

**UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR
FACULTAD DE MEDICINA
ESCUELA DE MEDICINA**



**PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y DISCAPACIDADES PRENATALES ANTE
RIESGOS REPRODUCTIVOS EN EL ÁMBITO LABORAL EN OPERARIOS DE
VARSITY PRO S.A. DE C.V. 2023**

Presentado por:

**VANESSA YASMIN CORTEZ HERNÁNDEZ
NATHALY GABRIELA HENRÍQUEZ MASÍN
CARLOS JOSUE ESCOBAR MORAN**

**Para optar al grado de:
DOCTOR EN MEDICINA**

Asesor

DOCTOR JUAN JOSÉ CABRERA QUEZADA



**Ciudad Universitaria "Dr Fabio Castillo Figueroa", El Salvador,
Octubre, 2023.**

CONTENIDO

1. RESUMEN EJECUTIVO.....	2
2. ANTECEDENTES.....	4
2.1 Descripción de Institución Ejecutora.....	4
2.2 Visión.....	4
2.3 Misión.....	4
2.4 Intervenciones de Institución Ejecutora.....	4
2.5 Situación actual del problema principal.....	6
3. JUSTIFICACIÓN.....	7
4. LOCALIZACIÓN.....	9
4.1 Características del área del proyecto.....	9
5. POBLACIÓN.....	9
5.1. Población beneficiada directa.....	9
5.2. Población beneficiada indirecta.....	9
6. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PIP.....	10
6.1 Objetivo Estratégico:.....	10
6.2 Objetivo General:.....	10
6.3.1 Matriz de Formulación del Plan Operativo del PIP.....	11
6.4 Análisis de los actores y entidades.....	14
7. PERIODO DE EJECUCIÓN Y ACTIVIDADES DEL PROYECTO.....	15
7.1. Matriz cronograma de actividades.....	15
8. EQUIPO RESPONSABLE.....	15
9. MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	16
10. PLANES DE SOSTENIBILIDAD.....	17
11. PRESUPUESTO DEL PROYECTO.....	18
11.1 Matriz de Presupuesto y Cronograma Valorado (cronograma de desembolso). 18	
12. CONCLUSIONES.....	23
RECOMENDACIONES.....	24
13. GLOSARIO.....	25
14. ANEXOS.....	27
14.1 Los resultados del diagnóstico de localidad.....	27
14.2 Los resultados de las encuestas.....	51
14.3 Los resultados de mapa de actores, entidades y otros.....	59
14.4. Los resultados del registro de políticas y normativas.....	61
14.5. Los resultados del diagnóstico institucional.....	89
14.6. Resultados de la priorización de problemas.....	96
14.8 Resultados del Análisis de causas, elaboración de Objetivos específicos y actividades.....	111
14.9 Informe breve de la reunión de socialización.....	112
14.10. Archivo fotográfico.....	113
14.11. Informe final de ejecución.....	118
15. BIBLIOGRAFÍA.....	120

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento se expuso a través de la propuesta de Prenatal la importancia de la prevención de discapacidades y deficiencias prenatales y postnatales, junto con las políticas sobre Salud Reproductiva, gestión de riesgos durante embarazo en el ambiente laboral, las estrategias necesarias por aplicar a las mujeres y hombres en edad fértil y embarazadas.

Se detallaron factores que en el ámbito laboral tanto hombres como mujeres pueden estar expuestos y verse afectados por riesgos reproductivos de distinta naturaleza, por lo que se hace necesario, en base a las recomendaciones de la OMS, el desarrollo de políticas de prevención primaria en todas las etapas de la vida reproductiva del trabajador, para garantizar la protección de la reproducción y la salud en ambos géneros.

Se buscaba por medio de la prevención primaria, enfatizar que el trabajo y/o el ambiente laboral no afecte a la capacidad reproductiva ni dañe al embrión en los primeros días de su desarrollo. Utilizando evaluaciones de los riesgos reproductivos en ambos sexos antes de la concepción, durante el embarazo y en el periodo posnatal. La prevención debe contener intervenciones adecuadas para eliminar los riesgos reproductivos, buscar la adaptación de las condiciones de trabajo, o modificaciones necesarias para disminuir las consecuencias .

En los lugares de trabajo tienen lugar exposiciones a diferentes agentes químicos, físicos, biológicos, ergonómicos y/o psicosociales, y muchos de ellos son potenciales factores de riesgo reproductivo. La prevención de estos riesgos se buscará a través de los siguientes objetivos:

-Proporcionar información sobre los peligros y riesgos en el entorno laboral.

- Explicar la relación de los riesgos reproductivos laborales con discapacidades y deficiencias prenatales.
- Promover la atención preconcepcional.
- Fortalecer al promotor de salud y actores claves en sus habilidades y conocimientos sobre prevención prenatal de deficiencias y discapacidades.

Se planteó desarrollar distintas actividades: campañas informativas y de sensibilización sobre métodos de planificación familiar, capacitación sobre asesoramiento preconcepcional al personal de salud de la empresa, campaña de promoción de salud y acciones formativas para la prevención de riesgos por agentes laborales: alteraciones genéticas y daños a la reproducción por la exposición a sustancias químicas tóxicas, mutágenas y cancerígenas y determinados agentes físicos y biológicos por carga física, posturas forzadas y otros problemas ergonómicos, y factores estresantes, a los que están expuestos los trabajadores.

La asistencia sanitaria es fundamental, y en este sentido se hace necesario, desde los servicios de salud públicos, garantizar a todos los embarazos, que cuenten con las condiciones laborales adecuadas, con especial énfasis en las posibles exposiciones laborales a factores de riesgo.

2. ANTECEDENTES

2.1 Descripción de Institución Ejecutora

Empresa de EE. UU. con registros aduaneros por Varsity Pro Ltda S.A. de C.V., un proveedor con sede en El Salvador. Ubicado en Km 36 1/2 Carretera a Santa Ana Ciudad Arce, Libertad, El Salvador.

Dedicados a la fabricación de prendas de vestir de corte y costura, ropa deportiva, uniformes: para hombres, jóvenes y niños, ropa deportiva: para mujeres, señoritas y juniors

2.2 Visión

Varsity Pro busca consolidarse como una empresa altamente competitiva siempre en busca del reconocimiento de sus clientes a través de la fabricación de prendas de vestir de la más alta calidad, creando compromiso constante en el personal de entrega a tiempo, satisfacción total del cliente y calidad de la vida en el trabajo.

2.3 Misión

Confeccionar prendas de vestir de excelente calidad asegurando la disponibilidad y el servicio, manteniendo costos competitivos a través del aprovechamiento de nuestros recursos. Nos basamos en principios de ética, generando relaciones duraderas y de confianza con nuestros clientes, proveedores y empleados.

2.4 Intervenciones de Institución Ejecutora

La empresa Varsity Pro S.A. de C.V. tomando en cuenta la gestión de riesgos, salud reproductiva en el ámbito laboral, y según el acuerdo de Política de Salud Reproductiva y Sexual regido por el Ministerio de Salud de El Salvador, toma a bien la aplicación de ciertas políticas empresariales para contribuir en la disminución de riesgos de discapacidades y deficiencias en los bebés por nacer.

- Política de prestación por maternidad.

Concede a las empleadas que han iniciado labores después de su descanso postnatal 1 hora diaria para lactancia, el período que se le concederá para tal fin, iniciará desde el día que reinicie labores hasta que su recién nacido cumpla sus primeros 6 meses de vida. Con esta práctica se garantiza la buena salud física y emocional tanto para la madre como para su recién nacido.

- Política de igualdad laboral y no discriminación.

Prevenir cualquier acto de discriminación mediante establecimiento de lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral no discriminación en el centro de trabajo y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato para cada empleado y fomentar la libertad de palabra para poder denunciar cualquier acto de esta índole.

- Política de prohibición al trabajo de menores.

La empresa velará porque solamente se contraten personal de 18 años como edad mínima. No se contratará bajo ninguna circunstancia menores de 18 años aunque nuestra legislación lo permita.

- Política de no acoso y abuso.

Se garantizará un centro de trabajo sano y respetuoso, prevenir y resolver de inmediato cualquier acto de acoso y/o abuso cometido por cualquier empleado, ya sea físico, social, sexual, verbal o intelectual. Se pretende crear y mantener un ambiente de trabajo positivo y productivo, seguro y saludable, libre de todo tipo de violencia.

- Política de prohibición al trabajo forzado

Todo trabajo realizado en la empresa se hace de forma voluntaria, ningún tipo de coacción es utilizada para obligar a los trabajadores a laborar

dentro de la empresa, no se obligará a trabajar a ningún empleado por medio de fuerza o intimidación de ningún tipo.

2.5 Situación actual del problema principal

Se conocen diversos factores fisiológicos, sociales y laborales que influyen en la exposición de las mujeres en edad fértil y hombres, a los riesgos reproductivos. Por ejemplo, la exposición a riesgos físicos: movimientos repetitivos, cargas, ruido, vibraciones. Los riesgos ergonómicos más señalados en general por hombres y mujeres, son los movimientos repetitivos de manos o brazos y las posiciones dolorosas o fatigantes.

La exposición a determinadas sustancias o situaciones laborales peligrosas puede causar problemas durante la reproducción, antes o después de la concepción. Puede influir gravemente en un embrión en desarrollo o feto y tener consecuencias negativas en el desarrollo de un niño.

3. JUSTIFICACIÓN

Las discapacidades de los niños y niñas por nacer pueden estar presentes antes del nacimiento, es decir, en la vida intrauterina y antes de la concepción en estas etapas es donde recae la importancia de prevención de las discapacidades y deficiencias en los bebés por nacer. La mayoría de la población considera que solo hay que tener precauciones durante los 9 meses de gestación, sin embargo se ha demostrado que si la pareja recibe atención preconcepcional se reducen aquellos factores modificables que producen discapacidades.

El riesgo reproductivo va más allá abarcando el entorno laboral, la exposición a determinados agentes químicos, físicos o biológicos puede dañar los óvulos o el espermatozoide, disminuyendo su calidad celular dañando el material genético produciendo malformaciones y enfermedades infantiles.

Se realizó un estudio diagnóstico de la población que es empleada de Varsity Pro, a través de las estrategias brindadas por la Fundación Waal. Varsity Pro es una empresa de confección de diferentes tipos de prendas de vestir con un total de 1735 empleados, en donde se detectó a través de diferentes instrumentos que el mayor riesgo que dicha población presenta es que la mayoría no conoce los riesgos a los que se encuentran expuestos incluso en su ambiente de trabajo estos pueden ser de debidos a la exposición a agentes biológicos, físicos o químicos o debidos a factores ergonómicos, psicosociales o de otros tipos. Además del escaso uso de métodos de planificación familiar por los empleados principalmente en hombres, que conlleva a otros problemas identificados, como por ejemplo, escasa información sobre enfermedades infectocontagiosas e inmunoprevenibles durante la etapa reproductiva de las mujeres.

La relevancia de este problema principalmente es debido a que es un derecho de la salud sexual y reproductiva, ya que permite sensibilización, entre las trabajadoras y los trabajadores, sobre el riesgo de alteraciones

genéticas y daños a la reproducción por la exposición a sustancias químicas tóxicas, mutágenas y cancerígenas y determinados agentes físicos y biológicos por carga física, posturas forzadas y otros problemas ergonómicos, y factores estresantes de la organización del trabajo.

Los beneficios de llevar una vida sexual reproductiva organizada, es el gozo de una maternidad saludable y paternidad deseada, la elección del número de hijos, además se reducen las muertes maternas por complicaciones prevenibles y evitan el fallecimiento prematuro de los bebés, así también, previene infecciones por virus de inmunodeficiencia adquirida, y otras enfermedades de transmisión sexual.

Con el proyecto se fomentó una cultura de prevención de discapacidades y deficiencias prenatales y postnatales según los riesgos reproductivos en el entorno laboral de la población operaria de Varsity Pro, por lo que se impartieron charlas educativas para aumentar el nivel de conocimiento acerca de los los riesgos para la función reproductora a los que se pueden encontrar expuestos en el área laboral, además de empoderar a la población a manera de que puedan realizar cambios en su estilo de vida y mejorar sus conductas de riesgo en torno a su sexualidad.

Se espera que con la implementación del proyecto de capacitación, pueden haber cambios en el estilo de vida que disminuyan las morbilidades y los embarazos no deseados, para que así la empresa pueda cumplir con sus políticas de trabajo ya establecidas garantizando el derecho a la salud, incluyendo la maternidad y lactancia y pueda generar un ambiente laboral adecuado.

4. LOCALIZACIÓN

4.1 Características del área del proyecto

La empresa se encuentra dentro de una zona industrializada. El acceso es por calle principal del centro industrial, es de vía rápida, buen estado de calle lo que facilita la movilización en automóvil, sin embargo es una vía poco accesible para aquellos que no cuenten con transporte personal. Cuentan con 3 plantas operativas, cada una con sus respectivas áreas de descanso/comedor. Además de contar con una clínica empresarial del seguro social que se encuentra en la misma zona. En la planta principal cuenta con clínica de enfermería, en ella existe una zona de lactario de leche humana.

4.1.1 Ubicación del proyecto

Carretera a Sta Ana Km 36 Z Franca American Park Ciudad Arce Ciudad Arce - La Libertad. Las actividades se realizan en el área de descanso que posee cada planta de la empresa.

5. POBLACIÓN

5.1. Población beneficiada directa

Los empleados de la empresa Varsity Pro del área de producción como área administrativa. En total son 1,735 empleados, sin embargo por la cantidad de población total se espera poder abordar por lo menos al 50% de la población en edad reproductiva.

5.2. Población beneficiada indirecta

3 miembros de familia por empleados de Varsity Pro un total estimado de: 5,205 beneficiarios.

6. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PIP

6.1 Objetivo Estratégico:

“Contribuir a prevenir enfermedades y deficiencias que puedan causar discapacidades en los bebés por nacer, los niños y las niñas hasta los dos años”

6.2 Objetivo General:

Fomentar la prevención de enfermedades y discapacidades prenatales ante riesgos reproductivos en el ámbito laboral en operarios de Varsity Pro s.a. de c.v. 2023.

6.3 Objetivos Específicos:

1. Proporcionar información sobre los peligros y riesgos en el entorno laboral.
2. Explicar la relación de los riesgos reproductivos laborales con discapacidades y deficiencias prenatales.
3. Promover la atención preconcepcional.
4. Fortalecer al promotor de salud y actores claves en sus habilidades y conocimientos sobre prevención prenatal de deficiencias y discapacidades

6.3.1 Matriz de Formulación del Plan Operativo del PIP

1.Problema central						Lugar de implementación	Empresa Varsity Pro.					
Más del 40% de la población de ciudad Arce tiene dificultad para el acceso a la información sobre métodos de planificación familiar, además de efectos secundarios, efectividad de cada método, y riesgos reproductivos a los que se está expuestos en el ámbito laboral.						Sector de trabajo mediador	Sector salud y operario de la empresa Varsity Pro.					
3. Objetivo general						Fecha de elaboración del PIP	De:28 /02/23 A: 22/09/23					
Contribuir a la prevención de enfermedades y discapacidades prenatales ante riesgos reproductivos en el ámbito laboral en operarios de Varsity Pro s.a. de c.v. 2023.						Mediadores	Carlos Escobar Nathaly Henríquez Vanesa Cortez					
Causas	Objetivos específicos	Actividades	Beneficiarios		Meta	Lugar	Tiempo Fechas	Responsables	Indicadores		Equipo técnico	
			Directos	Indirectos					Descripción	Medios de verificación	% Cumplimiento actividad	Observaciones
2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.Desconocimiento de los peligros y riesgos en el entorno laboral.	1.Proporcionar información sobre los peligros y riesgos en el entorno laboral.	-Elaboración de material educativo sobre los riesgos del entorno laboral. -Distribución del material	175 Empleados de Varsity Pro	525 (familiares de los empleados)	Repartir 500 brochures entre los empleados de Varsity Pro	Varsity Pro S.A. de C.V., Km 36 1/2 Ciudad Arce, Libertad, El Salvador.	Inmediato hasta 3 meses	Mediadores de Prenatal	60% de la población beneficiada será capaz de reconocer los riesgos y peligros relacionados en el entorno laboral.	Cantidad de material distribuido.	100%	Con la ayuda de la organización de recursos humanos se brindó todo el material realizado.

2.Desinformación sobre los factores de riesgo laborales como causa de discapacidades prenatales.	2.Explicar la relación de los riesgos reproductivos laborales con las discapacidades y deficiencias prenatales	-5 charlas educativas sobre riesgo reproductivo laboral y su prevención. -Realización de pre y post test	175 Empleados.	525 (familiares de los empleados).	Formar 5 grupos de 35 personas para realizar la campaña en coordinación con recursos humanos.	Varsity Pro S.A. de C.V., Km 36 1/2 Ciudad Arce, Libertad, El Salvador.	Inmediato hasta 3 meses o más.	Mediadores de Prenatal y Personal de salud de empresa Varsity Pro	80% de los empleados de la empresa Varsity Pro mencionan los riesgos a los que se encuentran expuestos en su área laboral.	-Lista de asistencia de la campaña. -Pre y post test.	71.4%	Debido a que es una empresa de producción masiva hubo dificultades con la flexibilidad de horarios. Sin embargo con ayuda de la organización de seguridad industrial se pudo realizar la actividad
Deficiente asesoramiento preconcepcional	3.Promover la atención preconcepcional.	-Promocionar la campaña de 3 más 9. -Mostrar video educativo de campaña 3+9 (duración aprox. 7 minutos) -Realización de pre y post test	175 empleados	525 (familiares de los empleados)	Formar 5 grupos de 35 personas para realizar la campaña de 3 más 9	Varsity Pro S.A. de C.V., Km 36 1/2 Ciudad Arce, Libertad, El Salvador.	Inmediato hasta 3 meses	Mediadores de Prenatal	Empleados que reciban campaña, sepan significado de 3+9	Pre y post test.	71.4%	Debido a que es una empresa de producción masiva hubo dificultades con la flexibilidad de horarios. Sin embargo con ayuda de la organización de seguridad industrial se pudo realizar la actividad.
4.Escaso número de capacitaciones de salud sexual, reproductiva y prevención de	4.Fortalecer al personal de salud y actores en sus	-Impartir el curso básico de Prenatal. -3 sesiones de recurso	2 licencias en enfermería y 3 de recurso	1,500 empleados	Impartir el curso básico de Prenatal 3 talleres: ¿Por qué nacen	Varsity Pro S.A. de C.V., Km 36 1/2 Ciudad Arce, Libertad, El Salvador.	Largo plazo 6 meses	Mediadores de Prenatal y Personal	-Conexión de los riesgos laborales y prevención de discapacidades.	Pre y post test.	100%	Se impartió curso básico de contenidos priorizados en una sola sesión debido a la organización de recursos humanos, incluyendo al

deficiencias prenatales	habilidades y conocimientos sobre prevención prenatal de deficiencias y discapacidades.	educativas -Pre y post test	s humanos.		bebés con discapacidad?, Peligros ambientales y el bebé por nacer, Preparamos la consulta preconcepcional			salud y recursos humanos de empresa Varsit y Pro	-100% personal capacitado reconocen riesgos que conllevan discapacidades prenatales -Logran definir conceptos: deficiencia, discapacidad. -Reconocen factores ambientales y químicos que provocan riesgos en gestación -Comprenden importancia de planear y abordar integralmente embarazo.		personal de seguridad industrial.
-------------------------	---	--------------------------------	------------	--	---	--	--	--	--	--	-----------------------------------

6.4 Análisis de los actores y entidades

Análisis de los actores - Matriz 3

Niveles de poder			
Alto	<ul style="list-style-type: none"> • ISSS clínica empresarial de American Park. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldía municipal 	
Medio	<ul style="list-style-type: none"> • Fundacion Aristos • Centro de desarrollo infantil 		
Bajo		<ul style="list-style-type: none"> • Hospital Policlínico Arce 	
<p>A favor Indiferente En contra</p>			
<p>Interés en nuestro objetivo</p>			

7. PERIODO DE EJECUCIÓN Y ACTIVIDADES DEL PROYECTO

7.1. Matriz cronograma de actividades

ACTIVIDADES	PERIODO
Actividad 1: datos generales <ul style="list-style-type: none">● Conocer la ubicación y funciones de la empresa.● conocer personal facilitador● conocer poblacion objetivo	Marzo
Actividad 2: recolección de información <ul style="list-style-type: none">● recopilar información● tabulación de encuestas y mapas	Abril-Mayo
Actividad 3: Elaboración del proyecto <ul style="list-style-type: none">● análisis de información obtenida● seleccionar problema central● elaborar título, objetivos, plan operativo, actividades.	Junio-Julio
Actividad 4: Ejecución del PIP <ul style="list-style-type: none">● Aprobación de proyecto● Presentación del proyecto a la empresa objetivo● Evaluación de conocimiento a la población con pre y post test● Desarrollo de curso básico de prevención de discapacidades prenatales a personal administrativo, enfermeras y miembros de seguridad ocupacional	Agosto-Septiembre
Actividad 5: Defensa de proyecto	Septiembre

8. EQUIPO RESPONSABLE

El equipo de proyecto consta principalmente de: médicos en servicio social que han realizado sus estudios de educación superior en la Escuela de Medicina de la Universidad de El Salvador.

- Nathaly Gabriela Henríquez Masín de 26 años de edad
- Vanessa Yasmin Cortez Hernández de 27 años de edad
- Carlos Josue Escobar Morán de 25 años de edad

9. MONITOREO Y EVALUACIÓN

Las diferentes actividades que se planificaron para abordar el problema principal detectado y cómo se elaboró el plan operativo del proyecto, se utilizaron algunos métodos de verificación a manera de monitoreo, evaluación de resultados y la realización de las mismas. La lista de asistencia, y los pre y pos test para la actividad de realización de charlas sobre riesgos reproductivos en el entorno laboral como causa de discapacidades prenatales, asesoramiento preconcepcional y los beneficios que conlleva cada contenido que se impartió incluyendo la salud sexual y reproductiva y prevención de discapacidades prenatales.

Los post test se realizaron para conocer si con el mismo instrumento se cumplieron los objetivos específicos planteados y que esto provoque repercusión en las actitudes y prácticas de los empleados de Varsity Pro.

Además se llevó a cabo 1 sesión de capacitación de 3 horas al personal de salud enfermería, recursos humanos de la empresa, incluyendo al equipo de seguridad industrial por que estas áreas, en coordinación con recursos humanos, puedan ofertar los servicios de manera integral o derivar en aquellos casos que sea necesario, además de brindar capacitaciones constantes durante este y el próximo año a los empleados del área operativa y administrativa como parte de sus planes de trabajo, el personal es quien deberá mantener la educación continua en salud para lograr un impacto en los empleados y disminuir discapacidades prenatales.

10. PLANES DE SOSTENIBILIDAD

Se capacitó al personal de salud con el curso básico de PreNatal, para que el área de enfermería pueda tener herramientas para desarrollar la educación continua sobre medidas de prevención de discapacidades y enfermedades prenatales, y así fortalecer esas áreas en las que se encontraron déficit según el diagnóstico institucional y la encuesta de los empleados para que planifiquen la ejecución de programas o proyectos en las siguientes áreas: materna, laboral y familiar, e informar al área de recursos humanos para verificar la ejecución de proyectos planteados por el mismo personal de la empresa para llevar a cabo las políticas empresariales.

11. PRESUPUESTO DEL PROYECTO

11.1 Matriz de Presupuesto y Cronograma Valorado (cronograma de desembolso)

<p>Nombre de la entidad: varsity pro s.a de c.v Nombre del proyecto: prevención de riesgo reproductivo en el entorno laboral como causa de discapacidades prenatales en empleados de la empresa varsity pro s.a de c.v Objetivo general: aumentar la prevención de discapacidades prenatales en hombres y mujeres en edad reproductiva expuestos a riesgo reproductivo en el entorno laboral de la empresa varsity pro sa de cv Fecha inicio: 28/02/2023 Fecha término: 22/09/2023</p>									
Debido a la cantidad de participantes las actividades se dividirán en dos grupos.									
Resultados/actividades	Descripción según insumos y recursos necesarios	Presupuesto							
Actividad 1 Grupo 1		Unidad	Valor unitario	Cantidad	Valor total no monetario	Valor total monetario	Valor no monetario y monetario	Monton de financiamiento interno	Monto de financiamiento externo
Lista de asistencia	Para llevar control de los asistentes se pasó una lista incluida al personal facilitador	1	\$0.50	2 copias para respaldo	tiempo laboral invertido	\$3	\$3	\$3	No financiamiento externo.
Brochures sobre riesgos reproductivos laborales.	Se elaboraron brochures sobre prevención de riesgos reproductivos laborales con	500 copias	\$0.05	500 copias	tiempo laboral invertido por parte del personal administrativo o para la	\$25	\$25	\$25	

	la ayuda de personal de seguridad ocupacional para su distribución.				distribución del material				
Actividad 2 Grupo 2									
Lista de asistencia	Para llevar control de los asistentes se pasó asistencia	1	\$0.5	2 copias de respaldo	tiempo laboral invertido	\$3	\$3	\$3	
Encuesta diagnóstica	Se realizó un pretest para tener un diagnóstico preliminar de los empleados	175 copias	\$0.10	175 copias	tiempo laboral invertido	\$17.50	\$17.50	\$17.50	
campana educativa	5 charlas educativas sobre riesgo reproductivo laboral y su prevención formando 5 grupos de 35 personas para realizar la campana en coordinación con recursos humanos.	1 computadora 1 parlante y micrófono 1 proyector	Sin costo	3	Tiempo laboral invertido por la empresa de 45 minutos a una hora	\$0	Tiempo laboral invertido por la empresa de 45 minutos a una hora	\$0	el uso de instalaciones, el consumo de energía eléctrica

Encuesta post charla	Encuesta post realización de charla con mismas preguntas que la encuesta diagnóstica	175	\$0.10	175 copias	tiempo laboral invertido	\$17.50	\$17.50	\$17.50	
Actividad 3									
Lista de asistencia	Para llevar control de los asistentes se pasó asistencia	1	\$0.5	2 copias de respaldo	tiempo laboral invertido	\$3	\$3	\$3	
Encuesta diagnóstica	Se realizó un pretest para tener un diagnóstico preliminar de los empleados	175	\$0.10	175 copias	tiempo laboral invertido	\$17.50	\$17.50	\$17.50	
Campaña educativa	Se aplicó la campaña de 3 más 9. Se ofertó métodos de planificación familiar a los asistentes actividad se realizará en el salón de usos múltiples dentro de la empresa con un tiempo	1 computadora 1 parlante y micrófono o 1 proyector	Sin costo	3	Tiempo laboral invertido por la empresa de 45 minutos a una hora	\$0	Tiempo laboral invertido por la empresa de 45 minutos a una hora	\$0	el uso de instalaciones, el consumo de energía eléctrica

	estimado de 45 minutos a 1 hora								
Encuesta post charla	Encuesta post realización de charla con mismas preguntas que la encuesta diagnóstica	175	\$0.10	175 copias	tiempo laboral invertido	\$17.50	\$17.50	\$17.50	
Actividad 4									
Capacitación a personal de enfermería, recursos humanos y seguridad industrial.	se impartió el curso básico de PreNatal a personal de enfermería recursos humanos y seguridad industrial para transmitir información clara, científica y actualizada a los usuarios de clínica empresarial.	1 computadora	Sin costo	1 computadora	Tiempo laboral invertido para realizar actividad de 2 a 3 horas	\$0	Tiempo laboral invertido para realizar actividad de 45 min a 1 hora	\$0	sin financiamiento externo.
Socialización con personal administrativo y enfermería	Pequeño convivio con el personal administrativo y enfermeras	10	\$10	10 refrigerios	Tiempo invertido para convivio ya establecido	\$10		\$10	

	que apoyo para la realización de actividades previas.				por la empresa				
				Total	\$70				

Desembolsos requeridos	Tiempo	Monto
Primer desembolso	45 min a 1 hora	\$20
Segundo desembolso	45 min a 1 hora	\$20
Tercer desembolso	45 min a 1 hora	\$20
Cuarto desembolso	45 min a 1 hora	\$10

12. CONCLUSIONES

Las condiciones del trabajo como fatiga, estrés, agentes tóxicos ya sea químicas o físicos y diferentes condiciones ambientales producen cambios en los niveles hormonales durante la gestación y lactancia que pueden poner en riesgo la salud del el desarrollo del embrión, feto o del recién nacido. Las personas en edad reproductiva tanto hombres como mujeres al tener conocimiento de estos factores de riesgo concientizarán sus acciones y generará responsabilidad para realizar cambios en el estilo de vida y disminución de exposición hacia los agentes para disminuir las discapacidades de los bebés por nacer.

Existen múltiples situaciones o factores modificables que pueden afectar el embarazo y la formación del bebé por nacer, abarcando ámbito físico, estado de salud y psicológico, entorno psicosocial, capacidades económicas. Planificar un embarazo forma parte de los derechos de la salud sexual y reproductiva que se ejerce mediante consultas preconcepcionales donde se podrán identificar diferentes deficiencias individualizadas, con el fin de iniciar intervenciones oportunas para la prevención de discapacidades prenatales.

Al fortalecer los conocimientos sobre las principales causas de discapacidades y enfermedades prenatales, las agresiones hacia la salud, los beneficios de consulta preconcepcional, controles prenatales, y promoción de la lactancia materna hacia el personal de salud de la empresa, recursos humanos y seguridad ocupacional se logra la mejora la salud de los trabajadores en general, aumentando la productividad empresarial, disminuyendo el absentismo laboral, mejora la imagen corporativa al cumplir con las políticas establecidas, y se disminuyen los costes sociales sanitarios porque se fomenta la cultura de prevención.

RECOMENDACIONES

La empresa por medio del personal de seguridad ocupacional deben evaluar los riesgos reproductivos laborales en el lugar de trabajo, desarrollar campañas informativas, de sensibilización y acciones formativas.

Los profesionales de la salud de la empresa que integren esta visión amplia de las condiciones de trabajo y las condiciones de vida en la atención sanitaria a las personas en edad reproductiva capacitándose para la detección de situaciones de riesgo y para la orientación hacia las autoridades públicas en protección de salud en el trabajo de manera continua.

Los empleados operarios sean capaces de identificar aquellas situaciones y factores de riesgo que pueden ser nocivos o perjudiciales para el embarazo y que exista una manera de comunicación de sugerencias para cambios que se puedan realizar hacia la empresa, para lograr cambios oportunos.

Creación de métodos de verificación continua de cumplimiento de políticas empresariales en pro de salud maternoinfantil, por parte del área de recursos humanos para garantizar el derecho a la salud de los empleados.

13. GLOSARIO

- Discapacidad: Término genérico que comprende las interacciones de las deficiencias en las estructuras y funciones del cuerpo humano, las limitaciones en la actividad y la restricción de la participación.
- Deficiencia: Toda pérdida o anormalidad de una estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica que limite la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del rango considerado normal para un ser humano.
- Prenatal: Se refiere al período que va desde la concepción hasta el nacimiento.
- Postnatal: Se refiere al período que va desde el nacimiento hasta la muerte.
- Salud reproductiva: Estado de completo bienestar físico, mental y social en todos los aspectos relacionados con la reproducción, y no solamente la ausencia de enfermedad o infertilidad.
- Riesgos reproductivos: Factores que pueden afectar la capacidad de procrear o la salud del feto o del recién nacido.
- Trabajo reproductivo: Trabajo que se realiza en el ámbito laboral y que puede tener un impacto en la salud reproductiva.
- Riesgo reproductivo: Factor que puede afectar la capacidad de procrear o la salud del feto o del recién nacido.
- Exposición a agentes biológicos: Exposición a bacterias, virus, hongos o parásitos.
- Exposición a agentes físicos: Exposición a factores como la temperatura, el ruido o la radiación.
- Exposición a agentes químicos: Exposición a sustancias químicas como los pesticidas o los metales pesados.
- Factores ergonómicos: Factores relacionados con la comodidad y la seguridad en el trabajo.
- Factores psicosociales: Factores relacionados con el estrés, la ansiedad o la depresión.

- Empoderamiento: Proceso que permite a las personas tomar control de su propia vida.
- Cambios en el estilo de vida: Cambios en las conductas y hábitos de las personas.
- Políticas de trabajo: Conjunto de normas que regulan las relaciones laborales.

14. ANEXOS

14.1 Los resultados del diagnóstico de localidad

Departamento: La Libertad

Municipio: Ciudad Arce

Dirección exacta: Carretera a Sta Ana Km 36 Z Franca American Park

Ciudad Arce Ciudad Arce - La Libertad.

A. Los datos de población que deberán incluir en el siguiente diagnóstico de la localidad son los que correspondan al último año. Los datos corresponden a las oficinas de Varsity Pro. S.A de C.V.

Población

Edad	# Mujeres	# Hombres	# Total
0 a 28 días	0	0	0
28 días a menor de 1 años	0	0	0
1 año a menor de 2 años	0	0	0
2 a 10 años	0	0	0
11 a 19 años	239	184	423
20 a 49 años	825	278	1,103
49 +	107	102	209
Total	1171	564	1735

Nivel instruccional

Nivel	Mujeres %	Hombres %	Total
Alfabetos	1171	564	1735
Analfabetos	0	0	0

Personas con discapacidad

Existe un registro de personas con discapacidad en la localidad	Si	No
Si la respuesta es sí, escriba el número de personas con discapacidad:	87	
Existe un registro de menores de 2 años con deficiencias y discapacidad en la localidad	Si	No
Si la respuesta es sí, escriba el número de personas:		

Principales actividades productivas de la población, por favor estime el porcentaje

Actividades	%	Descripción	+	-	¿por qué?
Industria	100	Ya que el estudio se realiza en la empresa Varsity. Pro es el 100% de personas que se dedican a la industria	+		El trabajo formal son 8 horas laborales en las que realizan otra actividad productiva.

Tipo de casa

Paredes	%	Descripción	+	-	¿Por qué?
Adobe	30	Un porcentaje pequeño pero aún representativo vive en casas con paredes de adobe que refleja las condiciones de vida o la zona rural en la que habitan		-	Ya que los riesgos de adquirir enfermedades febriles exantemáticas como el chagas aumenta con este factor de riesgo, teniendo en cuenta los problemas que puede desencadenar tanto el chagas agudo, crónico y la transmisión vertical hacia el feto. Además de presentar problemas atópicos en la población.
Ladrillo	70	Esté porcentaje representa que ya que la mayoría cuenta con casa de paredes de ladrillo la zona en la que habitan es urbana, las condiciones y el acceso a servicios básicos mejoran	+		Ya que esté porcentaje nos podría reflejar que la mayoría vive en zonas urbanas dónde el acceso a servicios básicos está más próximo, disminuyendo además la probabilidad de adquirir enfermedades de vigilancia epidemiológica.

Techo	%	Descripción	+	-	¿Por qué?
Cemento	10	Tipo de arquitectura que permite reconstruir casas, ampliarlas y		-	Pequeño aunque representativo porcentaje que demuestra el acceso que pueden tener a mejores

		que denota las posibilidades adquisitivas de los empleados de la empresa.			condiciones de vida y acceder a mejores prospectos de salud que los ofertados por el servicio público, cómo vacunación, control de niños sanos, adolescente y preconcepcional.
Tejas	85	El 85% de empleados tiene este tipo de techo, incluyendo aquí a los de la zona rural	+		Gracias a este porcentaje podemos percibir que si bien algunas personas tienen casa de adobe y viven en zona rural, el techo es de teja, disminuyendo un poco el riesgo social y este como un factor de riesgo, que si el techo fuera de paja o madera que implicaría la coexistencia de animales ponzoñosos y reptiles.
Madera	5	Pequeño porcentaje de personas que viven en condiciones de vivienda precaria, disminuyendo el acceso a servicios de salud.	-		Alarmante cifra ya sea por las condiciones de vida como por las condiciones de salud de esta población como por ejemplo el bajo peso, anemia, enfermedades agudas y crónicas a las que conlleva y teniendo en cuenta que se encuentran en etapa reproductiva, el poco o nulo preparación del micro, matro y patroambiente para los futuros hijos.

Servicio higiénico	%	Descripción	+	-	¿Por qué?
<p>Servicio Público (alcantarillado)</p> <p>La empresa</p> <p>En el hogar</p>	<p>100</p> <p>90</p>	<p>La empresa cumple con los lineamientos establecidos para garantizar la salud de sus empleados</p> <p>Teniendo en cuenta que el 30% vive en casa de adobe 85% tiene techo de teja, nos da la falsa idea de que no tienen un buen servicio de excretas y alcantarillado</p>	<p>+</p> <p>+</p>		<p>Aunque sabemos que la empresa garantiza este derecho es importante hacer hincapié en las condiciones en las que viven los empleados debido al factor de riesgo de enfermedades transmisibles que este representa.</p> <p>Es positivo ya que a pesar que las condiciones de vivienda no son del todo adecuadas, si el servicio público de alcantarillado lo poseen la mayoría de trabajadores de la empresa, disminuyendo las enfermedades de transmisión de origen infeccioso como factor de riesgo</p>
Letrina	10	Solo este porcentaje de empleados posee letrina		-	Ya que es imposible comparar este porcentaje de empleados con la gran mayoría que sí poseen

		como servicio higiénico, dato que no puede tomarse a la ligera debido al factor de riesgo que representa			buen servicio higiénico no puede considerarse como positivo, debido al factor de riesgo de las enfermedades de transmisión de tipo infeccioso y el riesgo que corren el resto de empleados al ser expuestos a la minoría
--	--	--	--	--	--

Alimentos	+	-	Descripción
Alimentos que se producen en la localidad	+		Las instalaciones es de tipo industrial, no es el rubro de la siembra lo que prevalece, sin embargo en las cercanías de las instalaciones si se observan, cultivos y ganados,también terrenos sin arar, probablemente de las personas empleadas de empresa privada, ya que manifiestan los empleados que disponen de terrenos únicamente utilizarlos como vivienda, ya que no es un rubro que le genere ingresos económicos.
Alimentos de mayor consumo		-	Debido al cual la comida rápida, utilizando aceite trasegado y con poco valor nutricional se ha apoderado de la dieta de los empleados, además hacen uso de bebidas energizantes que dan la falsa idea de que pueden rendir más en el trabajo, este se ha convertido en un verdadero desafío para la clínica empresarial debido a la cantidad de consultas por enfermedades crónicas como hipertensión arterial en pacientes jóvenes, que permanecen siempre con signos vitales

			elevados que tiene valor significativo en el contexto de prevención de enfermedades prenatales.
--	--	--	---

Servicios en la localidad	sí	No	+	-	¿Cuántos?/nombre
Escuelas		X			
Colegios		X			
Universidades		X			
Servicios de salud/público	X				Hospital Nacional Regional "San Juan de Dios" Santa Ana Hospital Policlinico de Ciudad Arce.
Servicios de salud/privado	X				Clínica empresarial/ISSS
Cajas de salud/seguros		X			
Centros infantiles		X			
Suministro de agua	si	No	+	-	¿por qué?
Potable empresa	100		+		La empresa comprometida con la salud de sus empleados,cumple con el derecho de acceso a agua potable, sin embargo debido al factor de riesgo que representa las

				<p>enfermedades de transmisión también se hace el análisis en individual de la realidad de los empleados.</p>
Hogar	70		+	<p>Disminuye enfermedades infecciosas, bacterianas y virales, lavado de manos y alimentos de manera segura, disminuyendo como factores de riesgo la malnutrición, parasitismo que puede presentar la población en edad reproductiva</p>
Entubado	20			<p>Preocupante cifra debido al riesgo que representa, a pesar de los esfuerzos por tomar medidas como el uso de puriagua, se marca un verdadero factor de riesgo debido a que las enfermedades asociadas son de alta contagiosidad.</p>
Pozo	5			<p>5% que hace uso de este tipo de agua no tratada refiere en su mayoría solo ser de uso doméstico, no ingerible, sin embargo actividades como lavado de utensilios de comida, frutas, verduras, no disminuye el riesgo de contagio.</p>
Tanquero(cisterna)	5			<p>Igual que el anterior refieren que solo es para uso doméstico, el poco cuidado que tienen las cisternas, desencadena otros factores de riesgo por ejemplo debido al</p>

					<p>tiempo prolongado del agua en la cisterna se intensifica los vectores que transmiten dengue, zika, chikungunya aumentado el riesgo en la población sobre todo en la edad pediátrica y embarazadas que puede llegar a ser mortal o repercutir en la formación del feto presentándose en algunos casos como es bien conocido, microcefalia, cierre inadecuado del tubo neural entre otros.</p>
--	--	--	--	--	---

Eliminación de basura	Si	no	+	-	¿por qué?
Carro colector	100		+		Dentro de la empresa se tiene 100% de eliminación de basura por carro recolector que se encarga de separar los desechos para un mejor tratamiento de los mismos.

Vías hacia la localidad	si	no
Asfalto	x	
Cemento	x	
Piedra	x	
Río		x

Otro		
------	--	--

Vías en la localidad (internas)	SI	NO
Asfalto	X	
Cemento	X	
Piedras		X
Ríos		X
Otros		X

Servicios básicos	SI	NO
Internet	X	
Gas domiciliario		X

Servicios básicos	SI	NO
Luz eléctrica	X	
Teléfono	X	
Transporte público	X	

Distancia desde la localidad hasta el siguiente	Km	Tiempo	+	-	Por qué
Centro poblado Ciudad Arce	18.7 km	21 min en automóvil 1:36 horas camina		x	Por Carretera Panamericana y RN 9W, vía poco accesible para usuarios que no tengan automóvil

		ndo			
Centro de salud Clínica asistencial del parque industrial (extensión del ISSS)	800 metros	2 minutos en automó vil 10-15 minutos camina ndo	x		Por calle principal del centro industrial, vía de acceso rápida, buen estado de calle lo que facilita movilización

Medios de comunicación que se generan desde su localidad y una descripción		NO	+	-
TV		X		
Radio		X		
Prensa escrita		X		
Otros		X		

Medios de comunicación más vistos/escuchados/leídos y una descripción		+	-
TV	Canales informativos, de recreación	X	
Radio	Emisoras diversas	X	
Prensa escrita			X
Otros			X

	#	N O	Descripción Tipo	+	-	¿Por qué?
Fábricas	X		Múltiples zonas industriales	X	X	(+) Oportunidad de empleos, generación de ingresos.

						(-) Riesgos y accidentes laborales.
Empresas agropecuarias		X				
Fincas agropecuarias		X				
Almacenes agropecuarios		X				
Bares/cantinas		X				
Casas de tolerancia		X				
Ladrilleras		X				
Gasolineras		X				
Talleres automotrices		X				
Talleres artesanales		X				
Carpinterías		X				
Cercanía de aguas servidas		X				
Botaderos de basura		X				
Otros lugares de riesgo		X				

Servicios de Salud

Prestación de servicios en la Localidad	Tipo de atención que brinda						
	S I	N O	#	Control prenatal	Partos	Vacunas	Control del RN y menor de 2 años

Auxiliar enfermera		X					
Enfermera/o	X		2				
Curandero, Brujo(otros)		X					
Medico/a¹	X		X	En clínica empresarial	NO	X	X
Farmacia	X		1	En clínica empresarial			
Odontología		X					
Fisioterapeuta		X					
Nutricionistas	X		1	En clínica empresarial			
Licenciados en Materno Infantil		X					
Partera/comadróna		X					
Promotor de salud		X					
Otros							

Salud sexual y reproductiva, atención al Recién Nacido y al menor de 2 años	SI	NO	+	-	¿Por qué?
¿Existen servicios de SSR, atención al Recién Nacido y al menor de 2 años en su localidad?	X		X		
¿Son públicos, privados, ONGs?	X		X		Privados
¿Qué tipo de servicios	Cuentan con con planificación familiar,				

¹ Describa la cantidad de médicos especialistas, en servicio social, etc.

prestan, costos, horarios?	controles prenatales, atención por pediatra
¿Qué actores sociales apoyan al programa de SSR, (especialmente para adolescentes), atención al recién nacido y al menor de 2 años?	ISSS
¿Quiénes se opondría a un programa de SSR?	Nadie

¿Cómo califica usted la accesibilidad de la población a los servicios de la SSR, atención al Recién Nacido y al menor de 2 años, referente a:							
Costos	10	Horarios	10	Transporte	10	Seguridad en la zona	10

(1 = muy mal a 10 = muy buena)

Aspectos culturales	Descripción
Idioma/lengua	Español
Prácticas tradicionales en salud	Remedios naturales, prácticas o creencias religiosas

Prácticas generalizadas en la localidad respecto a:

	+	-	Descripción
Embarazo	X		Control prenatal en clínica empresarial
Parto /posparto			
Atención del Recién Nacido			
Atención al menor de 2 años	X		Pediatría clínica empresarial

Discapacidad			
Planificación familiar	X		Clínica empresarial, métodos existentes

Creencias en la localidad	+	-	Descripción
Embarazo		X	Asumir que no llevar controles no es problema
Parto			
Pos parto			
Recién nacido	X		Lactancia materna exclusiva
Menor de 2 años			
Discapacidad			

Información, charlas, que el centro de salud da a la población Menciona temas y frecuencia (una vez al mes; una vez a los tres meses; nunca)	
Temas	Frecuencia
Charlas Nacer con Cariño	2 por mes
Enfermedades Crónicas no Transmisibles	1 por mes

Factores relacionados con discapacidad en los servicios de educación	Si hay	No hay	No sé	Prevalencia 1-5
1. Nivel bajo de educación		X		
2. Escasa información sobre vacunas para niños contra enfermedades inmunoprevenibles e infectocontagiosas		X		
3. Escasa información a mujeres en edad reproductiva y embarazadas sobre enfermedades inmunoprevenibles e infectocontagiosas		X		

4. Poca información sobre medicamentos y alimentos contraindicados durante el embarazo		X		
5. Dificultad de acceso a información sobre métodos de planificación familiar		X		
6. Poca o nada de incorporación de la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos en el currículum educativo		X		
7. Poco o nada de conocimiento de adolescentes sobre la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos		X		
8. Dificultad de obtener información y de acceder a servicios de salud adecuados a las necesidades de las mujeres embarazadas		X		
9. Dificultad de acceso a servicios eficaces y esenciales para el desarrollo de la primera infancia en hogares, escuelas y comunidades		X		
10 Escasa protección: contra la violencia, el abuso, la negligencia, los peligros ambientales, incluida la contaminación del aire, y la exposición prolongada a situaciones como desastres naturales o conflicto violentos		X		
11. Escaso cuidado responsivo de un padre/madre o cuidador en cuanto a la alimentación, el juego y la comunicación (cantar, hablar)		X		
12. Escaso acceso a educación preescolar y otras oportunidades de aprendizaje temprano con juguetes, libros y participación interactiva con adultos y compañeros		x		

Nota: Los datos fueron sacados de la localidad de Ciudad Arce, La Libertad. SIMMOW 2022.

Descripción	No hay datos	Si hay datos	H	M	Total
Número de embarazos con incompatibilidad sanguínea de grupo y factor con la madre (Rh-)		X		4	4
Número de embarazos con Retardo de crecimiento intrauterino - RCIU		x		1	1
Número de embarazos con líquido amniótico en exceso o disminución		x		11	11
Número de partos (total año anterior)		x		902	902
Sufrimiento fetal (líquido meconial, frecuencia cardíaca fetal baja)		x	0	23	23
Número de partos atendidos de adolescentes		x		113	113
Número de partos con presentación al nacimiento de manera distinta a la posición de la cabeza		x		2	2
Número de cesáreas		x		325	325
Número de abortos naturales		x		9	9

Número de abortos terapéuticos	X				
Número de abortos provocados	x				
Número de personas notificados con diabetes mellitus		x	430	1,799	2,229
Número de personas notificados con hipertensión arterial		x	1,089	3,657	4,755
Número de personas notificados con víctimas de violencia y maltrato		x	4	37	41
Número de personas notificados con depresión		x	60	177	237
Número de personas notificados con alcoholismo		x	88	8	96
Número de personas notificados con ITS		x	87	8	96
Número de personas notificados con VIH					
Número de personas notificados con paludismo		x	0	0	0

Número de personas notificados con dengue		x	106	99	205
Número de personas notificados con Zika virus		x	0	0	0
Número de personas notificados con Chikungunya		x	1	0	1
Número de personas notificados con varicela		x	31	19	50

A. Embarazo y Parto (Continuación)	Sí hay	No hay	No sé
1. Infecciones (como rubéola, varicela, sarampión, enfermedad de Chagas, toxoplasmosis, citomegalovirus) ¿Cuáles?		X	
2. Infecciones de transmisión sexual y VIH. ¿Cuáles?	X 12 Sífilis Tricomoniasis Verrugas anogenitales		
3. Embarazo de gemelos	X 6		
4. Cesárea anterior			x

5. Período corto entre un embarazo y otro			X
6. Edad materna/paterna, menores de 18/ mayores de 35	X menores de 18 años: 668 Mayores de 35 años: 384		
7. Epilepsia	X 1		
8. Diabetes	X 155		
9. Presión alta (HTA)	X6		
10. Parejas con antecedentes de riesgo frente a embarazo y de discapacidad			X
11. Automedicación			X
12. Alcoholismo		X	
13. Adicción a drogas			X
14. Mujeres que ocultan o rechazan embarazo			X
15. Embarazos no planeados ni deseados			X
16. Pocas (o nada) consultas antes del embarazo			X
17. Menos de 4 consultas durante el embarazo			X
18. Poco interés y responsabilidad del varón en la madre y el bebé			X
19. Violencia contra las mujeres, especialmente embarazadas	X 6		
20. Falta de vacunas			X
21. Falta de identificación temprana y manejo oportuno de señales de peligro del parto (cuidados obstétricos y neonatales esenciales) CONE			X

Registros en el centro de salud. Los datos fueron extraídos por la clínica que atiende al personal de la empresa.

El establecimiento salud realiza registro de las hojas SIP/CLAP				SI	NO
Formulario Historia Clínica Perinatal CLAP/SMR				X	
Formulario Perinatal para Atención Domiciliara CLAP/SMR					
El establecimiento de salud realiza los siguientes exámenes:					
Tipo de examen	Si	No		Si	No
Presión sanguínea	X		Fibronectina fetal		X
Orina	X		GCH cuantitativa en sangre		X
Azúcar en la orina	X		Alfafetoproteína		X
Proteínas en orina	X		Amniocentesis		X
Sangre	X		Muestra de la vellosidad coriónica		X
Grupo sanguíneo		X	Portador de fibrosis quística		X
Factor Rh	X		Cordocentesis		X
Estreptococo		X	Translucencia nucal		X
Anticuerpos rubéola y varicela		X	VIH		X
Anemia	X		Ultrasonido		X
Genética		X	Cuádruple screening (Alfa-fetoproteína (AFP), Gonadotropina coriónica humana (GCH), Estriol libre/uE3, Inhibina A)		X
ITS	X				
Tipo de examen	Si	No	En qué consiste		
Examen preconcepcional	X		Para verificar estado de salud de la paciente		

Examen prenatal			Examen rutinario de embarazo		
-----------------	--	--	------------------------------	--	--

B. Observación de los factores de riesgo de enfermedades y deficiencias prenatales y posnatales en la localidad

D. Factores relacionados con discapacidad en el contexto socio económico ambiental:	Sí hay	No hay	No sé	Prev. 1-5
1. La comunidad no brinda el apoyo necesario a las mujeres embarazadas	X			
2. Contaminación por combustible por aire/tierra/agua/otro		X		
3. Contaminación por plaguicidas / pesticidas por aire/tierra/agua/otro		X		
4. Contaminación por aguas servidas por aire/tierra/agua/otro			X	1
5. Contaminación por minería por aire/tierra/agua/otro		X		
6. Contaminación por petróleo por aire/tierra/agua/otro		X		
7. Contaminación por fábricas por aire/tierra/agua/otro	X			
8. Contaminación de alimentos por aire/tierra/agua/otro			X	2
9. Contaminación por animales (gatos, palomas, cerdos) por aire/tierra/agua/otro			X	
10. Poco conocimiento y atención por servidores sobre aspectos subjetivos y sociales de la mujer, su familia y su contexto cultural		X		
11. Trabajo fuerte para la mujer (físicamente, horarios, etc.) tanto bajo dependencia o independiente		X		
12. Trabajo informal en su comunidad	X			
13. Casos de trata y tráfico en su comunidad			X	

14. Casos de consumo de drogas ilícitas			X	
15. Consumo de bebidas alcohólicas			X	3

E. Factores relacionados con discapacidad en los servicios de educación	hay	No hay	No sé	Prev. 1-5
1. Nivel bajo de educación		X		
2. Escasa información sobre vacunas para niños contra enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas			X	
3. Escasa información a mujeres en edad reproductiva y embarazadas sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas			X	1
4. Poca información sobre medicamentos y alimentos contraindicados durante el embarazo			X	
5. Dificultad de acceso a información sobre métodos de planificación familiar			X	2
6. Poca o nada de incorporación de la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos en el curriculum educativo		X		
7. Poco o nada de conocimiento de adolescentes sobre la salud sexual y reproductiva y los derechos sexuales y reproductivos			X	

8. Dificultad de obtener información y de acceder a servicios de salud adecuados a las necesidades de las mujeres embarazadas		X		3
9. Dificultad de acceso a servicios eficaces y esenciales para el desarrollo de la primera infancia en hogares, escuelas y comunidades		X		
10 Escasa protección: contra la violencia, el abuso, la negligencia, los peligros ambientales, incluida la contaminación del aire, y la exposición prolongada a situaciones como desastres naturales o conflicto violentos			X	
11. Escaso cuidado responsivo de un padre/madre o cuidador en cuanto a la alimentación, el juego y la comunicación (cantar, hablar)			X	
12. Escaso acceso a educación preescolar y otras oportunidades de aprendizaje			X	

14.2 Los resultados de las encuestas

Encuesta “Identificación de riesgos y peligros para el bebé por nacer, niños y niñas hasta los 2 años”

Conocimientos, actitudes y prácticas sobre factores de riesgo antes, durante el embarazo y el parto para el bebé en gestación

TABULACIÓN

Tabulación de la encuesta a mujeres y hombres										
Lugar de encuestas	Empresa Varsity Pro, en las plantas 1, 2 y 3.									
Número de familias donde nació un bebé con discapacidad	13									
Número de personas que acuden a un centro de salud público	0									
Número de personas que acuden a un centro de salud privado	248									
Fecha	27-4-2023									
Número total de mujeres encuestadas:	182									
Número total de hombres encuestados:	66									
P: Presencia G: Gravedad	MUJERES					HOMBRES				
Preguntas	No/ No sabe	#	%	P	G	No/ No sabe	#	%	P	G
1. ¿Si en las familias de la pareja hay personas que nacieron con		122	67,03 %	X	4		50	75,76 %	X	2

alguna discapacidad, implica riesgo para un futuro bebé?										
2. ¿Conoce usted los beneficios de acceder a un asesoramiento genético?		143	78,57 %	X	4		58	87,88 %	X	3
3. ¿Ha oído hablar de la necesidad de que el tipo de sangre sea compatible entre la pareja para que nazcan bebés sanos?		108	59,34 %	X	3		44	66,67 %	X	3
4. ¿Conoce qué tipo de sangre tiene usted? Escribalo:		148	81,32 %	X	6		60	90,91 %	X	4
5. ¿Conoce el tipo de sangre de su pareja? ¿Cuál es?		167	91,76 %	X	6		61	92,42 %	X	4
6. ¿Tener hijos entre familiares puede ser un riesgo para la salud del bebé por nacer?		57	31,32 %				21	31,82 %		
7. ¿Tomar medicinas sin receta médica durante el embarazo puede afectar al bebé por nacer?		8	4,40%				10	15,15 %		
8. ¿Usted o su pareja tomaría medicamentos si tuviera un retraso en la menstruación?		14	7,69%				13	19,70 %		
9. ¿Las vacunas son importantes para una mujer embarazada? ¿Cuáles?		89	48,90 %				34	51,52 %	X	2
10. ¿Usted o su pareja se vacunó contra la rubéola o varicela, antes del último embarazo?		82	45,05 %				29	43,94 %		

11. ¿Un bebé que nace de muy bajo peso tiene riesgo de alguna discapacidad?		80	43,96 %				22	33,33 %		
12. ¿La hipertensión es peligrosa para una embarazada y su bebé?		15	8,24%				12	18,18 %		
13. ¿La diabetes materna puede ser peligrosa para la mujer embarazada y su bebé?		23	12,64 %				12	18,18 %		
14. ¿Vivir con gatos, palomas y cerdos puede ser peligroso para el bebé por nacer?		38	20,88 %				17	25,76 %		
15. ¿El embarazo en una mujer mayor de 35 años implica un peligro para el bebé?		60	32,97 %				19	28,79 %		
16. ¿El embarazo en una mujer menor de 16 años implica un peligro para el bebé?		62	34,07 %				26	39,39 %		
17. ¿El establecimiento de salud de su localidad realiza seguimiento a adolescentes embarazadas?		56	30,77 %				35	53,03 %	X	4
18. ¿Conoce algún colegio que no de apoyo y orientación a las adolescentes embarazadas?		9	4,95%				20	30,30 %		
19. ¿Conoce algún colegio que discrimina o ha discriminado a adolescentes embarazadas?		11	6,04%				18	27,27 %		
20. ¿Si la mujer embarazada consume drogas sociales		3	1,65%				2	3,03 %		

(alcohol, fumar o su entorno) puede afectar al bebé?										
21. ¿La violencia (física, psicológica, económica, laboral) contra la mujer embarazada pone en riesgo al bebé por nacer?		5	2,75%				4	6,06%		
22. ¿El trabajo fuerte puede afectar a la mujer embarazada y al bebé por nacer?		13	7,14%				8	12,12%		
23. ¿El contacto con plaguicidas u otras sustancias químicas puede afectar al embarazo y al bebé?		7	3,85%				6	9,09%		
24. ¿Sabe si usted está expuesta a sustancias químicas en su actividad laboral o familiar? ¿Cuál?		165	90,66%	X	3		48	72,73%	X	2
25. ¿Cree usted que el medio ambiente y el ámbito laboral influyen en el desarrollo normal del bebé en gestación?		62	34,07%				25	37,88%		
26. ¿Sabe usted si el estrés produce alguna deficiencia o enfermedad en el bebé en gestación?		73	40,11%				26	39,39%		
27. ¿Asistir a controles médicos antes y durante el embarazo puede disminuir el riesgo para el bebé por nacer?		16	8,79%				10	15,15%		

28. ¿Usted fue con su pareja a los controles antes del último embarazo?		87	47,80 %				12	18,18 %		
29. ¿Cuántos controles médicos necesita la mujer durante el embarazo?		126	69,23 %	X	4		44	66,67 %	X	2
30. ¿Usted o su pareja asistió al control prenatal antes del 5to mes de embarazo?		65	35,71 %				26	39,39 %		
31. ¿Usted fue con su pareja a los controles durante el último embarazo?		85	46,70 %				23	34,85 %		
32. ¿Confía usted en la atención prenatal y/o atención al parto que se da en su establecimiento de salud?		41	22,53 %				24	36,36 %		
33. ¿Se realizó usted o su pareja una evaluación médica nutricional antes del último embarazo?		114	62,64 %	X	4		22	33,33 %		
34. ¿Tomó usted o su pareja suplementos nutricionales o vitaminas durante el último embarazo?		47	25,82 %				17	25,76 %		
35. ¿Tomó usted o su pareja ácido fólico para cada embarazo?		28	15,38 %				15	22,73 %		
36. ¿Sabe usted qué debe comer la mujer embarazada para tener un bebé saludable? ¿Cuáles?		91	50,00 %	X	3		50	75,76 %	X	5

37. ¿Sabe usted qué no debe comer la mujer embarazada? ¿Qué?		114	62,64 %	X	2		53	80,30 %	X	4
38. ¿Sabe usted qué hierbas son buenas en el embarazo? ¿Cuáles es?		138	75,82 %	X	5		58	87,88 %	X	5
39. ¿Sabe usted qué hierbas son malas en el embarazo? ¿Cuáles?		161	88,46 %	X	3		59	89,39 %	X	4
40. ¿Sabe usted cuánto tiempo una mujer debe esperar entre un embarazo y otro?		109	59,89 %	X	2		54	81,82 %	X	4
41. Si se planifica cuándo quedar embarazada, ¿se pueden evitar enfermedades futuras del bebé?		89	48,90 %				28	42,42 %		
42. ¿Conoce usted sobre la planificación familiar? ¿Qué conoce?		87	47,80 %				51	77,27 %	X	2
43. ¿Ha utilizado usted o su pareja métodos anticonceptivos? ¿Cuáles?		83	45,60 %				51	77,27 %	X	2
44. ¿Si una mujer se queda embarazada mientras toma anticonceptivos, puede ser peligroso para el bebé?		50	27,47 %				19	28,79 %		
45. ¿Puede usted reconocer cuando una mujer o un hombre tiene una infección sexual o venérea?		90	49,45 %				33	50,00 %	X	1

46. ¿Conoce usted algún método o forma para protegerse de infecciones sexuales? ¿Cuál?		73	40,11 %				13	19,70 %		
47. ¿Si usted o su pareja estuviera embarazada y contrajera una infección sexual, cree que le afectaría al bebé?		32	17,58 %				15	22,73 %		
48.¿Usted ha recibido alguna educación sexual? en la escuela, colegio, centro de salud u otro?		32	17,58 %				18	27,27 %		
49. ¿Ha escuchado sobre los derechos sexuales y reproductivos?		61	33,52 %				30	45,45 %		
50.¿Sabe usted cuántas semanas debe durar un embarazo normal? ¿Cuántas?		56	30,77 %				31	46,97 %		
51. ¿Conoce usted los signos de alarma en el embarazo? Cuál es? _____		66	36,26 %				40	60,61 %	X	1
52. ¿Ha tenido usted o su pareja alguna complicación en alguno de sus embarazos?		38	20,88 %				16	24,24 %		
53. ¿Cree usted que una mujer embarazada que se pasa dos semanas de la fecha prevista para el parto, requiere atención médica?		29	15,93 %				17	25,76 %		

54. ¿Llenó usted o su pareja el plan de parto y nacimientos seguros?		101	55,49 %	X	2		36	54,55 %	X	2
55. ¿Usted o su pareja fue atendida por personal de salud, una partera o comadrona u otra persona en alguno de sus partos?		65	35,71 %				27	40,91 %		
Total de encuestas		182					66			

14.3 Los resultados de mapa de actores, entidades y otros

		Representante	Dirección	Teléfonos	Email/web	Principales actividades	Recursos económicos con los que cuenta la institución
Actores políticos	Alcaldía municipal	Noé Enrique Rivera	Calle Gerardo Barrios y Av. Baden Powell Ciudad Arce	2349-2300	comunicaciones@cuidad arce.gob.sv	Promueve políticas públicas para mejorar salud de la población	Presupuesto general de la nación destinado a la alcaldía.
Instituciones/ Empresas privadas	Hospital Policlínico Arce	Claudia Beatriz Barahona Navarrete	Calle Arce entre la 23 y 21 Avenida Norte #1290	2591-6500		Coordinar sistema de referencia con la clínica empresarial	Todo recurso que cuenta el Hospital policlínico
	ISSS clínica empresarial de American Park	n Park	Km 36 ½ carretera panamericana a Santa Ana	2319-0200	Info@americanpark.com.sv	Consulta general y consulta ginecológica Laboratorio y US Servicios psicológicos Masoterapia y reflexología	Apoyo de farmacia distribución de medicamentos por ISSS 2 ambulancias de emergencia
Entidades de cooperación	Centro de desarrollo infantil	n Park	Km 36 ½ carretera panamericana a Santa Ana	2319-0200	Info@americanpark.com.sv	Cuido y enseñanza de hijos de padres trabajadores en toda el área industrial de la zona entre edades de 0-4 años	Se instruye a través del método internacional Montessori Alimentación balanceada Seguridad

	Fundacion Aristos		Km. 36 ½ Carretera Panamerican a, Ciudad Arce, La Libertad, El Salvador.	2319-0 200	info@aristosr ealestate.com .sv	Programas de responsabilidad empresarial, están orientados a ayudar a mejorar la vida de nuestros empleados, las comunidades de los alrededores, y el país en general.	ONGs
--	----------------------	--	--	---------------	---------------------------------------	--	------

14.4. Los resultados del registro de políticas y normativas.

Políticas nacionales

1- ¿Qué elementos contiene la Constitución, favorables y desfavorables, para la prevención de enfermedades y deficiencias en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los dos años?

Elementos contenidos en la Constitución.	+	-
Que el artículo 1 de la Constitución, reconoce a la persona humana como el origen y fin de la actividad del Estado, que está organizado para la consecución de la justicia, de la seguridad jurídica y del bien común. Asimismo, establece que es obligación del Estado asegurar a los habitantes de la República, el goce de la libertad, la salud, la cultura, el bienestar económico y la justicia social.	x	
IV. Que las niñas, niños y adolescentes, inician su desarrollo desde el momento de la concepción, por lo que se requiere una normativa que potencie sus derechos en el ciclo que comprende la Primera Infancia, la niñez y la adolescencia.	x	
V. Que el Estado está comprometido con el principio de progresividad en el enfoque de protección integral de la Primera Infancia, niñez y adolescencia por lo que ha considerado las observaciones específicas para el país por parte del Comité de los Derechos del Niño de la Organización de las Naciones Unidas, órgano intérprete y vigilante de la aplicación de la Convención sobre los Derechos del Niño, que en 2018 recomendó mejoras legislativas en esta materia.	x	
Art. 42.- La mujer trabajadora tendrá derecho a un descanso remunerado antes y después del parto, y a la conservación del empleo. Las leyes regularán la obligación de los patronos de instalar y mantener salas cunas y lugares de custodia para los niños de los trabajadores.	x	x

<p>Art. 34.- Todo menor tiene derecho a vivir en condiciones familiares y ambientales que le permitan su desarrollo integral, para lo cual tendrá la protección del Estado.</p> <p>La Ley establecerá y determinará los deberes del Estado y creará las instituciones para la protección de la maternidad y de la infancia.</p>	x	x
<p>Art. 35.- El Estado protegerá la salud física, mental y moral de los menores, y garantizará el derecho de éstos a la educación y a la asistencia.</p> <p>La conducta antisocial de los menores que constituya delito o falta estará sujeta a un régimen jurídico especial.</p>	x	x
<p>Código de trabajo.</p> <p>Artículo 110. Se prohíbe a los patronos asignar a mujeres embarazadas, o que padezcan de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, trabajos que requieren esfuerzos físicos incompatibles con su estado o enfermedad, a partir de su diagnóstico y hasta haber agotado el tratamiento respectivo. Se presume que cualquier trabajo que requiera un esfuerzo físico considerable, es incompatible con el estado de gravidez después del cuarto mes de embarazo.</p> <p>Art. 113. Desde que comienza el estado de gravidez, hasta que concluyan seis meses posteriores al descanso postnatal, el despido de hecho o el despido con juicio previo, no producirán la terminación del contrato de la mujer trabajadora, excepto cuando la causa de estos haya sido anterior al embarazo; pero aun en este caso, sus efectos no tendrán lugar sino hasta inmediatamente después de concluido el período antes expresado, el cual se le denominará ampliación de la garantía de estabilidad laboral de la mujer en estado de gravidez.</p>	x	

2. ¿Su país aceptó y firmó los acuerdos internacionales de la CIPD (Cairo), CIPD+5, y CCMM (Beijing), Objetivos del Milenio (ODM) y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

- **El Salvador en los acuerdos de la CIPD**

La Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo o Conferencia de El Cairo de 1994 fue una reunión internacional coordinada por la ONU que tuvo lugar en El Cairo, Egipto, desde el 5 de septiembre hasta el 13 de septiembre de 1994.

En esta se estableció un plan previsor para promover el bienestar humano que coloca los derechos humanos de las personas, en lugar de los objetivos demográficos, en el centro de la agenda mundial para el desarrollo. Entre los abordajes que se realizaron destaca que el lograr la igualdad y equidad basadas en la asociación armoniosa entre hombres y mujeres y permitir que la mujer realice plenamente sus posibilidades, así como, Asegurar que todas las mujeres, al igual que los hombres, reciban la educación necesaria para satisfacer sus necesidades humanas básicas y ejercer sus derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos, acciones para mejorar la situación de las niñas, el estatus de la mujer, la situación de los adolescentes y la igualdad de género, como componentes básicos para mejorar la salud sexual y reproductiva de la población.

El representante de El Salvador hizo la siguiente declaración:

"Nos asociamos a la reserva expresada por la delegación de la Argentina: consideramos que la vida debe protegerse desde el momento de la concepción."

"Nunca debemos incluir al aborto en esos conceptos, ni como servicio ni como método para regular la fecundidad."

"En lo que se refiere a la familia, aunque el contenido del documento es claro, deseamos expresar reservas concretas sobre la forma en que se interpretará la expresión "diversos conceptos de familia", ya que la uniones entre hombre y mujer, tal como se define en nuestro código de la familia, y en la Constitución de nuestra República"

"La delegación de El Salvador hace suyas las reservas expresadas por otras

naciones con respecto al término "individuos", como nos opusimos a su uso en la Comisión Principal. No se ajusta a nuestra legislación y por consiguiente podría dar lugar a malentendidos. Por lo tanto, expresamos nuestra reserva con respecto a la palabra "individuos"

- **El Salvador en los acuerdos de la CCMM**

Modo de operativizar:

La creación en 1996 del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer, ISDEMU. El ISDEMU es el organismo rector nacional de la política de la mujer y el ente coordinador de las acciones que impulsan las organizaciones públicas y privadas en torno a dicha política. En el ISDEMU han concurrido los esfuerzos y experiencias de numerosas organizaciones no gubernamentales de mujeres que desde hace muchos años han trabajado en múltiples ámbitos de acción cercanos a la mujer y la niñez. En este sentido, es una institución que fortalece los espacios de participación y trabajo conjunto del gobierno y la sociedad civil.

La ratificación de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (1995), por medio de la cual abrimos mayores espacios para actualizar el marco jurídico nacional y realizamos jornadas de sensibilización y capacitación.

La formulación y puesta en marcha desde 1995, del Programa de Saneamiento de la Relación Familiar, el cual, coordinado por un Comité Interinstitucional, incluye un sistema de servicios a las víctimas de la violencia intrafamiliar.

La aprobación de la Ley contra la Violencia Intrafamiliar (1996), que establece mecanismos adecuados para prevenir, sancionar y erradicar la violencia en las relaciones de los miembros de la familia.

La creación del nuevo Código Penal (1998) que garantiza los derechos constitucionales de las personas y ha incorporado, entre otros, los delitos de aborto, estupro, violación, agresiones sexuales, acoso sexual, incumplimiento a los deberes de asistencia económica y violencia intrafamiliar.

La reforma del artículo uno de nuestra Constitución para reconocer a la persona como persona humana desde el momento de su concepción.

Instancia: Asamblea Legislativa, ISDEMU.

- **El Salvador en los ODM**

Modo de operativizar: Creación de políticas públicas e instancias gubernamentales para cumplir los ODM:

1. Entrega de uniformes, zapatos, útiles escolares y alimentación escolar. Programa de Agricultura Familiar (PAF). Reforma de salud. Acceso a vivienda (Programa Casa para Todos y Programa Piso y Techo). Infraestructura social básica. Atención integral a la primera infancia.
2. Programa Gratuidad de la Educación, que incluye refrigerio escolar mediante el Programa de Alimentación y Salud Escolar (PASE). A la vez se está impulsando una política de educación inclusiva y se está atendiendo a estudiantes con sobreedad. Además se sigue desarrollando exitosamente el Programa Nacional de Alfabetización.
3. El Programa de Atención Integral para una Vida Libre de Violencia, implementado desde 1997. El Programa Ciudad Mujer, que desde 2011 busca garantizar los derechos de las mujeres salvadoreñas a través de servicios diferenciados especializados como salud sexual y reproductiva, prevención y atención integral de la violencia de género, empoderamiento económico, promoción de derechos y educación en las comunidades aledañas a los centros. Además provee el cuidado infantil de los hijos y las hijas menores de 12 años de las mujeres que utilizan los diferentes servicios de Ciudad Mujer.
4. La estrategia de prevención de la mortalidad infantil y el Programa de Atención Integral a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia (AIEPI), con promotores y promotoras de salud en el área rural.
5. Se han implementado los servicios de salud sexual y reproductiva desde la atención preconcepcional, la consejería y la entrega oportuna de métodos anticonceptivos para la prevención de embarazos no deseados y de alto

riesgo reproductivo; la búsqueda activa de las embarazadas, los hogares de espera materna y la Ley Nacer Con Cariño.

6. La realización de la prueba de forma gratuita, universal y confidencial ha creado conciencia sobre la importancia de la detección temprana del VIH.
7. Promoción del cambio de prácticas agrícolas para orientarlas hacia la sostenibilidad a nivel de paisajes y territorios. Restauración y conservación de ecosistemas críticos (manglares, bosques de galería, humedales). Promoción de obras de infraestructura verde en conjunto con la infraestructura gris.

Instancias: MINED, MINSAL, ONG 's, ISDEMU, Asamblea Legislativa, Alcaldías, Ciudad Mujer, Iglesias, MARN.

- **El Salvador en la CIPD+5**

La revisión de los cinco años transcurridos a partir de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo de 1994 y el Programa de Acción que se acordó en la conferencia (a la que se hizo referencia colectivamente como CIPD) culminó el 2 de julio de 1999, día en el que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó por consenso un ambicioso documento de 106 párrafos titulado “Medidas clave para seguir ejecutando el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo”

Modo de operativizar:

En la CIPD, la comunidad internacional suscribió la salud y los derechos reproductivos como nunca lo había hecho antes, marcando un cambio de paradigma que va de proveer sólo métodos y servicios de planificación familiar a proveer un amplio espectro de servicios de salud reproductiva. La CIPD reconoció el derecho de las personas a tener acceso a información sobre salud reproductiva y a escoger entre una serie de servicios pertinentes, además de que reforzó el vínculo inextricable entre la vida reproductiva de las mujeres y la equidad de género, la igualdad y la potenciación y autonomía de las mismas. Durante los cinco años del proceso de revisión, los gobiernos, las agencias de las Naciones Unidas y las ONG articularon su posición y declararon que, aunque ha habido progresos importantes

en los cinco años transcurridos desde la CIPD en el área de la salud y los derechos reproductivos, aún queda mucho por hacer. Con el apoyo de la comunidad internacional y muchas veces en asociación con sus gobiernos, ONG dedicadas a los derechos y la salud de las mujeres se han abocado como nunca hasta ahora a traducir los principios de la CIPD en progresos concretos en la vida de las mujeres.

Instancias: Comunidad Internacional, gobiernos, ONGs relacionadas a derechos reproductivos

- **El Salvador y los Objetivos del Desarrollo Sostenibles**

En 2015, El Salvador adoptó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS) y logró construir una agenda nacional a mediano plazo (2015-2019), la cual prioriza nueve ODS completos y metas específicas para los demás: 1. Fin de la pobreza; 2. Hambre cero; 3. Salud y bienestar; 4. Educación de calidad; 5. Igualdad de género; 6. Agua limpia y saneamiento; 13. Acción por el clima; 16. Paz, justicia e instituciones sólidas; 17. Alianzas para lograr los objetivos. Esta agenda establece, además, metas relacionadas con la PREVENCIÓN DE DISCAPACIDADES, entre las que se citan: acceso universal a servicios de salud sexual y reproductiva; garantía de una educación inclusiva y de calidad; promoción de oportunidades de aprendizaje permanente; eliminación de todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y privado; eliminación de todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado, entre otras. En el ámbito nacional, el Gobierno ha definido como eje de su actuación el PQD 2014-2019, que define como principal apuesta convertir a El Salvador en un país incluyente, equitativo, próspero y solidario. Entre las poblaciones prioritarias ha establecido a la niñez y a la adolescencia, y tiene entre sus objetivos desarrollar el potencial humano de la población salvadoreña, incrementar los niveles de seguridad ciudadana y acelerar el tránsito hacia una sociedad equitativa e incluyente. Entre las líneas de acción trazadas se encuentran: la ampliación progresiva de la cobertura y de las oportunidades de acceso a la educación con énfasis en niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de desventaja y vulnerabilidad; el aseguramiento de los centros educativos como lugares libres de todas las formas de violencia; el fortalecimiento

de los factores de protección; la reducción de los factores de riesgo y aseguramiento de las políticas de Estado en territorios con alta concentración de violencia social y delincuencia, así como el fortalecimiento de los servicios de atención y protección integral y especializada a las víctimas y testigos de violencia, especialmente niñas, niños, adolescentes y mujeres. Asimismo, apuesta por el avance en la garantía de los derechos de los grupos prioritarios, en especial de las niñas y de las adolescentes.

3. Escriba las políticas públicas nacionales, leyes departamentales y municipales referente a la prevención de discapacidades en los bebés por nacer y niño/a menor de dos años en las siguientes áreas (En el de salud elegir solo el Área relacionada con la encuesta aplicada):

POLÍTICAS PÚBLICAS	MODO DE OPERATIVIZAR O PONER EN PRÁCTICA	INSTANCIA	+	-
AREA SALUD				
Atención integral a las y los adolescentes	-Promover en los adolescentes y familiares las atenciones preventivas para asegurar un desarrollo adecuado en este periodo, además de orientar a los jóvenes sobre la importancia del cuidado de su salud de una manera integral	DEPARTAMENTAL: LA LEY LEPINA 2013-2023 reconoce como derecho al desarrollo: son todas aquellas condiciones necesarias para que los niños/as y adolescentes puedan desenvolverse y crecer de una manera plena en la familia y la sociedad.	x	

<p>Atención al recién nacido/a y al menor de 2 meses de edad(AIEPI neonatal)</p>	<p>-Promover en las madres y población en general, la lactancia materna y prácticas óptimas de alimentación para el lactante.</p> <p>-Asegurar que los proveedores de servicios de salud, informen, orienten y asesoren a las familias y a la comunidad en general para lograr la práctica adecuada de la lactancia materna</p>	<p>NACIONAL: DECRETO N° 404</p> <p>LEY DE PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y APOYO A LA LACTANCIA MATERNA</p> <p>Art. 1.-La presente ley tiene por objeto establecer las medidas necesarias para promover, proteger y mantener la lactancia materna exclusiva, hasta los seis meses y lactancia prolongada hasta los dos años de edad, asegurando sus beneficios y aporte indispensable para la nutrición, crecimiento y desarrollo integral del lactante. También regula la comercialización de sucedáneos de leche materna.</p> <p>Art. 2.- Todos los niños y niñas tienen derecho a la lactancia materna en condiciones que garanticen su vida, salud, crecimiento y desarrollo integral. Asimismo, las madres tienen derecho a amamantar a sus hijos e hijas con el apoyo del padre, la familia, la comunidad, los empleadores y las organizaciones privadas y es obligación del Estado garantizar</p> <p>Art. 5. Inciso D</p> <p>Elaborar planes nacionales de promoción, protección y apoyo, con enfoque intersectorial y participación social, relativos a la lactancia materna.</p>	<p>x</p>	
--	---	--	----------	--

<p>Atención al niño/a de 2 meses a menor de 5 años de edad (AIEPI Nut clínico)</p>	<p>-Asegurar el cumplimiento del esquema de vacunación de acuerdo con edad cronológica</p>	<p>NACIONAL: Decreto 1013 LEY DE VACUNAS CAPÍTULO I Art. 1.- La presente ley tiene por objeto garantizar a la población una adecuada inmunización de las enfermedades infecciosas prevenibles, a través de la regulación y promoción de mecanismos que garanticen en el sistema nacional de salud, la adquisición de vacunas, su abastecimiento, disponibilidad, distribución, conservación, aplicación y prescripción</p>	<p>x</p>	
<p>Mujer en edad fértil-mujer durante el embarazo, parto y puerperio</p>	<p>Establecer los medios necesarios para garantizar la atención integral a mujeres en edad reproductiva, embarazo, puerperio.</p>	<p>Código de salud: Art 40: El ministerio de Salud, es el organismo encargado de determinar, planificar y ejecutar la política nacional en materia de salud. Dictar las normas pertinentes organizar, coordinar y evaluar la ejecución de las actividades relacionadas con la salud</p>	<p>x</p>	

<p>Área socio económico y ambiental</p>	<p>Asegurar a las personas con discapacidad el acceso a los espacios de participación social y política, entorno físico, transporte, información y comunicaciones, en igualdad de condiciones con las demás personas, mediante el diseño universal y/o ajustes razonables.</p>	<p>NORMA INTEGRAL DE SALUD.</p> <p>Con respecto a los derechos económicos, sociales y culturales, los Estados Partes se comprometen a adoptar medidas hasta el máximo de sus recursos disponibles y, cuando sea necesario, en el marco de la cooperación internacional, para lograr, de manera progresiva, el pleno ejercicio de estos derechos, sin perjuicio de las obligaciones previstas en la presente Convención que sean aplicables de inmediato en virtud del derecho internacional.</p> <p>Art. 21.- Aplicar la Norma Técnica Salvadoreña NTS 11.69.01:14 "Accesibilidad al medio físico. Urbanismo y Arquitectura. Requisitos", en vigencia, para los proyectos urbanos y rurales, de tal manera que todas las obras a construirse sean accesibles; para los casos de entornos ya edificados, se debe considerar la realización de los ajustes razonables o modificaciones necesarias para que sean accesibles</p>	<p>x</p>	
---	--	--	----------	--

<p>Área de educación</p>	<p>Asegurar el aprendizaje/ educación integral en todos los niveles educativos, sin ninguna limitación de género, estado socioeconómico, credo o localidad.</p>	<p>NACIONAL:</p> <p>Artículo 20.</p> <p>Responsabilidades en el Ámbito Educativo El Ministerio de Educación a través de los programas y procesos educativos de enseñanza-aprendizaje formales y no formales, en los niveles de educación: parvulario, básica, media, superior y no universitaria, incluirá dentro de la obligación que tiene de planificar y normar de manera integral la formación de las personas educadoras, así como en las actividades curriculares y extracurriculares, la promoción del derecho de las mujeres a vivir libre de violencia y de discriminación, así como la divulgación de las medidas destinadas a la prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia contra las mujeres, fomentando para tal efecto las relaciones de respeto, igualdad y promoción de los derechos humanos de las mujeres. Así mismo, deberán eliminar de todos los programas educativos las normativas, reglamentos y materiales que promuevan directa o indirectamente cualquiera de las formas de violencia contra las mujeres, los esquemas de conducta, prejuicios y costumbres estereotipadas que promuevan, legitimen, naturalicen, invisibilicen y justifiquen la violencia contra las mujeres,</p>	<p>x</p>	
--------------------------	---	---	----------	--

		<p>para lo cual, el Ministerio de Educación deberá garantizar que los contenidos de todos los materiales que circulan dentro del sistema educativo cumplan con lo establecido en la presente ley.</p> <p>Artículo 21.- Educación Superior El Ministerio de Educación, en el ámbito de Educación Superior, garantizará en los estudios universitarios de grado y en los programas de postgrado relacionados con los ámbitos de esta ley, conocimientos orientados a la prevención e investigación para la erradicación de la violencia contra las mujeres y el fomento de las relaciones de igualdad y no discriminación. Las instituciones de educación superior deberán reglamentar internamente las acciones de detección y prevención de toda forma de violencia contra la mujer</p>		
--	--	---	--	--

<p>Prevención de violencia de género</p>	<p>-Brindarle a las mujeres una vida con espacios libres de violencia donde puedan desarrollarse de manera integral.</p>	<p>NACIONAL:</p> <p>CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DE EL SALVADOR:</p> <p>Artículo 3.- Todas las personas son iguales ante la Ley. Para el goce de los derechos que este principio implica, no podrán establecerse restricciones que se basen en diferencias de nacionalidad, raza, sexo o religión</p> <p>Artículo 12</p> <p>1) Los Estados Partes adoptarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la esfera de la atención médica a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, el acceso a servicios de atención médica, inclusive los que se refieren a la planificación de la familia.</p> <p>2) Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo 1 supra, los Estados Partes garantizarán a la mujer servicios apropiados en relación con el embarazo, el parto y el período posterior al parto, proporcionando servicios gratuitos cuando fuere necesario, y le aseguran una nutrición adecuada durante el embarazo y la lactancia.</p>	<p>x</p>	
--	--	--	----------	--

		<p>LEY DE IGUALDAD, EQUIDAD Y ERRADICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES</p> <p>Art. 26.- Igualdad y no Discriminación en la Atención a la Salud Integral y a la Salud Sexual y Reproductiva.</p> <p>El Estado adoptará la transversalización del principio constitucional de la igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres como objetivo fundamental a lograr en todas las actividades vinculadas a las responsabilidades públicas en salud.</p> <p>El Estado, en atención a las obligaciones que le confiere la Constitución, postula como derechos fundamentales en materia de salud integral, salud sexual y salud reproductiva: El derecho a recibir información calificada sobre las materias vinculadas a estos derechos; el derecho a recibir servicios de prevención de riesgos en esta materia; y, el derecho a la atención integral.</p> <p>El Ministerio de Salud garantizará la protección de los derechos a la salud integral, a la salud sexual y reproductiva, y la igualdad y equidad en el acceso y atención en los servicios correspondientes.</p> <p>En el diseño, ejecución y evaluación de las políticas y planes de salud, se aplicarán los</p>		
--	--	---	--	--

		<p>siguientes lineamientos generales:</p> <p>a) Acceso de mujeres y hombres, sin discriminación alguna y en todas las etapas de su vida, a información educativa, a servicios gratuitos y de buena calidad, para la atención de la salud integral.</p> <p>b) Acceso universal de niñas, niños, adolescentes, adultas y adultos, a información y educación científica y actualizada, adecuada al ciclo vital, oportuna, veraz, suficiente y completa sobre el ejercicio responsable de la sexualidad, autocuidado y prevención de riesgos en salud sexual y salud reproductiva, así como acceso a los servicios públicos de información, atención preventiva y curativa correspondientes.</p> <p>c) Proveer información científica, educación, normas de higiene, prevención, detección y atención a riesgos en salud sexual y salud reproductiva, con especial consideración a las infecciones de transmisión sexual y el Virus de Inmunodeficiencia Humana/Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida (VIH- Sida).</p> <p>d) Garantizar servicios de salud de calidad durante la etapa de fertilización, implantación, embarazo, parto y puerperio a todas las mujeres, sin discriminación de ningún tipo, incluyendo la garantía de atención a usuarios/as que</p>		
--	--	---	--	--

		<p>acudan a los establecimientos de salud en busca de atención oportuna, por problemas y situaciones que pongan en riesgo la continuidad del embarazo.</p> <p>e) Desarrollar actividades sistemáticas calificadas y sostenidas para formar personas con las capacidades y habilidades que exige la oferta de estos servicios</p> <p>LEY ESPECIAL INTEGRAL PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES: Artículo 1.- Objeto de la Ley La presente ley tiene por objeto establecer, reconocer y garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, por medio de Políticas Públicas orientadas a la detección, prevención, atención, protección, reparación y sanción de la violencia contra las mujeres; a fin de proteger su derecho a la vida, la integridad física y moral, la libertad, la no discriminación, la dignidad, la tutela efectiva, la seguridad personal, la igualdad real y la equidad. Artículo 2.- Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia comprende, ser libres de toda forma de discriminación, ser valoradas y educadas libres de patrones estereotipados de comportamiento, prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.</p>		
--	--	--	--	--

4. ¿Qué políticas públicas nacionales, leyes departamentales y municipales hacen falta para una cultura de prevención de discapacidades en el bebé por nacer y niño/a menor de dos años? (Elegir solo el Área relacionada con la encuesta aplicada)

<p>Área salud</p>
<p>Atención integral a las y los adolescentes</p> <p>Política integral de seguimiento a los servicios de salud, de educación y de ambiente familiar de las y los adolescentes.</p> <p>Política municipal de seguimiento a adolescentes embarazadas.</p> <p>Política nacional sobre tipificación para la identificación del riesgo de transmisión de anomalías congénitas cromosómicas.</p>
<p>Atención al recién nacido/a y al menor de 2 meses de edad(AIEPI neonatal)</p> <p>Política de atención integral en servicios de salud y primera infancia a niñas y niños menores de 2 meses.</p> <p>Política nacional para la atención integral de la primera infancia con especialistas a niños con discapacidades.</p>
<p>Atención al niño/a de 2 meses a menor de 5 años de edad (AIEPI Nut clínico)</p> <p>Política integral de estimulación psicomotriz temprana.</p> <p>Política municipal para la integración de grupos de apoyo para la orientación sobre la adecuada las técnicas de estimulación temprana a niños/as sensorial y psicomotriz.</p> <p>Política municipal para la creación de grupos de apoyo familiar para generar un ambiente libre de estrés a niños/as con discapacidad.</p>
<p>Mujer en edad fértil-mujer durante el embarazo, parto y puerperio</p> <p>Política en educación integral de la sexualidad y salud sexual y reproductiva a mujeres en edad fértil.</p> <p>Política nacional para la implementación de sesiones educativas sobre la salud sexual y reproductiva en centros educativos.</p>

<p>Área socio económico y ambiental</p> <p>Política de creación de emprendimientos con énfasis en la equidad de género, desarrollo económico y responsabilidad ambiental.</p> <p>Políticas para la concientización sobre la exposición a agentes tóxicos y las repercusiones en el material genético.</p>
<p>Área de educación</p> <p>Política de promoción de los derechos humanos y educación ambiental.</p>
<p>Prevención de violencia de género</p> <p>Política de creación de programas integrales de atención a las familias para prevenir la violencia de género.</p>

4.2 Políticas locales

1. Describe las ordenanzas, normativas, reglamentos referente a la prevención de enfermedades y deficiencias en los bebés por nacer y niño/a menor de dos años en las siguientes áreas:

Políticas públicas	Modo de Operativizar ¿Cómo se pone en práctica?	Instancia	+	-
Área salud	Se pone en práctica con programas dirigidos a diferentes sectores de la población ya establecidos con fines determinados como por ejemplo programas de inscripción prenatal, controles infantiles, controles e inscripción de embarazo y últimamente prestando atención a controles de adolescentes y adultos mayores .	Unidades de salud Isss Clínicas comunales Casas comunales	X	

Área socio económico y ambiental	La agricultura juega un gran papel en la economía nacional y en zonas rurales con poco desarrollo, se recomiendan prácticas de agricultura sostenibles lo cual no siempre es posible	Ingenios Agroservicios Clínicas comunales	X	X
Área de educación	Se busca educar a la población en edad fértil en prevención de embarazos no deseados, prevención de enfermedades de transmisión sexual y prevención de la violencia sexual en colaboración con los centros educativos	Unidades de salud Escuelas públicas Institutos educativos Ministerio de educación	X	

2. ¿Cual es la percepción en la localidad respecto a programas de SSR para adultos? ¿Y para adolescentes? Antes, durante y después del parto.

Área salud		+	-
Antes del parto	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> son pocos los jóvenes que muestran interés en su propia SSR, a pesar de tener una vida sexual hay poco interés en el tema o les da pena y vergüenza consultar sobre estos temas, por miedo a sentirse juzgados ya sea por familiares y amigos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> se puede observar que la gran mayoría de adultos le dan poca importancia a su propia SSR, teniendo que en cuenta que tienen una vida sexual pero sin un compromiso con su pareja, llegando al pensamiento que tienen una SSR sana a pesar de no conocer sobre dicho tema; lo cual nos lleva a que las mujeres consulten hasta que haya una sospecha de embarazo.</p>		X

<p>Durante el parto</p>	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> la mayoría de estas madres terminan sin el apoyo de su pareja, lo que conlleva a que tengan miedo a seguir manteniendo relaciones sexuales, por lo cual la mayoría de ellas deciden no usar ningún método de planificación siendo ya conocedoras de los mismos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> madres que tienen el apoyo de su pareja y las parejas estables son las que muestran un sano interés en SSR, ya que indagan en los métodos de planificación para que la madre tenga una elección al momento del parto, asimismo hay interés por parte de la pareja en cuanto a una vida sexual sana durante el embarazo y no causar ningún inconveniente a la madre y al bebe. Estos programas de SSR educan y enseñan tanto a la madre como al padre.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Después del parto</p>	<p><u>Percepción en adolescentes:</u> son pocas las madres adolescentes que cuentan con el apoyo de su pareja, y solo las que tienen dicho apoyo muestran un sano interés en su propia SSR, en cambio las madres solteras no utilizan ningún método de planificación por prejuicios y miedos que son infundidos ya sea por familiares o amigos.</p> <p><u>Percepción en adultos:</u> si la madre es conocedora de los métodos de planificación ella misma menciona durante el parto qué método usará, sin embargo los bajos niveles socioeconómicos que existen en nuestro país nos muestran muchas mujeres embarazadas con alta paridad, siendo desconocedoras de los métodos de planificación que existen o simplemente no quieren esterilizarse. Las parejas estables con un nivel educativo avanzado y socioeconómico más estable son conocedoras de los métodos de planificación existentes y tienen estos en mente después del parto, para así poder llevar una SSR sana.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

3. ¿Que se hace en su localidad para solucionar los problemas y satisfacer las necesidades respecto a SSR? (para adultos, y para adolescentes).

	+	-
<p>Para adolescentes:</p> <p>-En las unidades de salud se imparten charlas de salud sexual y reproductiva en la cual se les explica las diferentes etapas de la sexualidad , así como también los diferentes métodos de planificación familiar, aparte de eso se da consulta en la cual se atiende solo a adolescentes.</p> <p>-se integra a los jóvenes en comités municipales de participación en la cual se toman decisiones sobre el estado de salud del municipio, dándole importancia a su opinión.</p> <p>-en algunos centros educativos se da algunas charlas educativas sobre salud sexual y reproductiva</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>
<p>para adultos</p> <p>-En unidades de salud se ofrecen servicios de asesoramiento sobre salud sexual y reproductiva, preconcepcional, prenatal y servicios de planificación familiar.</p> <p>-se trabaja con algunas organizaciones gubernamentales o no gubernamentales en llevar diversos servicios a la población que ayuden a su salud sexual y reproductiva en acercamiento a las comunidades.</p>	<p>X</p> <p>X</p>	

4. ¿ Qué ordenanzas, normativas, reglamentos, referente a una cultura de prevención de discapacidades en los bebés por nacer y niño/a menor de dos años, usted considera necesarias y urgentes en su localidad? ¿ Qué elementos favorables y obstructivos hay para su aprobación? (Elegir solo el área relacionada con la encuesta aplicada)

	+	-
<p>Antes del embarazo</p> <p>-Se necesita leyes municipales que en el caso ya sea de un matrimonio o</p>	<p>X</p>	

<p>una unión libre, se oriente a la pareja sobre la necesidad de que si van a tener un bebe, tienen que ponerse en control para descartar factores de riesgo de la madre así como del ambiente mismo que podrían generar peligro al bebe por nacer.</p> <p>-Un plan en el cual se tiene que proporcionar los medios y recursos necesarios a una pareja desde el área de salud para que la familia se prepare para el bebe por nacer .</p>	<p>X</p>	
<p>Durante el embarazo</p> <p>-Garantizar una buena alimentación de la madre y que asista a su controles prenatales poniendo a toda la disposición todos los medios para que ésta asista a sus controles en caso de dificultades, para identificar a tiempo alguna anormalidad en el bebe por nacer.</p> <p>-Garantizar una ley que permita que las madres embarazadas no estén en trabajos muy pesados o que tengan mucho riesgo laboral ya que podrían perjudicar la salud del bebe por nacer.</p> <p>-Debido a que muchas zonas son rurales , identificar los fertilizantes y plaguicidas más ocupados en la agricultura para regularlos.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	
<p>Después del parto</p> <p>-Leyes que garanticen la lactancia materna exclusiva en los menores de 6 meses, en los ambientes laborales.</p> <p>-Un sistema de respuesta rápida en el caso de personas que viven alejadas de zonas urbanas cuando se necesite llevar a un menor o su madre por alguna patología de emergencia.</p> <p>-Garantizar el acceso de todos los servicios de salud a el recién nacido y su madre.</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	

<p>Para el recién nacido y niño menor de 2 años</p> <p>-Evitar el uso de medicamentos como hierbas o llevarlos donde personas que no tienen experiencia tratando patologías que pueden ser mortales en los niños o producir alguna discapacidad a largo plazo, esto por medio de una concientización de los padres de familia e identificación de personas que tienen esas prácticas.</p> <p>-Garantizar que todos los niños menores de 2 años asistan a sus controles de salud.</p>	<p>X</p> <p>X</p>	
---	-------------------	--

Análisis de la Políticas públicas y normativas del país y locales

1. ¿Qué elementos contiene la Constitución, favorables y desfavorables, para la solución del problema priorizado y la prevención de discapacidades en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años.?

Elementos favorables

- La Constitución de la República, protege el derecho a la salud, bienestar, asistencia, educación y espacios familiares y ambientales sanos a todo menor.
- Art. 42. La mujer trabajadora tendrá derecho a un descanso remunerado antes y después del parto, y a la conservación del empleo. Las leyes regularán la obligación de los patronos de instalar y mantener salas cunas y lugares de custodia para los niños de los trabajadores.
- Política de atención integral en servicios de salud y primera infancia a niñas y niños menores de 2 meses.
- La a Política de igualdad laboral y no discriminación, prevenir cualquier acto de discriminación y promover la igualdad y trato digno y la política de no acoso y abuso.
- Política de prestación por maternidad. Concede a empleadas puérperas 1 hora diaria para lactancia. Descanso de 112 días por maternidad.

Elementos desfavorables

- La empresa Varsity Pro cuenta con políticas y normativas que protegen el bienestar del 100% de sus empleados, aun así no todos están enterados de la existencia de éstas.

2. Listado de políticas públicas nacionales y leyes existentes referente a la solución del problema priorizado y la prevención de enfermedades y deficiencias en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años en las diferentes áreas.

- ❖ Atención integral a las y los adolescentes. Promueve en adolescentes y familiares las atenciones preventivas para asegurar un desarrollo adecuado en este periodo, además de orientar a los jóvenes sobre la importancia del cuidado de su salud.
- ❖ Atención al recién nacido/a y al menor de 2 meses de edad(AIEPI neonatal). Promueve en las madres y población en general, la lactancia materna y prácticas óptimas de alimentación para el lactante. Asegurar que los proveedores de servicios de salud, informen, orienten y asesoren a las familias y a la comunidad sobre la adecuada lactancia materna.
- ❖ Lineamientos técnicos para la atención de la mujer en el período preconcepcional, prenatal, parto, puerperio y al recién nacido. Atención de mujeres en edad fértil-mujer durante el embarazo, parto y puerperio.

3. Descripción de las ordenanzas, normativas, reglamentos locales referente a la solución del problema priorizado y la prevención de discapacidades en los bebés por nacer, niños y niñas hasta los 2 años en las diferentes áreas.

Área de la salud:

- Se pone en práctica con programas dirigidos a diferentes sectores de la población ya establecidos con fines determinados como por ejemplo programas de inscripción prenatal, controles infantiles, controles e inscripción de embarazo y últimamente prestando atención a controles de adolescentes y adultos mayores.

Área socio económica y ambiental:

- La agricultura juega un gran papel en la economía nacional y en zonas rurales con poco desarrollo, se recomiendan prácticas de agricultura sostenibles lo cual no siempre es posible.

Área de educación:

- Se busca educar a la población en edad fértil en prevención de embarazos no deseados , prevención de enfermedades de transmisión sexual y prevención de la violencia sexual en colaboración con los centros educativos.

4. ¿Cuál es la percepción en la localidad (adultos y adolescentes) respecto al problema priorizado?

Percepción en adolescentes: son pocos los jóvenes que muestran interés en su propia SSR, a pesar de tener una vida sexual hay poco interés en el tema o les da pena y vergüenza consultar sobre estos temas, por miedo a sentirse juzgados ya sea por familiares y amigos.

Percepción en adultos: se puede observar que la gran mayoría de adultos le dan poca importancia a su propia SSR y desconocen sobre temas de planificación familiar y atención preconcepcional, teniendo que en cuenta que tienen una vida sexual pero sin un compromiso con su pareja, llegando al pensamiento que tienen una SSR sana a pesar de no conocer sobre dicho tema; lo que lleva a las mujeres a consultar hasta que haya una sospecha de embarazo, al reducido acompañamiento de las parejas en atención prenatal y desconocimiento de atención preconcepcional y planificación familiar.

5. ¿Qué se hace en su localidad para solucionar el problema priorizado y satisfacer las necesidades de la población?

En las unidades de salud se ofrecen servicios de asesoramiento sobre salud sexual y reproductiva, preconcepcional, prenatal y servicios de planificación familiar.

En la empresa Varsity Pro, el equipo de seguridad ocupacional busca el empoderamiento de los empleados sobre su propia salud al buscar impartir charlas sobre prevención de enfermedades de transmisión sexual y principios básicos relativos a salud mental y reproductiva.

En la empresa Varsity Pro, el personal de salud, constituido por enfermeras, brindan consejería sobre reproductiva.

6. ¿Qué políticas o normativas (referente a una cultura de prevención de discapacidades) usted considera necesarias y urgentes en su localidad para la solución del problema priorizado? ¿Qué elementos favorables y obstructivos hay para su aprobación?

- Tamizaje en mujeres en edad fértil con planes de embarazo para brindar atención preconcepcional, de esa forma reducir factores y conductas de riesgo para prevención de discapacidades pre y post natales, o en su defecto, planificación familiar.
- Se necesitan leyes municipales que en el caso ya sea de un matrimonio o una unión libre, se oriente a la pareja sobre planificación familiar, control de factores de riesgo de la madre así como del ambiente mismo que podrían generar peligro al bebe por nacer.
- Brindar acompañamiento de toda mujer embarazada, manteniendo un adecuada estado nutricional, apoyo psicológico, insistir en acudir a los controles prenatales
- Debido a que muchas zonas son rurales , identificar los fertilizantes y plaguicidas más ocupados en la agricultura para regularlos.
- Un sistema de respuesta rápida en el caso de personas que viven alejadas de zonas urbanas cuando se necesite llevar a un menor o su madre por alguna patología de emergencia.

14.5. Los resultados del diagnóstico institucional

1. Datos generales	
Nombre de la institución	Varsity Pro, Ltda. De C.V.
Tipo de institución	Maquila
Si tiene Junta Directiva o Directorio mencione sus socios	No
Nombre Director/a	No
Nombre representante legal	Peter Brink
Dirección	Km 36 carretera a Santa Ana Zona Franca American Park, Ciudad Arce
Teléfono	2404-4600
Correo electrónico	Info@americanpark.com.sv
Página web	https://americanpark.com.sv /

2. Característica de su institución/organización	
Mandato	
Visión	Varsity Pro busca consolidarse como una empresa altamente competitiva siempre en busca del reconocimiento de sus clientes a través de la fabricación de prendas de vestir de la más alta calidad, creando compromiso constante en el personal de entrega a tiempo, satisfacción total del cliente y calidad de la vida en el trabajo.

Misión	Confeccionar prendas de vestir de excelente calidad asegurando la disponibilidad y el servicio, manteniendo costos competitivos a través del aprovechamiento de nuestros recursos. Nos basamos en principios de ética, generando relaciones duraderas y de confianza con nuestros clientes, proveedores y empleados.				
Sector de intervención	Salud X	Educación	Comunitario	Otro X	
Actividades principales	1. Atención con enfermería de la empresa 2. Referencia para clínica empresarial del ISSS 3. Capacitaciones de seguridad ocupacional a través de recursos humanos (RRHH) por la implementación de políticas empresariales.				
Personal de salud	Sí X	No		Femenino # 2	Masculino # 0
Personal de educación	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal en desarrollo comunitario	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal agrícola	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal administrativo	Sí X	No		Femenino # 53	Masculino # 61
Personal servicios	Sí	No X		Femenino #	Masculino #
Personal otros (¿Cuáles?)				Femenino #	Masculino #

La institución forma parte de alguna red	Sí X	No	Nombre American Park Clínica empresarial de ISSS	Actividades Guardería infantil para todos los empleados de las diferentes empresas Atenciones básicas del ISSS
¿Coordina acciones con otras instituciones?	Sí	No X	¿Con cuáles?	

3. Caracterización de los beneficiarios de toda la organización/ institución	
Número y descripción de beneficiarios directos	1735
Número y descripción de beneficiarios indirectos	6,000
Nivel educativo de los beneficiarios	Básica, Secundaria y bachillerato en menor proporción. Área administrativa con educación superior.
Localidades en las que interviene la institución	No

4. Información sobre discapacidades				
¿Su institución atiende a personas con discapacidad?				Sí <input checked="" type="checkbox"/> No
¿Qué tipo de discapacidad?	Motora Sí <input checked="" type="checkbox"/> No	Sensorial Sí No <input checked="" type="checkbox"/>	Mental Sí No <input checked="" type="checkbox"/>	Otros _____
¿Ha realizado su institución planes o proyectos para personas con discapacidad? ¿Cuáles? No ha realizado				Sí No <input checked="" type="checkbox"/>
¿Su institución sabe las causas de las discapacidades?				Sí No <input checked="" type="checkbox"/>

5. La institución/organización ejecuta programas o proyectos en los siguientes áreas:
A. Área de salud infantil Sí No <input checked="" type="checkbox"/>

B. Área materna y familiar Sí <input checked="" type="checkbox"/> No		
Nombre del proyecto	Jornadas de embarazadas	
Lugar donde se ejecuta	Áreas de descanso en la empresa Varsity Pro, en cualquiera de sus 3 plantas	
Responsable	RRHH con enfermería empresarial	
Se realizan 2 veces al año.	Inicio Mayo / Octubre	Fin Junio / Noviembre
Beneficiarios directos	Empleadas que se encuentran gestando	
Beneficiarios indirectos	Las familias de las empleadas embarazadas	

Aliados	Psicología, Clínica empresarial de ISSS
<i>Describa sus actividades</i>	
Capacitación	Charlas sobre alimentación adecuada de embarazadas La importancia de planificación familiar Cómo prevenir el VIH
Promoción	Se realiza un cronograma al inicio de año. A través de memorándum se notifica a los jefes de área para permitir a las embarazadas asistir a las charlas.
Atención	Si la enfermería encuentra algún signo de alarma, se refiere a la clínica empresarial. Enfermería busca por sus propios medios abastecimiento de preservativos.
Información	De internet y clínica empresarial.
Otras	

C. Área socio económico ambiental Sí No **X**

D. Área de servicios de salud y educación Sí No **X**

Si la institución / organización no ejecuta programas o proyectos en estas áreas ,¿Qué acciones podría incorporar para disminuir las discapacidades en los bebés por nacer y niño/a menor de dos años?	
Capacitación	NA
Promoción	NA
Atención	NA
Información	NA
Otras	NA

6. Embarazo y parto

Preguntas	Sí	No	No sé	+	-
1. ¿La institución realiza capacitaciones sobre el embarazo?	X				
2. ¿La institución promueve la visita al médico antes del embarazo?		X			
3. ¿La institución promueve la visita al médico durante el embarazo?	X				
4. ¿La institución promueve la participación de la pareja en las visitas prenatales?	X				
5. ¿Los usuarios tienen una buena imagen de la institución con respecto a la atención prenatal?	X				
6. ¿La institución realiza seguimiento a las mujeres que llegaron en busca de atención prenatal?	X				
7. ¿La institución tiene una normativa sobre la eliminación de los desechos?	X				
8. ¿La institución informa sobre los signos de emergencias obstétricas durante el tercer trimestre?	X				
9. ¿La institución está preparada para enfrentar y auxiliar al bebé por nacer (o recién nacidos) en sus posibles necesidades?			X		
10. ¿La institución lleva un registro de complicaciones que se presentan durante el parto?		X			

11. ¿La institución capacita a su personal sobre el parto para así prevenir posibles complicaciones?		X			
12. ¿La institución capacita a las parteras, comadronas, promotoras de salud para remitir emergencias obstétricas?		X			
13. ¿La institución informa sobre los peligros de transmisión de infecciones de animales (gatos, palomas y cerdos)?		X			
14. ¿La institución capacita a su personal sobre atención prenatal y riesgos de enfermedades y deficiencias prenatales?	X				
15. ¿La institución prepara a los adolescentes sobre su futuro rol de padre y madre?		X			
16. ¿La institución informa a adolescentes sobre los riesgos de un embarazo?		X			
17. ¿La institución informa sobre los peligros de automedicación?	X				
18. ¿La institución informa sobre los riesgos de sustancias químico-tóxicas?	X				
19. ¿La institución promueve acciones para la protección del medio ambiente?		X			
20. ¿La institución informa sobre SSR, incluyendo sus derechos?	X				
21. ¿La institución informa sobre la regulación de la fecundidad o planificación familiar?	X				

22. ¿La institución ofrece medios para la planificación familiar?	X				
23. ¿La institución informa sobre signos y síntomas de ITS?	X				
24. ¿La institución promueve el consumo de una alimentación adecuada y nutritiva?	X				
25. ¿La institución informa sobre los peligros de una mala nutrición de la madre embarazada?	X				
26. ¿La institución promueve el consumo de ácido fólico y otros complementos nutricionales en la futura madre?	X				

14.6. Resultados de la priorización de problemas

Análisis de elementos

Elementos favorables

1.ELEMENTOS FAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA LOCALIDAD FACTORES	
Externos a la institución del mediador	Internos a la institución del mediador
La mayoría de los empleadores cuenta con los servicios básicos de agua potable, energía eléctrica y adecuado manejo de desechos	La empresa brinda a sus empleadores la clínica empresarial de seguro social donde realizan componente de atención de morbilidad y preventivo. Además de la cercanía de la clínica con la empresa

El 100% de la población local de la empresa son alfabetos.	La clínica empresarial cuenta con laboratorio clínico con exámenes básicos para la atención de población general, además de contar con farmacia.
--	--

2. ELEMENTOS FAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA ENCUESTA	
Externos a la institución del mediador	Internos a la institución del mediador
Tener hijos entre familiares puede ser un riesgo para la salud del bebé por nacer	No se vacunan contra la rubéola o varicela, antes de un embarazo
Tomar medicinas sin receta médica durante el embarazo puede afectar al bebé por nacer	El trabajo fuerte puede afectar a la mujer embarazada y al bebé por nacer.
No tomarían medicamentos si tuvieran un retraso en la menstruación,	El contacto con plaguicidas u otras sustancias químicas puede afectar al embarazo y al bebé.
Los empleados conocen que los bebés que nacen de muy bajo peso tiene riesgo de alguna discapacidad	El medio ambiente y el ámbito laboral influyen en el desarrollo normal del bebé en gestación.
Conocen que la hipertensión y la diabetes son peligrosas para una embarazada y su bebé	El estrés produce alguna deficiencia o enfermedad en el bebé en gestación.

Saben que el contacto con gatos y perros implica un riesgo para la embarazada y su bebé.	Confían en la atención prenatal y/o atención al parto que se da en el establecimiento de salud
Conocen sobre algún método o forma para protegerse de infecciones sexuales.	Han recibido educación sexual en la institución

3. ELEMENTOS FAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNOSTICO DEL MAPA DE ACTORES Y LOCALIDADES	
Externos a la institución del mediador	Internos a la institución del mediador
Actores políticos: Alcaldía municipal.	Instituciones/empresas: ISSS clínica empresarial de American Park.
Instituciones/empresas: Hospital Policlínico Arce. Programa Ciudad Mujer, ISDEMU	Entidades de cooperación: Centro de desarrollo infantil. Fundación Aristos.

4. ELEMENTOS FAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE POLÍTICAS Y NORMATIVAS	
Externos a la institución del mediador	Internos a la institución del mediador

<p>La Constitución de la República dictamina descanso remunerado antes y después del parto y la protección del empleo a toda embarazada.</p>	<p>Política de prestación por maternidad. Concede a empleadas puérperas 1 hora diaria para lactancia. Descanso de 112 días por maternidad.</p>
<p>La Constitución de la República, protege el derecho a la salud, bienestar, asistencia, educación y espacios familiares y ambientales sanos a todo menor.</p>	<p>La Política de igualdad laboral y no discriminación, prevenir cualquier acto de discriminación y promover la igualdad y trato digno y la política de no acoso y abuso.</p>
<p>El Código de Trabajo prohíbe la asignación de actividades con esfuerzo físico incompatibles con el estado de gravidez, además prohíbe el despido durante todo el embarazo y puerperio</p>	<p>Política de prohibición al trabajo de menores.</p>
<p>Política de atención integral en servicios de salud y primera infancia a niñas y niños menores de 2 meses.</p>	<p>Política de prohibición al trabajo forzado.</p>

<p>5.ELEMENTOS FAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA INSTITUCIÓN</p>	
<p>Externos a la institución del mediador</p>	<p>Internos a la institución del mediador</p>

<p>El personal de enfermería propio de la empresa Varsity Pro posee el apoyo de la clínica empresarial de ISSS y de psicología</p>	<p>Es parte de la visión de la empresa Varsity Pro la satisfacción total del cliente y calidad de la vida en el trabajo. Por lo que está en su deber de brindar dichos compromisos para sus empleadores y clientes.</p>
	<p>La institución cuenta con instalaciones adecuadas para la circulación con las personas que posean discapacidades motoras.</p>

Elementos desfavorables

1.ELEMENTOS DESFAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA LOCALIDAD FACTORES	PRIORIZACIÓN DEL PROBLEMA.				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
<p>Índice elevado de población de riesgo por edad materna/paterna menores de 18 años y mayores de 35 años del total de 1,735 empleados de la empresa Varsity Pro</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	<p>9</p>

Más del 40% de la población presenta dificultad para el acceso a la información sobre métodos de planificación familiar, además de efectos secundarios y efectividad de cada método.	1	3	3	3	10
El 100% de los empleados son alfabetas aun así el nivel de educación es bajo de los recursos de la empresa Varsity Pro	1	1	1	1	5
Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas.	2	3	3	2	10

2. ELEMENTOS DESFAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA ENCUESTA	PRIORIZACIÓN DEL PROBLEMA.				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
El 67% de mujeres y el 75% de los hombres empleados de Varsity Pro reconocen que si en la familia hay personas que	1	1	1	2	5

nacieron con discapacidad esta representa un riesgo para el futuro bebé.					
El 78% de mujeres y 87% de hombres en Varsity Pro no conocen los beneficios del asesoramiento genético.	1	2	3	2	8
El 60% de empleados de Varsity Pro no ha escuchado que el tipo de sangre debe ser compatible entre la pareja para que nazcan bebés sanos.	3	3	3	3	12
Entre el 80- 90% de hombres y mujeres de Varsity Pro desconoce su tipo de sangre.	3	3	3	3	12
El 90% de los empleados de Varsity Pro no conoce el tipo de sangre de su pareja.	1	2	1	3	7
El 50% de hombres en Varsity Pro desconoce la importancia de las vacunas en las mujeres embarazadas	2	3	3	3	11
El 53% de los hombres empleados de Varsity Pro desconoce si en el establecimiento de salud de su localidad se realiza seguimiento a adolescentes embarazadas	3	1	1	1	6

El 90% de las mujeres de Varsity Pro desconocen si han estado expuestas a sustancias químicas en su actividad laboral y familiar	3	3	3	2	11
El 70 % de empleados de Varsity Pro desconocen el número de controles prenatales que se debe cumplir.	1	2	1	3	7
60% de las mujeres en Varsity Pro no realizó ella o su pareja una evaluación médica nutricional antes del último embarazo	3	1	1	3	8
El 50% de mujeres y 75% de los hombres no saben que debe comer la mujer embarazada para tener un bebé saludable	1	1	1	2	5
El 60-80% de empleados de Varsity Pro no sabe que no debe comer una mujer embarazada.	1	2	1	3	7
El 70-80% de los empleados de Varsity Pro desconoce las hierbas que son buenas durante el embarazo.	1	1	1	2	5
El 80% de los empleados en Varsity Pro no conocen las hierbas que son malas durante el embarazo.	1	1	2	2	6

El 80% de los hombres de Varsity Pro no conocen sobre el periodo intergenésico.	1	2	2	2	7
El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar	3	3	3	3	12
El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no utilizan métodos anticonceptivos	3	3	3	3	12
El 60% de los hombres en Varsity Pro no conoce sobre los signos de alarma durante el embarazo	1	2	2	2	7
Más del 50 % de los empleados de Varsity Pro no llenaron un plan de parto y nacimiento seguro	3	1	1	1	6

3.ELEMENTOS DESFAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DEL MAPA DE ACTORES Y LOCALIDADES	PRIORIZACIÓN DEL PROBLEMA.				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
Todos los empleados de la empresa Varsity Pro no cuentan con actores sociales externos ni internos que promuevan recursos	3	1	1	3	8

y/o actividades en beneficio de los mismos.					
---	--	--	--	--	--

4. ELEMENTOS DESFAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE POLÍTICAS Y NORMATIVAS	PRIORIZACIÓN DEL PROBLEMA.				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total
La empresa Varsity Pro cuenta con políticas y normativas que protegen el bienestar del 100% de sus empleados, aun así no todos están enterados de la existencia de éstas.	3	2	2	3	10

5. ELEMENTOS DESFAVORABLES DEL INSTRUMENTO DIAGNÓSTICO DE LA INSTITUCIÓN.	PRIORIZACIÓN DEL PROBLEMA.				
	Preocupación e interés local	Magnitud y extensión del problema	Severidad y tendencia	Efectividad de la solución	Total

<p>Recursos humanos de Varsity Pro brinda charlas y jornadas para embarazadas los temas que son importantes, no abarcan el 100% de temas fundamentales de gestación y es la única población que recibe información sobre los métodos de planificación.</p>	3	2	1	3	9
<p>La empresa Varsity Pro no poseen programas, capacitaciones o jornadas sobre el componente infantil, área socio económico ambiental</p>	3	3	2	3	11
<p>Varsity Pro por el tipo de servicios y clínica empresarial se enfoca en la atención de morbilidades de la población y no en componentes preventivos y de promoción de salud.</p>	3	2	3	3	11

14.7 Los resultados de la identificación del problema principal e identificación del Objetivo General
MATRIZ 2

<p>Problema priorizado en cada registro</p>	<p>Registro 1 sección 1</p> <p>Más del 40% de la población de ciudad Arce tiene dificultad para el acceso a la información sobre métodos de planificación familiar, además de efectos secundarios y efectividad de cada método.</p>	<p>Registro 5</p> <p>El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar</p>	<p>Registro 2</p> <p>La empresa Varsity Pro no posee programas, capacitación o jornadas sobre el componente infantil, área socio económico ambiental, para los empleados en los últimos 2 años.</p>	<p>Registro 1 Sección 2</p> <p>Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas.</p>
<p>Registro 1 sección 1</p> <p>Más del 40% de la población de ciudad Arce tiene dificultad para el acceso a la información sobre métodos de planificación familiar,</p>		<p>El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar</p>	<p>La empresa Varsity Pro no posee programas, capacitación o jornadas sobre el componente infantil, área socio económico ambiental, para los empleados en los</p>	<p>Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas.</p>

además de efectos secundarios y efectividad de cada método.			últimos 2 años.	
Registro 5 El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar			El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar	Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas.
Registro 2 La empresa Varsity Pro no posee programas, capacitaciones o jornadas sobre el componente infantil, área socio económico ambiental, para los empleados en los últimos 2 años.				El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar

<p>Registro 1 Sección 2</p> <p>Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas .</p>				
---	--	--	--	--

Problema		Frecuencia	Importancia
R1 S1	Más del 40% de la población de ciudad Arce tiene dificultad para el acceso a la información sobre métodos de planificación familiar, además de efectos secundarios y efectividad de cada método.	0	4
R5	El 77% de los hombres empleados de Varsity Pro no conocen sobre la planificación familiar	3	1
R2	La empresa Varsity Pro no posee programas, capacitaciones o jornadas sobre el componente infantil, área socio económico ambiental, para los empleados en los últimos 2 años.	1	3

R1 S2	Más del 50% presenta escasa información sobre enfermedades inmonoprevenibles e infectocontagiosas a mujeres en edad reproductiva y embarazadas.	2	2
------------------------	---	---	---

14.8 Resultados del Análisis de causas, elaboración de Objetivos específicos y actividades.

Gente alcanzada

Material entregado

Resultados de pre y post encuesta

Grado de satisfacción

Causas	Objetivos
Desconocimiento de los peligros y riesgos en el entorno laboral.	Proporcionar información sobre los peligros y riesgos en el entorno laboral.
Desinformación sobre los factores de riesgo laborales como causa de discapacidades prenatales.	Explicar la relación de los riesgos reproductivos laborales con las discapacidades y deficiencias prenatales
Deficiente asesoramiento preconcepcional	Promover la atención preconcepcional.
Escaso número de capacitaciones de salud sexual, reproductiva y prevención de deficiencias prenatales.	Fortalecer al personal de salud y actores afines en sus habilidades y conocimientos sobre prevención prenatal de deficiencias y discapacidades.

14.9 Informe breve de la reunión de socialización.

Fecha: 28-07-2023

Lugar: Oficinas de recursos humanos, planta 3, American Central Park, Ciudad Arce, La Libertad.

Asistentes: Licda. Veronica Trigueros (Recursos humanos)

Licda. Elsy de Marroquin (Enfermera)

Vanessa Yasmin Cortez Hernández (Mediador prenatal)

Nathaly Gabriela Henríquez Masín (Mediador prenatal)

Carlos Josue Escobar Morán (Mediador prenatal)

Oportunidades identificadas:

Espacio adecuado para brindar charlas a \pm 60 empleados.

Recursos disponibles por la empresa (bocina, proyector, micrófono)

Barreras identificadas:

Tiempo limitado para las charlas a operarios.

Mayor carga laboral en ciertas semanas del mes.

Cambios y observaciones importantes:

Realizar grupos de 50 personas para las charlas de manera rotativa, por sectores de maquila.

Realizar las charlas por la tarde los días viernes.

Acuerdos: Estar con el equipo preparado en las fechas acordadas para las charlas de los operarios y para brindar curso básico de prenatal. Fechas acordadas 11-08-25 a partir de las 14:00, 25-08-23 a partir de las 14:00, 14-09-23 a partir de las 09:00 am.

14.10. Archivo fotográfico



Fotografía 1: Presentación y propósito de actividad.



Fotografía 2: Aplicación de encuestas a empleados operarios.



Fotografía 3: Charlas sobre prevención de riesgos laborales reproductivos.



Fotografía 4: Presentación: Factores de riesgos laborales como causas de discapacidades prenatales.



Fotografía 5: Promoción de campaña 3 + 9.



Fotografía 6: Charlas sobre atención preconcepcional.



Fotografía 7: Sesiones sobre salud sexual, reproductiva y prevención de deficiencias prenatales.



Fotografía 8: Capacitación de curso básico de Prenatal a equipo de enfermería, recursos humanos y salud industrial.

Inscripción de Participantes en el Programa Prenatal

Departamento: La Libertad Fecha: septiembre 2023 Grupo: 1
 Municipio: Ciudad Arce Nombre de los mediadores: Vanesa Cordero, Nataly Henríquez, Carlos Escobar.

Nº	Nombres y apellidos	Edad	Sexo	Ocupación	Correo	Teléfono	DUI	Firma	
1.	Veronica Trigueros	48	M	F	Empleada	vtigueros75@gmail.com 73501447	01785169-0	<i>[Firma]</i>	
2.	Brenda Martínez	32	M	F	Psicóloga	brenda.martinez@vapro.org 6042 8348	01453090-8	<i>[Firma]</i>	
3.	Naila Gómez	39	M	F	Enfermera		7835 3444	02095622-1	<i>[Firma]</i>
4.	Andrea Centeno	28	M	F	Coordinadora Log. Industrial	ss0@vapro.org	6101-0091	05073452-4	<i>[Firma]</i>
5.	Moisés Martínez	33	M	F	Jefe. SSO	mmartinez@vapro.org	7260-1221	04300037-4	<i>[Firma]</i>
6.	Ely de Herroqui	57	M	F	suprema			01975 101-6	<i>[Firma]</i>
7.			M	F					
8.			M	F					
9.			M	F					
10.			M	F					
11.			M	F					
12.			M	F					
13.			M	F					
14.			M	F					
15.			M	F					

Fotografía 9: Lista de verificación entrega del material de curso básico de PreNatal.

14.11. Informe final de ejecución

Informe ejecutivo		
1. Identificación del proyecto	Título del proyecto	PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y DISCAPACIDADES PRENATALES ANTE RIESGOS REPRODUCTIVOS EN EL ÁMBITO LABORAL EN OPERARIOS DE VARSITY PRO S.A. DE C.V. 2023
	Nombre de los integrantes	Vanessa Yasmin Cortez Hernández Nathaly Gabriela Henríquez Masín Carlos Josue Escobar Morán
2. Información de la localidad	Lugar exacto	Varsity Pro S.A. de C.V. Ciudad Arce, La Libertad, El Salvador
	Actores Locales	1. Personal enfermería, recursos humanos y seguridad industrial de empresa 2. Clínica empresarial ISSS de American Park
3. Ejecución de acciones	Duración	7 meses
	Fecha de inicio	20 de marzo de 2023
	Fecha de finalización	20 de septiembre 2023
4. Presupuesto	Presupuesto total	\$70.00 costo total
	Aporte del Equipo	\$70.00 100% Autofinanciado
	Aporte no monetario	Local y equipo multimedia proporcionado por empresa
5. Beneficiarios	Directos	180 personas capacitadas y educadas, en su mayoría del género femenino, edades entre 18-55 años, charlas educativas a empleados operarios y capacitaciones a personal de salud y afines
	Indirectos	Aproximadamente 4500 personas, familiares de empleados que recibieron charlas educativas y capacitaciones
6. Principales Resultados	Se coordinó con los actores de la localidad al inicio se trabajó principalmente con personal de recursos humanos de la empresa, mostrando apertura para la implementación del proyecto, posteriormente con el apoyo de personal de seguridad ocupacional las actividades fueron realizadas en las fechas previstas casi en su totalidad, el presupuesto total fue levemente mayor de lo planeado en un total aproximado de \$70.00, dado que el local fue prestado por la empresa, y el equipo multimedia fue dado a disposición. Se realizaron actividades de promoción y educación sobre relación de riesgos reproductivos laborales con las discapacidades y deficiencias prenatales, impartidas mediante 5 charlas en grupos de 35-40 operarios. Además se capacitaron 6 empleados con el curso básico Prenatal, enfocado en reconocimiento de riesgo que provocan discapacidades prenatales e importancia de planificación familiar, finalmente se entregó material de apoyo para la continuación a largo plazo de las actividades. Evaluación de los conocimientos: Pre y post test..	
7. Contexto local	Ubicación: Varsity Pro S.A. de C.V. Municipio de Ciudad Arce, La Libertad, Km 36 1/2 Ciudad Arce carretera Panamericana hacia Santa Ana, ubicado en zona Franca American Park. Cuenta con una población total de 1735 empleados, de los cuales, 1171 son mujeres y 564 son hombres. Cuenta con 87 empleados con alguna discapacidad física o intelectual. Es una empresa de EE. UU. con registros aduaneros, dedicados a la fabricación de prendas de vestir de corte y costura, ropa deportiva, uniformes: para hombres, jóvenes y niños, ropa	

Informe ejecutivo	
	<p>deportiva: para mujeres, señoritas y juniors.</p> <p>Cuentan con algunas políticas empresariales para contribuir en la disminución de riesgos de discapacidades y deficiencias en los bebés por nacer: Política de prestación por maternidad, Política de igualdad laboral y no discriminación, Política de prohibición al trabajo de menores, Política de no acoso y abuso, Política de prohibición al trabajo forzado.</p>
8. Limitantes en la Implementación de sus AES	Debido a que es una empresa de producción masiva hubo dificultades con la flexibilidad de horarios. Sin embargo con ayuda de la organización de seguridad industrial, recursos humanos se pudieron realizar las actividades.
9. Sostenibilidad	Para asegurar la continuidad de las actividades se logró capacitar al personal de salud con el curso básico de PreNatal, de esta manera, las áreas de enfermería, seguridad industrial y recursos humanos que se encuentran en contacto constante con empleado operarios, puedan tener herramientas para desarrollar la educación continua sobre medidas de prevención de discapacidades y enfermedades prenatales, y fortalecer las áreas con déficit según el diagnóstico institucional y la encuesta de los empleados, para que planifiquen la ejecución de programas o proyectos en las siguientes temáticas: materna, laboral y familiar, e informar al área de recursos humanos para verificar la ejecución de proyectos planteados por el mismo personal de la empresa para llevar a cabo las políticas empresariales.
10. Conclusiones	<p>Junto con el esfuerzo de personal administrativo y enfermería en busca de una visión utópica sobre la salud de los empleados y familiares de los mismos, se logró abordar la mayoría de operarios, causando un impacto positivo en sus estilos de vida en especial énfasis en la prevención de discapacidades y deficiencias prenatales. Existen múltiples situaciones o factores modificables que pueden afectar el embarazo y la formación del bebé por nacer, tanto ámbito físico, estado de salud y psicológico, entorno psicosocial, capacidades económicas. Planificar un embarazo forma parte de los derechos de la salud sexual y reproductiva que se ejerce mediante consultas preconcepcionales donde se podrán identificar diferentes deficiencias individualizadas, con el fin de iniciar intervenciones oportunas para la prevención de discapacidades prenatales.</p> <p>Al fortalecer los conocimientos sobre las principales causas de discapacidades y enfermedades prenatales, las agresiones hacia la salud, los beneficios de consulta preconcepcional, controles prenatales, y promoción de la lactancia materna hacia el personal de salud de la empresa, recursos humanos y seguridad ocupacional se logra la mejora la salud de los trabajadores en general, aumentando la productividad empresarial, disminuyendo el absentismo laboral, mejora la imagen corporativa al cumplir con las políticas establecidas, y se disminuyen los costes sociales sanitarios porque se fomenta la cultura de prevención.</p>
11.Recomendaciones	<p>La empresa por medio del personal de seguridad ocupacional deben evaluar los riesgos reproductivos laborales en el lugar de trabajo, desarrollar campañas informativas, de sensibilización y acciones formativas.</p> <p>Los profesionales de la salud de la empresa que integren esta visión amplia de las condiciones de trabajo y las condiciones de vida en la atención sanitaria a las personas en edad reproductiva capacitándose para la detección de situaciones de riesgo y para la orientación hacia las autoridades públicas en protección de salud en el trabajo de manera continua.</p> <p>Los empleados operarios sean capaces de identificar aquellas situaciones y factores de riesgo que pueden ser nocivos o perjudiciales para el embarazo y que</p>

exista una manera de comunicación de sugerencias para cambios que se puedan realizar hacia la empresa, para lograr cambios oportunos.
Creación de métodos de verificación continua de cumplimiento de políticas empresariales en pro de salud maternoinfantil, por parte del área de recursos humanos para garantizar el derecho a la salud de los empleados.

15. BIBLIOGRAFÍA

- Organización Internacional del Trabajo. Salud reproductiva, protección del embarazo y lactancia. Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central; 2013.
- About - Aristos [Internet]. Grupo Aristos. Disponible en: <https://grupoaristos.com/about/>
- Asamblea Constituyente. Constitución De La República De El Salvador. Asamblea Constituyente, San Salvador, El Salvador: Jurídica Salvadoreña; 1983.
- Organización Internacional del Trabajo. Código de Trabajo de la República de El Salvador. San Jose, Costa Rica; 2010.
- Instituto Salvadoreño del Seguro Social. Norma de Atención Integral en Salud a la Mujer. San Salvador: MINSAL; 2021.
- Asamblea Legislativa de El Salvador. Código de Salud. San Salvador: MINSAL; 1988.