>Estrés laboral como agresor ambiental contribuyendo</p>	Transmitir a través de una presentación dinámica de <i>menti</i> app que funciona como sondeo de conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Laptop • Reproductor de sonido (bocina) • Proyector de imagen • Celulares con lectores QR
<ul style="list-style-type: none"> • 10 minutos 	Despedida y agradecimientos. Evaluación corta de conocimientos	Examen de 3 preguntas rápidas y sencillas acerca del video ABCD	Reforzar conocimiento a través de formulario de preguntas de google	<ul style="list-style-type: none"> • Dispositivos electrónicos

Carta didáctica: Campaña ABCD de los cuidados prenatales para la prevención de deficiencias y discapacidades

Charla 2

A petición de la empresa debido a carga y tiempos laborales de penúltimo trimestre se realizan charlas modalidad virtual en plataforma Google Meets en grupos pequeños de 20 personas en 3 sesiones lideradas por mediadoras prenatales durante 2 días

Fecha: martes 12 y miércoles 13 de septiembre de 2023

Lugar: Empresa CHIVO S.A de C.V, Century Tower, Zona Rosa

Hora. 9:00 am

Objetivo: Concientizar sobre agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual en el embarazo y su prevención.

Hora	Contenido	Objetivo	Metodología	Recursos
• 10 minutos	Bienvenida y presentación de mediadores.	Establecer ambiente de confianza y dar a conocer expectativas sobre el taller.	Participantes se inscribirán en listados de asistencia y dirán sus nombres en voz alta.	<ul style="list-style-type: none">• Web cam• Presentación en powerpoint.

<ul style="list-style-type: none"> • 15 minutos 	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptos básicos • Qué es una ITS • Mención de patologías • Manifestaciones clínicas • Formas de transmisión • Prevención de ITS 	<p>Conocer las diferentes ITS manifestaciones clínicas y su forma de prevención</p>	<p>Presentación de imágenes acerca de manifestaciones clínicas y las diferentes formas en que afecta durante el periodo prenatal.</p>	<p>Álbum fotográfico de ITS</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 15 minutos 	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto de estrés laboral • Como se manifiesta en el cuerpo • Como repercute el estrés como agreso ambiental en el periodo prenatal • Formas de disminuir el estrés 	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer manifestaciones clínicas del estrés • Formas en las que se manifiesta el estrés laboral en el periodo prenatal • Formas de prevención del estrés laboral 	<p>Presentación de manifestaciones clínicas del estrés y ejercicios de relajación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Laptop • Reproductor de sonido (bocina) • Vaporizadores • Esencias
<ul style="list-style-type: none"> • 10 minutos 	<ul style="list-style-type: none"> • Despedida y agradecimientos. • Evaluación corta de conocimientos 	<p>Examen de 3 preguntas rápidas y sencillas acerca de los temas vistos: ITS y estrés laboral</p>	<p>Reforzar conocimiento a través de formulario de preguntas de google</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dispositivos electrónicos

FASE IV Evaluación

Se realizó un pre y post test al finalizar de todas las actividades realizadas, que constó de 5 preguntas de las diferentes temáticas abordadas de opción múltiple.

EXAMEN DE CONOCIMIENTO

INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y ESTRÉS LABORAL

PARA EMPLEADOS DE CHIVO S.A DE C.V

PRE TEST Y POST TEST

Objetivo: Medir conocimiento acerca de ITS y estrés laboral como factores de riesgo para prevención de discapacidades prenatales

- 1.Cuál de las siguientes patologías es una infección de transmisión sexual:**
 - a. Clamidia
 - b. Hepatitis A
 - c. Gonorrea
 - d. A y C son correctas
 - e. Todas son correctas
- 2. La siguiente NO es una manifestación clínica de una ITS**
 - a. Dolor de cabeza
 - b. Prurito genital
 - c. Salida de secreción fétida de genitales
- 3. Que hormona se eleva cuando hay estrés laboral**
 - a. Cortisol
 - b. Dopamina
 - c. Oxitocina
- 4. La siguiente NO es una técnica de relajación**
 - a. Ejercicio
 - b. Fumar
 - c. Aromaterapia
- 5. Que significa la letra A del ABCD de prenatal**
 - a. Atención médica
 - b. Alimentación adecuada
 - c. Abstinencia sexual

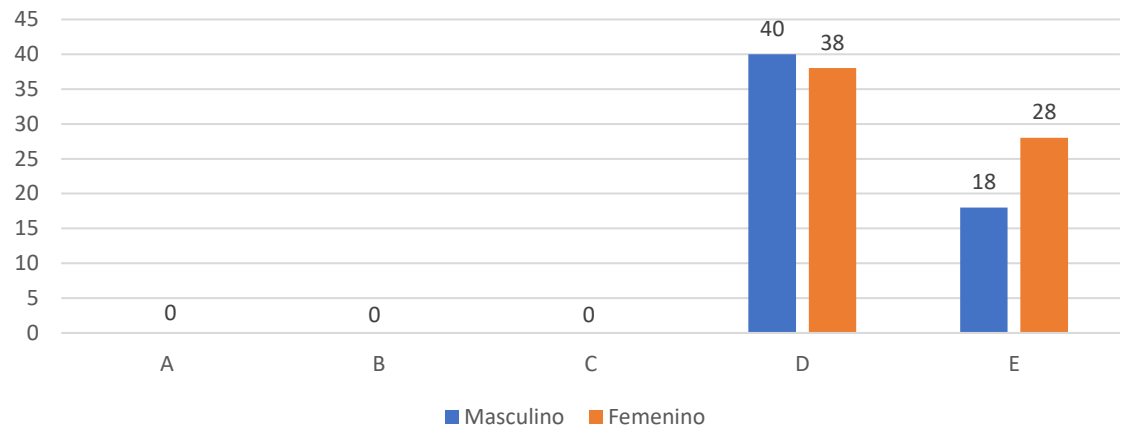
Respuestas: 1D, 2A, 3A, 4B, 5B

RESULTADO DE PRE Y POST TEST

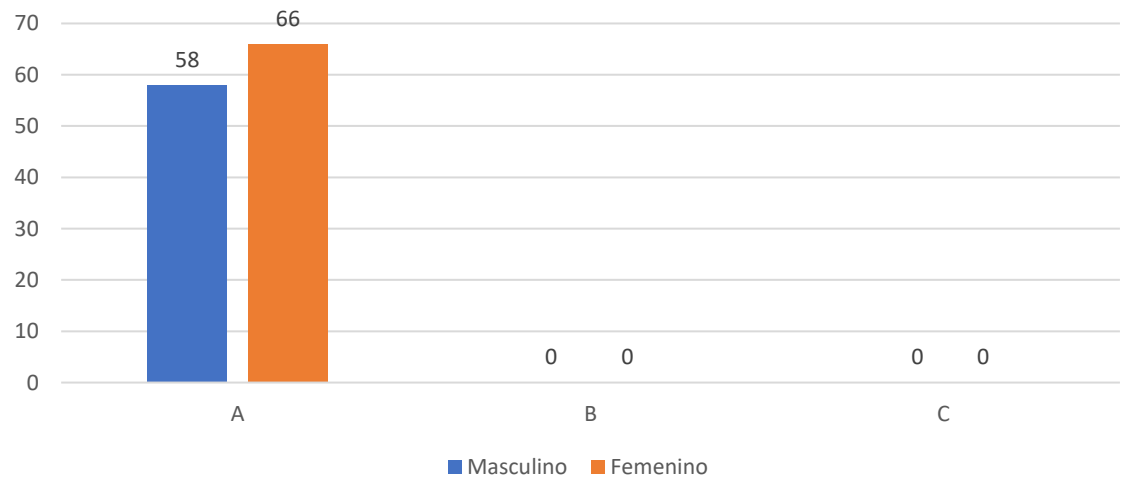
PRETEST

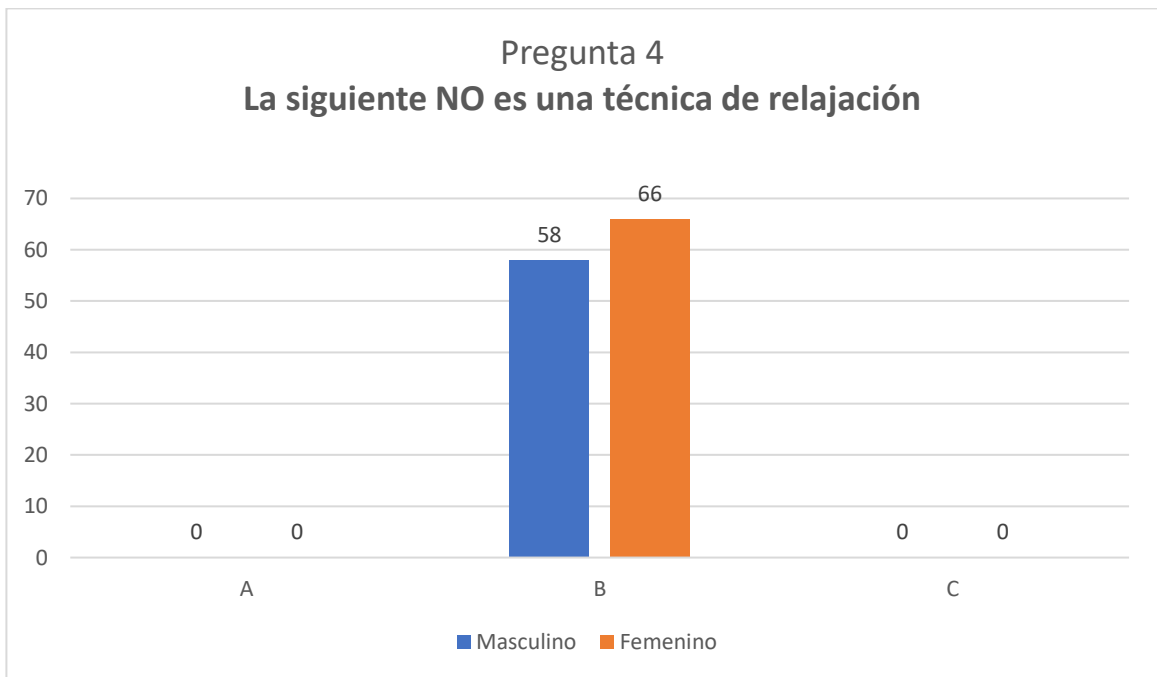
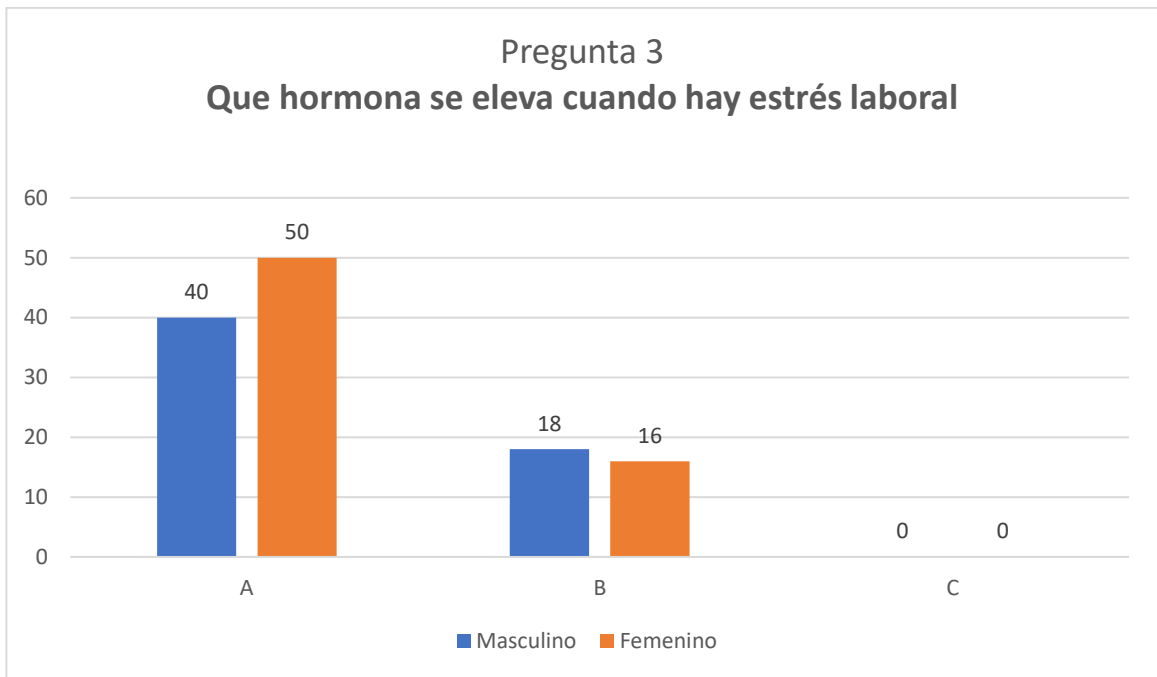
	PREGUNTA 1	PREGUNTA 2	PREGUNTA 3	PREGUNTA 4	PREGUNTA 5
F	A: 0 B: 0 C: 0 D: 38 E: 28	A: 66 B: 0 C: 0	A: 50 B: 16 C: 0	A: 0 B: 66 C: 0	A: 42 B: 12 C: 12
M	A: 0 B: 0 C: 0 D: 40 E: 18	A: 58 B: 0 C: 0	A: 40 B: 18 C:	A: 0 B: 58 C: 0	A: 33 B: 15 C: 10
T	A: 0 B: 0 C: 0 D: 78 E: 46	A: 124 B: 0 C: 0	A: 90 B: 34 C: 0	A: 0 B: 124 C: 0	A: 75 B: 27 C: 22

PREGUNTA 1
Cuál de las siguientes patologías es una infección de transmisión sexual

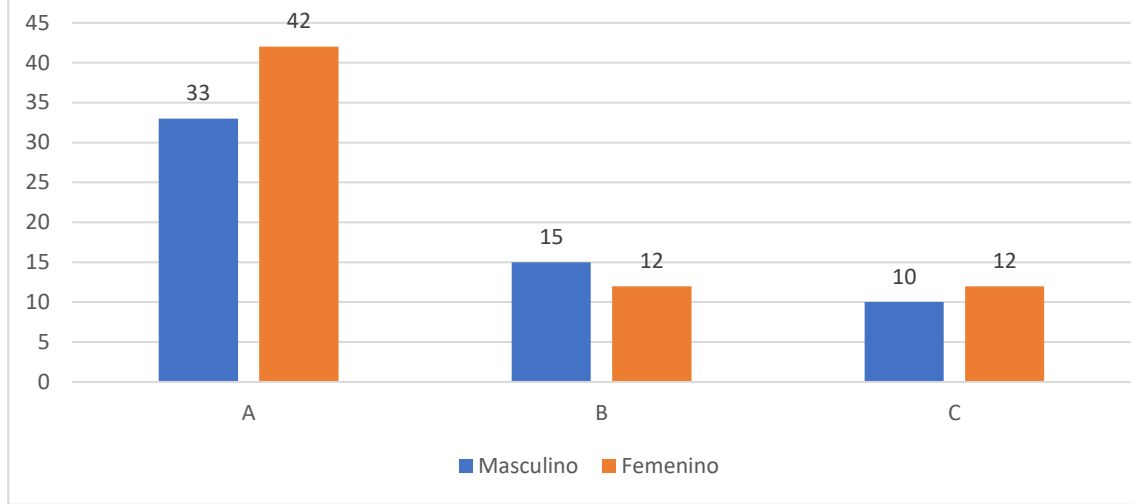


Pregunta 2
La siguiente NO es una manifestación clínica de una ITS





Pregunta 5
Que significa la letra A del ABCD de prenatal



RESULTADOS POST TEST

	Pregunta 1	Pregunta 2	Pregunta 3	Pregunta 4	Pregunta 5
F	A: 0 B: 0 C: 0 D: 66 E: 0	A: 66 B: 0 C: 0	A: 60 B: 6 C: 0	A: 0 B: 66 C: 0	A: 62 B: 3 C: 1
M	A: 0 B: 0 C: 0 D: 58 E: 0	A: 58 B: 0 C: 0	A: 55 B: 3 C:	A: 0 B: 58 C: 0	A: 54 B: 2 C: 2
T	A: 0 B: 0 C: 0 D: 124 E: 0	A: 124 B: 0 C: 0	A: 115 B: 9 C: 0	A: 0 B: 124 C: 0	A: 116 B: 5 C: 3

7. Periodo de ejecución y Actividades del proyecto

Actividades- Acciones	Periodo
Actividad 1: Datos generales de la institución	Marzo
Acciones:	
<ul style="list-style-type: none"> - Conocer a la población total de la empresa Chivo S.A de C.V - Conocer las actividades de la empresa Chivo - Presentación del equipo ejecutor con los líderes de la empresa Chivo. 	
Actividad 2: Tabulación de encuestas y mapas	Abril
Acciones:	
<ul style="list-style-type: none"> - Recopilar información adjunta, sobre los problemas que afecta a la empresa - Recolección de datos sobre el manejo a las problemáticas - Tabulación de datos obtenidos 	
Actividad 3: Elaboración del proyecto	Mayo
Acciones:	
<ul style="list-style-type: none"> - Se realiza el análisis de todos los datos recolectados - Inicio del trabajo del proyecto a presentar 	
Actividad 4: Análisis del problema y formulación de objetivos.	Junio y Julio
Acciones:	
<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de los problemas centrales - Elaboración de objetivos y actividades a realizar - presentación del proyecto a Fundación de Waal y UES - Presentación del proyecto a lideres de la empresa Chivo 	
Actividad 5: Ejecución de PIP	Agosto- Septiembre
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de actividades con empleados de empresa Chivo <ul style="list-style-type: none"> -Charlas educativas -Entregas educativas -Difusión de video de campaña ABCD de Prenatal 	

8. Equipo responsable

Cecilia Beatriz García Soto medico en servicio social en Unidad de Salud Intermedia Unicentro, Soyapando; Yohana María González Márquez medico en servicio social en Unidad de Salud Básica Tehuacan, Tecoluca, San Vicente; y Astrid Jofreth Henríquez Andrade medico en servicio social en Unidad de Salud Intermedia Zacamil, Mejicanos; el equipo conformado ha realizado sus respectivos estudios de educación superior en la Facultad de Medicina de la Universidad de El Salvador. El presente equipo desarrollador del PIP, decidió como población meta a los trabajadores de la empresa Chivo S.A de C.V, siendo una empresa con un rango de trabajadores que se encuentran en edad reproductiva para la creación de una cultura de prevención de deficiencias y discapacidades en los bebes por nacer. Se pudo observar a través de la encuesta sobre *conocimientos, actitudes y practicas sobre factores de riesgo antes, durante y después del embarazo*, que la mayoría de la población de dicha empresa desconocían sobre agresiones ambientales producidas por infecciones de transmisión sexual, estrés laboral como agresor emocional que afecta a la madre y al bebe por nacer y cuidados adecuados durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en él bebe por nacer. Nuestro principal mediador fue Cecilia García, quien nos proporcionó la aprobación e ingreso a la empresa Chivo S.A de C.V a través de trabajadores de esta, para así haber logrado el desarrollo del proyecto. Yohana Márquez y Astrid Henríquez colaboraron con las principales ideas para el desarrollo y ejecución del proyecto, así como la creación de los trípticos informativos entregados a la empresa sobre estrés laboral como agresor emocional e infección de transmisión sexual; sin embargo, se integran diferentes actividades que se realizaron en conjunto con todos los miembros del equipo.

9. Monitoreo y Evaluación

Para realizar el monitoreo al equipo encargado del proyecto, la Universidad de El Salvador por medio del asesor de trabajos de grado Dr. Juan José Cabrera Quezada, realizó un monitoreo durante el desarrollo del curso de prenatal en las diferentes unidades de salud donde nos encontramos realizando el servicio social para dar continuidad a los conocimientos obtenidos a través de este y dar seguimiento al desarrollo del PIP.

Para la evaluación de la población meta se diseñaron cuestionario de 5 preguntas cortas, sencillas y fáciles de comprender con respuestas de opción múltiples con nivel de dificultad acorde a la temática y a la población en estudio., un pre para realizar un diagnóstico del nivel de conocimiento y post test educativas para medir el nivel de conocimiento alcanzado. Dicha Prueba fueron compartidos a través de la plataforma de google, esto facilito la réplica de información y no se interrumpió con horarios de tiempo de la empresa.

10. Planes de sostenibilidad

Para mantener el proyecto durante el transcurso del tiempo, se presenta la propuesta prena vvgtyggttal para prevención de discapacidades prenatales a la empresa CHIVO S.A de C.V, con los siguientes puntos:

Se brindó acceso al link con el respectivo video sobre la campaña ABCD de prenatal para que fuera transmitido por 10 minutos al menos 3 veces al día, esto con el objetivo de difundir la información referente a la campaña y que sea replicada a familiares y amigos, a la vez, se dejó disponible código QR con actividades lúdicas que acompaña al video.

A través de los correos electrónicos personales de los empleados, se enviaron infografías con información referente a infecciones de transmisión sexual como riesgo biológico y a estrés laboral como riesgo emocional en la etapa prenatal, también videos acerca de técnicas de relajación y estilos de vida saludable.

Adaptar un área con el objetivo de disminuir los niveles de cortisol a causa del estrés laboral, área que cuenta con aire acondicionada, amueblado, vaporizadores con aromatizantes sutiles, luz tenue y ser de prioridad para mujeres embarazadas.

11. Presupuesto del proyecto

11.1 Matriz de presupuesto y cronograma valorado

Matriz de presupuesto										
Nombre de la entidad: Empresa Chivo S.A de C.V										
Nombre del proyecto: concientización en empleados de empresa chivo S.A de C.V sobre riesgos reproductivos previos y durante el embarazo, para una prevención de discapacidades prenatales										
Objetivo General: Concientizar sobre riesgos reproductivos a empleados de CHIVO S.A de C.V para prevención de discapacidades prenatales.										
Fecha de inicio: junio 2023.										
Fecha término: septiembre 2023.										
Resultados/actividades	Descripción según insumos y recursos necesarios	Unidad	Valor unitario	Cantidad	Valor total no monetario	Valor total monetario	Valor total no monetario y monetario	Monto de financiamiento externo	Monto de financiamiento externo	
Actividad 1										
Entregas educativas	Distribución de infografías a participantes de convocatorias, realizada por 3 miembros del equipo	1	\$0.50	124	\$0	\$62	\$62	\$0	\$0	
Actividad 2										
Charlas educativas cortas	Charlas educativas a través de proyectores y aplicaciones dinámicas en lapsos de tiempo corto estimado de 15	1	\$10	2 horas	\$0	\$20	\$20	\$0	\$0	

	minutos por grupos de trabajo de 40 empleados								
Actividad 3									
Difusión de video de campaña ABCD de Prenatal	Difusión por medio de los correos instituciones de los empleados y los medios audiovisuales presentes en la empresa del video de la campaña ABCD	1	\$10	2 horas	\$0	\$20	\$20	\$0	\$0
				Total	\$0	\$102	\$102		

12. Conclusiones y Recomendaciones

12.1. Conclusiones

- Se identificaron múltiples factores de riesgo para posibles discapacidades prenatales en la población muestra, entre ellos destaca, poco conocimiento acerca de las infecciones de transmisión sexual, manifestaciones clínicas en el portador y en el periodo postnatal y formas de prevención.
- Según los resultados encontrados se concluyó que el conocimiento acerca de riesgos reproductivos en los empleados de la empresa CHIVO S.A de C.V, en su mayoría población femenina, destacaba el desconocimiento del estrés laboral como agresor ambiental en el periodo prenatal ya que se reflejó normalización referente al tema y la forma en lidiar con la problemática es la inadecuada porque se recurre a actividades recreativas nocturnas que implica toma de bebidas alcohólicas, cigarrillos, desvelos y mala alimentación.
- Tras presentar la campaña ABCD de prenatal, la población en estudio mostró mayor concientización referente al tema de prevención discapacidades prenatales, lo cual se verificó con exámenes de conocimiento previos y posterior a la presentación de la campaña ABCD, siendo el examen con mayor aprobación en un 90%.

12.2. Recomendaciones

A nivel institucional

- Realizar jornadas recreativas en pequeños grupos involucrando al núcleo familiar del empleado, con actividades que impliquen esfuerzo físico de tal manera que a través del sudor se liberen toxinas y disminuyan los niveles de cortisol en el cuerpo.
- Asignar un área de relajación dentro de la empresa que se encuentre equipada de asientos cómodos, stand de aromaterapia y música relajante, frío y con iluminación tenue o en oscuridad con el objetivo que los empleados se les brinde 15 minutos para momentos de relajación o meditación.
- Utilizar los medios electrónicos tales como pantallas plasma ubicadas en las salas de reuniones y colocar videos promocionales acerca de la campaña ABCD de prenatal al menos 3 veces al día por 10 minutos

A nivel poblacional

- Brindar asesoría acerca de los diferentes ITS haciendo énfasis en las manifestaciones clínicas y las formas de prevención de estas.

13. Glosario

Deficiencia: es toda pérdida o anormalidad de una estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica.

Discapacidad: es toda restricción o ausencia (debida a una deficiencia) de la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del margen que se considera normal para un ser humano.

Estilo de vida saludable: OMS- define como la percepción que un individuo tiene de su lugar en la existencia, en el contexto de la cultura y del sistema de valores en los que vive y en relación con sus objetivos, sus expectativas, sus normas, sus inquietudes.

Riesgo reproductivo: es la posibilidad para mujeres en edad reproductiva de sufrir daños en su salud o en la de su futuro hijo si decide embarazarse, así como la presencia de una condición o patología médica que aumente la probabilidad de sufrir morbilidad y/o mortalidad materna perinatal superior a la de la población general en el caso de un embarazo.

Infecciones de transmisión sexual: son aquellas que se propagan predominantemente por contacto sexual, sean relaciones sexuales vaginales, anales u orales. Algunas ITS también pueden transmitirse por otros medios distintos del contacto sexual, como a través de la sangre o productos sanguíneos.

Sífilis congénita: es una infección severa, incapacitante y, con frecuencia potencialmente mortal para la o él bebe, causada por la bacteria *Treponema Pallidum*, puede curarse con antibióticos si se detecta tempranamente. El bebe intrauterino se infecta en cualquier etapa de la enfermedad materna y del embarazo.

Gonorrea: es una ITS muy común causada por la bacteria *Neisseria Gonorrhoeae*, que puede crecer y multiplicarse fácilmente en áreas húmedas

y túbos del aparato genital, incluidos el cuello uterino, el útero y trompas de Falopio en la mujer, y en la uretra tanto de la mujer como del hombre, asimismo puede crecer en la boca, la garganta, los ojos y el ano.

Clamidia: es una de las infecciones de transmisión sexual más común en todo el mundo, ocasionada por la bacteria *Chlamydia Trachomatis*, la cual puede ser contagiada a través de la vagina o de fluidos seminales, los síntomas no siempre se notan.

Virus de inmunodeficiencia humana (VIH): es una enfermedad infecciosa producida por el virus VIH tipos I y II, ataca al sistema inmunológico y destruye las células llamadas linfocitos T CD4, que el organismo necesita para combatir las infecciones. Los fluidos corporales infecciosos son el semen y secreciones vaginales, la sangre y sus derivados, y la leche materna.

Estrés laboral: es el tipo de estrés donde la creciente presión en el entorno laboral puede provocar la saturación física y/o mental del trabajador, generando diversas consecuencias que no sólo afectan la salud, sino también su entorno más próximo ya que genera un desequilibrio entre lo laboral y lo personal.

Cortisol: es una hormona producida y segregada por la corteza suprarrenal, con importantes funciones metabólicas y antiinflamatorias.

Organización Panamericana de la Salud (OPS): es el organismo internacional de salud para las Américas y la oficina regional de la Organización Mundial de la Salud. Trabaja con los países de la región para mejorar y proteger la salud de su población.

Organización Mundial de la Salud (OMS): es la autoridad directiva y coordinadora en asuntos de sanidad internacional en el sistema de las Naciones Unidas.

Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC): son la organización líder de servicio de la nación que, basada en la ciencia e impulsada por los datos, protege la salud del público.

ABCD prenatal: alimentarse bien, buscar atención médica, cuidar de agresiones al bebe y dar amor.

14. Anexos

14.1 Resultado del diagnóstico local

No se realizó ya que trabajo con una institución en área comercial.

14.2 Resultado de encuestas

Registro 2.2: Encuesta “Identificación de riesgos y peligros para el bebé por nacer, niños y niñas hasta los 2 años.

P = Presencia G = Gravedad	MUJERES					HOMBRES				
	III No, No sabe	#	%	P	G	III No, No sabe	#	%	P	G
1. ¿Si en las familias de la pareja hay personas que nacieron con alguna discapacidad, implica riesgo para un futuro bebé?		32	25.8%				30	24.2%		
2. ¿Conoce usted los beneficios de acceder a un asesoramiento genético?		32	25.8%				52	41.9%		
3. ¿Ha oído hablar de la necesidad de que el tipo de sangre sea compatible entre la pareja para que nazcan bebés sanos?		20	16.9%				34	27.4%		
4. Conoce qué tipo de sangre tiene usted? Escríbalo:		8	6.5%				4	3.22%		
5. ¿Conoce el tipo de sangre de su pareja? Cuál es?		34	27.4%				26	19.4%		
6. ¿Tener hijos entre familiares puede ser un riesgo para la salud del bebé por nacer?		20	16.9%				24	19.4%		
7. ¿Tomar medicinas sin receta médica durante el embarazo puede afectar al bebé por nacer?		0	0%				0	0%		
8. ¿Usted o su pareja tomaría medicamentos si tuviera un retraso en la menstruación?		52	41.9%				50	40.3%		
9. ¿Las vacunas son importantes para un mujer embarazada? ¿Cuáles?		7	5.7%				11	8.9%		
10. ¿Usted o su pareja se vacunó contra la rubéola o varicela, antes del último embarazo?		32	25.8%				28	22.6%		
11. ¿Un bebé que nace de muy bajo peso tiene riesgo de alguna discapacidad?		36	24.2%				50	40.3%		
12. ¿La hipertensión es peligrosa para una embarazada y su bebé?		2	1.6%				6	4.8%		

13. ¿La diabetes materna puede ser peligrosa para la mujer embarazada y su bebé?	5	4.03%			9	7.3%		
14. ¿Vivir con gatos, palomas y cerdos puede ser peligroso para el bebé por nacer?	28	22.6%			22	16.4%		
15. ¿El embarazo en una mujer mayor de 35 años implica un peligro para el bebé?	19	15.3%			15	13.1%		
16. ¿El embarazo en una mujer menor de 16 años implica un peligro para el bebé?	10	8.06%			14	11.3%		
17. ¿El establecimiento de salud de su localidad realiza seguimiento a adolescentes embarazadas?	45	36.3%			41	33.1%		
18. ¿Conoce algún colegio que no de apoyo y orientación a las adolescentes embarazadas?	40	32.3%			36	29.0%		
19. ¿Conoce algún colegio que discrimina o ha discriminado a adolescentes embarazadas?	38	30.7%			36	29.0%		
20. ¿Si la mujer embarazada consume drogas sociales (alcohol, fuma o su entorno) puede afectar al bebé?	0	0			0	0		
21. ¿La violencia (física, psicológica, económica, laboral) contra la mujer embarazada pone en riesgo al bebé por nacer?	0	0			2	1.6%		
22. ¿El trabajo fuerte puede afectar a la mujer embarazada y al bebé por nacer?	5	4.03%			4	3.22%		
23. ¿El contacto con plaguicidas u otras sustancias químicas puede afectar el embarazo y al bebé?	2	1.61%			3	2.4%		
24. ¿Sabe si usted está expuesta a sustancias químicas en su actividad laboral o familiar? Cuál?	22	17.4%			2 6	20.1%		

P = Presencia G = Gravedad	MUJERES					HOMBRES				
	III No, No sabe	#	%	P	G	III No, No sabe	#	%	P	G
25. ¿Cree usted que el medio ambiente y el ámbito laboral influyen en el desarrollo normal del bebé en gestación?		3	2.4%				3	2.4%		
26. ¿Sabe usted si el stress produce alguna deficiencia o enfermedad en el bebé en gestación?		26	21%				18	14.5%		
27. ¿Asistir a controles médicos antes y durante el embarazo puede disminuir el riesgo para el bebé por nacer?		4	3.2%				3	2.4%		
28. ¿Usted fue con su pareja a los controles antes del último embarazo?		22	17.4%				36	29.0%		
29. ¿Cuántos controles médicos necesita la mujer durante el embarazo?		50	40.3%				41	36.0%		
30. ¿Usted o su pareja asistió al control prenatal antes del 5to mes de embarazo?		44	35.5%				11	8.9%		
31. ¿Usted fue con su pareja a los controles durante el último embarazo?		22	17.4				10	8.06%		
32. ¿Confía usted en la atención prenatal y/o atención al parto que se da en su establecimiento de salud?		60	48.4%				20	16.1%		
33. ¿Se realizó usted o su pareja una evaluación médica nutricional antes del último embarazo?		60	48.4%				60	48.4%		
34. ¿Tomó usted o su pareja suplementos nutricionales o vitaminas durante el último embarazo?		59	47.6%				48	38.7%		
35. ¿Tomó usted o su pareja ácido fólico para cada embarazo?		59	47.6%				52	41.9%		
36. ¿Sabe usted qué debe comer la mujer embarazada para tener un bebé saludable? ¿Cuáles? _____		40	32.3%				25	20.2%		
37. ¿Sabe usted qué no debe comer la mujer embarazada? ¿Qué? _____		48	38.7%				10	8.1%		
38. ¿Sabe usted qué hierbas son buenas en el embarazo? Cuál es? _____		56	45.2%				28	22.5%		

39. ¿Sabe usted qué hierbas son malas en el embarazo? Cuál es? _____	21	16.9%				14	11.3%		
40. ¿Sabe usted cuánto tiempo una mujer debe esperar entre un embarazo y otro?	10	8.06%				5	4.03%		
41. Si se planifica cuándo quedar embarazada, ¿se pueden evitar enfermedades futuras del bebé?	11	8.9%				7	5.7%		
42. ¿Conoce usted sobre la planificación familiar? ¿Qué conoce?	10	8.06%				5	4.03%		
43. ¿Ha utilizado usted o su pareja métodos anticonceptivos? ¿Cuáles?	11	8.8%				3	2.4%		
44. ¿Si una mujer se queda embarazada mientras toma anticonceptivos, puede ser peligroso para el bebé?	25	20.2%				20	16.1%		
45. ¿Puede usted reconocer cuando una mujer o un hombre tiene una infección sexual o venérea?	22	17.8%				18	14.5%		
46. ¿Conoce usted algún método o forma para protegerse de infecciones sexuales? ¿Cuál?	8	6.5%				5	4.03%		

P = Presencia G = Gravedad Preguntas	MUJERES					HOMBRES				
	III No, No sabe	#	%	P	G	III No, No sabe	#	%	P	G
47. ¿Si usted o su pareja estuviera embarazada y contrajera una infección sexual, cree que le afectaría al bebé?		10	8.06%				6	4.8%		
48. ¿Usted ha recibido alguna educación sexual? en la escuela, colegio, centro de salud u otro?		3	2.4%				5	4.03%		
49. ¿Ha escuchado sobre los derechos sexuales y reproductivos?		46	37.15				12	9.7%		
50. ¿Sabe usted cuántas semanas debe durar un embarazo normal? ¿Cuántas?		72	58.1				18	14.5		
51. ¿Conoce usted los signos de alarma en el embarazo? Cuál es? _____		10	8.06%				52	41.9%		
52. ¿Ha tenido usted o su pareja alguna complicación en alguno de sus embarazos?		15	12.1%				83	67.0%		
53. ¿Cree usted que una mujer embarazada que se pasa dos semanas de la fecha prevista para el parto, requiere atención médica?		60	48.4%				6	4.8%		
54. ¿Llenó usted o su pareja el plan de parto y nacimientos seguros?		52	41.9%				48	38.7%		
55. ¿Usted o su pareja fue atendida por personal de salud, una partera o comadrona u otra persona en alguno de sus partos?		47	37.9%				40	32.2%		

14.3 Resultado de mapa de actores, entidades y otros

	#	Entidad	Representante	Dirección	Teléfonos	Email/web	Principales actividades	Recursos económicos con los que cuenta la institución
Actores políticos								
Actores sociales	1	Alcaldía Municipal de San Salvador, distrito 3.	Alcalde de municipalidad.	Colonia Escalón, 1ª. Calle Poniente, #3549. Entre 69 Avenida Norte y Boulevard Constitución.	25116108	http://www.sansalvador.gob.sv/	Administración regional de zona para trámites de servicios	GOES
	2	Unidad de Salud Especializada Barrios	Directo de Unidad de Salud	Alameda Manuel Enrique Araujo 3555 San Salvador	21238700	www.salud.gob.sv	Servicios de Salud en el primer nivel de atención	GOES
	3	CAPRES	Representante legal de CAPRES	Calle Circunvalación, #248, Colonia San Benito, San Salvador	22489000	http://www.presidencia.gob.sv/	Marco de gestión estratégica, administración de gestión pública	GOES
	4	Hospital El Salvador	Directo de HES	Avenida la Revolución #222, Ex CIFCO	25942100	hes@salud.gob.sv	Presentación de servicios médicos en el tercer nivel de atención.	GOES
Instituciones/empresas privadas	1	Multimedia San Benito	Sociedad anónima	Urbanización La Mascota, calle N°2, N° 114, Colonia San Benito, San Salvador, El Salvador	22044000	Administración@multimediaminternacional.com	Presentación de servicios médicos privados.	Ninguno

14.4 Resultado del registro de políticas y normativas

1. ¿Qué elementos contiene la Constitución, favorables y desfavorables, para la solución del problema priorizado y la prevención de discapacidades en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años?
 - Artículo 1 de la Constitución, reconoce a la persona humana como el origen y fin de la actividad del Estado, que está organizado para la consecución de la justicia, de la seguridad jurídica y del bien común. Asimismo, establece que es obligación del Estado asegurar a los habitantes de la República, el goce de la libertad, la salud, la cultura, el bienestar económico y la justicia social.
 - Artículo 4. Que las niñas, niños y adolescentes, inician su desarrollo desde el momento de la concepción, por lo que se requiere una normativa que potencie sus derechos en el ciclo que comprende la Primera Infancia, la niñez y la adolescencia.
 - Artículo 42.- La mujer trabajadora tendrá derecho a un descanso remunerado antes y después del parto, y a la conservación del empleo. Las leyes regularán la obligación de los patronos de instalar y mantener salas cunas y lugares de custodia para los niños de los trabajadores.
 - Artículo 110. Se prohíbe a los patronos asignar a mujeres embarazadas, o que padezcan de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, trabajos que requieren esfuerzos físicos incompatibles con su estado o enfermedad, a partir de su diagnóstico y hasta haber agotado el tratamiento respectivo. Se presume que cualquier trabajo que requiera un esfuerzo

físico considerable, es incompatible con el estado de gravidez después del cuarto mes de embarazo.

2. Listado de políticas públicas nacionales y leyes existentes referente a la solución del problema priorizado y la prevención de enfermedades y deficiencias en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años en las diferentes áreas.
- LA LEY LEPINA 2013-2023 reconoce como derecho al desarrollo: son todas aquellas condiciones necesarias para que los niños/as y adolescentes puedan desenvolverse y crecer de una manera plena en la familia y la sociedad.
 - LEY DE VACUNAS. Art. 1.- La presente ley tiene por objeto garantizar a la población una adecuada inmunización de las enfermedades infecciosas prevenibles, a través de la regulación y promoción de mecanismos que garanticen en el sistema nacional de salud, la adquisición de vacunas, su abastecimiento, disponibilidad, distribución, conservación, aplicación y prescripción.
 - NORMA INTEGRAL DE SALUD. Con respecto a los derechos económicos, sociales y culturales, los Estados Partes se comprometen a adoptar medidas hasta el máximo de sus recursos disponibles y, cuando sea necesario, en el marco de la cooperación internacional, para lograr, de manera progresiva, el pleno ejercicio de estos derechos, sin perjuicio de las obligaciones previstas en la presente Convención que sean aplicables de inmediato en virtud del derecho internacional.
 - Constitución de la Republica. Artículo 20. Responsabilidades en el Ámbito Educativo. El Ministerio de Educación a través de los programas y procesos educativos de enseñanza-aprendizaje formales y no formales, en los niveles

de educación: parvulario, básica, media, superior y no universitaria, incluirá dentro de la obligación que tiene de planificar y normar de manera integral la formación de las personas educadoras, así como en las actividades curriculares y extracurriculares, la promoción del derecho de las mujeres a vivir libre de violencia y de discriminación, así como la divulgación de las medidas destinadas a la prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia contra las mujeres, fomentando para tal efecto las relaciones de respeto, igualdad y promoción de los derechos humanos de las mujeres.

○ CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DE EL SALVADOR:

Artículo 3.- Todas las personas son iguales ante la Ley. Para el goce de los derechos que este principio implica, no podrán establecerse restricciones que se basen en diferencias de nacionalidad, raza, sexo o religión.

○ LEGISLACION LABORAL DE EL SALVADOR. Todas las empresas privadas y públicas deben emplear a una persona con discapacidad por cada 20 trabajadores que tiene en su nómina.

○ CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DE EL SALVADOR.

Artículo

12.2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo 1 supra, los Estados Partes garantizarán a la mujer servicios apropiados en relación con el embarazo, el parto y el período posterior al parto, proporcionando servicios gratuitos cuando fuere necesario, y le aseguran una nutrición adecuada durante el embarazo y la lactancia.

3. Descripción de las ordenanzas, normativas, reglamentos locales referente a la solución del problema priorizado y la prevención de discapacidades en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años en las diferentes áreas.

Políticas públicas	Modo de Operativizar ¿Cómo se pone en práctica?	Instancia	+	-
Área salud	Se pone en práctica con programas dirigidos a diferentes sectores de la población ya establecidos con fines determinados como por ejemplo programas de inscripción prenatal, controles infantiles, controles e inscripción de embarazo y últimamente prestando atención a controles de adolescentes y adultos mayores.	Unidades <i>de salud</i> ISSS Clínicas comunales Casas	X	
Área de educación	Se busca educar a la población en edad fértil en prevención de embarazos no deseados, prevención de enfermedades de transmisión sexual y prevención de la violencia sexual en colaboración con los centros educativos	Unidades de salud Escuelas públicas Institutos educativos Ministerio de educación	X	

4. ¿Cuál es la percepción en la localidad (adultos y adolescentes) respecto al problema priorizado?

Área salud		+	-
Antes del parto	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> son pocos los jóvenes que muestran interés en su propia SSR, a pesar de tener una vida sexual hay poco interés en el tema o les da pena y vergüenza consultar sobre estos temas, por miedo a sentirse juzgados ya sea por familiares y amigos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> se puede observar que la gran mayoría de adultos le dan poca importancia a su propia SSR, teniendo en cuenta que tienen una vida sexual pero sin un compromiso con su pareja, llegando al pensamiento que tienen una SSR sana a pesar de no conocer sobre dicho tema; lo cual nos lleva a que las mujeres consulten hasta que haya una sospecha de embarazo.</p>		X
Durante el parto	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> la mayoría de estas madres terminan sin el apoyo de su pareja, lo que conlleva a que tengan miedo a seguir manteniendo relaciones sexuales, por lo cual la mayoría de ellas deciden no usar ningún método de planificación siendo ya conocedoras de los mismos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> madres que tienen el apoyo de su pareja y las parejas estables son las que muestran un sano interés en SSR, ya que indagan en los métodos de planificación para que la madre tenga una elección al momento del parto, asimismo hay interés por parte de la pareja en cuanto a una vida sexual sana durante el embarazo y no causar ningún inconveniente a la madre y al bebe. Estos programas de SSR educan y enseñan tanto a la madre como al padre.</p>	X	X
Después del parto	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> son pocas las madres adolescentes que cuentan con el apoyo de su pareja, y solo las que tienen dicho apoyo muestran un sano interés en su propia SSR, en cambio las madres solteras no utilizan ningún método de planificación por prejuicios y miedos que son infundidos ya sea por familiares o amigos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> si la madre es conocedora de los métodos de planificación ella misma menciona durante el parto qué método usará,</p>		X

	<p>sin embargo los bajos niveles socioeconómicos que existen en nuestro país nos muestran muchas mujeres embarazadas con alta paridad, siendo desconocedores de los métodos de planificación que existen o simplemente no quieren esterilizarse. Las parejas estables con un nivel educativo avanzado y socioeconómico más estable son conocedoras de los métodos de planificación existentes y tienen estos en mente después del parto, para así poder llevar una SSR sana.</p>	X	X
--	--	---	---

5. ¿Qué se hace en su localidad para solucionar el problema priorizado y satisfacer las necesidades de la población?

	+	-
<p>Para adolescentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -En las unidades de salud se imparten charlas de salud sexual y reproductiva en la cual se les explica las diferentes etapas de la sexualidad , así como también los diferentes métodos de planificación familiar, aparte de eso se da consulta en la cual se atiende solo a adolescentes. -se integra a los jóvenes en comités municipales de participación en la cual se toman decisiones sobre el estado de salud del municipio, dándole importancia a su opinión. -en algunos centros educativos se da algunas charlas educativas sobre salud sexual y reproductiva 	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p></p> <p></p> <p>X</p>
<p>para adultos</p> <ul style="list-style-type: none"> -En unidades de salud se ofrecen servicios de asesoramiento sobre salud sexual y reproductiva, preconcepcional, prenatal y servicios de planificación familiar. -se trabaja con algunas organizaciones gubernamentales o no gubernamentales en llevar diversos servicios a la población que ayuden a su salud sexual y reproductiva en acercamiento a las comunidades. 	<p>X</p> <p>X</p>	<p></p> <p></p>

6. ¿Qué políticas o normativas (referente a una cultura de prevención de discapacidades) usted considera necesarias y urgentes en su localidad para la solución del problema priorizado? ¿Qué elementos favorables y obstructivos hay para su aprobación?

	+	-
Antes del embarazo		
<input type="radio"/> Se necesita leyes municipales que en el caso ya sea de un matrimonio o una unión libre, se oriente a la pareja sobre la necesidad de que, si van a tener un bebe, tienen que ponerse en control para descartar factores de riesgo de la madre, así como del ambiente mismo que podrían generar peligro al bebe por nacer.	X	
<input type="radio"/> Un plan en el cual se tiene que proporcionar los medios y recursos necesarios a una pareja desde el área de salud para que la familia se prepare para el bebe por nacer.	X	
Durante el embarazo		
<input type="radio"/> Garantizar una buena alimentación de la madre y que asista a sus controles prenatales poniendo a toda la disposición todos los medios para que ésta asista a sus controles en caso de dificultades, para identificar a tiempo alguna anomalía en el bebe por nacer.	X	
<input type="radio"/> Garantizar una ley que permita que las madres embarazadas no estén en trabajos muy pesados o que tengan mucho riesgo laboral ya que podrían perjudicar la salud del bebe por nacer.	X	
Después del parto		
<input type="radio"/> Leyes que garanticen la lactancia materna exclusiva en los menores de 6 meses, en los ambientes laborales.	X	
<input type="radio"/> Un sistema de respuesta rápida en el caso de personas que viven alejadas de zonas urbanas cuando se necesite llevar a un menor o su madre por alguna patología de emergencia.	X	
<input type="radio"/> Garantizar el acceso de todos los servicios de salud a el recién nacido y su madre.	X	

14.5 Resultados del diagnóstico institucional

Diagnóstico institucional

1. Datos generales	
Nombre de la institución	CHIVO S.A DE S.V
Tipo de institución	Empresa Privada
Si tiene Junta Directiva o Directorio mencione sus socios	Si posee sin embargo empresa omite datos por el ámbito en que se desempeña
Nombre Director/a	Lic. Francisco Ernesto Costa Lopez
Nombre representante legal	Lic. Raymund Francisco Villalta
Dirección	COL SAN BENITO BLVD DEL HIPODROMO N 243
Teléfono	2505-6999
Correo electrónico	recursos.humanos@chivowallet.com
Página web	https://www.chivowallet.com/

2. Característica de su institución/organización				
Mandato	Empresa para prestación de servicios digitales			
Visión	Lograr incluir financieramente a la población salvadoreña a través de una billetera electrónica vanguardista por medio de las monedas de curso legal en nuestro país			
Misión	Ofrecer nuevas alternativas financieras inclusivas para la población salvadoreña a través de tecnología que permitan una experiencia transparente, fácil, segura y humana			
Sector de intervención	Salud	Educación	Comunitario	Otro: Económico
Actividades principales	1. Actividades de tecnología de la información. 2. Servicios informáticos.			
Personal de salud	Sí	No X		Femenino # Masculino #
Personal de educación	Sí	No X		Femenino # Masculino #

Personal en desarrollo comunitario	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal agrícola	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal administrativo	Sí X	No		Femenino #82	Masculino #76
Personal servicios	Sí	No		Femenino #	Masculino #
Personal otros (¿Cuáles?)				Femenino #	Masculino #
La institución forma parte de alguna red	Sí X	No	Nombre Chico Pets	Actividades: Atención veterinaria	
¿Coordina acciones con otras instituciones?	Sí	No X	¿Con cuáles?		

3. Caracterización de los beneficiarios de toda la organización/ institución	
Número y descripción de beneficiarios directos	158 empleados de área administrativa
Número y descripción de beneficiarios indirectos	Población en general, cliente de la empresa asociada a Chivo S.A de C.V (aproximadamente 4.5 millones)
Nivel educativo de los beneficiarios	Educación superior y universitaria: 90%
Localidades en las que interviene la institución	Nivel nacional

4. Información sobre discapacidades						
¿Su institución atiende a personas con discapacidad?					Sí <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
¿Qué tipo de discapacidad?	Motora Sí X No	Sensorial Sí No	Mental Sí No	Otros _____		
¿Ha realizado su institución planes o proyectos para personas con discapacidad? ¿Cuáles?					Sí <input type="checkbox"/>	No X
Ninguna						

¿Su institución sabe las causas de las discapacidades?		Sí	No X
5. La institución/organización ejecuta programas o proyectos en las siguientes áreas:			
A. Área de salud infantil		Sí <input type="checkbox"/>	No X
Nombre del proyecto	No aplica		
Lugar donde se ejecuta	No aplica		
Responsable	No aplica		
Fechas	Inicio	Fin	
Beneficiarios directos	No aplica		
Beneficiarios indirectos	No aplica		
Aliados	No aplica		
Describa sus actividades:	No aplica		
Capacitación	No aplica		
Promoción	No aplica		
Atención	No aplica		
Información	No aplica		
Otras	No aplica		
B. Área materna y familiar		Sí	No X
Nombre del proyecto	No aplica		
Lugar donde se ejecuta	No aplica		
Responsable	No aplica		
Fechas	Inicio	Fin	
Beneficiarios directos	No aplica		
Beneficiarios indirectos	No aplica		

Aliados	No aplica
Describe sus actividades	
Capacitación	No aplica
Promoción	No aplica

C. Área socio económico ambiental Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		
Nombre del proyecto	Chivo Wallet	
Lugar donde se ejecuta	Nivel Nacional	
Responsable	Empresa Chivo	
Fechas	Inicio: junio 2021	Fin
Beneficiarios directos	124 usuarios de la empresa chivo wallet.	
Beneficiarios indirectos	Familia de empleados (372 personas aproximadamente)	
Aliados		
Describe sus actividades		
Capacitación		
Promoción		
Atención	Billetera electrónica creada por el gobierno de El Salvador para realizar pagos en dollars o Bitcoin, además de prestación de servicios por medio de cajeros para retiro de dinero en efectivo	
Información		
Otras		
D. Área de servicios de salud y educación Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>		
Nombre del proyecto	No aplica	

Lugar donde se ejecuta	No aplica	
Responsable	No aplica	
Fechas	Inicio	Fin
Beneficiarios directos	No aplica	
Beneficiarios indirectos	No aplica	
Aliados	No aplica	
Describa sus actividades		
Capacitación	No aplica	
Promoción	No aplica	
Atención	No aplica	
Información	No aplica	
Otras	No aplica	
Si la institución/organización no ejecuta programas o proyectos en estas áreas, ¿Qué acciones podría incorporar para disminuir las discapacidades en los bebés por nacer y niño/a menor de dos años?		
Capacitación	<p>Capacitaciones sobre la forma en que afecta el estrés durante el embarazo.</p> <p>Capacitaciones sobre metodos anticonceptivos</p> <p>Capacitaciones sobre Atención Preconcepcional</p>	
Promoción	Boletines informativos con contenido personalizada al tipo de población en estudio con respecto a los derechos SSR y la prevención de discapacidades en el embarazo	
Atención	<p>-Toma de peso y talla (IMC)</p> <p>-Toma de presión arterial</p> <p>-Toma de muestras para conocer tipo sanguíneo</p> <p>-Sesiones para manejo del estrés (ejercicios de relajación)</p>	
Información		

14.6 Resultado de priorización de problemas

Elementos desfavorables	Priorización del problema*				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
1. La población de la empresa "Chivo SA de CV" desconoce a un 90% sobre las causas de las discapacidades prenatales en todo bebe por nacer, ya sean niños y niñas hasta los 2 años.	1	3	2	2	8
2. Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.	2	3	2	2	9
3. Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.	2	3	2	2	9
4. Un 86.3% de la población en edad reproductiva, tanto ellos mismos como sus parejas, no han consumido suplementos nutricionales o vitaminas durante el último embarazo. Es importante destacar que los tres meses anteriores al embarazo son cruciales para prevenir deficiencias y discapacidades prenatales.	1	3	2	2	8
5. El 82.2% de hombres y mujeres afirman que ni ellos ni sus parejas tomarían medicamentos en caso de experimentar un retraso en la menstruación. Esta actitud puede ocasionar dificultades y afectar el desarrollo preembrionario y ovular del feto, generando posibles deficiencias.	1	3	2	2	8
6. El 76.3% de la población no conoce el número de controles médicos que necesita cumplir una mujer durante el embarazo, causando inscripciones prenatales tardías, donde pueden ya estar presentes discapacidades prenatales dependiendo la etapa de desarrollo fetal en la cual se encuentre el bebe.	2	3	2	2	9

14.7. Resultado de la identificación del problema principal e identificación del objetivo general

Análisis de elementos

Instrumento diagnóstico	Factores favorables		Factores desfavorables	Priorización del problema*				
	Externos a la institución	Internos a la institución		Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
Encuesta	1.El 100% de la población conoce que tomar medicinas sin receta médica durante el embarazo puede afectar al bebe por nacer.	1.El 100% de la población están al tanto que cualquier tipo de violencia (física, psicológica, económica, laboral) contra la mujer embarazada pone en riesgo al bebe por nacer.	1. El 67.7% de la población de hombres y mujeres en edad reproductiva desconoce los beneficios de acceder a un asesoramiento genético para evitar deficiencias prenatales a todo bebe por nacer.	2	2	2	1	7
	2.La hipertensión es peligrosa para una embarazada y su bebe, lo cual pudimos comprobar, ya que el 93.6% de los encuestados conocen el peligro de esta patología en el embarazo.		2. El 82.2% de hombres y mujeres afirman que ni ellos ni sus parejas tomarían medicamentos en caso de experimentar un retraso en la menstruación. Esta actitud puede ocasionar dificultades y afectar el desarrollo preembrionario y ovular del feto, generando posibles deficiencias.	1	3	2	2	8
	3.El 100% de la población de hombres y mujeres conocen que si la mujer embarazada consume drogas sociales (alcohol, fuma, etc) puede afectar al bebe por nacer.		3. El 64.5% de la población desconoce que un bebe de muy bajo peso tiene riesgo de presentar alguna discapacidad al momento de su nacimiento, o algunas de las cuales son identificadas hasta los 2 años.	2	2	2	2	8

	<p>4.El 100% de la población están al tanto que cualquier tipo de violencia (física, psicológica, económica, laboral) contra la mujer embarazada pone en riesgo al bebe por nacer.</p>		<p>4. El 76.3% de la población no conoce el número de controles médicos que necesita cumplir una mujer durante el embarazo, causando inscripciones prenatales tardías, donde pueden ya estar presentes discapacidades prenatales dependiendo la etapa de desarrollo fetal en la cual se encuentre el bebe.</p>	2	3	2	2	9
	<p>5.El 95.9% de la población conoce que el contacto con plaguicidas u otras sustancias químicas puede afectar el embarazo y al bebe.</p>		<p>5. El 64.5% de la población no confía en la atención prenatal y/o atención al parto que se da en su establecimiento de salud cercano.</p>	1	2	2	2	7
			<p>6. Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.</p>	2	3	2	2	9
			<p>7. Un 86.3% de la población en edad reproductiva, tanto ellos mismos como sus parejas, no han consumido suplementos nutricionales o vitaminas durante el último embarazo. Es importante destacar que los tres meses anteriores al embarazo son cruciales para prevenir deficiencias y discapacidades prenatales..</p>	1	3	2	2	8

			8. Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.	2	3	2	2	9
Mapa de actores y entidades	1. Unidad de Salud Barrios a través del Programa de Atención Preconcepcional alcanza a un 25% de la población en edad reproductiva buscando la prevención de deficiencias y discapacidades prenatales en el momento de la consulta.							
	2. Multimédica San Benito a través de los servicios médicos ofrecidos sobre atención preconcepcional difunde 50% de información sobre salud sexual y reproductiva a todo paciente atendido.							
Políticas y normativas		1. Artículo 1 de la Constitución, el cual reconoce a la persona humana como el origen y fin de la actividad del Estado, asimismo organizado para la consecución de la justicia, de la seguridad jurídica y del bien común. Cabe recalcar que la empresa Chivo SA de CV cumple en un 100% el aseguramiento a los trabajadores de su empresa para que gocen de la libertad, la salud, la cultura, el bienestar económico y la justicia social.						

		<p>2. Artículo 4 establece que las niñas, niños y adolescentes, inician su desarrollo desde el momento de la concepción, por lo que la empresa Chivo SA de CV respeta en un 100% que toda mujer embarazada cumpla con sus respectivos controles prenatales y ante cualquier emergencia puede retirarse de la institución para consultar por su condición. Asimismo, todo trabajador que sea padre o madre de familia y sea contactado ante cualquier problema por sus hijo/a tiene la posibilidad de atender dicha situación retirándose de la institución, siendo esta acción un potenciador en los derechos en el ciclo que comprende la Primera Infancia, la niñez y la adolescencia.</p>						
		<p>3. Artículo 42 donde la mujer trabajadora tendrá derecho a un descanso remunerado antes y después del parto, y a la conservación del empleo, siendo esto respetado a un 100% por Chivo SA d CV, sin embargo dentro de la empresa no existen salas, cunas y lugares de custodia para los niños de los trabajadores.</p>						

		<p>4. Artículo 110 del Código de Trabajo donde se prohíbe a los patronos asignar a mujeres embarazadas, o que padezcan de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, trabajos que requieren esfuerzos físicos. Chivo SA de CV asume la responsabilidad de un 100% que cualquier trabajadora que está embarazada no puede estar bajo un estado físico, emocional y laboral muy intenso que afecte tanto a ella como a su bebe por nacer</p>						
Institucional			<p>1. La población de la empresa "Chivo SA de CV" desconoce en un 90% sobre las causas de las discapacidades prenatales en todo bebe por nacer, ya sean niños y niñas hasta los 2 años.</p>	1	3	2	2	8

Identificación del Problema Principal

<p>Problema priorizando en cada registro</p>	<p>Registro 5</p> <p>La población de la empresa "Chivo SA de CV" desconoce a un 90% sobre las causas de las discapacidades prenatales en todo bebe por nacer, ya sean niños y niñas hasta los 2 años.</p>	<p>Registro 2</p> <p>Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.</p>	<p>Registro 1</p> <p>Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.</p>
<p>Registro 5</p> <p>La población de la empresa "Chivo S.A de C.V" desconoce a un 90% sobre las causas de las discapacidades prenatales en todo bebe por nacer, ya sean niños y niñas hasta los 2 años.</p>		<p>Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.</p>	<p>Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.</p>

<p>Registro 2</p> <p>Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.</p>			<p>Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.</p>
<p>Registro 1</p> <p>Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.</p>			

Hoja de resultados finales

Hoja de resultados finales	Problema	Frecuencia	Importancia
R5	La población de la empresa "Chivo S.A de C.V" desconoce en un 90% sobre las causas de las discapacidades prenatales en todo bebe por nacer, ya sean niños y niñas hasta los 2 años	2	1
R2	Un 89.5% de hombres y mujeres encuestados admiten no haber tomado ácido fólico en cada embarazo, siendo el 47.6% de estas mujeres. Estos resultados revelan un desconocimiento generalizado sobre el hecho de que el ácido fólico ayuda a prevenir defectos del tubo neural durante el desarrollo fetal del bebé.	2	3
R1 S2	Un 96.8% de la población indica que ni ellos ni sus parejas se sometieron a una evaluación médica nutricional antes de su último embarazo. Esta falta de evaluación puede contribuir a deficiencias prenatales, ya que el entorno materno durante el embarazo juega un papel importante en el desarrollo del feto.	4	1

14.8 resultado de análisis de causa, elaboración de objetivos específicos y actividades

Matriz de Formulación del Plan Operativo del PIP							
1. Problema Central		Sensibilización en empleados de empresa chivo S.A de C.V sobre riesgos reproductivos, para una prevención de discapacidades prenatales.					
2. Objetivo General (O.G.)		Sensibilizar sobre riesgos reproductivos a empleados de CHIVO S.A de C.V para prevención de discapacidades prenatales.					
Causas		Objetivos Específicos	Actividades	Beneficiarios		Meta	
2		4	5	Directos	Indirectos	8	
2		4	5	6	7	8	
1	Desconocimiento acerca de agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual.	1	Concientizar sobre agresiones ambientales por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención.	3.	Elaboración de brouchures sobre agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención.	4.	Fortalecer la reflexión sobre la prevención de las agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención durante la entrega del brouchures.
				Los empleados (124 personas aproximadamente).	Familia de empleados (372 personas aproximadamente).	Entrega de 120 brouchures y entregas educativas para motivar a la población sobre agresiones ambientales producidos por infecciones de transmisión sexual en la madre y su prevención	

2	Exposición constante a niveles de estrés laboral como agresión emocional que afectan a los y las bebés por nacer.	2	Promover estrategias para disminuir el estrés laboral como agresión emocional que puede afectar a los y las bebés por nacer.	4. Charlas Educativas acerca del estrés y forma en que influye durante el embarazo de +/- 15 minutos 1 vez al mes.	Los empleados (120 personas aproximadamente).	Empleador	6 sesiones cortas tres por mes con 40 participantes.
3	Deficiencias de conocimientos acerca de los cuidados adecuados que deben tenerse durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en el bebé por nacer.	3	Sensibilizar sobre el ABCD de los cuidados adecuados durante el embarazo para prevenir deficiencias y discapacidades en el bebé por nacer.	5. Difundir y analizar el video ABCD.	Los empleados (124 personas aproximadamente).	Empleador y familiares de empleados (372 personas aproximadamente).	Difusión a través de correo electrónico y discusión del video ABCD y proyectarlo en las pantallas de la empresa de forma ocasional en un periodo de 1 semana.

14.9 Informe de la reunión de socialización

Se programo la socialización del PIP con jefa de cursos humanos, asesora de recursos humanos y jefe del área de cumplimiento quienes se mostraron de acuerdo con las actividades propuestas y se comprometieron a brindar el apoyo y la continuidad a corto, mediano y larga plazo de dicho proyecto.

Fecha: 30 de agosto de 2023

Lugar: oficinas de Chivo S.A de C.V, edificio Century Tower

Asistentes:

- Jocelyn Elizabeth Aguirre
- Diana Marcela Quijada
- Carlos Alexander García
- Cecilia Beatriz García
- Yohana María González
- Astrid Jofreth Henríquez

Oportunidades identificadas:

- Apertura y colaboración por parte de las jefaturas para la realización del proyecto dentro de la empresa.
- Instalaciones cómodas y adecuadas para las diferentes reuniones programadas.
- Acceso a internet y dispositivos audiovisuales para la reproducción de material informativo.

Barreras identificadas:

- Limitación de tiempo para la realización de actividades del PIP con mayor profundidad y de forma personalizada.
- Horarios escalonados que dificultaba la asistencia total del personal.
- Prohibición de fotografías de las actividades realizadas de vida a las políticas de la empresa.

Cambios y observaciones importantes:

Se realizó un cambio en las fechas para entregas educativas y charlas presenciales para que ambas cosas se realizaran el mismo día.

Actividades apoyadas por terceros: Ninguna

Acuerdos:

- Realización de una actividad presencial.
- Realización de una actividad de forma virtual.

14.10 Archivo fotográfico

Chivo

A quien le interese,

Tenga en cuenta que nuestra política interna prohíbe la realización de fotografías de cursos de formación realizados en nuestras instalaciones, sea o no necesario para documentar el proyecto en cuestión. Sin embargo, podemos confirmar que las capacitaciones individuales fueron realizadas por los siguientes estudiantes: Cecilia Beatriz García Soto con documento de identidad 05209632-4, Yohana María González Márquez con documento de identidad 05325081-6, Astrid Jofre Henríquez Andrade con documento de identidad 05057715-4.

Por favor considere esta carta como una confirmación de la implementación del curso de capacitación realizado en nuestras instalaciones, de manera profesional y dentro del tiempo acordado entre el estudiante y la administración.

Chivo
S.A. DE C.V.



ACTA DE SOCIALIZACION DE PROYECTO UES

FECHA: 30/08/2023

FdW
Fundación de Waal

Este día reunidos en la sede de la Chivo SA de CV en edificio Century Tower se socializa el plan de trabajo sobre el proyecto sobre "*sensibilización sobre la prevención de nesgo reproductivo, en empresa CHIVO SA DE CV periodo junio- septiembre 2023*" junto a los jefes y asesores de recursos humanos de la empresa para determinar fechas y horarios para la ejecución de dicho proyecto; los médicos en servicio social: Cecilia Beatriz García Soto, Yohana María González Márquez y Astrid Jofreth Henríquez Andrade, serán las encargadas de llevar a cabo el proyecto de charlas y entrega de material educativo con las respectivas evaluaciones, estando de acuerdo en el cumplimiento de seguimientos y asistencia a charlas y de manera extraordinaria firmamos todos la presente acta.

1. Jocelyn Elizabeth Aguirre
2. Diana Marcela Quijada
3. Carlos Alexander Garcia
4. Cecilia Beatriz Garcia
5. Yohana María González
6. Astrid Jofreth Henríquez

Sin más por el momento, se finaliza la actividad a las once horas del treinta de agosto del dos mil veintitres.



Recursos Humanos

✉ recursos.humanos@chivowallet.com

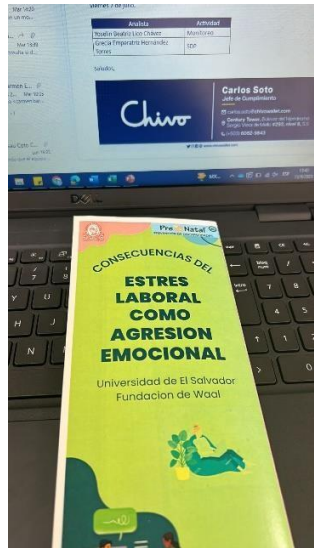
📍 Century Tower, Bulevar del Hipódromo Sergio Viera de Mello #293, nivel 8, S.S

☎ (+503) 2508-4700

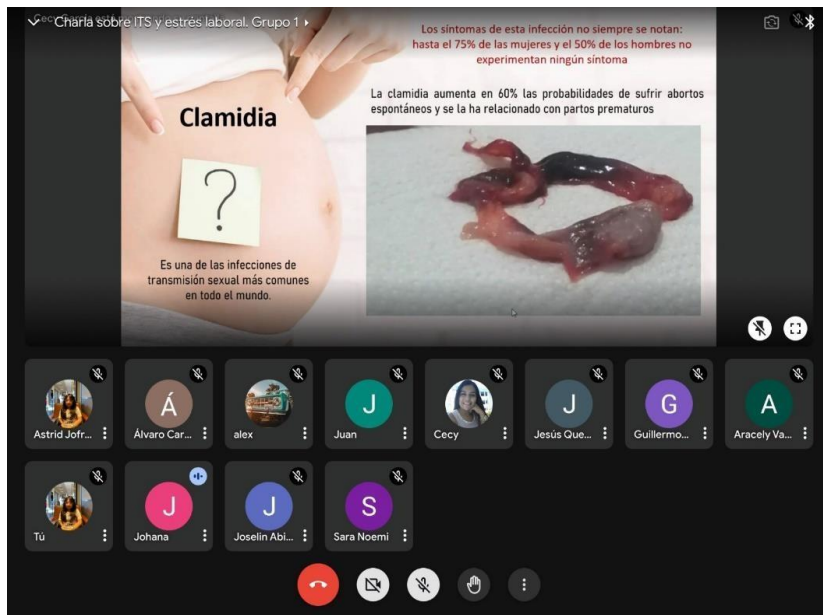
🌐 www.chivowallet.com



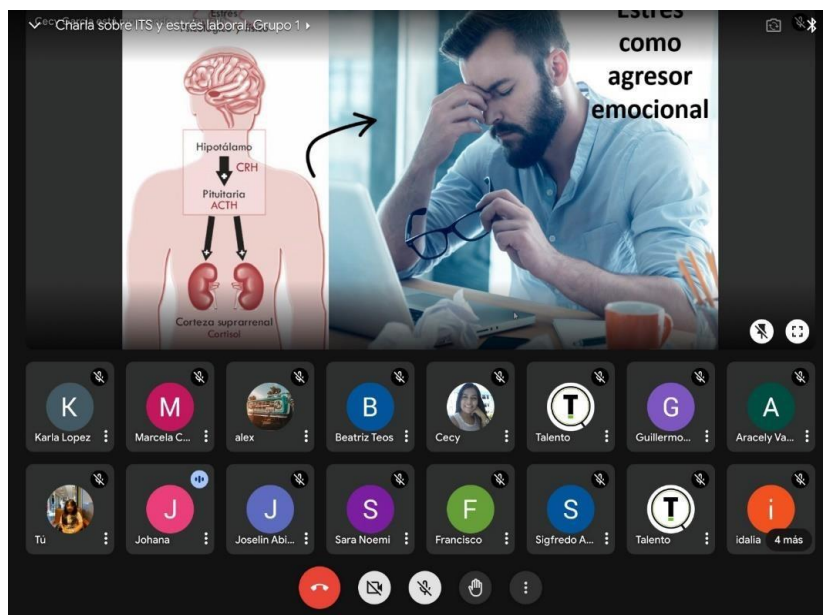
Fotografía1. Entrega de material educativo



Fotografía 2. Recibiendo de material educativo



Fotografía 3. Charla sobre ETS en el embarazo



Fotografía 3. Charla sobre estrés laboral como agresor emocional

Listados de asistencia de socialización sobre video ABCD de prenatal

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23

FdW
Fundación de Waal

TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Jose Manuel Motta Dominguez	27	[Firma]
2	Raúl Enrique Escamilla Peltó	26	[Firma]
3	Jose Alvaro Mares Garcia	30	[Firma]
4	Vanessa Torres de Ramirez	39	[Firma]
5	Cristian Escobar	29	[Firma]
6	Daniela Bascuas	26	[Firma]
7	Alex Peña	50	[Firma]
8	Waltero Adame	26	[Firma]
9	Fernando Alfredo Campos Del Valle	36	[Firma]
10	Jorge Luis Rodriguez Guzmán Gillet	25	[Firma]
11	Rafael Antonio Ramirez Salazar	26	[Firma]
12	Jacques Alexander Truero Escamilla	28	[Firma]
13	Alma Andrea Basso Viquez	23	[Firma]
14	Felicia Alvarado Amado	70	[Firma]
15	Daniel Pedro Castellanos Giron	28	[Firma]

Pre Natal

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23

FdW
Fundación de Waal

TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Guillermo Enrique Areola Urbina	33	[Firma]
2	María Alexander Minkler	33	[Firma]
3	Francisco Alvaro Torres Henriquez	34	[Firma]
4	Balvador Oscar Lopez F	29	[Firma]
5	Samuel Cristian Morales	26	[Firma]
6	Marvin Oscar Valle Portillo	33	[Firma]
7	Edith Virginia Bustamante Salinas	28	[Firma]
8	Balibon Alexander Maldonado	26	[Firma]
9	Mauricio Ricardo Lopez Flores	26	[Firma]
10	Cristian Araceli Torres Rivera	21	[Firma]
11	Jairo Eduardo Valle Silva	20	[Firma]
12	Carlos Antonio Hernandez Palacios	23	[Firma]
13	Josaphan Christopher Guzmán Gillet	29	[Firma]
14	Guillermo Vladimir Teja Guzman	27	[Firma]
15	Erick Alejandro Belano Iglesias	34	[Firma]

Pre Natal

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23

FdW
Fundación de Waal

TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Sara Naomi Beltrán Lopez	26	[Firma]
2	Sigfredo Antonio Galvez	35	[Firma]
3	Jesselyn Abigail Valdez Ramirez	30	[Firma]
4	Filipa Julia Roman Bates	30	[Firma]
5	Rosa Gilada Amador Ortiz	33	[Firma]
6	JOSÉ ENRIQUE ESPINOSA SANCHEZ	37	[Firma]
7	Oliver Andrés Danilo Camacho	27	[Firma]
8	Mely Yamileth Lopez	25	[Firma]
9	Karla Nahomi Castillos Mejía	31	[Firma]
10	Fricka Ivonne Heredia Hernandez	44	[Firma]
11	Arcadio Cristina Villalobos	41	[Firma]
12	Claudia Verónica Rivas Aguilera	38	[Firma]
13	Carl Santana	33	[Firma]
14	Alexandra Rodriguez	41	[Firma]
15	Glenda Elizabeth Garcia Christiana	33	[Firma]

Pre Natal

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23

FdW
Fundación de Waal

TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Douglas Alexander Heriberto Barchas	28	[Firma]
2	Karin Marissa Ruiz Torres	33	[Firma]
3	Jony Augusto Cruz Escobedo	30	[Firma]
4	Katherine Fabiola Hernández Hernández	28	[Firma]
5	América Janyra Montiel	29	[Firma]
6	Kathy Graciela Gomez Lopez	20	[Firma]
7	Candida Raquel Fuentes Bogal	21	[Firma]
8	Néstor Alejandro Hernández Torres	29	[Firma]
9	Carlos Steve Gonzalez Alvaranga	24	[Firma]
10	Julia Geir Leonel Plaza	29	[Firma]
11	William Isaac Hernandez Ayala	29	[Firma]
12	Luis Antonio Chacon Rivas	24	[Firma]
13	Maribel Alejandra Salas Alvarado	22	[Firma]
14	Marta Virginia Diaz	29	[Firma]
15	María Beatriz Leticia Ayala	30	[Firma]

Pre Natal



UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23



TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Isaura Brando Lazo Brando	23	[Firma]
2	Marissa Gama Gómez Hernández	24	[Firma]
3	Yasmin T. Bonilla Urias	28	[Firma]
4	Franco Alberto Rector Hernández	35	[Firma]
5	David Arnaldo Guerra Guerra	30	[Firma]
6	Daniela Nisgal García Osmore	28	[Firma]
7	Paula Reaños Lino Chaves	32	[Firma]
8	Lorena Cecilia Padua Ruiz	29	[Firma]
9	Daniela Paola Vargas Siveri	25	[Firma]
10	Lesly Judith Hernández García	31	[Firma]
11	Vanessa Michelle Davis Arce	24	[Firma]
12	Gracia Emparada Hernández Torres	30	[Firma]
13	Priscilla Alejandra Pineda Ayala	28	[Firma]
14	Jenny H. Reina Guillén	31	[Firma]
15	Mirna Yareli Palencia Serrano	37	[Firma]

Pre Natal



UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23



TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Julio Plata	24	[Firma]
2	Josue Lopez	25	[Firma]
3	Isabel Rodriguez	31	[Firma]
4	Oscar Grande	26	[Firma]
5	Kevin Centeno	27	[Firma]
6	Cecilia Vargas	32	[Firma]
7	Zulema Garcia	31	[Firma]
8	Katherine Padilla	29	[Firma]
9	Ronald DM	33	[Firma]
10	Christian Lopez	26	[Firma]
11	Carolina Alvarado	28	[Firma]
12	Claudia Rodriguez	29	[Firma]
13	Alexander Linares	24	[Firma]
14	Silvia Mena	35	[Firma]
15	Katherine Pires	30	[Firma]

Pre Natal



UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FUNDACION DE WAAL
FECHA: 11/09/23



TEMA: SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE RIESGO REPRODUCTIVO
EN EMPRESA CHIVO SA DE CV PERIODO JUNIO-SEPTIEMBRE 2023

N°	Nombre	Edad	Firma
1	Jocelyn Elizabeth Aguirre	31a	[Firma]
2	Andrea Pamela Machado	25a	[Firma]
3	Ara Buitrago Tosi	25a	[Firma]
4	Salvador C. García Azahar	35	[Firma]
5	Lis Brando Pardo Ochoa	30	[Firma]
6	Marlene Arechly Huelzo Chávez	27	[Firma]
7	Marlene Serrano Gato Hordet	21	[Firma]
8	Milagro Juliana Virguez Sosa	25	[Firma]
9	Adriana Elizabeth Hernandez Rodriguez	35	[Firma]
10	Karen Siguy Sibrian Martinez	30	[Firma]
11	Genaro Luis Flores R.	29	[Firma]
12	Paula Emparada Lopez	30	[Firma]
13	Paula Rosalva Vazquez Alfaro	33	[Firma]
14	Bryan William Galvan	29	[Firma]
15	Christian Vladimir Reina Valladares	27	[Firma]

Pre Natal

15. Fuentes bibliográficas y de internet

1. *Estrés laboral*. (s/f). Portal INSST. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ministerio de Trabajo y Economía Social, España, julio 2022, de <https://www.insst.es/materias/riesgos/riesgos-psicosociales/estres-laboral>.
2. Fundacion de Waal, Prevencion de Discapacidades, Modulo texto base, Agresiones al bebe por nacer, Infecciones de transmisión sexual, pag. 15-17. http://file:///C:/Users/Victor/Downloads/M3-Agresiones_bebe_por_nacer.pdf
3. Laboral, M. D., & Laboral, D. (s/f). *LEY GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LOS LUGARES DE TRABAJO*. Ilo.org, San Salvador, El Salvador, Capítulo I, Organización de la Seguridad y Salud Ocupacional, Artículo. 8, pág. 5, de <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/84122/93331/F1699923541/SLV84122.pdf>.
4. Limitada, D., & El, S. (s/f). *Consejo Económico y Social Distr. limitada*. Unicef.org. España, febrero 2022, pág. 2-5, de https://www.unicef.org/executiveboard/media/9031/file/2022-PL8-El_Salvador-CPD-ES-ODS.pdf.
5. *¿Qué es el estrés y cómo podemos evitarlo?* (2022, enero 27). Prevencionar. <https://prevencionar.com/2022/01/27/que-es-el-estres-y-como-podemos-evitarlo/>.
6. *Riesgos Psicosociales*. (s/f). Portal INSST. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ministerio de Trabajo y Economía Social, España, julio 2022, de <https://www.insst.es/materias/riesgos/riesgos-psicosociales>.