

# **UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**

**FACULTAD DE CIENCIAS Y HUMANIDADES  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES  
“LIC. GERARDO IRAHETA ROSALES”**

**MAESTRÍA EN MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL**



**LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN DE  
TRABAJADORAS DEL SEXO DE EL SALVADOR 2007**

**TESIS DE POSTGRADO PARA OPTAR AL TÍTULO DE:  
MAESTRO/MAESTRA EN MÉTODOS Y TÉCNICAS DE  
INVESTIGACIÓN SOCIAL**

**PRESENTADA POR:**

Birgit Raundahl Koldsoe  
Sandra Yesenia Segovia Gómez  
Carlos Linneo Siliézer Alfaro

**ASESOR**

Msc Rafael Mauricio Paz Narvéez

**MAYO 2008  
SAN SALVADOR - EL SALVADOR – CENTRO AMÉRICA**

## **UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**

### **AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR**

#### **RECTOR**

Maestro Rufino Antonio Quezada Sánchez

#### **SECRETARIO GENERAL**

Licenciado Douglas Vladimir Alfaro Chávez

### **AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS Y HUMANIDADES**

#### **DECANO**

Licenciado José Raymundo Calderón

#### **VICE – DECANO**

Doctor Carlos Roberto Paz Manzano

### **ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES “LIC. GERARDO IRAHETA ROSALES”**

#### **DIRECTOR**

Maestro Rafael Mauricio Paz Narváez

### **MAESTRÍA DE MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL**

#### **COORDINADORA DE MAESTRÍA**

Maestra Carmen Elizabeth Aragón Funes

#### **ASESOR DE TESIS**

Maestro Rafael Paz Narváez

#### **JURADO EXAMINADOR**

Maestra Carmen Elizabeth Aragón Funes

Maestro Rafael Mauricio Paz Narváez

Doctor José Humberto Velásquez

### **Agradecimientos por parte del equipo de investigación**

En un país como El Salvador, en el que el derecho a la educación es más bien el privilegio de pocas personas, estudiar un postgrado realmente se vuelve una exclusividad. Quiénes hemos tenido la oportunidad de hacerlo, no podemos menos que poner nuestra formación al servicio de los sectores menos privilegiados.

“Agradecemos a la Escuela de Ciencias Sociales, de la Facultad de Ciencias y Humanidades de la Universidad de El Salvador, por el esfuerzo de sostener estudios de post grado en el área de la investigación social científica, y en especial a nuestro asesor, Msc. Rafael Paz Narváez, y a la coordinadora de la maestría, Msc. Carmen Elizabeth Aragón, quienes aportaron grandemente para el desarrollo y conclusión de esta tesis”.

“Al PHd Luís Torres Hostos, quien nos orientó en los primeros pasos de esta investigación, haciendo referencia a nuestras fortalezas para emprender el trayecto”.

“Y finalmente, de manera muy especial, vaya el agradecimiento a las compañeras de la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador, mujeres valiosas, por quienes sentimos un enorme afecto y respeto”.

### **Agradecimientos personales:**

“Van mis agradecimientos a la solidaridad de mi familia, especialmente a mis hijos Rodrigo y Adrián”.

“A Birgit y Linneo, mis colegas en este intenso viaje de maestría. Desde el primer año conformamos un verdadero colectivo de estudio y he aprendido mucho de ustedes”.

“A los PHd. Luis Torres Hostos y Luis Zayas, por sus gestiones con la Universidad de San Luis Missouri, para apoyar con media beca mi último año de estudio”.

**Yesenia**

“A Mario, mi compañero de vida y de alma, y a Sofía y Malte nuestros amores eternos, gracias por su incondicional apoyo, acompañamiento y amor”.

**Birgit**

“A Paty, Marcelo y Sara, mi familia, quienes cedieron tiempo, vida y amor para completar este esfuerzo”.

**Linneo**

**ÍNDICE**

<b>RESUMEN.....</b>	<b>1</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>2</b>
<b>CAPÍTULO I METODOLOGÍA APLICADA .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 SELECCIÓN DEL TEMA Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 APLICACIÓN DEL MÉTODO INDUCTIVO HIPOTÉTICO.....</b>	<b>6</b>
1.2.1 Técnicas de recolección de datos .....	6
1.2.2 El trabajo de campo .....	8
1.2.3 Análisis de datos y elaboración de informe .....	10
<b>1.3 ALCANCE EN LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>13</b>
1.3.1 Lógica del planteamiento .....	13
1.3.2 Alcance general de los hallazgos.....	15
1.3.3 Contenido particular y específico de los hallazgos.....	16
<b>1.4 LIMITACIONES Y DIFICULTADES DE ESTA INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>18</b>
<b>CAPÍTULO II CONTEXTUALIZACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL.....</b>	<b>20</b>
<b>2.1 DEVENIR HISTÓRICO DEL TRABAJO SEXUAL.....</b>	<b>21</b>
2.1.1 Breve recorrido histórico del trabajo sexual .....	21
2.1.2 Algunas posturas oficiales referidas al trabajo sexual .....	24
<b>2.2 UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL .....</b>	<b>25</b>
2.2.1 El trabajo sexual .....	26
2.2.2 El liderazgo .....	29
<b>2.3 CONTEXTUALIZACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL EN EL SALVADOR.....</b>	<b>32</b>
2.3.1 La cultura patriarcal.....	32
2.3.2 Condiciones socioeconómicas en El Salvador. ....	34
2.3.3 Personas involucradas en el trabajo sexual.....	36
2.3.4 Abuso de poder y violencia contra las trabajadoras del sexo .....	37
2.3.5 Expansión del Movimiento de Mujeres.....	38
<b>CAPÍTULO III TRABAJO SEXUAL EN EL SALVADOR .....</b>	<b>40</b>
<b>3.1 ESTIGMATIZACIÓN Y REIVINDICACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL.....</b>	<b>41</b>
3.1.1 Desprotección de derechos humanos.....	41
3.1.2 Interpretación y aplicación arbitraria del marco legal .....	43
3.1.3 De represión hacia lucha colectiva .....	45
3.1.4 Auto percepción, estima e identidad.....	47
3.1.5 Trabajadora del sexo, sujeta de derechos .....	49
3.1.6 Reconocimiento del trabajo sexual.....	50
3.1.7 Legalización - una bandera de lucha .....	53
3.1.8 Reconocimiento o legalización.....	55

<b>3.2</b>	<b>TRABAJO SEXUAL Y EMPODERAMIENTO .....</b>	<b>58</b>
3.2.1	Desmitificando el trabajo sexual .....	58
3.2.2	Modificando y cambiando la vida personal.....	59
3.2.3	Venciendo la rivalidad.....	61
3.2.4	Adquiriendo conocimientos.....	62
3.2.5	Organizando la lucha.....	63
3.2.6	Protagonismo en la colectividad.....	65
 <b>CAPÍTULO IV SURGIMIENTO Y ESTABLECIMIENTO DE LA OTS .....</b>		<b>67</b>
<b>4.1</b>	<b>ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO: PROPICIANDO LIDERAZGOS..</b>	<b>68</b>
4.1.1	Las primeras reuniones de OTS: empezamos con ánimos de lucha .....	69
4.1.2	Camino a la Organización .....	71
4.1.3	Flor de Piedra: Espacio de Encuentro de las Trabajadoras del Sexo .....	72
4.1.4	Exclusión y represión: Trabajadoras del sexo y su necesidad “urgente” de organizarse.....	77
4.1.5	El Inicio: Convocatoria, Organización y Liderazgo .....	82
4.1.6	Primera Reunión General: La Asamblea de OTS .....	84
<b>4.2</b>	<b>TRABAJO ORGANIZATIVO: LA PRÁCTICA FORMAL Y REAL .....</b>	<b>88</b>
4.2.1	Participación: construcción individual y colectiva de la organización .....	88
4.2.2	Agenda política de OTS: necesidad de incidir en las instituciones y las leyes.....	93
 <b>CAPÍTULO V LIDERAZGO EN LA OTS DE EL SALVADOR.....</b>		<b>96</b>
<b>5.1</b>	<b>PROCESOS QUE HAN CONSTRUIDO LIDERAZGOS .....</b>	<b>97</b>
5.1.1	Enfrentándose a un contexto adverso: A lo machete nos hemos formado.....	97
5.1.2	Las modalidades de trabajo como motivación de organización .....	99
5.1.3	Apropiándose de su realidad: el proceso de empoderamiento .....	102
<b>5.2</b>	<b>LIDERAZGO EN LA PRÁCTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO.....</b>	<b>106</b>
5.2.1	El mejor liderazgo es el más comprometido.....	106
5.2.2	El liderazgo lo ejercen en diferentes espacios .....	107
5.2.3	Poder, competencia y rivalidad en el liderazgo .....	109
<b>5.3</b>	<b>EL SIGNIFICADO DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO .....</b>	<b>112</b>
5.3.1	Definición de lidereza según las trabajadoras del sexo .....	113
5.3.2	Liderazgo acorde a la organización o la amistad .....	114
5.3.3	El delicado equilibrio entre lo formal y lo real en el liderazgo .....	119
5.3.4	Formación de género y retos de las liderezas de OTS .....	122
 <b>REFLEXIONES FINALES .....</b>		<b>129</b>
 <b>REFERENCIAS .....</b>		<b>139</b>
 <b>ANEXOS.....</b>		<b>143</b>

## RESUMEN

La investigación: **Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador 2007**, realizada por Birgit Raundahl Koldsoe, Sandra Yesenia Segovia Gómez y Carlos Linneo Siliézer Alfaro en la segunda mitad del año 2007, constituye la tesis en la Maestría en métodos y técnicas de investigación social.

El objetivo de la investigación fue descubrir el significado y las prácticas del liderazgo en la Organización de las Trabajadoras del Sexo de El Salvador, OTS. Se eligió el método inductivo hipotético, aplicando como técnica principal la entrevista en grupo y como complemento la observación no participante. Se realizaron un total de tres entrevistas, con la participación de diez a catorce trabajadoras del sexo, organizadas en la OTS, un gremio conformado por un aproximado de 25 mujeres, que se dedican a ejercer el trabajo sexual como alternativa laboral.

El estudio visualiza como el surgimiento de la OTS ha dejado como herencia a varias trabajadoras del sexo capacitadas y sensibilizadas en el tema de derechos humanos y concientizadas de la realidad objetiva en que desempeñan su labor. Se ha identificado la relación dialéctica entre esta realidad y la necesidad surgida en ellas de conformar una organización propia, para incidir en la transformación de esas condiciones laborales, desde un enfoque de derechos humanos y reconocimiento de su labor.

Para construir el liderazgo ha sido fundamental su empoderamiento, sensibilización y concientización. El ejercicio del liderazgo les ha permitido pasar del anonimato a reconocerse públicamente como trabajadoras del sexo así como a transformar su auto percepción y estima como mujeres integrantes de una sociedad. Han trascendido los espacios individuales a una estructura colectiva, cuyo liderazgo moviliza los procesos de lucha reivindicativa de todo el sector.

## INTRODUCCIÓN

El presente informe es el resultado de la investigación denominada: **Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador 2007.**

Dicha investigación se ha realizado como requisito académico para optar al grado de Maestras y Maestro en Métodos y Técnicas de Investigación Social, de la Universidad de El Salvador.

Como investigadores se valoró la necesidad de realizar un estudio que reuniese algunas condiciones fundamentales, entre ellas: (1) Que la temática fuese novedosa; (2) Que para la investigación se pusiera en práctica uno de los métodos estudiados a lo largo de los tres años de maestría; (3) Que el método elegido fuese idóneo y congruente con la temática y; (4) Que los resultados contribuyesen a incidir en el fenómeno estudiado.

Consecuentemente se decidió estudiar el liderazgo de la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador, OTS, ya que de este sector de población se tienen pocos datos académicos con sustento teórico-metodológico y científico. Por lo general la información que se conoce de ellas es a través de los medios de comunicación, que presentan datos sesgados y marcados por el amarillismo y el morbo implícito.

A la fecha, ninguna instancia se ha preocupado por investigar aspectos de las trabajadoras del sexo que permitan conocer otras facetas de su vida, de su cotidianidad y de su participación política en el sentido amplio de la palabra.

Este informe está estructurado de tal manera que permita dar a conocer no sólo los resultados de la investigación, sino el proceso seguido para su ejecución. En primer lugar se presenta un resumen que sintetiza el camino recorrido y los principales resultados; posteriormente se profundiza en la presentación de la investigación, a través de su estructuración en cinco capítulos, para finalmente concluir con las reflexiones finales.

En el capítulo I se describe la metodología que se empleó, para que pueda servir de referente en futuras investigaciones similares, así como el alcance en los objetivos de la investigación.

El capítulo II pretende ubicar a la persona lectora en el contexto en que se realiza el trabajo sexual. Para ello se presentan breves antecedentes históricos de esta actividad, procurando aclarar algunos conceptos que con frecuencia se utilizan indiscriminadamente, que permite finalmente insertar el trabajo sexual en el actual contexto salvadoreño.

Los capítulos III, IV y V describen, a partir de la voz de las trabajadoras del sexo, cómo ellas han logrado construir su liderazgo, su propia organización, así como el significado que le dan a la labor que realizan. Siendo su misma actividad laboral un hito para la construcción de su liderazgo y su empoderamiento como mujeres en una continúa marginalidad social. Es en estos capítulos donde se centran básicamente los resultados de esta investigación, pues el grupo investigador ha procurado hacer una interpretación de los distintos descubrimientos identificados. Se concluye con una presentación de reflexiones finales en torno a la investigación realizada.

Finalmente se alista la referencia bibliográfica y se incluyen como anexos el plan de trabajo y el protocolo que orientaron esta investigación, así como los instrumentos desarrollados para la aplicación de las técnicas y algunos extractos de las entrevistas en grupo y observaciones que se hicieron.

## **CAPÍTULO I**

### **METODOLOGÍA APLICADA**

En este primer capítulo se presentará una síntesis de la metodología aplicada durante el proceso de investigación. En primer lugar, la selección del tema y el planteamiento del problema de investigación, para después describir el proceso de aplicación del método inductivo hipotético, con sus respectivas técnicas de recolección de datos, el trabajo de campo realizado y el proceso de análisis y elaboración de informe.

Finalmente se abordará el alcance de los objetivos de la investigación, desde su lógica del planteamiento, el alcance general de los hallazgos y en contenido particular y específico de los hallazgos.

## **1.1 SELECCIÓN DEL TEMA Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

Se ha seleccionado como tema de este estudio el liderazgo en la OTS por ser un tema estratégico en los procesos de fortalecimiento y consolidación organizativa como sector. El estudio tiene como antecedente la experiencia y los conocimientos acumulados por el equipo investigador en temáticas relacionadas al trabajo sexual, que ha sido de interés en el transcurso de la Maestría en Métodos y Técnicas de Investigación Social.

Las categorías, que conforman el título de la investigación (Liderazgo, Trabajo Sexual y Organización), representan la definición del problema en el siguiente sentido: en el liderazgo de la organización de trabajadoras del sexo, confluyen la práctica real y formal del mismo en un contexto adverso. Por una parte ha influido en la necesidad creciente de OTS por fortalecerse y consolidarse como una fuerza colectiva que represente e incida en la defensa, protección y cumplimiento de los derechos del sector. Por otra, en la necesidad individual creciente de fortalecerse como persona y como integrante de una organización de cara a objetivos a los que se quiere aportar, y que por lo tanto tienen contenido de significado, pues son compartidos por la mayoría de sus agremiadas, en un proceso que ha llevado años establecerlo y del cual se conoce muy poco. El conocimiento del mismo es interesante, no solo de cara a conocer más sobre el sector, sino también en la medida que se descubren otras características, situaciones y condiciones de las poblaciones en situación de exclusión y represión.

En este sentido, el núcleo de la investigación ha sido la población trabajadora del sexo de OTS, lo que acontece específicamente a los procesos y ejercicios prácticos de liderazgo, las concepciones o ideas en torno a él, sus significados, la manera en como se evidencia en sus dimensiones formales y real y su diferentes manifestaciones en las relaciones de poder.

Esta investigación está orientada a develar y comprender el significado y las prácticas del liderazgo, que se ejerce en la interacción entre las trabajadoras del sexo agremiadas en la OTS.

## 1.2 APLICACIÓN DEL MÉTODO INDUCTIVO HIPOTÉTICO

En la presente investigación se optó por aplicar el Método Inductivo Hipotético, perteneciente al paradigma cualitativo, considerándolo como el más apropiado para el abordaje del tema en cuestión. La base teórica del método cualitativo es la fenomenología, cuyo énfasis está en el interés "en comprender el marco de referencia del actor social"<sup>1</sup>, esencial para alcanzar los objetivos de la presente investigación, orientados a comprender el significado del liderazgo en la OTS.

No se ha partido de ninguna teoría preestablecida, la información más valiosa y vital ha provenido de las mujeres de OTS, como sujetas únicas del proceso investigativo. En este sentido, la aplicación del método cualitativo ha permitido una inmersión en el núcleo de estudio, permitiendo la apertura hacia la reconstrucción de la subjetividad de las mujeres trabajadoras del sexo, integrantes de OTS, de lo cercano de su realidad, de su contexto reciente y de su aquí y ahora. La comprensión de la persona ha prevalecido sobre las generalizaciones, se ha partido desde lo micro, para acercarse a una explicación o interpretación de la realidad social, buscando alcanzar un "análisis objetivo del significado subjetivo".<sup>2</sup>

### 1.2.1 Técnicas de recolección de datos

Las técnicas aplicadas para la recolección de datos provienen propiamente del método cualitativo: Como técnica principal se empleó la **entrevista en grupo**, combinada con la **observación no participante**. Se había considerado la posibilidad de complementar la entrevista en grupo con la entrevista enfocada si fuera necesario profundizar o detallar algunos aspectos. No obstante, la información recopilada se consideró amplia y completa, por lo que se omitió realizar la entrevista enfocada.

---

<sup>1</sup> Taylor, S. J. y Bogdan, R.: *Introducción a los Métodos Cualitativos de Investigación*, Editorial Paidós Ibérica, 1997, pp. 344.

<sup>2</sup> Ruiz Olabuenaga, José I. e Ispizua, Maria Antonia: *La descodificación de la vida cotidiana - Métodos de Investigación Cualitativa*, Bilbao, Universidad de Deusto, 1989, pp.239.

Con el afán de lograr una constelación de narradoras claves para la entrevista en grupo, que garantizara la obtención de información calificada, oportuna y relevante, se establecieron como criterios de selección:

*De 8 a 12 mujeres, entre 20 y 50 años de edad, de ellas al menos 3 con participación en la OTS desde su inicio, las restantes, con al menos 1 año de ser afiliadas activas en la OTS y participar activamente. Su nivel escolar no hace criterio de selección. Se requiere su compromiso para lograr una participación constante en las sesiones de entrevistas de grupo.*<sup>3</sup>

Paralelamente al proceso de selección de participantes de la investigación, se diseñó una guía de preguntas para las entrevistas en grupo<sup>4</sup>. La guía delimitó las áreas a explorar y fue elaborada con el afán de servir como referente que permitiera orientar el proceso de entrevista, no como un formato cerrado e inflexible.

En forma complementaria, se aplicó como técnica de apoyo la **observación cualitativa, no-participante**. La cercanía cotidiana con OTS a partir del espacio laboral de una persona del equipo de investigación, combinada con la observación durante las entrevistas en grupo, han sido espacios que permitieron complementar y reforzar aspectos importantes en la investigación. Como instrumento de apoyo, se preparó una guía de observación<sup>5</sup>, que permitió ordenar y sistematizar la información obtenida. Los instrumentos fueron elaborados en estricta relación a los objetivos de la investigación, para garantizar la oportuna obtención de información.

Es de mencionar que la aplicación de técnicas cualitativas requiere de un abordaje flexible en donde el lenguaje, las preguntas y sus secuencias se aplican acorde al diálogo que se establece con el grupo y el equipo de investigación. En este sentido, no se consideró pertinente inducir un proceso de validación con un grupo de trabajadoras del sexo, sino más bien, como equipo de investigación estar atento de su aplicación flexible y acorde a la dinámica y comprensión de las mujeres de OTS.

---

<sup>3</sup> *Guía de entrevista en grupo*, Investigación Liderazgo en OTS 2007. Véase anexo 3.

<sup>4</sup> *Ibíd.*

<sup>5</sup> *Guía de observación*, Investigación Liderazgo en OTS 2007. Véase anexo 3.

## 1.2.2 El trabajo de campo

Para la selección de las participantes en las entrevistas en grupo, el equipo de investigación realizó una reunión abierta con las mujeres que integran OTS. Se había coordinado la posibilidad de participar en un espacio formativo preestablecido en la OTS, lo cual permitió informar a todo el grupo sobre el estudio, las entrevistas en grupo y los criterios de participación.

El interés mostrado permitió conformar un grupo de 14 mujeres como narradoras claves, lo cual rebalsó lo preestablecido en los criterios - de 8 a 12 mujeres participantes. No obstante, se consideró que si bien el grupo era un poco más grande que lo planeado, la experiencia de cada trabajadora del sexo era significativo. Además, no todas aportarían de igual forma a cada área de las entrevistas, y por lo tanto, el grupo no solamente era conducible para lograr información de calidad, sino que también facilitaría constituir un espacio para compartir sobre su propia realidad, por lo que era básico no excluir a nadie.

Para la realización de las entrevistas en grupo, se estableció que se realizara en las instalaciones de La Asociación de Mujeres Flor de Piedra<sup>6</sup>, donde también la OTS dispone de su propia oficina. Se planteaba un horario flexible al tiempo de las mujeres, quienes preferentemente se reúnen en las mañanas o en las primeras horas de la tarde, para dedicarse a su actividad laboral en la hora más conveniente, al final de la tarde. Además, se buscó acoplar las reuniones a la agenda de la OTS, para garantizar la participación de todas las mujeres que se habían inscrito en el grupo. En este sentido, se realizaron un total de tres entrevistas en grupo los días 12, 19 y 24 del mes de septiembre del 2007.

Cada entrevista tuvo una duración de dos a tres horas, incluyendo un receso. Esto permitió optimizar el tiempo, tanto en beneficio de las mujeres en OTS, como del equipo de investigación, así como construir un ambiente ameno y de confianza.

En la primera entrevista se abordó todo lo referente a OTS, su estructura y su funcionamiento; la segunda entrevista permitió acercarse a lo conceptual del

---

<sup>6</sup> Flor de Piedra es una organización no gubernamental salvadoreña que dedica su labor a promover y defender los derechos de las trabajadoras sexuales.

tema de liderazgo y la tercera y última entrevista complementó lo relativo a los procesos formativos, organizativos, de empoderamiento y construcción de liderazgo en OTS.

El equipo de investigación se organizó para cada entrevista con una persona que asumía la responsabilidad de conducir la guía de entrevista, mientras las otras dos personas del equipo complementaban con apoyo para facilitar la participación y con la logística. Es conveniente mencionar, que los procesos de investigación que el equipo de tesis había realizado anteriormente con las mujeres, sentaron las bases para desarrollar las entrevistas en un ambiente ameno y de confianza. Es más, la cohesión en el equipo y la claridad de los objetivos de la investigación, permitió establecer un proceso de integración y complementariedad durante el desarrollo de las entrevistas.

La calidad de la entrevista se garantizó también por el establecimiento de reglas, que fueron compartidas y acordadas por todo el grupo, además recordadas durante las entrevistas, cuando hubo necesidad.

Las reglas fueron las siguientes:

- a. Toda persona debe participar con sus opiniones
- b. Tiene derecho a no opinar sobre algún punto en particular
- c. El tiempo se distribuye bajo el criterio de procurar una igualdad de participación.
- d. La participación será según el orden como vayan levantando la mano.
- e. No es permitida la interrupción, cada quien habla en su turno.
- f. Debe mantenerse dentro de las temáticas
- g. Toda opinión es válida y debe de respetarse
- h. Se graba la sesión, que posteriormente será transcrita

Las entrevistas se desarrollaron según lo establecido, la aplicación de la guía fue flexible, se ajustó al lenguaje, a la dinámica del grupo y a las respuestas obtenidas, sin perder su sentido de guía. Se animó a la participación de todas las mujeres, considerando que toda opinión es un aporte válido, respetando a su vez el derecho de quienes optaron por no opinar en algún punto en particular. Se procuró mantener un ambiente abierto que alentara a compartir todos los puntos de vista,

interviniendo tan sólo en caso que alguna criticara, en forma despectiva, la postura de otra. Si bien se dejó a cada mujer que se expresara libremente, a su vez, se orientó el proceso para que se quedara dentro del tema y de los límites de tiempo para la distribución equitativa.

Por la misma dinámica de las mujeres en OTS, las ganas de hablar, de compartir, de analizar, de construir, fue una característica de todas las entrevistas. El proceso de recolección de información ha dado una muestra tangible del nivel de desenvolvimiento de las trabajadoras del sexo, pero también de la disparidad en los procesos de apropiación y construcción de liderazgo en cada una. Si bien fue un elemento muy enriquecedor, a su vez requería la conducción del proceso para que todas las mujeres logaran su espacio de participación, respetando el turno de cada quien sin interrupción, a pesar del marcado interés de participar.

Se grabaron todas las sesiones, según acuerdo previo con ellas, haciendo uso de una grabadora digital, que facilitó compartir los archivos electrónicos dentro del equipo. Las personas integrantes del equipo de investigación se turnaron en transcribir las entrevistas, que luego fueron releídas y revisadas, con el afán de garantizar mayor calidad posible en la información recolectada. Finalmente, las transcripciones de las entrevistas fueron presentadas y compartidas con el asesor de la investigación.

Se consideró que la información recabada, que se complementaba con la observación no-participante, resultó extensa y completa para los objetivos de esta investigación y por lo tanto, no se procedió con la entrevista enfocada que se había planteado como un posible complemento. Así se concluyó con el proceso de trabajo de campo y se procedió al proceso de análisis de datos.

### **1.2.3 Análisis de datos y elaboración de informe**

Las entrevistas transcritas dieron las pautas para orientar el proceso de categorización. Para este procesamiento, se apoyó en el programa computarizado,

denominado Weft QDA, por sus siglas en inglés. Weft QDA<sup>7</sup> es una herramienta para el análisis de datos textuales, como son las transcripciones de entrevistas, documentos y notas de campo.

La aplicación de este procesamiento se combinó con un análisis del núcleo neurálgico de la temática identificada en la investigación - Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo - que formó la base inicial para extraer las primeras categorías del estudio: 1) Trabajo sexual, 2) Organización de trabajadoras del sexo y 3) Liderazgo.

Posteriormente se impulsó un proceso inductivo, partiendo de la realidad cotidiana de las trabajadoras del sexo, de la OTS, para desde allí extraer aquellos elementos que se consideraban principales y que constituyeron aportes sustanciales para la interpretación de los datos. Es así que desde la lectura y el análisis profundo de toda la información recopilado en las entrevistas, plasmadas en las transcripciones, el equipo investigador creó varias categorías o subcategorías, que luego se ordenaron y agruparon en tres categorías fundamentales.

Se conformó por lo tanto un esquema de análisis de las categorías:

**Cuadro 1: Categorías de Análisis**

<b>Categorías</b>	<b>Subcategorías</b>
<b>Trabajo sexual</b>	Auto percepción / identidad
	Represión
	Reconocimiento / dignificación
	Legalización
	Empoderamiento
<b>Organización OTS</b>	Surgimiento OTS
	Participación
	Identidad / pertenencia
	Empoderamiento
	Agenda política

<sup>7</sup> Retomado y traducido del manual del programa: *Weft QDA User's Manual*, Edición Libre. Es un programa libre, bajo licencia pública. <http://www.pressure.to/qda/doc/index.html>. 1/10/2007

<b>Liderazgo</b>	Conocimientos
	Práctica
	Competencia / rivalidad
	Empoderamiento

Fuente: Elaboración propia para presente investigación

Se identificó que el tema de Derechos Humanos es un eje transversal en todas las categorías, no así una subcategoría aparte. Además, se observó que la subcategoría empoderamiento trasciende todas las categorías, pero no por eso se duplica, sino más bien se encontró necesario abordar el empoderamiento en relación a cada una de las categorías principales.

El análisis de las categorías formó la base para la interpretación de la realidad de las mujeres en OTS en relación al significado que tiene el liderazgo para ellas en su accionar gremial. El equipo de investigación realizó varias jornadas de análisis y discusión, con el afán de enriquecer y profundizar en los hallazgos de la investigación, complementándose entre sí y construyendo una visión conjunta.

A base de las tres categorías fundamentales se inició el proceso de formulación de los hallazgos, de transformación del pensamiento y de ideas a construcción y formulación de textos de descripción y de interpretación, plasmadas en avances del informe de investigación.

Por ser un estudio de corte cualitativo, no buscó comprobar una teoría previa, pero el equipo de investigación ha considerado necesario complementar sus conocimientos teóricos vinculados a las temáticas de trabajo sexual, liderazgo, género, relaciones de poder, entre otros, lo que ha permitido enriquecer el acervo de datos y reforzar la investigación.

Cada versión de avance del informe pasó por la lectura crítica y complementaria de los/as integrantes del equipo. Es de notar, que los datos indican alto nivel de coherencia, muestra de la validez de los hallazgos, que han pasado por un proceso de integración estricta y fiel de todos los datos recopilados con las entrevistas.

El proceso de análisis y validación de los datos dio paso a la redacción del informe de investigación, en donde toda la información obtenida fue sistematizada, reflejando los hallazgos encontrados, además una síntesis del proceso metodológico seguido. Se ha incluido a manera de anexos algunas referencias de las técnicas empleadas: las guías de entrevista de grupo y de observación, muestra de elementos fundamentales de las entrevistas transcritas, fotos. Indispensablemente, también se incluye en los anexos el plan de investigación, conjuntamente con el protocolo de investigación, que formó la base para orientar el proceso impulsado.

A manera de conclusión, el método cualitativo se consideró como el más apropiado para la investigación realizada. El proceso metodológico fue aplicado con debido rigor académico, lo cual garantizó la coherencia entre la selección de tema de investigación, el método y las técnicas aplicadas durante el proceso de trabajo de campo. El proceso de análisis y validación de datos dio la pauta para alcanzar los objetivos de la investigación plasmados en el presente informe.

### **1.3 ALCANCE EN LOS OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

Este apartado permitirá establecer un panorama de los alcances de la investigación, que vienen dados en la medida del alcance de los objetivos que se propusieron y que orientaron la búsqueda del liderazgo en la OTS, los que además reflejan el proceder con la lógica del método cualitativo, descrita con mayor detalle en el apartado anterior.

#### **1.3.1 Lógica del planteamiento**

Como punto de referencia del presente trabajo, puede citarse el siguiente:

*El surgimiento de liderazgos formales y reales es una realidad en la OTS. En la actualidad son imprescindibles para desarrollarla y fortalecerla. Hasta el momento han logrado ir registrando algunas fases del proceso, hasta conformarse en organización. Han planteado sistemáticamente algunas acciones para alcanzar objetivos bien identificados, pero no se han estudiado los procesos de construcción del liderazgo femenino dentro y fuera de su gremio.<sup>8</sup>*

---

<sup>8</sup> Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo: *Plan de Trabajo de Investigación: “Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador”*. Año 2007.

Con este planteamiento iniciaba esta investigación, es su antecedente. Es uno de los últimos párrafos del Plan de Trabajo elaborado para guiar la investigación. Fue el punto del que partió el equipo, al que había llegado un año antes, cuando desarrolló el estudio sobre "Las Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo". En este estudio surgieron una serie de preguntas sobre las trabajadoras del sexo organizadas, sobre sus características, sus coordinadoras, las encargadas de cada comisión, y en general cómo conducen su trabajo organizativo.

El interés y la motivación del equipo se centraban en descubrir el contenido de las preguntas mencionadas. Luego de una reflexión se comprendió que podrían ser concentradas en un eje temático: "el liderazgo en las trabajadoras del sexo". Pero no cualquier liderazgo, sino aquel que se desarrolla, contextualiza y gesta cada día en su organización; la cual a su vez responde a una serie de problemas y necesidades cotidianas de su trabajo.

Es decir, estas preguntas podrían ser abordadas con mayor facilidad, si el foco de atención se situaba en unos puntos que permitieran explorarlas, por lo tanto poco a poco (discutiendo, revisando documentos, entre otros) se pudo identificar las categorías principales a tratar, que son ahora las que conforman el título del estudio: "Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador".

Se habla entonces de tres categorías:

- a. Liderazgo (en las trabajadoras del sexo)
- b. Trabajo Sexual (situación de la mujeres que integran la organización)
- c. Organización (la OTS como tal)

Una vez determinadas las categorías, fue necesario precisar unos objetivos: general y específicos, para delimitar adecuadamente la investigación. Así, siendo "liderazgo" la principal categoría, debió especificarse qué del mismo interesaba explorar, y que a la vez esto tuviera congruencia con la lógica definida desde el punto de partida, de la realidad hasta ese momento conocida.

### **1.3.2 Alcance general de los hallazgos**

El *objetivo general* de la investigación fue planteado entonces de la siguiente manera: Descubrir las *prácticas y el significado* del liderazgo en la Organización de las Trabajadoras del Sexo de El Salvador.

Las palabras claves en el objetivo general son: prácticas y significado. Fue escogida por el grupo de tesis, pues se entiende que éstas se refieren a los procesos que construyen el liderazgo, su ejercicio práctico a diario, así como el sentido de una actividad, de una idea, la forma de expresarla y su modo particular de entenderla; los cuales son elementos básicos que ejercen influencia en la práctica de cualquier acción realizada con cierto nivel de conciencia. Es el contenido subjetivo de las situaciones cotidianas ligadas al liderazgo y que a su vez están objetivamente condicionadas por el contexto.

Esto permitía disponer una ruta en la investigación que debió incorporar en las técnicas utilizadas, la revisión de las distintas etapas de construcción de la OTS, como el espacio que ha propiciado el surgimiento del liderazgo formal y real; su determinación por el trabajo sexual (condición objetiva de vida de las miembros de OTS) y por supuesto: las concepciones, percepciones, prácticas del liderazgo, entre otras.

Las áreas a explorar, que se contemplaron en los instrumentos, estaban referidas a aspectos tales como:

- a. Estructura de la OTS (surgimiento, asambleas, elecciones, comisiones)
- b. Funcionamiento (dinámica de trabajo, participación y toma de decisiones, agenda política)
- c. Liderazgo (concepción, liderazgo en OTS, liderazgo alternativo)
- d. Empoderamiento (procesos de formación, empoderamiento, percepción de liderazgo, vivencia emocional)

A través del abordaje de estas áreas, puede decirse que el objetivo general ha logrado alcanzarse. Los hallazgos de la investigación descubren los componentes más importantes de su organización, relaciones cotidianas de las trabajadoras del

sexo en la misma y cómo éstas han evolucionado la manera de entenderse entre ellas, de entender su realidad y sus luchas; y consecuentemente (integrando cada uno de esos aspectos) la identificación sobre qué y quiénes (como sujetas sociales) han promovido el arduo trabajo organizativo (y obviamente la OTS), quiénes son sus lideresas (en el sentido no sólo de personas concretas sino del perfil que las comprende), que entienden por liderazgo, la subjetividad implícita en éste y como es realmente.

### **1.3.3 Contenido particular y específico de los hallazgos**

Lo anterior describe la generalidad de los hallazgos de esta investigación; su contenido más particular y detallado, no pudiera haberse obtenido sin que se definieran unos objetivos específicos. El primero de ellos pretendía lo siguiente: *Comprender los procesos y ejercicios prácticos del liderazgo en sus dimensiones formal y real dentro de la OTS.*

Las palabras claves del *primer objetivo específico son: proceso y dimensión real y formal del liderazgo.* Al plantear *proceso* su connotación es social. Se entiende como el conjunto de las acciones sucesivas y los componentes que han llevado al surgimiento y desarrollo del liderazgo en la OTS, todo aquello que lo ha dinamizado y que tiene una parte formal (expresado sobre todo en la estructura de la OTS y los cargos de conducción que ocupan las miembros) y real (la práctica concreta del liderazgo en la organización)

Sobre este objetivo, la investigación logró descubrir cuales han sido los principales procesos vinculados en el surgimiento y sostenimiento del liderazgo, aquellas condiciones objetivas relacionadas al trabajo sexual (como la represión y exclusión que vive esta población) que crean la necesidad de oponerse a las violaciones a sus derechos, la labor de ONG's que promueven la iniciativa de organización, los procesos de formación que empoderan a las trabajadoras del sexo para superar (hasta cierto punto) sus dificultades psicosociales (producto de su historia, del contexto adverso, entre otros) y a realizar el trabajo organizativo.

Además, la exploración de los procesos permitió conocer las dificultades y las problemáticas que enfrenta la Organización de Trabajadoras del Sexo en la práctica del liderazgo, ligadas al amiguismo (relaciones interpersonales estrechas que afectan a las lideresas en el desempeño de sus cargos formales dentro de la OTS), diferentes niveles de conciencia en la comprensión de su realidad, diferentes niveles de formación y aprendizaje, intereses personales, estigmatización y exclusión por parte de la sociedad en general, dificultades económicas, entre otras.

El *segundo objetivo específico* señalaba: *Identificar el significado que tiene el liderazgo para las Trabajadoras del Sexo en la OTS*. La palabra clave es *significado*. Cabe mencionar que el equipo pretendía explorar la parte más subjetiva de las trabajadoras del sexo en relación a su conciencia sobre lo que es el liderazgo, qué es ser líder/lideresa, qué significado tiene el liderazgo para ellas como trabajadoras, sus consideraciones acerca de cómo lo han construido, dificultades, etc. En este sentido, buscaba identificar las diferentes formas de liderazgo que pueden definirse (por ejemplo: liderazgo alternativo) y como éstos se desenvuelven en relaciones de poder.

Los hallazgos relacionados a este objetivo permiten recrear aquellos principales puntos que han forjado el liderazgo aún antes de la conformación de la organización y la concepción que del mismo se tiene, cuáles son las frustraciones y satisfacciones que les ha dejado el ejercerlo (a pesar que algunas no gustan de ser llamadas lideresas), qué concretamente les ha dejado a cada una y al colectivo los procesos de formación y las relaciones interpersonales diarias que construyen y reconstruyen el liderazgo. Además, pudo determinarse la influencia del patrón patriarcal en la concepción y el ejercicio del liderazgo en la OTS, la diferencia entre liderazgos incipientes y aquellos más consolidados, y sobre estos últimos, cuáles han sido las condiciones que han propiciado un mayor desarrollo sobre otros y cómo son percibidos por las trabajadoras del sexo.

Es necesario mencionar que la entrevista dedicada a la exploración de la concepción, reflejó una discusión que cabalmente denotaba el esfuerzo de definición sobre los principales conceptos de la OTS, el trabajo sexual y sobre el liderazgo en particular.

Desde el punto de llegada, sus antecedentes, las preguntas que surgieron, la identificación del punto de partida, el planteamiento de las categorías y sus principales elementos: de esta manera –y con la mayor definición y congruencia que pudo imprimirle el equipo de investigación – fueron trazados los objetivos. Esto ha delimitado su alcance, y deja entrever (observando sus hallazgos) las dificultades y limitaciones que se derivaron.

#### **1.4 LIMITACIONES Y DIFICULTADES DE ESTA INVESTIGACIÓN**

Se han planteado hasta el momento los alcances de los objetivos, los cuales se reflejan en los hallazgos (de lo que se ha presentado una versión resumida o más bien sintética); se presentarán ahora las limitaciones y dificultades:

##### **a. Sobre la población de trabajadoras del sexo**

La población de trabajadoras del sexo tiene una historia de exclusión, discriminación, maltrato, abuso, represión, violencia, etc. que determinan intereses, actitudes y comportamientos. Sus focos de atención no son prioritariamente colaborar y disponer su tiempo para apoyar una investigación. A pesar de ello, las trabajadoras organizadas han incorporado otros elementos de análisis de su realidad, han seguido procesos de empoderamiento y tienen la sensibilidad para aportar a la OTS.

La investigación sobre liderazgo en su organización y su colaboración en ella, la ven como un aporte individual y colectivo a su población. Sin embargo, los tiempos que pueden dedicarle son escasos. A esto se suma que los horarios por las mañanas, que se identificaron como los más descansados y apropiados para hacer una revisión, reflexión y análisis por parte de ellas, a veces estaban ocupados por actividades de la organización. Las tardes procuran destinarlas a su trabajo sexual y por lo tanto no guardan la misma concentración, hubo una entrevista que se sucedió en este marco.

##### **b. Sobre el método y las técnicas**

El factor tiempo pesó también para administrar una técnica auxiliar que al final no pudo realizarse. Estaba dirigida a complementar la información recopilada a

partir de entrevistas enfocadas a otros/as informantes dentro de OTS y Flor de Piedra. Durante el proceso de trabajo de campo también se consideró incluir una entrevista enfocada para otra organización de trabajadoras del sexo llamada *Orquídeas de Mar*, con lo que se pretendía obtener una visión externa sobre el liderazgo en trabajadoras del sexo organizadas.

No obstante, revisando la información obtenida, el equipo decidió que se tenía la suficiente para lograr los objetivos propuestos. La flexibilidad del método cualitativo permite ir adaptando (a partir de ciertos criterios) la investigación de acuerdo a lo que se va encontrando. Esta flexibilidad puede entenderse en este caso como una limitación, que de lo contrario pudiera haber ampliado los hallazgos a una mayor serie de elementos.

### **c. Sobre la información obtenida**

El proceso de investigación ha arrojado nuevas áreas que merecen ser exploradas, y que a lo mejor aportaría nuevas respuestas al tema de investigación. Existen detalles importantes que –por el momento –, quedarán sin respuesta. En relación a la información obtenida puede decirse lo siguiente: hizo falta explorar aún más las modalidades del trabajo sexual aquí presentadas, la interacción de las trabajadoras del sexo entre ellas (modalidades), sus diferencias, etc. que imprescindiblemente debieran tomarse en cuenta en una nueva investigación.

A pesar de lo minucioso del procesamiento de los datos, el equipo de investigación considera que hay áreas que quizá aún no se han logrado percibir y que podrían profundizarse en una futura investigación, tales como: el tema de la vivencia emocional (que incluye todos aquellos aspectos psico sociales vinculados al liderazgo); las variantes del liderazgo, agrupadas en su práctica formal y real; el liderazgo de trabajadoras del sexo en otras organizaciones que las agremien; la percepción de instituciones y organizaciones externas sobre el liderazgo de las trabajadoras del sexo organizadas.

## **CAPÍTULO II**

### **CONTEXTUALIZACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL**

En el presente capítulo se analizará el trabajo sexual dentro de la totalidad en que está inmerso; en un contexto político, económico, social y cultural, configurado por su devenir histórico, entremezclado con un presente complejo y cambiante, que vislumbra distintas vertientes para su análisis e interpretación.

En primer lugar se desarrollará un breve recorrido histórico así como a algunas posturas oficiales referidas al trabajo sexual. Posteriormente, para su abordaje desde el enfoque cualitativo, se desarrollará una reflexión y aproximación sobre algunos conceptos centrales partiendo de la comprensión y realidad de las trabajadoras del sexo.

Finalmente se presentará una síntesis del contexto que incluirá una mirada a la cultura patriarcal, las condiciones socioeconómicas en El Salvador, las personas involucradas en el trabajo sexual, así como un primer acercamiento al abuso de poder y violencia contra las trabajadoras del sexo, sus esfuerzos de organización y con esto, la expansión del movimiento de mujeres en el país.

## **2.1 DEVENIR HISTÓRICO DEL TRABAJO SEXUAL**

Es conveniente citar algunos aspectos relacionados con la historia del trabajo sexual, que permitan esclarecer y establecer un panorama lo suficientemente acotado para entender cómo esta actividad ha evolucionado, cuáles son sus antecedentes y las discusiones más relevantes sobre el mismo.

Se requiere aclarar algunas nociones centrales y sin partir de una teoría previa, presentar los principales conceptos que sirvan de punto de partida de la presente investigación.

Se ha considerado pertinente, enfatizar los datos con que se cuentan acerca del contexto e historia del trabajo sexual en el país. Si bien los datos que existen son escasos (por eso mismo valiosos) se convierten en el único referente, en el punto de partida tomado para el desarrollo del estudio.

En su mayoría, dichos datos han sido proporcionados por la organización no gubernamental Flor de Piedra, única institución salvadoreña que trabaja en el tema, y por la investigación que el equipo de tesis realizó, en relación a las "Perspectivas de Desarrollo de la OTS", en el año 2006<sup>9</sup>.

Se ha procurado identificar e incluir aquellos aspectos precisos y útiles en el contexto de esta investigación. Lo que da una base que permite enriquecer las interpretaciones a partir de los datos obtenidos en tres entrevistas de grupo con las participantes en este estudio, integrantes de la Organización de Trabajadoras del Sexo.

### **2.1.1 Breve recorrido histórico del trabajo sexual**

El trabajo sexual constituye una práctica antigua en el mundo y en el país, para la cual se han manejado distintas nociones, una de ellas es *prostitución*, como se conoce y conoció durante mucho tiempo. Ésta consiste en la venta de servicios sexuales (bajo explotación en la mayoría de casos) a cambio de dinero u otro tipo

---

<sup>9</sup> Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo: "Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo, San Salvador, 2006"

de retribución. Según el diccionario de la Real Academia Española<sup>10</sup> prostitución es una *Actividad a la que se dedica la persona que mantiene relaciones sexuales con otras, a cambio de dinero.*

Una persona en *situación de prostitución* –concepto que trata de enfatizar una condición, y no una característica o un calificativo – comúnmente es denominada como *prostituta*, y en el caso de los hombres como *prostituto*.

Si se trata de una mujer también se utiliza el término *puta*, palabra creada en el contexto patriarcal, con una fuerte connotación despectiva. La versión masculina, *puto*, tiene un significado diferente dentro del patriarcado. Se refiere al hombre “conquistador” que tiene múltiples parejas por ser “macho”. Se usa en varios países de Iberoamérica para referirse a hombres en promiscuidad y no necesariamente a quien presta sus servicios a cambio de dinero. Tiene una carga menos peyorativa en relación al término puta.

En algunas culturas la forma socialmente aceptada de sostener relaciones sexuales, se admite dentro de una relación afectiva que además debe ser estable, lo que a su vez también responde a un patrón machista. El ser humano ha empleado y emplea diferentes formas para satisfacer sus necesidades sexuales. Entre estas formas, se encuentra la compra (casi siempre mediante dinero) de servicios sexuales, que es una de las causales que dinamiza las muy variadas formas en que las personas entran a una situación de prostitución.

La prostitución ha sido calificada también como la profesión más antigua del mundo.

*Esta descripción atañe a la antigüedad de la práctica, lo cual para algunos/as autores/as es discutible si se tienen en cuenta los factores socioeconómicos que empujan a una persona a dedicarse a la actividad, ya que el intercambio de favores sexuales a cambio de bienes materiales requiere de un cierto tipo de acumulación de capital*

---

<sup>10</sup> Real Academia Española: *Diccionario de la Lengua Española*, Vigésima Primera Edición, Madrid, 1992, Tomo II, pp. 2133.

*y desigualdad en el acceso a ciertos recursos que produce una diferenciación social.*<sup>11</sup>

En el presente, en el país priman los factores socioeconómicos entre las causas del fenómeno, así como aquellos de tipo cultural. También, ha permanecido durante mucho tiempo la siguiente expresión:

*"Donde hayan mujeres, seguro habrá prostitución". Estas afirmaciones, además de ser equivocadas, provocan un interés muy especial por investigar acerca de las conexiones que se han dado entre las relaciones socioeconómicas y sexuales en el surgimiento de la prostitución.*<sup>12</sup>

Ahora bien, independientemente de los factores que dan origen y mantienen a personas en situación de prostitución actualmente, en términos generales, a nivel mundial, las tres principales formas de prostitución, por orden de incidencia son:

- a.** La trata de personas adultas y menores, alrededor de la cual surgen sociedades mafiosas y crimen organizado que trafican seres humanos para obtener dinero, lo que puede considerarse una forma moderna de esclavitud.
- b.** Personas cuyas condiciones sociales y económicas convierten la "prostitución" en una de las pocas formas posibles de sacar adelante a una familia (o grupo de referencia) o a sí mismas, es decir: situación de prostitución generada por escasas condiciones económicas y alta vulneración socio-cultural.
- c.** La situación de prostitución de *alto standing*, la cual se da con menor frecuencia, se refiere a la persona que "voluntariamente" motivada por los elevados ingresos que obtiene a cambio, decide en convenio con proxenetas o terceros/as, dedicarse a tal actividad. Ejemplos de donde se desarrolla son: clubes nocturnos, casa de citas y promoción vía anuncios en los periódicos u otros.

---

<sup>11</sup> Asociación de Mujeres Flor de Piedra: *Orígenes e Institucionalización de la Prostitución*. El Salvador, noviembre de 1998, Folleto, pp. 3

<sup>12</sup> *Ibíd.*

En relación a la disposición supuestamente “voluntaria”, es muy cuestionable, pues ocurre que no hay datos suficientes para definir tal situación, porque son lugares sumamente cerrados y poco precisos para investigarlos. Se conoce que los proxenetas en estos lugares las obligan a vestirse de determinada manera –y comprar ahí mismo sus trajes a altos precios – a consumir su comida y bebida en el lugar, marcan tarjeta, no salen cuando ellas quieren, etc.

En cualquiera de las tres formas puede existir la intervención directa de otros/as, de la cual se deriva que la figura de la persona en situación de prostitución, en especial las mujeres, esté estrechamente ligada a la del *proxeneta* que es la persona que recibe un porcentaje de los beneficios conseguidos por la misma. En ocasiones el porcentaje lo determina o impone éste y es él quien cobra o recibe el dinero del “cliente”.

En principio el proxeneta recibe ese dinero como pago por un “servicio”, habitualmente el de actuar como mediador entre la persona en situación de prostitución y el cliente, proveer la habitación o lugar donde se da el servicio sexual, proveer seguridad, entre otros. Sin embargo, cuanto más clandestino es el tipo de “prostitución”, más se convierte el proxeneta en un explotador o esclavizador que retiene a las personas bajo su control total mediante amenazas, abusos, humillaciones que se combinan en diferentes formas de violencia.

### **2.1.2 Algunas posturas oficiales referidas al trabajo sexual**

Hasta el momento los conceptos desarrollados en este apartado básicamente son dos: prostitución y personas en situación de prostitución. Independiente de que estas modalidades hayan evolucionado a una forma de actividad laboral legalmente instituida en algunos países, lo que supone una mayor aceptación de la actividad por parte de sus gobiernos y la población en general, las respuestas oficiales son muy variadas.

La postura oficial de los gobiernos, inclusive en el caso de que no haya pronunciamientos explícitos, frente a la situación de prostitución va de la prohibición total a la legalización completa. Es el caso de algunos países europeos: se cuenta

con la experiencia de Holanda y Alemania donde es un oficio regulado (y reconocido ya como trabajo sexual, concepto que se abordará más adelante) en el que sus trabajadores y trabajadoras pagan sus impuestos y sobre los cuales no se recarga un estigma e imagen social tan degradada, como en otros países, incluyendo El Salvador.

Dichas posturas pasan también por modelos "mixtos" que penalizan sólo al cliente, como es el caso de algunos estados de Estados Unidos y Suecia. En este último país la postura gubernamental es la búsqueda de la erradicación del trabajo sexual.

Socialmente también se observa un amplio y diverso tipo de respuestas, que van desde el rechazo público (la más común) a la aceptación, ambas conllevan a una aceptación tácita del fenómeno (caracterizada, entre otros aspectos, por una doble moral), y en algunos casos no visibilizan los factores asociados con dicha actividad.

Muchas veces ha sido percibido como problema (por el común de la gente), sólo en la medida de las consecuencias que produce cuando las personas en situación de prostitución, se ubican en un barrio o cerca de una zona residencial (tal cuestión ha sido difundida por los medios de comunicación en noticias o reportajes). Obviamente problema para habitantes de dichas zonas, por el desprecio y discriminación que lo rodea, o porque temen que crezca el número y atraigan otro tipo de negocios como el tráfico de drogas, considerando además la influencia que pueda tener en sus hijos e hijas.

## **2.2 UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL**

La comprensión y análisis del trabajo sexual se encuentra en constante evolución, según su momento histórico y contexto donde está insertado. En este sentido es necesario desarrollar una reflexión conceptual, en primer lugar sobre el polémico concepto trabajo sexual, íntimamente relacionado con la denominación

trabajadora del sexo, para después desarrollar un primer acercamiento al concepto liderazgo, el eje central de la investigación.

### **2.2.1 El trabajo sexual**

Hasta la fecha, podría decirse que la venta de servicios sexuales, ha tendido hacia cambios en su interpretación. Como ya se mencionó, en décadas pasadas era casi exclusivamente reconocido como prostitución.

Recientemente, existe una propuesta para que la actividad sea denominada como *trabajo sexual, comercio de servicios sexuales*; y quienes la ejerzan sean llamadas *trabajadoras del sexo, mujeres que venden servicios sexuales o trabajadoras comerciales del sexo*. Sin embargo, no se puede negar que el común de la población persiste en referirse al sector de manera peyorativa.

La Organización de Trabajadoras del Sexo, OTS, se ha identificado con el concepto de *trabajo sexual*, lo cual refleja un reconocimiento de su actividad como un trabajo. Si bien trabajo sexual es una denominación relativamente reciente, remite al concepto clásico, o antiguo, de *prostitución*, como práctica antigua en el mundo y en el país, denominada e interpretada en distintas formas, como anteriormente se ha dicho.

La OTS, a partir de un proceso de sensibilización, ya no se identifica con el concepto de prostitución, porque consideran que hay una mayor discriminación a las mujeres que comercializan con su cuerpo. Al contrario, vincula directamente la lucha por los derechos humanos, con el reconocimiento de su actividad como trabajo sexual.

La discusión entre los conceptos de prostitución y trabajo sexual surgió en los años 80, donde K. Kempadoo, comentando la teorización de Thanh-Dam Truong sobre el concepto de trabajo sexual, llega a afirmar:

*El trabajo de Truong nos permite conceptualizar el intercambio de sexo por dinero como una actividad que involucra la venta de poder y energía de trabajo sexual, no el cuerpo de una persona, lo que*

*permite comparar la prostitución con una forma de trabajo asalariado.*<sup>13</sup>

Existe una tendencia a utilizar los conceptos de manera indistinta, confundiendo los términos prostitución con trabajo sexual, y por siguiente prostituta con Trabajadora del Sexo. Además, se ha confundido los conceptos prostitución y trabajo sexual con *explotación sexual comercial de menores*.

Es necesario aclarar que el término de explotación sexual comercial de menores hace referencia a *la utilización sexual de menores de edad, donde medie un fin comercial para la niña o niño, la persona intermediaria, o cualquier otro que se beneficie económicamente de la trata de niños y niñas*<sup>14</sup>. Constituye una grave forma de violación a los derechos humanos de la niñez y adolescencia.

Los límites de lo que se concibe como prostitución también resulta ambiguo, y puede incluso ampliarse a considerar como tal, a cualquier actividad económica y autónoma que realicen las mujeres, debido a los cánones patriarcales en los que se fundamenta la sociedad salvadoreña. *La acusación de prostitución no se ha relacionado tanto con la actividad sexual misma, sino con el hecho que ciertas mujeres ganaran su sustento autónomamente, separadas del control de los hombres*<sup>15</sup>

Es difícil delimitar donde inicia y termina el *trabajo sexual* y la *prostitución*, así, como quien es una *trabajadora del sexo* y quien una *mujer en situación de prostitución*, ya que confluyen tantos aspectos entre ellos y las condiciones de explotación y cautiverio; pues muchas mujeres no son las que deciden sobre sus vidas, ni sobre la actividad sexual que realizan, además de los requisitos de percepción y auto percepción que implica esa situación.

---

<sup>13</sup> Núñez, Leonor E. G: *Salud, Trabajo y Prostitución*. Ponencia en Foro Internacional de Mujeres Contra la Corrupción, Mesa de Derechos Sexuales de las Mujeres, Argentina, 2002. [http://www.rimaweb.com.ar/leonor\\_nunez\\_prostitucion.html](http://www.rimaweb.com.ar/leonor_nunez_prostitucion.html). Fecha de la cita 2007-09-15

<sup>14</sup> Claramount, Marta Cecilia: *Explotación sexual en Costa Rica: análisis de la ruta crítica de los niños, niñas y adolescentes hacia la prostitución*". UNICEF, San José, Costa Rica, 1998. Fecha de la cita 2007-10-05

<sup>15</sup> Dolores, Juliano: *La Prostitución: el espejo oscuro*. Barcelona, Editorial Icaria, 2002.

En El Salvador, la Asociación de Mujeres, Flor de Piedra ha venido haciendo esfuerzos por conocer y estudiar el fenómeno del comercio sexual, de manera que sea posible hacer la diferenciación entre trabajo sexual y prostitución. Flor de Piedra considera que el escenario que demarca la *prostitución* es precisamente aquel en el cual existen mujeres en situación de explotación sexual, pues tras de ellas hay una persona (o grupo de personas), que se lucra de la labor que realizan.

Como ya se mencionó el o la proxeneta cobra a la mujer en situación de prostitución cierto porcentaje por cada "rato" (cliente atendido) que hace. Además, el/la proxeneta es quien controla el tiempo y las actividades de la mujer, en muchos casos le prohíbe tener contacto con otras personas, frecuentemente la obliga a que consuma licor, mientras atiende a los clientes ya que ésta es una manera de obtener mejores ganancias.

En el caso del *trabajo sexual*, se hace referencia a la actividad ejercida por una persona adulta (generalmente mujer) que a partir de una decisión personal - aunque en el contexto salvadoreño la mayoría de veces empujada por la precariedad económica familiar - vende un rato de placer al cliente (generalmente hombre) que lo solicita a cambio de un reconocimiento monetario.

La diferencia que identifica Flor de Piedra es que una trabajadora del sexo no es explotada por un/una proxeneta, sino que es ella quien decide los términos en que hace el trato con el cliente (pago, uso de condón y otras reglas que establece), lo cual la coloca en una condición mas conciente e independiente para el ejercicio de su actividad.

Consecuentemente, para las mujeres en OTS, la distinción entre trabajo sexual y prostitución lleva a diferenciar los términos de *trabajadora del sexo* en contraposición de *prostituta*, buscando romper con el estigma y la discriminación que viven en la sociedad salvadoreña. Para la presente investigación se retoma como punto de partida, la construcción conceptual aprehendida de la realidad encontrada en la investigación "*Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo, San Salvador, 2006*."

**Trabajo sexual** se refiere a la actividad laboral de venta de servicios sexuales a cambio de dinero, realizada a diario por **las mujeres trabajadoras del sexo** del país. En la sociedad salvadoreña, es una actividad no regulada, no aceptada, muchas veces ejercida en condiciones de exclusión social, de género, marginalidad, clandestinidad y discriminación generalizada. Para la Organización de trabajadoras del sexo, OTS, y las mujeres que la integran, el término hace referencia a la actividad sexual como un trabajo asalariado, y por lo tanto, busca romper con el estigma y la discriminación, contribuyendo a empoderar a las mujeres trabajadoras del sexo, en su condición de mujeres.<sup>16</sup>

### 2.2.2 El liderazgo

Desarrollar una investigación sobre el liderazgo femenino, aplicando un enfoque de género, requiere necesariamente una reflexión sobre el concepto liderazgo, y en lo particular respecto al término líder/lidereza, su abordaje y aplicación dentro del presente estudio. En este estudio, se utilizará la palabra lidereza, por ser el término retomado casi mayoritariamente al interior de la OTS. Ellas se han apropiado y familiarizado con la palabra lidereza por considerarla no sexista. Asimismo se indagó que las diferentes organizaciones de mujeres que trabajan promoviendo liderazgos femeninos, también lo retoman. Como grupo investigador se ha concluido que aunque la palabra no sea reconocida por la real academia española, es un término que visibiliza el protagonismo y liderazgo femenino .

Si bien, el propósito de la investigación es comprender el significado del liderazgo en la OTS, se hace imprescindible desarrollar una primera aproximación sobre el abordaje del mismo.

Si se parte de una definición tradicional del concepto *liderazgo*, se hará referencia a *la detentación del poder, como fenómeno complejo que gira en torno al concepto de influencia, o capacidad para dirigir a otros en la dirección deseada*<sup>17</sup>. En esta definición es clara la idea de liderazgo relacionado a la influencia y el ejercicio

---

<sup>16</sup> Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo: *Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo*, San Salvador, 2006.

<sup>17</sup> Genovese, Michael A.: *Mujeres líderes en política*. Madrid, Narcea Ediciones, 1997, pp. 304

de poder. Ambas características atribuidas a personas carismáticas, aunque sea esta una percepción muy sesgada del liderazgo.

Si bien el liderazgo está vinculado al concepto de poder, se considera *como una forma especial de poder*, es más, se considera que el liderazgo *involucra algo más que sólo el poder adjudicado a un puesto en la organización, el liderazgo es algo que se atribuye a la gente por sus seguidores*<sup>18</sup>.

Por otro lado, Katz y Kahn plantean que el concepto liderazgo es ambiguo: *Entre los científicos sociales que han hecho hincapié en el concepto de liderazgo no hay acuerdo respecto a la definición conceptual, o inclusive a la significación teórica, de los procesos del mismo.*<sup>19</sup> No obstante, partiendo de las ciencias sociales hay *tres principales significados*: 1) El atributo de una posición, 2) la característica de una persona y 3) una categoría de conducta. Plantean que un *método común de definir el liderazgo es hacerlo equivalente al grado diferencial de influencia que se ejerza*. Ellos concluyen definiendo liderazgo en términos conductuales, como *cualquier acto de influencia en cuestiones de importancia organizacional.*<sup>20</sup>

Marcela Lagarde, en su ponencia sobre *Poder y Liderazgo entre mujeres*, conceptualiza que:

*Liderazgo es una dimensión cultural del poder. [...] A través del liderazgo se producen y reproducen modos de vida, relaciones sociales, identidades, naciones, grandes movimientos entre naciones o en pequeños mundos, como el de la pareja.*<sup>21</sup>

Para entender aspectos particulares en el liderazgo construido por las trabajadoras del sexo, es necesario tomar en consideración la socialización de género con la cual han sido formadas. Antes de ser trabajadoras del sexo, son mujeres construidas bajo un modelo tradicional y androcentrista, cuyo mensaje poderoso ha sido, entre otros, el fomento de la enemistad histórica entre

---

<sup>18</sup> Hall, Richard H.: *Organizaciones, estructuras, procesos y resultados*, Sexta Edición, México, Editorial Prentice Hall Hispanoamericana, 1996, pp. 368.

<sup>19</sup> Katz, Daniel y Kahn, Robert L.: *Psicología Social en las organizaciones*, México, Editorial Trillas, 1986, Capítulo 11 "Liderazgo", pp. 335 -370.

<sup>20</sup> *Ibíd.*

<sup>21</sup> Lagarde, Marcela: *Poder y Liderazgo entre mujeres*. Memoria del curso impartido en Managua, Nicaragua, 1991.

congéneres, desembocando en actitudes y comportamientos que favorecen la competencia, la rivalidad y los celos entre el mismo colectivo.

Es así que se ha planteado estudiar el ejercicio de liderazgo, no desde una manera tradicionalmente androcéntrica, sino desde una perspectiva que visibilice la manera particular en que estas mujeres van construyendo dicho liderazgo. Desde esta perspectiva se requiere incorporar el concepto de *empoderamiento*, que se entiende como un proceso, que se caracteriza así:

*Que las mujeres se van haciendo de recursos, bienes, habilidades, capacidades, espacios y todo lo que sea a favor de su propia vida, para enfrentar como sujetas oprimidas la opresión y, además, para avanzar<sup>22</sup>.*

Otro aspecto que es importante entender en ese proceso de formación de liderazgo en las mujeres organizadas en OTS, es en relación a las particularidades de cada una, ya que cada persona avanza a su ritmo, especialmente en un grupo con bajos niveles académicos.

*La otra dimensión del empoderamiento es que para que haya empoderamiento de género individual, tiene que haber empoderamiento de género colectivo. Es un proceso colectivo y social. Es una articulación entre una construcción social colectiva y una apropiación individual subjetiva<sup>23</sup>.*

No se puede desvincular el ejercicio del liderazgo con el empoderamiento de las mujeres en lo particular y en lo colectivo. Analizado desde otra perspectiva significa que una organización para avanzar requiere que sus integrantes caminen al mismo ritmo y que no se ejerce de manera tradicionalmente patriarcal como se ha dicho antes.

Marcela Lagarde plantea que el liderazgo se *caracteriza* por el ejercicio de la función de dirección ideológica y política, así como de una función de representación. Para hablar de liderazgo debe de haber tanto la dirección como la representación.

---

<sup>22</sup> Lagarde, Marcela: *Ponencia. El feminismo y la mirada entre mujeres*. Valencia, España; 2 y 3 abril de 2003.

<sup>23</sup> *Ibíd.*

Por otro lado, plantea que otra característica importante de los liderazgos es el tipo de *paradigma* al que están asociados:

*Liderazgos que reproducen el viejo orden (hay quienes les llaman tradicionales) y liderazgos que emergen de fuerzas innovadoras, que proponen alternativas al mundo (hay quienes les llaman orgánicos).*<sup>24</sup>

Esta característica es fundamental retomarla en relación a la OTS, ya que justamente sus liderazgos están relacionados a la lucha, que se encuentra en el desequilibrio del poder entre las dos posturas contrapuestas sobre el trabajo sexual; la postura patriarcal o tradicional y la postura alternativa. Esto puede entenderse de mejor manera si se revisa el contexto donde se desarrolla el trabajo sexual en el país.

## **2.3 CONTEXTUALIZACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL EN EL SALVADOR**

Para analizar el trabajo sexual, es necesario considerar el marco ideológico y la realidad económica en que se desenvuelve.

Como expresión de la realidad salvadoreña, el trabajo sexual es el resultado de factores históricos que se vinculan tanto con la cultura patriarcal prevalente en el país, como con las condiciones materiales de vida en que se encuentran la mayoría de familias salvadoreñas. Específicamente, el contexto en que se desarrolla esta actividad tendría que entenderse considerando diversos factores, que a continuación se desarrollan.

### **2.3.1 La cultura patriarcal**

El patriarcado como *espacio histórico del poder masculino*<sup>25</sup> es un orden social y cultural que institucionaliza y normaliza las desigualdades de género, tiene como centro el modelo hegemónico de ser hombre y ser mujer. A cada persona se le socializa para funcionar a partir de modelos definidos y roles predeterminados.

---

<sup>24</sup> *Ibíd.*

<sup>25</sup> *Ibíd.*

Así las mujeres son divididas en dos grupos: las buenas y las malas. Las primeras son las que encajan con el prototipo de modelo impuesto: desempeñan el rol de mujer buena, dócil, virgen, esposa, madre, servidora, con una sexualidad reducida a la reproducción, pero no para el placer. En el segundo grupo se ubicarían las mujeres que, según dicho modelo, rompen con el prototipo: son mujeres malas, no vírgenes, rebeldes, "locas", entre otros.

Para el patriarcado la mujer es un objeto sexual, su existencia es cosificada y por tanto, se le considera como un ser con menor valor. Han sido socializadas para ser monógamas, por lo cual aquella mujer que haya tenido (o tenga), más de una relación erótico-afectiva es estigmatizada.

Sin embargo, la socialización en que los hombres han sido formados es distinta. Tradicionalmente, ellos son educados para conquistar, ser polígamos, ir tras el placer y para ser servidos. Esto implica que necesitan reafirmar su masculinidad básicamente a través del ejercicio de su sexualidad. De este modo, se institucionaliza una ideología que fomenta un modelo de identidad masculina que se vuelve hegemónico.

En ese marco la existencia del trabajo sexual está íntimamente ligada a la necesidad del hombre de reafirmar su masculinidad y hombría. En un estudio realizado recientemente por Flor de Piedra<sup>26</sup>, con hombres potencialmente clientes de las trabajadoras del sexo, se identificaron algunos de los motivos que ellos tienen para contratarla: (1) no tener pareja fija, (2) no quieren compromisos formales con nadie y (3) con las trabajadoras del sexo hacen posiciones sexuales que con la pareja no.

Estas respuestas reflejan con alguna claridad, la necesidad de reafirmación de la virilidad que deben demostrar algunos hombres para cumplir con el estereotipo de género aprendido. Se conoce además que la necesidad del hombre de reafirmar su masculinidad a través del ejercicio de la sexualidad, se debe a una

---

<sup>26</sup> Flor de Piedra. *Estudio sobre conocimientos, actitudes y prácticas en relación a la prevención del VIH/SIDA que tienen algunos hombres potencialmente clientes de las Trabajadoras del Sexo del área centro de San Salvador, así como sus actitudes hacia ellas como mujeres*. San Salvador, junio 2007.

profunda insatisfacción e inmadurez en el área afectiva, generado a partir de la identidad masculina tradicional. Dicha identidad:

*Se construye sobre la base de dos procesos psicológicamente simultáneos y complementarios: el hiperdesarrollo del yo exterior (hacer, lograr, actuar) y la represión de la esfera emocional. Para poder mantener el equilibrio de ambos procesos, el hombre necesita ejercer un permanente autocontrol para regular la exteriorización de sentimientos tales como el dolor, la tristeza, el placer, el temor, el amor... como una forma de preservar su identidad masculina.<sup>27</sup>*

Para el modelo patriarcal las trabajadoras del sexo vienen a representar el grupo de mujeres socialmente indeseables, peligrosas y hasta inmorales (lo que está más ampliamente difundido); pero a la vez necesarias y útiles. Cumplen el rol de brindar placer a los hombres, que en su "naturaleza" sexual, necesitan tener distintas parejas para reafirmar su identidad y mantener el equilibrio emocional (aspectos que socialmente se conocen menos). Pero es la misma sociedad machista, la que discrimina y estigmatiza a las trabajadoras del sexo, vulnera sus derechos y no las reconoce como sujetas de éstos.

### **2.3.2 Condiciones socioeconómicas en El Salvador.**

En general las condiciones de vida del país son precarias para la mayoría de personas. Según las cifras oficiales, El Salvador tiene una tasa de desempleo<sup>28</sup> que alcanza el 41.4%. Una tasa de pobreza<sup>29</sup> del 36.1%. Los niveles de analfabetismo<sup>30</sup> son de 15.9%, con la siguiente distribución interna: urbana 9.6% y rural 25.7%; Mujeres 18.4%, hombres 13.1%.

---

<sup>23</sup> Corsi, Jorge: *Violencia masculina en la pareja - Una aproximación al diagnóstico y a los modelos de intervención*. 1ª. Edición. Buenos Aires – Barcelona – México, Ediciones Paidós, 1995, pp. 216.

<sup>28</sup> Según Datos de la última Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples 2004, realizada por la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTIC), El Salvador solamente tiene 6.8% desempleo. No obstante, a esto se agrega el subempleo que alcanza 34.6%, correspondiente a más de 937 mil personas subempleadas. Significa que 41.4% no tiene un trabajo a tiempo completo que satisfaga las necesidades de generación de ingreso.

<sup>29</sup> Según DIGESTIC, en 2003, aproximadamente 574,000 hogares se encontraban en condición de pobreza, correspondiente al 36.1% de hogares. De ese porcentaje, 14.4 % se encontraba en pobreza extrema y el 21.7% en pobreza relativa.

<sup>30</sup> Según Encuesta de Hogares múltiples, 2003, correspondiente a 805,495 personas.

Los derechos económicos, sociales y culturales, como el empleo, la salud, la educación, la vivienda, la recreación, entre otros, son incumplidos para muchos sectores, y la situación se agrava para las mujeres que son la mayoría en el país.

La mayoría de las mujeres agremiadas en OTS, y muchas de las que se tienen datos a través de Flor de Piedra, proceden de familias de escasos recursos económicos. Son mujeres que en la actualidad sobreviven únicamente con lo que perciben de su trabajo sexual.

Algunas de las trabajadoras del sexo (no necesariamente agremiadas), sobrepasan los 50 años. Empezaron a ejercer el trabajo sexual desde tempranas edades, la mayoría motivadas por razones económicas. La mayor parte de su vida la han dedicado a ejercer esta actividad, por lo que es difícil esperar que a estas alturas tengan experiencia acumulada en otras áreas laborales.

El factor económico ha sido en casi todos los casos, el motivo principal que ha empujado a que muchas mujeres encuentren en el trabajo sexual, una alternativa para la manutención de su familia. Especialmente si se toma en cuenta que casi todas son madres solteras, con más de un hijo o hija y que generalmente no cuentan con el apoyo de nadie.

Esta es una de las razones por las que se ha observado, que el ingreso de mujeres a esta actividad, tiende a incrementar. Por ejemplo, Flor de Piedra en el 2006 actualizó el censo de trabajadoras del sexo en los departamentos de: San Salvador, Santa Ana, Sonsonate y La Libertad, registrando un total de 2500 mujeres. Mientras en el 2004, esta misma institución registraba un total de 500 mujeres.<sup>31</sup>

El no disponer de un alto nivel escolar, afecta el desarrollo de cualquier persona y su entorno familiar. En El Salvador muchas personas no pueden acceder a educación formal, por la falta de recursos económicos.

---

<sup>31</sup> Asociación de Mujeres Flor de Piedra. *Investigación Diagnóstica: Situación de las Trabajadoras del Sexo de San Salvador, La Libertad y Sonsonate - Actualización de Censo*. El Salvador, 2006.

En su mayoría las trabajadoras del sexo tienen poca escolaridad,<sup>32</sup> incluso muchas no saben leer, ni escribir. Esta es una desventaja, que las coloca en una mayor vulnerabilidad social. Entre otras razones porque aunque deseen, no pueden aspirar a otros empleos mejor remunerados.

Posiblemente en el caso de muchas trabajadoras del sexo, ésta sea una de las razones que les desmotive a organizarse, por temor a ser excluidas por sus mismas compañeras, o creer que no sabrán desempeñarse en el grupo.

El bajo nivel escolar afecta su estima personal. Puede repercutir en muchas de ellas en el empoderamiento para la reivindicación de sus derechos humanos como trabajadoras del sexo. Están más expuestas para que cualquier institución o persona natural les vulnere sus derechos, sin que ellas se sientan con propiedad de poder exigir el respeto a los mismos.

### **2.3.3 Personas involucradas en el trabajo sexual**

El contexto en el que se desarrolla el trabajo sexual, también tiene implícitos a diferentes personas vinculadas al ambiente en variadas formas y con roles definidos a favor o en contra de las trabajadoras del sexo. Siendo ellas la parte visible, son quiénes llevan la peor parte. Se vuelven socialmente estigmatizadas, discriminadas y señaladas de ser focos de infección del VIH y de otras infecciones de transmisión sexual (ITS). Pero nada se dice de los clientes.

Las personas conocidas como "clientes", son los hombres que contratan los servicios sexuales de las trabajadoras del sexo. Ellas los diferencian de dos formas: (1) cliente fijo, el que las contrata con cierta regularidad y es ya conocido de ellas. (2) cliente esporádico, como su nombre lo señala es aquel que llega sólo una vez o esporádicamente.

---

<sup>32</sup> En agosto de 2007, Flor de Piedra realizó un estudio con 781 TS de diversos departamentos de El Salvador. Se encontraron los siguientes niveles de escolaridad: 23.0% ha estudiado primaria. 25.0% tiene estudios de secundaria (cuarto a sexto grado). 23.0% estudió algún grado del tercer ciclo. El 16.9% no ha estudiado. El 5.4% posee bachillerato completo. Estudios universitarios únicamente el 0.8%.

Existe además el dueño/a o encargado/a del negocio. Es beneficiada/o directamente con la existencia del trabajo sexual, ya que las trabajadoras del sexo deben pagar diariamente el cuarto en el que permanecen (\$5 ó \$7 aproximadamente). El pago incluye agua y energía eléctrica.

### **2.3.4 Abuso de poder y violencia contra las trabajadoras del sexo**

Durante una época, las trabajadoras del sexo eran perseguidas por la otrora Policía Nacional (PN), y por la Policía Metropolitana (conocida vulgarmente como "choriceros").

Estos cuerpos de "seguridad", abusaban del poder que tenían, intimidando con sus armas a las trabajadoras del sexo. Las perseguían, las capturaban, muchas veces las violaban, las golpeaban y las tenían cautivas por tres días (o más) en las bartolinas, obligándolas a pagar "multas" a cambio de dejarlas ir.

Recientemente han sido hostigadas por la Policía Nacional Civil (PNC), y por el Cuerpo de Agentes Metropolitanos (CAM). Esta última instancia, acatando órdenes y "cumpliendo" con la ordenanza contravencional de San Salvador, impide a las trabajadoras del sexo que permanezcan en las plazas y parques (parque Libertad, Barrios, Bolívar, etc.), Las amenazan con las macanas, les lanzan improperios, no les permiten siquiera que entren a sentarse a descansar un rato.

Aunque la relación entre OTS y el CAM tiende a mejorar, pues las trabajadoras del sexo han iniciado con ellos, un proceso de sensibilización en relación al respeto de sus derechos humanos a través de capacitaciones a los agentes municipales, el problema trasciende, pues mientras exista dentro de la ordenanza municipal un artículo que dé pie a difusas interpretaciones, muchos agentes se aprovecharán de ello para violentar a las trabajadoras del sexo.

En otros municipios y departamentos el hostigamiento por parte de los agentes metropolitanos es una terrible realidad. En San Miguel por ejemplo, el CAM las persigue, llegan a las zonas donde ellas permanecen, y desde los carros (conocidos como perreras), les lanzan manguerazos de agua. Luego las llevan a la

delegación y las obligan a pagar \$6 de multa. (Esto ocurre aproximadamente cada 3 ó 5 días).

Las pandillas, es otro de los sectores de los cuales muchas trabajadoras del sexo se vuelven víctimas. Por una parte se vuelven víctimas porque les exigen el pago de cierta cantidad de dinero, como derecho de piso o renta. Cada sábado deben cancelar a una persona designada por la pandilla, para que les cobre bajo amenazas y presiones para las que no quieran pagar.

Otras se vuelven víctimas porque forman parte de la misma pandilla o tienen por pareja a un miembro de ésta. Una vez han entrado en contacto con este grupo, no logran salirse. Se trata de mujeres que nunca han pasado por procesos de formación y sensibilización y que están al margen del gremio de las trabajadoras del sexo.

### **2.3.5 Expansión del Movimiento de Mujeres**

Es importante también contextualizar el trabajo sexual, dentro del fortalecimiento y expansión que tiene el Movimiento de Mujeres en el país.

La lucha por la defensa de los Derechos de las Mujeres, es la misión de las diferentes expresiones organizadas de las mismas. En ese marco, la población de trabajadoras del sexo, se ubica como sector expuesto cotidianamente a la vulnerabilidad de sus derechos por razón de género.

Pero ha sido hasta muy recientemente, que su demanda va siendo tomada en cuenta en el movimiento de mujeres. Esto debido en parte a que dicho movimiento ha tenido que ir haciendo esfuerzos sobre la marcha, para ir retomando las demandas de los distintos sectores de mujeres organizadas.

El que el tema del trabajo sexual, se conozca en la agenda política de las mujeres, es un paso adelante. Sin embargo, todavía no ha sido retomado como parte de la misma, hace falta discusión y reflexión al respecto.

Aunque se han abierto las puertas para que OTS forme parte de la Concertación Feminista Prudencia Ayala, está pendiente que este movimiento tome posición en cuanto al tema.

En general el trabajo sexual en San Salvador (y otros lugares del país), es ejercido en un contexto que coloca en condiciones de riesgo a las personas que lo ejercen, precisamente la razón de ser de OTS, es incidir en ese contexto para que las condiciones laborales del sector mejoren.

### **CAPÍTULO III**

## **TRABAJO SEXUAL EN EL SALVADOR**

El tercer capítulo profundizará en el fenómeno del trabajo sexual como una actividad estigmatizada y desvalorizada socialmente. Se analizará cómo las mujeres que ejercen esta actividad han ido desarrollando un proceso de reivindicación del trabajo sexual, para desde un cambio de su auto percepción, estima e identidad, revalorarse y recuperar su dignidad humana, para sustituirse en sujetas de derechos. A su vez, se introducirá el debate sobre la bandera de lucha entorno al trabajo sexual - desde un enfoque de legalización o más bien desde una óptica de dignificación y reconocimiento.

Por otro lado, se abordará el eje de trabajo sexual y empoderamiento, visto como un proceso que trasciende distintas fases, mutuamente interrelacionado, partiendo de la desmitificación del trabajo sexual, la modificación y cambios a nivel personal e interpersonal, la adquisición de conocimiento y procesos de organización que aportará a la construcción de protagonismo colectivo.

*Tenemos el anhelo de defender los derechos  
de las trabajadoras del sexo  
y que se llegue a ver el trabajo sexual  
como un trabajo*

### **3.1 ESTIGMATIZACIÓN Y REIVINDICACIÓN DEL TRABAJO SEXUAL**

El trabajo sexual es una actividad que ha sido estigmatizada y desvalorizada socialmente. Por consiguiente las mujeres que ejercen este trabajo, han tenido que enfrentarse a la discriminación y al rechazo de la sociedad.

En ese marco las trabajadoras del sexo se convierten en un sector vulnerable y desprotegido. Esto da la pauta para que algunos sectores de la sociedad salvadoreña ejerzan hegemonía sobre ellas, aprovechándose de su desamparo social. El trabajo sexual está rodeado de mucha represión para las mujeres que lo ejercen, esta proviene de instancias permeadas por la cultura patriarcal, el autoritarismo y la discriminación.

La reivindicación del trabajo sexual, sea su dignificación o legalización, implicaría que el resto de la sociedad iniciaría a ver las trabajadoras del sexo de otra forma que la mirada estigmatizada.

#### **3.1.1 Desprotección de derechos humanos**

Esta vulnerabilidad, hace que las trabajadoras del sexo se encuentren desprotegidas en sus derechos humanos. Sus testimonios evidencian que han enfrentado y siguen enfrentando, expresiones de represión muy fuertes.

*Cuando yo empecé de trabajar en el trabajo sexual, yo con las autoridades sufrí bastante, no solamente con los del CAM, sino la Guardia Nacional que lo llevaba y teníamos que dejarnos<sup>33</sup>, ya sabe que ¿verdad? – ¡por ley! – y no había para donde porque lo zampaban a uno dentro del camión. [...] nos maltrataban, - y siguen, porque*

---

<sup>33</sup> Se refiere a que los policías las abusaban sexualmente a cambio de dejarlas libres.

*dicen que por allí los del CAM están golpeando a las trabajadoras del sexo*<sup>34</sup>.

A nivel de represión institucional, se identifican como principales autoridades represoras: a la antigua Policía Nacional y la Guardia Nacional, así como a la actual Policía Nacional Civil, PNC, y el Cuerpo de Agentes Metropolitanos, CAM. También se identifica violencia a causa de grupos relacionados a la delincuencia y el crimen organizado, hasta hostigamiento por las pandillas, por los clientes y hasta por algunos dueños/as de negocio. El trato indigno e irrespetuoso se convirtió en parte de la cotidianidad que enfrentan las trabajadoras del sexo, igual que los saqueos de sus lugares de trabajo, de su ropa, pertenencias y las detenciones:

*Yo fui una de las que más dinero le dejé al CAM en este tiempo, porque a mí me llevaron seguido, detenida. [...] no me dejaron ni ropa, y me llevaron un montón de veces.*<sup>35</sup>

Muchas han sido víctimas de abusos de autoridad: maltrato físico, emocional y sexual. *"cuando la guardia lo tenía a uno, adentro del cuartel, se lo cogían a uno"*<sup>36</sup>. *"Sufrimos de abuso sexual de parte de las autoridades"*<sup>37</sup>. Cada mujer tenía que buscar formas de defenderse del abuso de autoridad; una expresa:

*A mí me llevaron también por lesiones, porque yo me reventaba encima de ellos – si a mí me agarraron, yo también los agarré a ellos, o sea yo no me dejaba, así a mí siempre me devanaban, así que si tenía seis policías encima, por lógica que me iban a agarrar, a golpear, pero yo me agarraba con ellos.*<sup>38</sup>

La respuesta que encontraba esta mujer a la represión y la violencia fue retornar la violencia, ella sola contra varios agentes:

*Yo no fui multada solamente por ejercer el trabajo sexual en las calles, sino también por agredirles a ellos. Porque yo les agredía con todas mis ganas. Yo estaba con mis grandes uñas, y toditas les pasaba en la cara de ellos. Todavía pagaba más por haberles lesionado, porque si ellos querían cogerlo a uno, y uno no se defendía, se lo cogían a uno – porque entre todos lo agarraban a uno. Pero*

---

<sup>34</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>35</sup> *Ibíd.*

<sup>36</sup> *Ibíd.*

<sup>37</sup> *Ibíd.*

<sup>38</sup> *Ibíd.*

*cuando uno podía defenderse era muy diferente la situación, al menos a mí nunca me cogieron, porque no me dejé.*<sup>39</sup>

Las formas de defensa caracterizadas por "yo contra ellos", haciendo referencia a cada trabajadora del sexo individualmente defendiéndose contra las autoridades que encontraba, refleja muy bien los niveles de desprotección al sector en aquel momento así como la ausente organización y lucha colectiva de ellas. La situación de desprotección del sector, llegó incluso a violentar el derecho a la vida de algunas de ellas:

*A finales de 2003 y principios de 2004 nos estaban aquí asesinando a las trabajadoras. [...] para mí que tuvo que ver tanto con la implementación de las reformas penales como con las ordenanzas contravencionales, porque de allí parten un gran cúmulo de asesinatos de las compañeras.*<sup>40</sup>

La violencia, la represión y los abusos al parecer eran más agudos al inicio de la OTS, en los primeros intentos de organización. En la actualidad la violencia institucionalizada de parte de la PNC y los agentes metropolitanos se expresa con menor frecuencia que hace algunos años, como por ejemplo recién firmado los Acuerdos de Paz. No obstante, la violencia también procede de otros sectores como las pandillas y los clientes.

### **3.1.2 Interpretación y aplicación arbitraria del marco legal**

Ha habido una tendencia de parte de las autoridades de interpretar y aplicar el marco legal en forma arbitraria o basada en la moralidad. Esto legitima la discriminación y represión a las trabajadoras del sexo en El Salvador.

*La aprobación de los artículos<sup>41</sup> 170, 171<sup>a</sup>, 171 sobre explotación sexual a niñas y niños, afectó a las trabajadoras del sexo y generó mucha represión. [...] Penalizaba el trabajo sexual así. Todavía es así, porque casi es una ley blanca y esto causó muchas batidas y muchas agresiones hacia las trabajadoras del sexo de los parques, así como de las trabajadoras de las calles.*<sup>42</sup>

---

<sup>39</sup> *Ibíd.*

<sup>40</sup> *Ibíd.*

<sup>41</sup> Se hace referencia al Código Penal salvadoreño.

<sup>42</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

Las trabajadoras del sexo se sienten perseguidas y reprimidas por instancias como el CAM. Muchos agentes de esta institución se amparan en la Ordenanza Contravencional del Municipio de San Salvador, que en su Capítulo III, denominado: *Contravenciones a la moralidad pública* artículo 36 - *Comercio de Servicios Sexuales* plantea:

*El que en la vía pública ofreciere o solicitare servicios sexuales y de manera notoria o con escándalo perturbe el orden público, lesione la moral y las buenas costumbres, y ofenda el pudor con sus desnudeces o por medio de palabra obscenas, gestos, actitudes o exhibiciones indecorosas, será sancionado con multa de trescientos a mil colones*<sup>43</sup>.

Con base en la ordenanza, el CAM saca a las trabajadoras del sexo de las plazas y parques, las hostigan para que ellas no permanezcan en estos lugares públicos y así no puedan realizar su trabajo.

El análisis de la OTS del artículo 36 de la Ordenanza Contravencional apunta a que... *Está fundamentado en la moralidad, no en la legalidad, legitima la violencia a las trabajadoras del sexo ya que otorga a CAM el poder de represión*<sup>44</sup>. En este sentido, la OTS orienta actividades de incidencia en torno al artículo: *Y yo digo que si desapareciera el artículo 36 quizás no sea lo mismo con los de la Policía de Hacienda, ni con la Guardia, porque ya desaparecieron estos perros; pero con los otros que están ipeor!*<sup>45</sup>

Ellas han venido reaccionando, analizando su situación y planteándose medidas de acción para incidir en dichas normativas. Pero al tener arraigada la idea que por ser trabajadora sexual, su voz no es escuchada y aunque denuncie no se le tomará en cuenta, todos los actos de violencia en su contra, quedan invisibilizados y en la impunidad. *Con la justicia yo me decepciono, y yo a veces digo "estamos perdidas", pero yo comprendo que estar unidas es una gran fortaleza también.*<sup>46</sup>

---

<sup>43</sup> Municipio de San Salvador: "*Ordenanza Contravencional*", Capítulo III, Artículo 36.  
<http://www.amss.gob.sv/pages/gobmuni/normativas/ordenanza/contravencional/contravencional.htm>.  
15/10/2007.

<sup>44</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>45</sup> Ibid.

<sup>46</sup> Ibid.

La OTS a partir de las experiencias de violencia que han enfrentado la mayoría de sus integrantes, incluso el asesinato de algunas de sus compañeras, ven en la justicia algo inaccesible e irreal.

*Yo creía en el estado de derecho que tenemos al menos escrito, porque en la realidad no se ve, pero para mí al menos escrito yo consideraba que yo podía ser una prostituta, pero no tenían ningún derecho de agredirme: ni física, ni moralmente.<sup>47</sup>*

Pero esta misma realidad, es lo que ha hecho posible el que se hayan organizado y estén siendo protagonistas para lograr cambios favorables para su sector.

### 3.1.3 De represión hacia lucha colectiva

Si bien la represión y la violencia hacia las trabajadoras del sexo han sido sistemáticas y constantes durante años, en el contexto de post guerra parecen haber aumentado, agudizándose en los años 2003/2004 con los asesinatos de ellas. *Era bien grave, o sea el momento sinceramente era bien difícil, la policía la agarraba como quería a uno, verdad, entonces jugarse la vida en este momento y organizarse en esta situación, era bien, bien, bien difícil.<sup>48</sup>*

La respuesta inmediata de la mayoría de las trabajadoras del sexo fue de esconderse o protegerse como mejor diera lugar. En este tiempo, se llevaron varias de ellas a las instalaciones de Flor de Piedra, como espacio de resguardo de la violencia en las calles y parques. *Habíamos compañeras de las calles que estamos quedando aquí<sup>49</sup>, por el maltrato de los del CAM – nos pegaban, nos golpeaban, nos sacaban de los parques, nos trataron... ihh... pero no nos trataron de bueno.<sup>50</sup>*

En esos momentos se evidenciaban características de lucha por parte de varias de las trabajadoras del sexo, intentando defender a sus compañeras contra el abuso de poder de las autoridades. Determinadas por el contexto específico, construyeron sus estrategias de lucha sobre la marcha. Se reclamó el respeto a los

---

<sup>47</sup> *Ibíd.*

<sup>48</sup> *Ibíd.*

<sup>49</sup> Se refiere a las instalaciones de Flor de Piedra

<sup>50</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

derechos humanos de sus compañeras, aun sin conocimiento o manejo mínimo de la disciplina de los derechos humanos:

*Yo me acuerdo que cuando estábamos en el trabajo sexual en la plaza Barrios, todas en el parque son mis amigas, y cuando llegaban los del CAM, a querérselas llevar, a quererles pegar, a sacarlas, estaba mi otra amiga y yo. Las mujeres nos decían "Seca vení" y ahí íbamos con ellas, entonces nosotras nos oponíamos, en ese entonces como no sabíamos tanto de Derechos Humanos, lo que hacíamos era ponernos como renuentes.<sup>51</sup>*

Es interesante observar, que al mismo tiempo que la represión aumentó contra el sector de las trabajadoras del sexo, el mismo proceso histórico de lucha social durante la guerra civil y los Acuerdos de Paz, dieron las pautas para una creciente organización social y una lucha por la defensa de los derechos humanos. Por lo tanto, lejos de "apagar las llamas de protesta", la represión generó una contra-respuesta y accionar de las trabajadoras del sexo, transformando las primeras acciones de defensa individual y defensa colectiva improvisada hasta encontrar eco en impulsar un proceso organizativo para orientar una acción más política. Más adelante, con el apoyo de Flor de Piedra y la Fundación de El Salvador para la Aplicación del Derecho, FESPAD, estos incipientes procesos de resistencia dieron las pautas para impulsar un proceso organizativo de reivindicación, que establece una lucha colectiva, bajo definiciones y estrategias acordadas y planificadas.

Se puede concluir que la constante ha sido la represión contra las trabajadoras del sexo, la impunidad de quienes las agreden y también la no denuncia por parte de ellas mismas, por la impresión de que sus denuncias no son escuchadas, ni tomadas en cuenta. Esto mismo ha sido el factor de unión y la coincidencia de intereses entre ellas. Además les ha dado la pauta para considerar que en la medida en que el trabajo sexual sea reconocido, las condiciones de violencia y precariedad en que realizan su trabajo cambiarán.

---

<sup>51</sup> *Ibíd.*

*Vemos que los problemas que tenemos, los tenemos en común, no sólo porque están en la calle y nosotras porque estamos dentro no vivimos la misma situación de cada una de las compañeras que están en la calle.*<sup>52</sup>

### **3.1.4 Auto percepción, estima e identidad**

La situación represiva que han vivido las trabajadoras del sexo les ha impulsado hacia la conformación de una fuerza organizativa que principalmente gira alrededor de dos ejes de trabajo y de lucha; el eje de los derechos humanos y el eje del reconocimiento del trabajo sexual, ambos con una estrecha interrelación entre sí.

*Era necesario que nosotras, como mujeres trabajadoras nos organizáramos para que fuéramos nosotras mismas las que tomáramos este proceso de iniciar para buscar la forma de cómo, en primer lugar que nos respetaran nuestros derechos; en segundo lugar, dar un reconocimiento hacia el trabajo sexual.*<sup>53</sup>

El reconocimiento del trabajo sexual se acentúa por lo tanto como fundamental en el análisis y comprensión de la OTS. Es un tema complejo, sobre el cual aún no hay plena coincidencia al interior de la OTS.

El camino al reconocimiento del trabajo sexual comienza con la auto-percepción de cada una en relación a su identificación como trabajadora del sexo, como un colectivo y luego con los objetivos de una organización.

*Me daba vergüenza cuando yo empecé este proceso, en realidad yo no quería venir aquí<sup>54</sup>, porque yo tenía en la mente que luego me iban a identificar con la población a la que yo pertenecía. Ahora ya no pienso que es la población, antes yo decía, me van a hacer en ese grupo que yo soy de ahí. Y claro que entonces, al nacer la OTS, para mí fue un cambio bien radical en mi persona, porque he aprendido a no tener vergüenza, a no avergonzarme de la actividad que yo ejerzo, y eso es algo, la misma aceptación de mi persona conmigo mismo.*<sup>55</sup>

---

<sup>52</sup> *Ibíd.*

<sup>53</sup> *Ibíd.*

<sup>54</sup> Se refiere a la oficina de Flor de Piedra y la OTS.

<sup>55</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

Justamente los procesos de organización facilitan el rompimiento gradual de la auto percepción del estigma y eliminación del sentido de vergüenza que tiende a sentir de su actividad<sup>56</sup>. Deja en evidencia la importancia del proceso de empoderamiento personal que inicia con aceptarse a sí misma para posteriormente identificarse públicamente como trabajadora del sexo:

*Para mí esto ha sido bien importante y yo creo que lo he logrado dentro de la organización, en el núcleo de la organización he logrado eso (no tener vergüenza, no avergonzarse de la actividad que ejerce, y de aceptarse a sí misma) y es un logro. Yo digo, si la organización en un momento dado fuera - que yo espero que no sea así - pero si en un momento dado fuera a decaer, por lo menos me va a quedar ese recuerdo que yo logré ...es algo que nadie me podrá quitar, como es algo que lo logré.<sup>57</sup>*

Pero no solamente se requiere un proceso de crecimiento personal en auto conocimiento y autoestima; sino que el proceso organizativo, con su lucha reivindicativa, requiere de mujeres convencidas, comprometidas y con claridad política para romper el silencio y salir a luz pública para denunciar las violaciones a sus derechos. Este paso es muy grande, y varias trabajadoras del sexo se han retirado del proceso organizativo por este motivo:

*No asistieron al proceso por miedo... algunas compañeras fue el temor: se hablaba en el proceso que había un momento en que nosotras teníamos que salir ante los medios a denunciar; entonces algunas compañeras, esto fue lo que yo siento que hubo esta forma de decir no, porque la mayoría de mujeres a todas las acciones que vayamos, por la familia, por situaciones así... digamos que les da vergüenza.<sup>58</sup>*

La construcción de autoestima y autovaloración es el eje central encaminado al empoderamiento y la búsqueda del reconocimiento.

*Antes decía que sólo porque era -no decía ni que era trabajadora, sino que era puta -... antes de meterme a una organización yo, igual, me sentía menos, pues, que las demás personas que no ejercían el*

---

<sup>56</sup> Sentimiento generalizado entre el sector por la estigmatización y discriminación que viven en la sociedad.

<sup>57</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>58</sup> *Ibíd.*

*trabajo sexual... Entonces yo siento que sí me han enseñado, he aprendido bastante al estar organizada en ese aspecto.<sup>59</sup>*

La identidad como trabajadora del sexo resalta al momento de romper el hielo en algunos espacios y presentarse como tal públicamente. Es necesario para ellas diferenciarse de las personas u organizaciones que luchan por ellas – pero que no ejercen el trabajo sexual, como se observa en esta cita sobre participación en un encuentro internacional:

*Porque allí nosotras ya éramos OTS y participamos en este evento y participamos como lo que somos, como trabajadoras ¿verdad? porque allí las personas que trabajaron con el chalequito de Flor de Piedra se sabía que eran la parte técnica de Flor de Piedra que estaban allí<sup>60</sup>*

### **3.1.5 Trabajadora del sexo, sujeta de derechos**

El fundamento para reconocerse como trabajadora del sexo lo han encontrado partiendo de un enfoque de derechos, cimentado desde los procesos de formación, empoderamiento y organización. El tema de derechos humanos se ha convertido en el eje principal que trasciende todo pensamiento y accionar de OTS. La visión de derechos permitió una construcción de conciencia, que trasladó el enfoque de ser persona estigmatizada y discriminada por la sociedad, a ser persona sujeta de derecho. Esta transformación es un paso inicial fundamental en la toma de conciencia de otros elementos de su realidad. Permite aportar a la autoestima de las mujeres, que constituye la primera parte de la escalera al empoderamiento, en sí fundamental para el éxito en los procesos organizativos de lucha.

La OTS ha encontrado en el tema de derechos humanos una idea fuerza, que acentúa la lucha por su respeto y cumplimiento como contraposición a la discriminación que vive el sector.

*Veía los ánimos de lucha y de defensa de derechos humanos, de lucha de defensa de territorio. De ahí de reconocerse, aunque no así que se estaba reconociendo en este momento; pero para mí sí, yo lo observaba así, aunque en ese momento no sabíamos que éramos*

---

<sup>59</sup> *Ibíd.*

<sup>60</sup> *Ibíd.*

*sujetas de derechos, por eso la lucha con toda fuerza... y por eso con ganas de pelear por sus derechos.*<sup>61</sup>

Es uno de sus ejes principales de organización, desde allí surgieron las condiciones para el desarrollo de liderazgos potenciales naturales o coyunturales que emprendieron una lucha en la calle – aún sin conocer la disciplina. Desde el eje de derechos humanos, surgió el interés de formarse, de capacitarse, de empoderarse como OTS. Es más, el enfoque de derecho permite girar una visión “asistencialista” hacia una visión política, de lucha por el cumplimiento de sus derechos, lo cual se convierte en lucha del poder en la sociedad.

### **3.1.6 Reconocimiento del trabajo sexual**

El reconocimiento del trabajo sexual representa una tarea esencial para la organización y conlleva diferentes niveles: construirlo al interior de la OTS y de cada trabajadora del sexo. Ser reconocido o por lo menos visibilizado en otros espacios con otras organizaciones y finalmente ser reconocido legalmente. Consideran que *A nivel de organización el avance que hemos tenido, es el reconocimiento... en bastantes espacios y en el trabajo que estamos haciendo; y a nivel personal como miembro de OTS.*<sup>62</sup>

No obstante, el trabajo sexual como tal no es una actividad reconocida en el país. La legislación salvadoreña no la registra como trabajo. A la OTS le hace falta todavía entrar a una discusión más profunda y reflexiva de si reivindicar o no la legalización del trabajo sexual. Ellas saben de experiencias de otros países en los que sí está legalizado:

*Nos ha ayudado, saber que en otra partes del mundo como Europa, hay lugares donde está reconocido el trabajo sexual y eso demuestra que si queremos hacer algo por cambiar las condiciones de vida que tenemos en El Salvador, y como trabajadoras podemos lograrlo. Si otras lo han logrado, por qué nosotras no; claro, adaptado a nuestra realidad nacional y a nuestra cultura.*<sup>63</sup>

---

<sup>61</sup> *Ibíd.*

<sup>62</sup> *Ibíd.*

<sup>63</sup> *Ibíd.*

La tarea se presenta difícil y ardua, por lo que el empoderamiento juega un papel esencial en el mantenimiento y surgimiento de liderazgos, la motivación tanto individual como colectiva y el trabajo continuo y permanente.

*También nos ha ayudado el desarrollo de podernos parar ante los funcionarios y poderles hacer las propuestas adecuadas en cada situación. Por ejemplo, la seguridad social que anhelamos; que tengan las TS un seguro por parte del Estado en caso de invalidez o de vejez.<sup>64</sup>*

Pero esto no es suficiente. En El Salvador prevalece una cultura patriarcal y doble moralista que por un lado condena la existencia del trabajo sexual, pero por otro lo fomenta. Esto es claro cuando algunas de ellas narran cómo llegaron al trabajo sexual.

*Cuando comencé el trabajo sexual lo empecé en un programa que era tipo ejecutivo. Lo tenía el cuartel San Carlos<sup>65</sup>, era el que llevaba un ordenamiento de las mujeres que trabajaban en las casas cerradas, de lujo.<sup>66</sup>*

Si por una parte estas instituciones del Estado promueven el trabajo sexual, por otra parte, estas mismas y otras "rechazan" su existencia.

La postura oficial de distintos gobiernos en el mundo frente a la prostitución o el trabajo sexual, va de la prohibición total a la legalización completa, pasando por modelos "mixtos" que penalizan sólo al cliente. Sobre este tema no hay una postura única como OTS, es un balance complejo entre dos polos opuestos, pero a su vez interrelacionados: la erradicación del trabajo sexual (sustituirlo con mejoras alternativas) o el trabajo sexual como cualquier trabajo (legalización).

En el trasfondo de esta discusión se encuentran dos posturas contrapuestas, reflejando dos ópticas distintas de la sociedad. La primera óptica, desde la visión patriarcal y hegemónica expresa una doble moral; por un lado, condena a las mujeres que ejercen el trabajo sexual (las putas) y no condena a la actividad en sí y, por otro lado, avala y asimila como necesaria la existencia de trabajadoras del

---

<sup>64</sup> *Ibíd.*

<sup>65</sup> Se refiere a la Primera Brigada de Infantería, ubicada en el Barrio San Miguelito de San Salvador.

<sup>66</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

sexo para atender las necesidades sexuales masculinas. La óptica alternativa, crítica al patriarcado, que busca reconocer la existencia del trabajo sexual, planteando que se dignifique a la persona que lo ejerce.

Además, al interior de la OTS, todavía no hay un consenso respecto a la lucha por la legalización, este aspecto sigue pendiente. Es un proceso contradictorio, ya que trabajan desde los dos puntos de vista al mismo tiempo: por un lado, considerando la importancia de legalizar el trabajo sexual como cualquier otro trabajo, garantizando las condiciones y protecciones al respecto; por otro lado valorizando *hay que pensar si es lo que de verdad queremos*<sup>67</sup>. Mencionan muchos factores que influyen: una legalización podría aumentar la explotación por los dueños de negocio, el riesgo de aumentar la explotación sexual infantil, entre otros.

Sobre el interés en eliminar el trabajo sexual se muestra la otra faceta de la compleja realidad de las mujeres. Algunas manifiestan que si bien hay ventajas en la legalización, no quisieran que sus hijas se dedicaran al trabajo sexual. Otras enfatizan que están en el trabajo sexual, motivadas por la falta de alternativas; y finalmente otras, la minoría tal vez, expresan que el trabajo sexual lo consideran un trabajo como cualquier otro.

Existe una contradicción que vale la pena reflexionar. Casi todas las integrantes de OTS, definen la actividad sexual que realizan como un trabajo. No obstante algunas ven en la aprobación de proyectos, la oportunidad para dejar el trabajo sexual al menos temporalmente y dedicarse a otra actividad. Es posible que en el fondo, realmente exista el deseo en muchas de ellas, de dejar la actividad sexual y contar con otras fuentes de empleo para subsistir.

Introducir la discusión para lograr la legalización, debe pasar primero porque la OTS tome en cuenta una serie de aspectos, entre ellos: las actuales condiciones objetivas en que se desarrolla el trabajo sexual, la cultura patriarcal, los aspectos moralistas que predominan, los intereses sectoriales, las condiciones en que se desarrollan otras actividades laborales que se dan en situación de explotación y son legales: como la maquila, el trabajo doméstico, entre otros.

---

<sup>67</sup> Cita de trabajadora del sexo en Taller realizado con OTS, septiembre 2006.

### 3.1.7 Legalización - una bandera de lucha

Quizás uno de los aspectos en los que la OTS poco ha reparado, es precisamente el nivel de conciencia que cada mujer posee de reconocer o no, su actividad como trabajo. Algunas estarán de acuerdo en que su actividad es un trabajo y en esa medida estarán dispuestas a respaldar todo esfuerzo encaminado a la legalización.

*Pues yo creo que en una parte también se ve la claridad en la posición del trabajo, porque no todas las personas que están allí ofreciendo servicios sexuales se denominan trabajadoras sexuales, y eso es una parte importante: porque la persona que conscientemente valora y fomenta el valor que se le da a la actividad que uno realiza, y evidencia los resultados de aquel trabajo, esa persona está decidida, está muy dispuesta a reivindicar esa actividad, es diferente porque lo ve como trabajo y lo valora porque ve los resultados.<sup>68</sup>*

Sin embargo, para otras posiblemente no lo sea. A lo mejor sí han logrado apropiarse del término trabajadora del sexo, pero sin concebir su actividad como trabajo. Acá hay una separación entre lo cognitivo y lo actitudinal. En términos de lo racional, han logrado asumirse como trabajadoras del sexo. Pero en términos de lo subjetivo, es posible que muchas aún no integren a su vida ese hecho.

*En el caso de las que no lo valoran porque lo ocupan para drogas, lo ocupan para alcohol, lo ocupan para el chivo, lo ocupan para las maras, o sea, esa persona es diferente su forma de ver a la organización y qué interés podrían demostrar, cuál sería el interés; en primer lugar, no se valoran ni siquiera ellas, mucho menos van a valorar el trabajo, y mucho menos el ingreso que tienen con ese trabajo.<sup>69</sup>*

En este caso, difícilmente acompañarán esfuerzos orientados a legalizar una actividad, que probablemente ellas mismas rechazan y la realizan simplemente porque no tienen otra opción laboral.

La OTS ha logrado ponerse de acuerdo en que debe presionarse para los cambios en la normativa municipal. Pero el tema de la legalización necesita mayor reflexión y tiempo. Es decir, antes de impulsar procesos a escala nacional, su lucha

---

<sup>68</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>69</sup> *Ibíd.*

a nivel local para lograr mejores condiciones, les permitiría ser antecedente y experiencia para una estrategia nacional.

Reconocen la diversidad de puntos de vista y de objetivos de lucha. Éstos también son elementos importantes para comprender cómo conviven distintas posiciones en la OTS, a veces sin visibilizar las diferencias:

*Aunque digamos que tenemos un objetivo, ese objetivo no es así; porque si tuviéramos verdaderamente un solo objetivo lo defenderíamos, con la problemática que tenemos de la diversidad que hay lo siguiéramos. Pero la dificultad que miro más que todo es el reconocimiento, primero, de nuestras debilidades como lideresas, no ver el de las otras sino el mío y darlo a conocer y tener un solo objetivo. Porque sinceramente trazamos líneas que muchas veces nos desviamos y no las cumplimos, por el mismo -a veces- egoísmo, o por la diversidad que hay, no estamos muy claras a mi ver.<sup>70</sup>*

El tema de legalización figura débilmente en relación a su comprensión en la agenda política. Está allí, lo menciona como algo muy, muy lejos, que si bien está incluido en su planificación estratégica, está completamente ausente en su planificación operativa. Tiene 3 banderas de lucha: 1) Derogar el artículo 36 de la Ordenanza Municipal de San Salvador (y otros municipios, que tiene artículos similares), 2) La legalización de la OTS, 3) La propuesta sobre salud pública. Además, expresan que a largo plazo tiene otra bandera: *La legalización del trabajo sexual, pero es duro para que nos acepten*. No hay iniciativas encaminadas a alcanzarla, sea por la complejidad de tener éxito o sea por la necesidad de aclararse internamente primero.

El punto clave parece más bien que no es la legalización, sino el reconocimiento y la protección:

*El anhelo de ayudar a las demás compañeras, al luchar por lo que estamos, que es defender los derechos de las trabajadoras del sexo y que en algún tiempo, no sé, no sé que tanto nos soportamos, que se llegue a ver el trabajo sexual como un trabajo, como un trabajo. Que seamos nosotras que lo logramos.<sup>71</sup>*

---

<sup>70</sup> *Ibíd.*

<sup>71</sup> *Ibíd.*

El anhelo no necesariamente busca la legalización, pero sí un reconocimiento – o su visibilización: *iqué no estamos haciendo por lograr los objetivos que nos hemos propuesto: erradicar la discriminación, la violencia, que se reconozca el trabajo sexual, que se visibilice!*<sup>72</sup>

También tienen una clara visión de procesos largos (en especial las mujeres con mayor formación y de mayor recorrido en la OTS).

*Sinceramente pienso que comencé un camino y que al irme descubriendo y ir recibiendo conocimientos, pues me dio la visión de cómo inusualmente los problemas van surgiendo en el camino y con las voces de muchas personas no solamente de una, vas descubriendo posibles soluciones ¿verdad? y que se va uniendo estrategia tras estrategia para poder lograr, y tal vez no necesariamente lo que uno desea lograr. Porque yo precisamente mi visión era, de entrada organicémonos y que se reconozca el trabajo sexual. Realmente eso, en el camino me he dado cuenta que no puede ser de la noche a la mañana, hay muchas otras situaciones que se deben primero de tomar en cuenta y de accionar antes de llegar a ese punto. Posiblemente vamos a llegar yo no lo dudo, es mi misión, no lo dudo*<sup>73</sup>

### **3.1.8 Reconocimiento o legalización**

Para el análisis debe comprenderse que la OTS consta de un grupo de miembros, que principalmente ejerce el trabajo sexual, empujadas por las condiciones de vida. Se puede deducir que las necesidades profundamente sentidas por esta población, son la dignificación y el reconocimiento como personas sujetas de derechos, así como el reconocimiento de que esta actividad es su fuente de ingreso, y por lo tanto, lo concibe como un trabajo. Su comprensión del trabajo sexual parte más bien en el reconocimiento de que constituye su fuente de ingreso, y por lo tanto debe respetarse.

No obstante, parece contradictorio impulsar una lucha por la legalización de esta actividad, que por las condiciones de vida, empujadas por la exclusión, ejercen el trabajo sexual.<sup>74</sup> Sin embargo, por la discriminación y estigmatización deben reconocerse como personas dignas de derechos; por lo tanto el camino al

---

<sup>72</sup> *Ibíd.*

<sup>73</sup> *Ibíd.*

<sup>74</sup> Es de notar, que estas premisas no sólo son del trabajo sexual.

reconocimiento es fundamental: reconocerse a ellas mismas y gozar del reconocimiento de la sociedad.

Por otro lado para las trabajadoras del sexo, que en plena voluntad ejercen el trabajo sexual, no empujadas por las condiciones de vida, ni que viven en situación de exclusión social, podría ser una lucha relevante el reconocimiento de su actividad como un trabajo, que llevara a la legalización. Sin embargo, es una característica de este sector, que no se organiza, no tiene un planteamiento político, ni busca legalización.

Valdrá la pena reflexionar si la lucha de legalización del trabajo sexual la han hecho suya, retomando las experiencias de las trabajadoras del sexo de Europa. Una expresa *Nos ha ayudado saber que en otras partes del mundo como Europa, hay lugares donde está reconocido el trabajo sexual*. Justamente en Europa, entre otros, el término *trabajo sexual* es usado frecuentemente por las personas u organizaciones que apoyan los derechos legales y económicos de dichos/as trabajadores/as. Cuando en los años 80' se inicia la *conceptualización y comparación de la prostitución como una forma de trabajo asalariado* Thanh-Dam Truong agrega sobre el trabajo sexual que *Puede ser la base de movilización en luchas por condiciones de trabajo, derechos y beneficios y por formas de resistencia más amplias contra la opresión de las/los trabajadoras /es en general y de las mujeres en particular*.<sup>75</sup>

Hay así una estrecha relación entre la introducción del término del trabajo sexual como base de reconocimiento de la actividad como trabajo, con el surgimiento de las expresiones organizativas y reivindicativas. Se considera que trabajo sexual es una expresión que surge a raíz de la defensa del argumento de que los y las trabajadores/as sexuales, deben tener los mismos derechos humanos y laborales que cualquier otra clase de trabajador.

Es en esta línea que OTS opta por el término *trabajo sexual*, visto dentro de un proceso reivindicativo de los derechos de las trabajadoras del sexo. Justamente

---

<sup>75</sup> Núñez, Leonor E. G: *Salud, Trabajo y Prostitución*. Ponencia en Foro Internacional de Mujeres Contra la Corrupción, Mesa de Derechos Sexuales de las Mujeres, Argentina, 2002. [http://www.rimaweb.com.ar/leonor\\_nunez\\_prostitucion.html](http://www.rimaweb.com.ar/leonor_nunez_prostitucion.html). Fecha de la cita 2007-09-15

como una forma de romper con el estigma y la discriminación contra las personas que se dedican al trabajo sexual. Este nuevo concepto se crea, para que por lo menos al referirse a ellas ya no revista carácter peyorativo y más bien contribuya gradualmente a que ellas se sientan más empoderadas en su condición de mujeres, sin obviar que la actividad que realizan, acá en El Salvador la mayoría de veces es consecuencia de la desigualdad social en que se vive.

Es fundamental comprender que las mujeres organizadas en la OTS, principalmente son personas, cuyas condiciones sociales y económicas, las empujan hacia el trabajo sexual, como una de pocas opciones de subsistencia individual y familiar que pueden identificar. En el país, las personas que realizan el trabajo sexual, debido a la posibilidad de obtención de elevados ingresos y ejercido en forma voluntaria, no tienden a organizarse para una lucha reivindicativa y de defensa de sus derechos humanos. Esta contradicción remite a una reflexión, que podría caracterizarse por tener una doble visión:

En primer lugar, la lucha por el reconocimiento de la persona, la dignidad humana, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, por obtener condiciones dignas de salud, educación, vivienda, entre otros. Además, la construcción de alternativas para las mujeres que garantice que nadie ejerce el trabajo sexual forzosamente. Para este tipo de lucha se podría construirse alianzas con amplios sectores sociales que luchan por el cumplimiento de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales en general y los derechos de la mujer en específico.

Por otro lado se encuentra la lucha por el respeto al ejercicio del trabajo sexual, a la no discriminación por una visión moralista y sexista. Se parte de una comprensión del trabajo sexual dentro de una visión de plena voluntad de la trabajadora del sexo, donde se busca la legalización a largo plazo, estableciendo condiciones laborales en igualdad de condiciones con otras actividades laborales. Para este tipo de lucha podrían construirse alianzas con los sectores que emprenden su lucha por los derechos de la mujer en general.

## **3.2 TRABAJO SEXUAL Y EMPODERAMIENTO**

Como se ha visto en lo anterior, si bien el trabajo sexual está relacionado a la exclusión, represión y estigmatización, desde este mismo contexto las trabajadoras del sexo están generando procesos de concientización, de organización y de reconocimiento de su actividad. El trasfondo en estos procesos está relacionado al empoderamiento, individual y colectivo, como base fundamental para construir un liderazgo en OTS con capacidad de incidencia política en la sociedad.

Para el caso, partiendo de análisis de lo anterior, se ha identificado distintos componentes, que pueden concebirse como niveles en un mismo proceso de empoderamiento, interrelacionados entre sí e importantes en el camino a la construcción del liderazgo.

### **3.2.1 Desmitificando el trabajo sexual**

El primer componente está relacionado específicamente al proceso de desmitificación, donde la OTS es una instancia clave. Como se ha detallado en lo anterior, la labor que ellas desempeñan como trabajadoras del sexo, se ha rodeado de todo tipo de violencia de género, de discriminación y estigmatización. La toma de conciencia sobre el ejercicio del trabajo sexual es crucial: *Yo sabía que como mujer no me merecía las bartolinas del CAM por ejercer el trabajo sexual*<sup>76</sup>

Desde este mismo contexto represivo en que se ejerce el trabajo sexual, algunas trabajadoras del sexo han aprendido a defenderse, a enfrentar el poder. Su defensa era reaccionar ante la violencia que recibían del entorno, principalmente de los cuerpos policiales: CAM, PNC, y mucho antes, también se defendían de la policía municipal, de la Policía Nacional (PN):

*Si ellos querían cogerlo a uno, y uno no se defendía, se lo cogían a uno [...] Pero cuando uno podía defenderse era muy diferente la situación...*

---

<sup>76</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

*Yo sabía que como mujer no me merecía las bartolinas del CAM por ejercer el trabajo sexual, en ese tiempo se decía la prostitución. Yo consideraba que como mujer no me lo merecía, entonces si a mí me agredían, yo también agredía. Consideraba que si a mí me faltaban el respeto, ni modo yo también podía faltarle, como mujer, no me estaba considerando como una TS todavía.<sup>77</sup>*

Sin embargo, no ha sido fácil para muchas de ellas, incluso asumirse como trabajadoras del sexo, y protestar por palabras peyorativas como prostitutas u otros descalificativos con el que frecuentemente se les nombra.

*Antes de meterme a una organización decía que sólo porque era - no decía ni que era trabajadora si no que era puta... antes yo, igual, me sentía menos que las demás personas que no ejercían el trabajo sexual.<sup>78</sup>*

La lucha por la dignificación de ellas como trabajadoras del sexo inició desde fuera, por personas que no ejercían el trabajo sexual. Pero muchas de ellas se han ido apropiando del esfuerzo:

*He aprendido que sí tengo derechos como las otras personas, porque yo me sentía que no valía y que no era igual que otra persona, que ni derechos tenía y la gente tenía derecho a tratarme como quisiera.<sup>79</sup>*

Como logros de OTS expresa:

*Primeramente la desvalorización, que ya la hemos cambiado a auto valorizarnos, hemos visto la importancia de estar en un proceso, de estar organizado, de pertenecer a un grupo, de ayudar a otra persona, de ayudarnos a nosotras mismas.<sup>80</sup>*

### **3.2.2 Modificando y cambiando la vida personal**

Todo el panorama adverso que como OTS y como trabajadoras del sexo en lo particular, han tenido que enfrentar, no ha sido sino un estímulo para que decidieran organizarse, empoderarse y plantearse retos que de una u otra forma van cumpliendo.

---

<sup>77</sup> *Ibíd.*

<sup>78</sup> *Ibíd.*

<sup>79</sup> *Ibíd.*

<sup>80</sup> *Ibíd.*

*Bueno en mí cambió muchas, pero muchas cosas: Una, que conocí mis derechos; dos, que los hice valer hasta cierto punto; tres, que aprendí a controlarme. Porque antes de ser una mujer organizada, yo era muy, pero muy violenta. A mí no me importaba quien fuera, yo era violenta siempre, y yo sí le soy sincera que fui muy violenta.<sup>81</sup>*

Los procesos iniciados a través de la OTS traspasan el ámbito laboral u organizativo de las mujeres, incidiendo e impactando también en la vida personal de cada una de sus integrantes - *Fue un cambio bien radical en mi persona.*<sup>82</sup> Se han fortalecido a partir de la claridad que van desarrollando respecto a sus intereses y metas como sector. Su participación, su formación, sus capacidades descubiertas y potenciadas, son los recursos que les hacen sentirse mujeres fuertes y decididas a seguir adelante con sus proyectos.

*Si sabes valorarte primero como persona y luego ves que estás realizando un trabajo que te deja muchos beneficios más que desventajas, entonces ya te ubicas en una situación que sí sabes que hay un gremio, por supuesto te dan ganas de participar, porque ahí vas a encontrar la discusión de tu vida cotidiana y que no sencillamente la discriminación que se vive en las calles.<sup>83</sup>*

La organización representa para ellas, la oportunidad de reivindicarse como mujeres. Superar la idea de que por ser trabajadoras del sexo tienen menos capacidades, o que no tienen derechos humanos, que valen menos. El proceso de empoderamiento incluye la recuperación de su estima personal, de creer en ellas mismas.

*Me siento bien porque estamos luchando porque no haya discriminación para nosotras mismas, para la OTS, para Flor, porque estamos luchando contra algo que es una liberación.<sup>84</sup>*

*Aprendí que mi autoestima - digan lo que me digan - no me la van a bajar.<sup>85</sup>*

Los cambios a nivel personal han sido significativos, trasciende a generar cambios en la auto percepción de la persona:

---

<sup>81</sup> *Ibíd.*

<sup>82</sup> *Ibíd.*

<sup>83</sup> *Ibíd.*

<sup>84</sup> *Ibíd.*

<sup>85</sup> *Ibíd.*

*Para mí en lo personal aprender a hablar y a desenvolverme, eso ha sido muy significativo, el más grande logro, que hasta yo como persona me quedo admirada de mí misma; porque cuando yo empecé a venir, era una persona que sólo oía, observaba y casi nunca opinaba. Quizás tenía un poco la capacidad de captar un poco las cosas, pero a veces no podía expresarlas o no sabía, o no sé, o era mi pena.<sup>86</sup>*

### 3.2.3 Venciendo la rivalidad

A pesar del impacto de la OTS en la vida personal y colectiva, las huellas de la rivalidad, históricamente impregnadas en las mujeres y nutridas en las competencias de sobrevivencia en el trabajo sexual, aún persisten como uno de los mayores retos a enfrentar:

*Es tan difícil, tan difícil botar eso, de todo lo que hemos vivido en situaciones de calle, en los lugares de trabajo, siempre estamos viendo que yo me quiero ver mejor que aquella, que me arreglo mejor, que yo voy a trabajar más. Esa es rivalidad, es difícil de botarlo.<sup>87</sup>*

La rivalidad es uno de mayores obstáculos que identifican:

*Siempre ha existido esta rivalidad entre nosotras [...] no vamos a poder avanzar, no nos damos confianza una a la otra para poder continuar en el proceso que queremos y hasta donde vamos a llegar. Porque si estamos con eso siempre, no podemos avanzar; porque hay trabas entre nosotras mismas por sentir esta dominación de cada una – y no tiene que ser así.<sup>88</sup>*

A pesar de las dificultades que manifiestan, hay mucho deseo de revertir esta situación y el proceso de empoderamiento aporta a creer, no solamente en ellas mismas, sino también en sus compañeras:

*Aprendí ver a mis compañeras por igual, que no importaba en qué ámbito nos desenvolvíamos o de qué ámbito veníamos, pero que éramos iguales.<sup>89</sup>*

---

<sup>86</sup> *Ibíd.*

<sup>87</sup> *Ibíd.*

<sup>88</sup> *Ibíd.*

<sup>89</sup> *Ibíd.*

### 3.2.4 Adquiriendo conocimientos

Los conocimientos han aportado a las trabajadoras del sexo mayor construcción del concepto trabajo sexual, el cual adquiere mayor dignidad en su ejercicio pues la organización lucha porque se trate de mejorar sus condiciones. *Yo de mi caso, quería conocer más sobre los derechos humanos, porque no sabía nada.*<sup>90</sup>

Los conocimientos les ayudan a entender a las trabajadoras del sexo su historia de vida, de por que actúan, piensan, y sienten de determinada manera, lo que les permite mejorar en diferentes áreas, y por consiguiente aportar más a la OTS... *Tener estos conocimientos para nosotras las trabajadoras, en lo personal para mí, fue eso, sentirme desnuda, sentir aquello tan fuerte sobre mí y aquella injusticia a nivel social*<sup>91</sup>.

Otra retoma el tema y se expresa sobre la fuerza en la construcción de conocimientos:

*Sí, te quedás como que te quités toda la ropa y te quedás desnuda ante toda la sociedad (y continúa) conocés que te están discriminando, que te están violando tus derechos, pero se siente aquello tan fuerte [...] esa injusticia se siente más fuerte ya cuando adquirís los conocimientos.*<sup>92</sup>

Los procesos formativos han permitido a las trabajadoras del sexo apropiarse del conocimiento para emprender una lucha más política, procesos que pasan por su empoderamiento:

*El grupo con que nosotras iniciamos no tenía ni los mínimos conocimientos sobre derechos humanos. [...] para mí ha sido un gran logro porque ahora pueden ir a hablar las compañeras con alcaldes, con el programa de SIDA, con las unidades de salud, con los funcionarios, eso ha sido un gran avance.*<sup>93</sup>

Los procesos de empoderamiento son graduales y no todas asumen el proceso por igual, otras viven cambios grandes, en su vida personal y en la vida organizativa:

---

<sup>90</sup> *Ibíd.*

<sup>91</sup> *Ibíd.*

<sup>92</sup> *Ibíd.*

<sup>93</sup> *Ibíd.*

*Hay chavas que aunque sepan, pero no les gusta perder el tiempo en defender sus derechos, a'í (ahí) les están violentando sus derechos a cada rato y no dicen nada.*<sup>94</sup>

*Hay muchos cambios - según los conocimientos uno los va practicando, porque yo siento que yo así como era antes... ini por cerca! (a como es ahora). Yo pienso que es bonito aprender a respetar para ser respetado, o sea a no violentar para que no me violenten.*<sup>95</sup>

Adquiriendo conocimientos, apropiándose de ellos, aplicándolos y, finalmente, reproduciéndolos: así se puede sintetizar el ciclo completo de empoderamiento en su vinculación con los conocimientos. La siguiente cita recoge esta idea:

*Las capacitaciones, así a nivel personal me han ayudado para adquirir conocimientos, para conocer mis derechos, para hacerlos valer. Pero más que todo [...] en el área donde yo estoy trabajando, lo que yo aprendo se lo enseño a ellas (las otras trabajadoras del sexo).*<sup>96</sup>

### **3.2.5 Organizando la lucha**

Las primeras experiencias de lucha emprendidas por las trabajadoras del sexo que enfrentaron la represión de las autoridades, constituyeron una primera experiencia importante para el futuro proceso de empoderamiento y construcción colectiva de lucha política:

*En varias ocasiones se metieron las compañeras en el parque Libertad cuando las estaban golpeando los chuchos estos, que las estaban golpeando. Nos corríamos de ellos las que estábamos, ellas dos (señalando a dos de las presentes) intervenían con los del CAM, y les decían que no se pasaran, que las dejaran, que no era manera de tratarlas así.*<sup>97</sup>

El trabajo sexual es el eje desde el cual surge la necesidad de organizarse, para combatir la represión, la violencia y la discriminación *entonces allí fue donde salió de ellas que se formara la OTS, por la represión que sufrimos*<sup>98</sup>

---

<sup>94</sup> *Ibíd.*

<sup>95</sup> *Ibíd.*

<sup>96</sup> *Ibíd.*

<sup>97</sup> *Ibíd.*

<sup>98</sup> *Ibíd.*

De hecho, se observa que al constituir la OTS, las primeras mujeres electas para los cargos de coordinación, fueron identificadas a partir de su manejo del tema de derechos humanos, así como su capacidad para guiar y defender las trabajadoras del sexo:

*Veíamos, que podía manejar muy bien el tema de derechos humanos, y esto era lo que prácticamente queríamos... Que alguien nos defendiera, queríamos defender los derechos humanos.<sup>99</sup> Otra expresa: Sabíamos que podíamos conducir algo, pero allá en el parque.<sup>100</sup>*

No obstante, reconocen que en la OTS *aquí nadie tiene experiencia* e impulsaron una estrategia de rotación en los cargos de coordinación:

*Se supone que va a ser rotativa, que todas vamos a pasar - todas tenemos un aspecto bueno, un aspecto que tal vez a nosotras no nos parece, entonces hay que respetar la diversidad. No vamos a poner una gente perfecta, porque nadie es perfecto.<sup>101</sup>*

La estrategia de rotación ha permitido a las primeras cuatro coordinadoras de OTS ir "aprendiendo haciendo", cuando han asumido los puestos de coordinación. Es la escuela práctica que permite aportar a la construcción de liderazgo, pero también es de reconocer, que no garantiza idoneidad de las personas en los puestos, ni los estilos de liderazgo que se ejerce.

Cuando las trabajadoras del sexo hablan de sus procesos de formación, esto va más allá de la adquisición de conocimientos, abarca el proceso organizativo y lucha colectiva:

*Yo creo que todo el proceso de formación ha sido un crecimiento personal para cada una de nosotras, hemos aprendido a valorarnos nosotras mismas, a conocernos y a conocer y valorar a las demás personas. También a ver el problema de la otra compañera como problema personal, y compartimos la realidad con todas las mujeres y eso nos ha ayudado a ser más solidarias, en algunos casos nos unimos a los esfuerzos y al problema de otra compañera y creo que esto ha sido un fruto de todo el proceso de formación.<sup>102</sup>*

---

<sup>99</sup> *Ibíd.*

<sup>100</sup> *Ibíd.*

<sup>101</sup> *Ibíd.*

<sup>102</sup> *Ibíd.*

### 3.2.6 Protagonismo en la colectividad

A pesar de que para algunas de las mujeres en OTS todavía no exista la claridad de si el trabajo sexual constituye o no un trabajo, la mayor parte de integrantes de OTS, está satisfecha de estar siendo partícipes de una lucha por la defensa de los derechos humanos de las trabajadoras del sexo.

Uno de los resultados de su proceso de empoderamiento es emprender una lucha, ya no solamente por las mujeres que integran OTS, sino también están incluyendo la lucha colectiva en representación del sector:

*Nosotras estamos luchando, luchando por lo que queremos, tanto para nosotras aquí entre compañeras, y también por las que no son de aquí de OTS <sup>103</sup>. Otra lo expresa así: Estamos luchando para defender nuestros derechos como mujeres, como personas, tal vez no sólo los míos sino también los de otras personas, de otras mujeres que están fuera de la OTS y quizá es nuestra responsabilidad y nuestro compromiso.<sup>104</sup>*

Tomando conciencia de su condición de mujeres, sujetas de derechos humanos, asumen el liderazgo y poco a poco van siendo protagonistas en sus acciones.

*Otra de las ventajas que yo veo es el empoderamiento de todas, porque el empoderamiento del grupo es bien importante, aunque no sepamos todo de leyes, pero ya conocemos una parte, ya conocemos lo principal para defendernos, el empoderamiento permite que uno eche adelante a las demás mujeres que están allá.<sup>105</sup>*

El papel protagónico que el proceso de empoderamiento otorgará a las trabajadoras del sexo organizadas redundará en otorgarles la capacidad de emprender la lucha por la defensa de los derechos humanos desde una visión colectiva de todo el sector. *Lo más importante de estar organizada es visibilizar la OTS, saber decirles a las compañeras que estamos organizadas y que podemos defender los derechos de ellas también.<sup>106</sup>*

---

<sup>103</sup> *Ibíd.*

<sup>104</sup> *Ibíd.*

<sup>105</sup> *Ibíd.*

<sup>106</sup> *Ibíd.*

El proceso de empoderamiento ha sido muy impactante en la vida de las trabajadoras del sexo, tanto en su vida personal como su vida organizativa. El siguiente testimonio ubica con mucha precisión este proceso:

*Para mí ha sido todo un éxito, y es por eso que las compañeras ahora tienen otra forma de ver la organización, tienen otra forma de expresarse y tienen más conocimientos, como dice una compañera por aquí, y podemos decir a alguien aquí sus verdades y sus mentiras, o sea, esto es parte del liderazgo, ya van tomando otro nivel de conciencia, esto me encanta.*<sup>107</sup>

A manera de conclusión, se puede visibilizar que las mujeres trabajadoras del sexo en El Salvador, que se organizan en la OTS, inician un proceso personal y colectivo, marcado por un entramado de distintos elementos, mutuamente interrelacionados y complementarios, que pueden comprenderse como pasos en un complejo camino hacia la construcción del empoderamiento y por ende, al liderazgo.

El proceso de desmitificación de la condición como trabajadoras del sexo abre una ventana hacia la valoración y dignificación como persona y como mujer, introduciendo una mirada desde el enfoque de derechos. Esto trasciende hasta los niveles más íntimos y profundos de la persona y permite generar cambios en la auto percepción. Los procesos formativos facilitan la apropiación de nuevo conocimiento, elevan los niveles de análisis y dan las pautas para emprender una lucha más colectiva y por ende, más política. La dimensión colectiva también se observa en la necesidad de organizarse para enfrentar un contexto adverso - combatiendo represión, violencia y discriminación - lo cual permite a la OTS asumir cierto protagonismo en el sector.

Uno de los resultados del empoderamiento es emprender una lucha no solamente por las mujeres que integran OTS, sino en representación del sector. Tomando conciencia de su condición de mujeres, sujetas de derechos, asumen el liderazgo y poco a poco el protagonismo. Una visión que alude directamente a un liderazgo social con representatividad y legitimidad entre ellas mismas.

---

<sup>107</sup> *Ibíd.*

## **CAPÍTULO IV**

### **SURGIMIENTO Y ESTABLECIMIENTO DE LA OTS**

Este capítulo visualizará cómo la OTS surgió y llegó a establecerse. Las mujeres de la OTS recuerdan nítidamente cómo se desarrollaron todos estos hechos, por lo que se ha considerado que hablen sus voces, que sean ellas las que describan lo que aconteció. Se abordará el surgimiento desde la construcción de la idea en las primeras reuniones, su ubicación en un contexto adverso que llevó a necesidad de organizarse,.

Luego, se abordará como el trabajo organizativo propicia el surgimiento de liderazgos y cómo lo formal y lo real en la práctica del liderazgo en OTS se evidencia en el trabajo organizativo. La participación, como construcción individual y colectiva, tiene un significado asociado con la subjetividad de las mujeres y a su vez, está asociada a las condiciones objetivas que caracterizan su contexto como adverso y que dan significado al trabajo organizativo.

*Cuando yo empecé a trabajar en el trabajo sexual,  
yo con las autoridades sufrí bastante,  
no solamente con los del CAM,  
sino la Guardia Nacional  
que nos llevaba  
y teníamos que dejarnos...  
ya sabe qué ¿verdad? – ¡por ley!”  
– Entonces por allí se vino la OTS  
porque nos maltrataban*

#### 4.1 ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO: PROPICIANDO LIDERAZGOS

La Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador surgió en 2004. Se puede caracterizar a la OTS como una organización de base, de carácter gremial, integrada por una población de mujeres que ejercen o han ejercido el trabajo sexual. OTS se define como:

*Una organización de mujeres integrada por trabajadoras y ex trabajadoras del sexo de El Salvador que buscan mejorar las condiciones de vida e incidir en las políticas públicas con el propósito de visibilizar y hacer respetar sus derechos humanos.<sup>108</sup>*

La OTS de El Salvador, surgió en junio de 2004, después de un largo proceso de constitución - desde los años 90. Las mujeres se refieren a ello de la siguiente forma: *Era necesario que nosotras, como mujeres trabajadoras nos organizáramos....<sup>109</sup>* La Asociación de Mujeres Flor de Piedra ha promovido e impulsado entre las trabajadoras del sexo, la necesidad y la acción concreta para establecer su propia organización.

*Con el primer esfuerzo de 1995, fue la primera Directiva de la organización de trabajadoras del sexo, que allí estuvieron varias compañeras que ahora se encuentran allí afuera... y en 1997 se formó otra dirección, que se nombró Colectiva de Trabajadoras Sexuales. Entonces en 2004 que surge ya la OTS.<sup>110</sup>*

Sobre la idea de formar la OTS plantean:

<sup>108</sup> Plan Estratégico OTS 2006 - 2011

<sup>109</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>110</sup> *Ibíd.*

*Esta idea surgió de Flor de Piedra. En un momento<sup>111</sup> nos llamaron y nos plantearon la idea de que era necesario que nosotras, como mujeres trabajadoras nos organizáramos para que fuéramos nosotras mismas las que tomáramos este proceso de buscar la forma de cómo en primer lugar que nos respetaran nuestros derechos, en segundo lugar, dar un reconocimiento, hacia el trabajo sexual.<sup>112</sup>*

Los testimonios de las trabajadoras del sexo resaltan la situación de represión que originó, aumentó y fomentó la necesidad de organizarse, que ubican sobre todo los maltratos que sufrían por parte de las autoridades: *Nos maltrataban - y siguen porque dicen que por allí los del CAM están golpeando a las trabajadoras del sexo.*<sup>113</sup>

Las trabajadoras del sexo saben contextualizar con bastante elaboración la represión que ejercía el CAM en la siguiente forma:

*Surge porque en 2003 se aprueban las reformas penales sobre la prohibición de la explotación sexual comercial de niñas y niños que se aprueba en el código penal artículo 170, 170ª, 171, que penalizaba el trabajo sexual. Si usted ve todavía es así, porque casi es una ley blanca y esto causó muchas batidas y muchas agresiones hacia las TS de los parques así como de las TS de las calles, a muchos... por el Salvador del Mundo, (se agrade a) travestis, mujeres...<sup>114</sup>*

En el proceso de estructuración de su organización, Flor de Piedra y las trabajadoras del sexo recibieron asesoría de parte de FESPAD, desarrollando un conjunto de jornadas para impulsar el proceso organizativo: *...para ver los beneficios, pero también las limitantes que teníamos. Se habló de qué es ser una organización, qué es ser una ONG y qué es la lucha de cada uno.*<sup>115</sup>

#### **4.1.1 Las primeras reuniones de OTS: empezamos con ánimos de lucha**

Expresan que las mujeres que participaron en el surgimiento de la OTS se caracterizaban por su ánimo de lucha y de defensa de los derechos humanos, a pesar de estar dentro de un contexto complejo de mucha represión:

---

<sup>111</sup> Información proporcionada por Directora Ejecutiva de Flor de Piedra, en entrevista de marzo de 2006

<sup>112</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>113</sup> *Ibíd.*

<sup>114</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>115</sup> *Ibíd.*

*Veía los ánimos de lucha - de lucha y de defensa de derechos humanos, de lucha de defensa de territorio. Aunque en este momento no sabíamos que éramos sujetas de derechos, por eso la lucha con toda fuerza... y por eso con ganas de pelear por sus derechos.*<sup>116</sup>

En la primera asamblea de la OTS en 2004 se reunieron alrededor de 25 mujeres trabajadoras del sexo, las cuales habían participado anteriormente en procesos de sensibilización y capacitación que generaban mayor identificación con la necesidad de organizarse.

En esta ocasión, definieron la misión y visión de la OTS y eligieron además a la Junta Directiva conformada por ocho miembros: La Coordinadora General, cuya función es velar por el seguimiento de los objetivos gremiales y coordinar las áreas de trabajo que se formaron, representadas en tres grupos: Promoción y afiliación, Educación, y Recaudación de fondos. Actualmente son cuatro las comisiones que conforman OTS, las cuales se enunciarán en el siguiente apartado.

OTS imprimió la búsqueda de sus propósitos en la definición de su misión y visión, éstas fueron consensuadas y acordadas en las asambleas (que se denominan en la organización como "reuniones generales").

#### Misión de OTS:

*Somos una organización de mujeres trabajadoras y ex trabajadoras del sexo que luchamos para reivindicar nuestros derechos humanos y ciudadanos, vinculándonos activamente al movimiento social y de mujeres así como coordinando acciones con los organismos nacionales e internacionales que se relacionen al trabajo sexual.*<sup>117</sup>

#### Visión de OTS:

*Ser una organización de mujeres trabajadoras y ex trabajadoras del sexo, fortalecidas, empoderadas y autónomas: reconocidas por su lucha reivindicativa de los derechos humanos y ciudadanos en vía de eliminar el estigma, discriminación y violencia hacia el trabajo sexual.*<sup>118</sup>

---

<sup>116</sup> *Ibíd.*

<sup>117</sup> Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo: "Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo, San Salvador, 2006". Pág. 67

<sup>118</sup> *Ibíd.*

Como se ha dicho, esto caracteriza a OTS como una organización de base. Una organización gremial, integrada por mujeres que ejercen o han ejercido el trabajo sexual. En los planteamientos de OTS se establece con claridad quienes pueden integrar la organización como membresía, estableciendo como requisitos mínimos: ser trabajadora sexual activa, o en caso contrario ser una ex trabajadora del sexo, lo cual debe comprobarse, y ser mayor de 18 años.

La estructura organizativa actual de la OTS funciona con 4 comisiones: promoción y defensa de los derechos humanos (nueva comisión), comisión de prevención y educación, comisión de organización territorial y finalmente la de fortalecimiento institucional. Sus funciones están contempladas en el plan de trabajo anual de OTS. Cada comisión debe elaborar un plan de trabajo mensual a partir de su planificación anual.

El radio de acción geográfica de la OTS se ubica en las ciudades de Sonsonate, Armenia, Santa Ana, Santa Tecla y San Salvador. Al 31 de diciembre de 2006, la OTS contaba con el siguiente registro del número de afiliadas: en 2006 con 100 personas, en 2005 con 93 personas y en 2004 con 80 personas. En el plan de trabajo para la presente investigación se precisa:

*El surgimiento de liderazgos formales y reales es una realidad en la OTS, en la actualidad son imprescindibles para desarrollarla y fortalecerla. Hasta el momento han logrado ir registrando algunas fases del proceso seguido, hasta conformarse en organización. Han planteado sistemáticamente algunas acciones para alcanzar objetivos bien identificados, pero no se ha estudiado el proceso en sí: los procesos de construcción del liderazgo femenino dentro y fuera de su gremio.<sup>119</sup>*

#### **4.1.2 Camino a la Organización**

El trabajo sexual, como actividad laboral ha consistido en la prestación de servicios sexuales a cambio de una remuneración económica. Esto ha permitido a las trabajadoras del sexo la obtención de ingresos con los cuales han podido sostener a sus familias y a ellas mismas. Es así, que el trabajo sexual se convierte

---

<sup>119</sup> Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo: Plan de Trabajo para investigación: “Liderazgo en la Organización de Trabajadoras del Sexo de El Salvador”. Año 2007. Pág. 7

en el referente que contiene el principal punto de identificación, como emplazamiento, donde a partir de la iniciativa de organización propuesta por Flor de Piedra, ha posibilitado un espacio de encuentro y construcción conjunta, hasta llegar a lo que se conoce en la actualidad como OTS.

El trabajo sexual, como condición objetiva de vida, ha llevado a las mujeres a identificarse con dicha actividad y sus elementos: con los lugares donde la realizan, con las personas relacionadas (identifican al posible cliente, por ejemplo); con las modalidades, es decir: trabajadoras que ofrecen sus servicios sexuales en *calles, parques, cuartos* o en *negocios*. Dichos procesos identitarios constituyen elementos básicos para encontrar puntos en común (necesidades, problemas, etc.) y organizarse.

En el proceso de establecer una organización específica de trabajadoras del sexo, Flor de Piedra jugó un papel imprescindible en la creación de OTS. Por lo tanto se ha considerado relevante dedicar un apartado que trate sobre ello. Luego, se abordarán aspectos directamente desarrollados por OTS en su camino al liderazgo.

#### **4.1.3 Flor de Piedra: Espacio de Encuentro de las Trabajadoras del Sexo**

La Organización de Trabajadoras del Sexo es el resultado de distintos esfuerzos por crear una estructura organizativa, que data desde 1991, cuando Flor de Piedra inició su trabajo en favor de esta población. Como ya se ha descrito, el apoyo de algunas trabajadoras del sexo también fue crucial para lograr concretar el esfuerzo en julio de 2004.

Algunas de las dificultades por las cuales no se alcanzó a concretizar la organización en los primeros intentos se dieron debido a la rivalidad, competencia, desconfianza, seguimiento de intereses personales; todo esto sumado a una incipiente formación y poco clara definición de objetivos con contenido de

significado y aceptables para todo el sector convocado para las primeras *reuniones generales*.<sup>120</sup>

Flor de Piedra empezó a promover entre las trabajadoras del sexo la necesidad de organizarse. Al principio las invitaba a participar en reuniones donde brindaban información sobre prevención de infecciones de transmisión sexual, VIH/SIDA, salud mental, derechos humanos, realidad nacional, etc. Estas ideas impregnaron en el pensamiento de algunas, un grupo de 10 a 12 mujeres, de acuerdo a lo que ellas mismas mencionan sobre los orígenes de su organización.

Algunas trabajadoras del sexo llegaban a las reuniones atraídas por estímulos superfluos (refrigerio o los almuerzos,) otras lo hacían empujadas por conocer de qué se trataba (deseaban enterarse en qué consistían las "charlas"). Unas identificaban un espacio donde reunirse con mujeres en igual condición que ellas (trabajadoras sexuales), con las que podían conversar, compartir y discutir cuestiones que sólo a ellas les importaban. En especial había quienes le encontraban mucha importancia, identificación y significado a los temas que escuchaban.

El espacio que se abría en ese momento para las trabajadoras del sexo, era como un refugio ante el abandono, la discriminación y la exclusión social. Además, para algunas significaba una pequeña oportunidad para sus dificultades económicas, ya que permitía el ahorro de por lo menos un tiempo de comida. Pero también es un reflejo de la necesidad de relacionarse, de contar con espacios propios, de interactuar con otras y de buscar alternativas a los problemas que particularmente les afectaban y afectan.

El eje principal de la organización se encontraba en la preocupación generalizada dentro del sector por los problemas que vivían las trabajadoras del sexo en las calles y parques. Habían tenido problemas con instituciones o autoridades que ejercían represión contra ellas, situaciones que las empujaron a reaccionar contra esto, oponiéndose a sus arrestos en las calles, o los parques, o contra otro tipo de abusos; eran pocas las que tenían tal determinación y casi siempre eran detenidas.

---

<sup>120</sup> La OTS denomina como "*Reuniones Generales*" a las asambleas que realiza cuando convoca a todas sus agremiadas, en eventos de elecciones u otros que ameriten.

Esto explica en parte por qué cuando Flor de Piedra abre sus puertas y promueve los derechos humanos entre la población, ésta responde positivamente a la convocatoria, aunque no estaba implícita la conformación de la organización en los primeros intentos.

El proceso organizativo inició con el acompañamiento, promoción (de derechos, etc.) y desarrollo de diversas temáticas, hasta lograr que algunas de las trabajadoras del sexo acogieran con mayor determinación la idea y necesidad de organizarse. Los esfuerzos en pro de la organización fueron apoyados además por FESPAD, gestión realizada por Flor de Piedra para que aportara en el área jurídica sobre la figura de agrupación más conveniente para las trabajadoras del sexo.

El apoyo de estas dos organizaciones, pero sobre todo de Flor de Piedra, generó contradicciones entre las trabajadoras del sexo. En el pasado nunca habían tenido un referente institucional u organización cuya labor estuviera casi exclusivamente dedicada al apoyo de sus diversas necesidades, a la comprensión de sus características y a la búsqueda de alternativas para mejorar sus condiciones de trabajo; salvo algunas iglesias, cuya visión era "rehabilitarlas", las demás instituciones al contrario las habían discriminado (unidades de salud, alcaldías) o dañado de alguna forma.

Pudo observarse que las miembras de OTS al hacer memoria de los años en que iniciaron los esfuerzos se refieren a Flor de Piedra como el espacio sin el cual probablemente aún estuvieran en la total exclusión de la sociedad, organizada o no. Actualmente tienen claro que siguen siendo una población excluida y que el trabajo que deben realizar es grande para disminuir tal condición. Ven en términos de oportunidad las cosas que han logrado estando organizadas: otras instituciones u organizaciones ya las conocen y saben del trabajo que están realizando en beneficio del sector

El trabajo de Flor de Piedra ha tenido resultados apropiados con lo que buscaba generar entre la población: de la gestión de recursos y del fortalecimiento mismo de la OTS han pasado a la cogestión (empero muy incipiente aún); y en este punto, las miembras de OTS empiezan a visualizar la necesidad de diferenciarse de Flor de Piedra, aunque no están lo suficientemente preparadas para emprender el

camino (legalización de OTS, legalización o no del trabajo sexual, ejecución de su plan estratégico y operativo, etc.) que les queda por recorrer.

Entablan discusiones y reflexiones que principalmente van en tres sentidos: en primer lugar el reconocimiento innegable a Flor de Piedra por haberlas ayudado a formarse como personas sujetas de derechos (discusión que aún contiene elementos en los que siguen descubriendo todo lo que eso significó y les aportó de manera individual y colectiva) a empoderarse y formar la OTS. En segundo lugar: la necesidad de seguir siendo acompañadas por Flor de Piedra, de solicitar su apoyo técnico en el desarrollo de las acciones que se plantean; y en tercer lugar, la necesidad de reconocerse independientes, pues a veces compañeras trabajadoras del sexo no organizadas confunden o identifican a Flor de Piedra con OTS.

El proceso desarrollado por Flor de Piedra, que implicó un acercamiento continuo a la población y a sus diferentes segmentos o modalidades (enunciados en el segundo párrafo de este capítulo), produjo confianza en ambas direcciones: por un lado Flor de Piedra identificó a trabajadoras del sexo que pudieran colaborar e involucrarse cada vez más en las acciones dispuestas para ellas mismas: para acrecentar la convocatoria a través de la aceptación que tenían éstas con las demás e ir buscando alternativas a su situación como trabajadoras del sexo.

Por otra parte, encontraban en ese espacio un lugar que en aquel momento distinguían como cada vez más propio y que respondía a sus necesidades (personales y de grupo). Esto fue beneficioso para iniciar el proceso de empoderamiento, pero por otro lado provocó dificultades, pues empezaban a asemejarse como miembros de Flor de Piedra y no como partícipes de un proceso de conformación de su propia organización.

Estas dificultades aún se mantienen, no con la misma intensidad que antes debido al fortalecimiento individual y colectivo, pero aún se encuentran miembros de OTS que siguen hablando de su organización muy referida a Flor de Piedra, es decir como que fuera parte de ésta. En este punto, aquellas con un mayor nivel de empoderamiento tratan de comunicar la necesidad de ser independientes y seguir manteniendo relaciones institucionales no sólo con Flor de Piedra sino también con otras.

Como se observa, OTS ha contado con el acompañamiento de Flor de Piedra desde las primeras etapas de su conformación. Las ha impulsado a organizarse con el afán de que puedan mejorar las condiciones de trabajo y reivindicar el respeto a sus derechos. Ha profundizado en el conocimiento de esta población, estudiándola en su abordaje constante y planificado, y recopilando información con la que nunca se había contado.

El espacio construido entre Flor de Piedra junto a las trabajadoras del sexo va más allá de la organización como resultado evidente. Ha influido en las características psico sociales de las trabajadoras del sexo contribuyendo a mejorar su autoestima y elevar el nivel de conciencia sobre algunos temas específicos relacionados a la comprensión de otros elementos de la realidad (el papel que deben jugar las instituciones, las organizaciones, las leyes, etc.) Esto les fue abriendo panoramas y encontrando oportunidades.

El proceso permitió reunir a las primeras lideresas, propició un espacio para el desarrollo de características relacionadas al liderazgo: habilidad para orientar acciones y conducir las con su grupo, mayor habilidad para comprender y transmitir los propósitos de la iniciativa, transmitiendo a la vez las razones que la sustentan y las justificaciones para proyectarse como organización.

OTS encuentra en Flor de Piedra su aliada principal, lo cual brindaría una oportunidad para emprender esfuerzos conjuntos o complementarios, encaminados al fortalecimiento de la OTS. Específicamente en continuar ejecutando las acciones con visión planificada y estratégica. Promover el conocimiento, acercamiento y apoyo a la población de trabajadoras del sexo por parte de otras instituciones y organizaciones. Promover sus derechos y actuar conforme a ellos, sin que prime en ningún momento un enfoque moralista, religioso o conservador que ha estigmatizado siempre al sector.

*... a esta reunión general vinieron 19 compañeras, entre 19 y 20 compañeras... para mí fue muy buena participación, porque todas participamos; y este día se dio la nueva coordinación, es decir, por*

*primera vez se iba a elegir la coordinación. Todas votamos por el primer periodo. Yo estuve allí.*<sup>121</sup>

Flor de Piedra abrió un espacio de participación para trabajadoras del sexo. Algo inconcebible para diferentes sectores de la sociedad en general, instituciones, organizaciones e iglesias, hasta la fecha.

#### **4.1.4 Exclusión y represión: Trabajadoras del sexo y su necesidad “urgente” de organizarse**

El contexto marcado por exclusión y represión empujó a las trabajadoras del sexo a organizarse. La siguiente cita ilustra esta realidad:

*Cuando se hizo lo de la OTS, empezó [...] por el maltrato de los del CAM [...] pero lo que también pasó en este tiempo es que la policía infundía mucho miedo [...] entonces de allí inició Flor y FESPAD a promover que era URGENTE que iniciáramos a formar bien la organización.*<sup>122</sup>

Una diversidad de situaciones pueden referirse como factores que impactaban en la población de trabajadoras del sexo en perjuicio de la misma y que pueden condensarse en dos grandes categorías: exclusión y represión. Los espacios abiertos para la reflexión, la discusión de temáticas, el empoderamiento (mencionados en las páginas anteriores), entre otros, agudizaron más la comprensión y entendimiento sobre estos aspectos, y a la vez hicieron más urgente la necesidad de organizarse.

Estas circunstancias no sólo acrecentaron tal necesidad, sino que siendo adversas propiciaban, junto a la formación y el apoyo de determinadas organizaciones, el surgimiento del liderazgo en OTS.

En el contexto de postguerra, después de los Acuerdos de Paz y el surgimiento de Flor de Piedra en 1991, la situación era represiva contra las trabajadoras del sexo, en especial por los cuerpos policiales o de agentes del CAM (Cuerpo de Agentes Metropolitanos). Sufrían una serie de abusos y violaciones a sus

---

<sup>121</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>122</sup> *Ibíd.*

derechos. Algunas hacían todo lo posible por evitar tales vejaciones: daban u ofrecían dinero en el mejor de los casos, y se oponían a los abusos por la fuerza, aun cuando no sucedía esto último en ocasiones eran golpeadas y humilladas.

La modalidad de trabajo, relacionada con los lugares donde ejercían la actividad de venta de servicios sexuales, a saber: *en las calles, en parques, en cuartos o en negocio*, entre otros, era una condición en particular que les afectaba en mayor o menor medida para que las autoridades abusaran de su situación como trabajadoras del sexo. En dependencia de la modalidad de trabajo, se exponían a ser violentadas más frecuentemente.

Así, las de *parque*, siendo éste un lugar público, eran más susceptibles a tal situación. Los del CAM aprovechando que cuidaban estos lugares (o so pretexto que los cuidaban), se encontraban a las trabajadoras del sexo e intentaban desalojarlas, lo que provocaba los conflictos y las peleas. La situación era cotidianamente estresante, la figura del CAM y los cuerpos policiales (áun en la década de los noventa) representaba la represión para las trabajadoras del sexo, conceptualizada con mayor claridad, partiendo del conocimiento sobre derechos humanos que ahora poseen.

Cuando las trabajadoras del sexo de los parques, accedían a retirarse, iban a la *calle* encontrándose a otras que realizaban ahí su trabajo. Pero aún en estas zonas, también de tránsito público, les ocurrían hechos semejantes. En el presente, es importante mencionar que si bien todavía tienen problemas con el Cuerpo de Agentes Metropolitanos, la muestra de mayor apertura del gobierno municipal actual combinado con el acercamiento que la OTS ha tenido con la Alcaldía de San Salvador, les ha permitido mermar los abusos.

Algunas integrantes de la OTS que han ocupado cargos y que son identificadas como lideresas por sus compañeras, provienen de ejercer su actividad en parques y calles, es probable que haber vivido o experimentado tales circunstancias (los frecuentes enfrentamientos y violaciones a sus derechos) les haya potenciado cualidades que les facilitó involucrarse en la causa de su organización, participar en las diferentes acciones y conducir los primeros procesos junto a las demás.

Las trabajadoras del sexo de *cuarto y negocio*, según lo que ellas mencionan, no eran tan afectadas por las autoridades (en comparación a las de parque y calle). Por estar ubicadas en lugares más reservados, puede entenderse hasta cierto punto como privados, les permitía ser asediadas con menor frecuencia, aunque ocasionalmente eran también abusadas:

*Yo en ese tiempo estaba en cuarto, entonces así a mí no me afectaba mucho... pero nosotras veíamos en la televisión las batidas... y veíamos a las compañeras... aquí en Flor de Piedra venimos casi todas... vimos como todas las compañeras de los parques estaban aquí.<sup>123</sup>*

El que las trabajadoras del sexo tuvieran diferentes zonas o locales donde ejercer su trabajo, y que unas fueran más o menos afectadas que las otras, no implicaba que no tuvieran conocimiento sobre lo que les sucedía a sus compañeras y por parte de qué autoridades sufrían la represión, incluso, muchas habían ubicado personas concretas (hombres en especial) que eran quienes cometían mayores y más frecuentes violaciones a sus derechos.

Los medios de comunicación –recuerdan –, transmitían lo que ellas llaman como “batidas”, cuando se denunciaba que algunas trabajadoras del sexo estaban ubicadas en zonas residenciales, lo que provocaba problemas, según los habitantes de estas zonas, llamando a la policía para que “pusiera manos en el asunto y las desalojara”, lo cual sucedía con el uso de la fuerza. Los medios también han transmitido otros hechos similares.

Flor de Piedra y FESPAD (ésta, como ya se mencionó, intervino por gestión de la primera), teniendo conocimiento de los hechos que se cometían y cometen en contra de la población de trabajadoras del sexo, los tomaron como referente en aquel tiempo para concientizarlas y animarlas a defender sus derechos. Muchas se “alegraban” al darse cuenta que una organización estaba enfocada en apoyarlas, en escucharlas y reunir las para abordar sus problemas. Poco a poco fueron entendiendo que se trataba de unir esfuerzos para lograr mayor respeto y mejores condiciones laborales.

---

<sup>123</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

Aunque algunas trabajadoras del sexo lo veían más en beneficio económico – es decir, materialmente qué podía aportarles participar en las acciones de Flor de Piedra y, posteriormente, en OTS – consecuentemente, al observar que no se trataba de concretas oportunidades en ese sentido (material, económico), se retiraban o simplemente expresaban que no participarían, pues no contaban con el tiempo: tenían que trabajar y la organización no iba a retribuirles algo a cambio en términos de pago o remuneración.

Tal situación aún se da en la realidad. Muchas trabajadoras del sexo pueden tener el interés de apoyar a la OTS y estar concientes de la necesidad y de las acciones que deben realizarse para lograr los objetivos de la misma; pero no participan pues su situación económica les exige dedicar mucho de su tiempo, como lo refleja la siguiente cita:

*...su actividad laboral (de las trabajadoras del sexo) la realizan en largas jornadas de trabajo, con horarios indefinidos y prácticamente cubriendo todos los días de la semana; bajo condiciones que en muchos casos implican gran riesgo, pues donde están ubicadas también confluyen actividades relativas al narcotráfico, pandillas y bandas del crimen organizado, que pueden tener control sobre el comercio del trabajo sexual.<sup>124</sup>*

La cita anterior también expone otras circunstancias relacionadas al alto riesgo de su trabajo y a la violencia (que ha llegado hasta asesinatos sumamente violentos de trabajadoras del sexo), que en este caso no es cometida por autoridades, sino que probablemente por otros grupos (relacionados a la delincuencia organizada), características del contexto de las trabajadoras del sexo que también abonó a las razones y a la motivación para poner en marcha la iniciativa de conformar su organización.

Puede también decirse, que hay trabajadoras del sexo que no estuvieron ni están interesadas en participar a favor del esfuerzo. Muchas pertenecen a la modalidad de “negocio”, es probable que acá tengan condiciones menos desfavorables, como las que ya se han mencionado, y otras (interpretando lo que las miembros de OTS describen) pueden estar obteniendo ingresos económicos

---

<sup>124</sup> Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”. Estudio: “Realidad sociolaboral de las trabajadoras del sexo de El Salvador, El Salvador, marzo 2006, pág. 5.

mayores (en especial esta situación) y no generárseles de momento la necesidad de estar organizadas. Esto no quiere decir que no les afecta todo el entorno adverso de su contexto.

Por todas las concomitantes señaladas, finalmente fueron pocas trabajadoras del sexo las que iniciaron el esfuerzo junto a las organizaciones que les apoyaron. Esta situación hace que las mujeres con mayor recorrido dentro de la organización puedan percibirse como lideresas y aunque a algunas no le gusta llamarse de tal forma (esto no es sinónimo de que su compromiso y apoyo sea menor) son reconocidas como tales por sus compañeras, como se observa a continuación:

*Pues sí, fuimos poquitas las que nos quedamos, pero fue la gana de echar para adelante la organización... entonces, se habló más de los temas de derechos humanos. Yo quería conocer más sobre los derechos humanos, porque no sabía nada.<sup>125</sup>*

Respecto a la creación de OTS y lo que se dilucida en función del liderazgo en la misma, en cuanto a descubrir su significado y cómo lo fue adquiriendo, las características del contexto –los actores que participaron, los primeros procesos y acciones, entre otras cuestiones –, pueden determinarse con mayor definición, e incluso, ser ubicadas en orden de su precedencia y articulación, como se verá inmediatamente.

Así, la información obtenida sobre la OTS y el liderazgo, y las circunstancias y factores asociados a su surgimiento, pueden comprenderse en los aspectos siguientes:

- a. Actividad laboral, como condición objetiva de vida, que identifica a las trabajadoras del sexo en un contexto determinado.
- b. Contexto adverso caracterizado por exclusión y represión en el ejercicio de su trabajo que motiva y justifica la iniciativa de organización.
- c. Organizaciones no Gubernamentales que promueven espacios y procesos de participación de y para las trabajadoras del sexo.

---

<sup>125</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

- d. Trabajadoras del sexo que por características personales, historia de vida, experiencias laborales y procesos de formación, lograron apropiarse y conducir con mayor facilidad las acciones iniciales para la creación de la OTS.
- e. Trabajadoras del sexo que en la actualidad son identificadas por sus compañeras como lideresas, una de las razones por las cuales fueron apoyadas por el colectivo.

#### **4.1.5 El Inicio: Convocatoria, Organización y Liderazgo**

“*Inicié, comencé, empecé*” son palabras que surgen en las miembros de OTS cuando se les pregunta sobre el origen de su organización. Al describirlo se observa que la forma en que lo expresan connota una fuerte referencia personal, un suceso importante a nivel personal, pero que a la vez está vinculado a un grupo que está muy presente en su memoria, y que les ha marcado un antes y un después: *Cuando yo inicié, el contexto era gravísimo, había asesinatos desde el principio de 2004.... Decían [se refiere a otras trabajadoras del sexo no agremiadas] que estábamos locas, que éramos de plomo, porque el contexto era bien grave.*<sup>126</sup>

El grupo, como ya lo mencionaron, fue pequeño a sus ojos, entre 10 a 12 trabajadoras del sexo que se decidieron a desarrollar el proceso que daría paso a su organización. Empujadas y motivadas por la serie de circunstancias adversas, propias de su actividad laboral y del medio donde la ejercían, y apoyadas por una organización, bastó para que sirviera de plataforma para estructurar la OTS.

Los antecedentes para hacerse respetar venían de enfrentamientos que algunas de las trabajadoras del sexo –aquellas que se oponían a arrestos y agresiones –, habían tenido con las autoridades. Con mucha claridad recuerdan cuando unas compañeras intervenían en una ocasión para que los agentes del CAM “no se pasaran” con otra trabajadoras del sexo, “que la dejaran”, pues estaba siendo violentada, les decían: *que no era manera de tratarla.*

---

<sup>126</sup> *Ibíd.*

Identifican además a quienes empezaron el esfuerzo, quienes organizaron las primeras reuniones, e incluso a la fecha saben quienes se unieron al esfuerzo en años siguientes. Se identifican hasta cinco generaciones de trabajadoras del sexo, algunas están aún presentes y siguen colaborando en las comisiones que conformaron durante las primeras elecciones de su junta directiva.

La creación de su organización inició con la convocatoria a los diferentes sectores de trabajadoras del sexo: a las de parque, a las de calle, las de cuarto y negocio. Cabe mencionar que las de parque y calle, eran los grupos que mayor interés tenían para que se concretara el esfuerzo, pues eran las que sufrían frecuentemente las violaciones a sus derechos. Explícitamente lo describen como el temor y miedo que tenían a la represión.

Entre las primeras dificultades que enfrentaron se encontraban las relacionadas a la serie de pasos en el proceso: sensibilización a las trabajadoras del sexo, promoción de sus derechos, convocatoria a reuniones y conducción de éstas, propuesta de candidatas para junta directiva, elección de las mismas y el trabajo organizativo que debía desarrollarse después. Todos estos elementos desanimaban a algunas y las hacía desistir de seguir participando; lo percibían como una carga grande, por un lado, difícil de manejar para ajustarlo al tiempo que necesitan para ejercer su trabajo, por otro lado, complejo de enfrentar por la falta de experiencia en procesos organizativos y de lucha colectiva.

Además, la participación abierta en una organización implicaba darse a conocer y salir del anonimato como colectivo e individualmente (es decir que la gente se diera cuenta que eran trabajadoras del sexo) lo que conllevaba a ser vistas por personas que podrían ser conocidas de ellas, familiares o ser vecinas en los lugares donde vivían. Lo cual podía afectar a su hogar, en especial a sus hijos/as.

Lo anterior era agudizado cuando las organizaciones que las apoyaban, preparándolas en lo que conllevaba ser parte en la creación y sostenimiento de una organización, les mencionaban que podía suceder que los medios de comunicación cubrieran sus eventos, que podían salir por televisión o radio, y que incluso estuvieran interesados en entrevistar a algunas miembras; lo que causaba temor entre las trabajadoras, como se puede ver en el siguiente párrafo:

*...a la mayoría de mujeres, en todas las acciones que vamos... digamos que les da vergüenza. Yo platicaba con una compañera, le decía que llegara a la siguiente reunión y me decía que: No, me da miedo a que me llamen a una radio, un canal de televisión, un periódico – tenía temor a esto, a denunciar.<sup>127</sup>*

Decidirse formar parte de una organización de la naturaleza que se planteaba iba más allá de adquirir conocimiento sobre derechos humanos u otras temáticas, de tener bien clara su situación, de estar concientizadas de la necesidad de organizarse y saber que es una de las alternativas, si no la única, para que logren mejores condiciones de trabajo; estaba relacionado también a las cualidades, características personales y situaciones familiares en particular de cada trabajadora del sexo que les permitía tomar con más facilidad tal decisión, aún sabiendo las consecuencias de hacerlo.

Esto marco, diferenció a unas trabajadoras del sexo de otras, y aún es reconocido por ellas, más, si se considera que el proceso de empoderamiento también iniciaba, era incipiente; y que la mayoría no había alcanzado el nivel que le posibilitara lograr bregar e ir superando poco a poco los temores asociados a volverse una figura pública o conocida entre la población, y sobre todo con las personas más cercanas a ellas (familia, vecinos, etc.), que no conocían acerca del trabajo que ejercía.

Muchas nunca habían dicho a sus allegados/as a qué se dedicaban. Esto era la primera barrera que debían superar. Aunado a que el fortalecimiento de su autoestima que también iniciaba, no estaba tan avanzado y por lo tanto no era proporcional al reto que esto planteaba. A pesar de ello, algunas se decidieron y comenzaron a convocar, a tratar de convencer a un grupo que debían organizarse.

#### **4.1.6 Primera Reunión General: La Asamblea de OTS**

En la primera reunión que tuvieron las trabajadoras del sexo para conformar su organización, consideran que hubo una buena asistencia. Las primeras que ocuparon un cargo dentro de la misma aún siguen trabajando en pro de la OTS, pero otras se retiraron. Hubo quienes estuvieron en los primeros esfuerzos (no

---

<sup>127</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

necesariamente asumiendo cargos formales) pero se fueron por diferentes razones: se *acompañaron*<sup>128</sup> con parejas, les dejó de interesar, decidieron apoyar a la otra organización de trabajadoras del sexo que se formó años después (llamada Orquídeas de Mar, que surgió por conflictos internos entre las mujeres de la OTS) y dos fueron asesinadas. Las autoridades atribuyeron los hechos a pandillas y crimen organizado, pero no fueron aclarados.

La manera en que elegían a la coordinadora de la OTS y a las que integrarían las demás comisiones, fue por elección a mano alzada. Aquellas que organizaron las asambleas, fueron principalmente los nombres que sonaron para que se consideraran como candidatas. Tomando en cuenta la cercanía (una relación más estrecha con la candidata) y el reconocimiento, por parte de sus compañeras; a tener iniciativa para desarrollar la propuesta de organización, en base a todo esto, se mencionaban quiénes podían participar para ser elegidas. Puede decirse que eran los primeros criterios para definir candidatas.

Otra cuestión que podía influir en la elección era la representación (mayor o menor en cuanto a número de asambleístas) de los sectores del trabajo sexual (según su modalidad de trabajo - de parque, negocio, etc.). Cuenta una lidereza de OTS, que en aquel año de 2004, todas creían que las que iban a ganar eran las representantes de la modalidad de "parque", pues fueron las que tenían más personas reunidas. Al final no sucedió de esta forma, quedando en puestos de coordinación no sólo aquellas que tenían más votos por el supuesto hecho de contar con más trabajadoras del sexo de su sector:

*Yo estaba casi segura que las que iban a ganar las elecciones eran las de parques, porque la mayor asistencia que había era de mujeres de parques... yo pensaba que ellas iban a ganar, y lo merecían, pues ellas estaban "así" del proceso... ellas eran las más interesadas.*<sup>129</sup>

Para ese tiempo las trabajadoras del sexo distinguían cuestiones elementales a tomar en cuenta para elegir a candidatas que podrían ser más apropiadas para un cargo determinado en la OTS, basadas en lo que conocían de ellas: observando

---

<sup>128</sup> Figura que en El Salvador se conoce legalmente como "unión libre", y que denomina a las personas que deciden hacer vida en pareja y formar una familia, pero que no desean contraer matrimonio formalmente.

<sup>129</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

como se conducían en las reuniones, lo que sabían, lo que decían en cuanto a conocimientos; por otra parte también era importante considerar el compromiso y las responsabilidades que mostraban.

Sin embargo, en la elección de las candidatas también pesaron cuestiones relacionadas tanto al amiguismo como a la rivalidad. En relación al amiguismo hay una tendencia de establecer como criterio de elección de una de sus compañeras, que tan amiga es, "si me cae bien", "si me llevo bien con ella"<sup>130</sup>, es decir un criterio de subjetividad. Por otro lado, en relación a la rivalidad es importante tomar en cuenta que la competencia puede ser más aguda entre aquéllas que comparten espacios en el ejercicio de su actividad laboral y que en gran medida viene dado por la modalidad a la que pertenecen. Por ejemplo: esa cotidianidad de lograr más y mejores clientes, vestirse mejor que la otra, son situaciones que enfrentan, aún en el presente. Sobre la rivalidad mencionan lo siguiente:

*Hay que ser sinceras, el problema de la rivalidad aquí prácticamente está a la vista. Hasta cierto punto, en cualquier momento todas hemos visto como rival a la otra compañera. Acordémonos que la rivalidad no puede ser sólo por ser lidereza, porque lo que ya comentaban otras compañeras que "yo me quiero vestir mejor que la otra", que "yo soy mejor que la otra", o "porque le dije algo", o "porque le hice". Entonces la rivalidad siempre está por ahí, por ahí, y siempre, cuando estamos organizadas tratamos de meterle la pata a la otra compañera....<sup>131</sup>*

A la primera elección la mayoría de trabajadoras del sexo que llegaron fueron las de calle y las de parque. En aquel momento cuestionaban por qué las de negocio no se acercaron (habían muy pocas) para elegir a la primera junta directiva. Ésta fue una de las primeras preguntas relacionadas directamente a la participación necesaria de los sectores para que su esfuerzo creciera. Algunas de ellas conocían muy bien la respuesta: las más afectadas e interesadas no eran ellas, las más afectadas eran las de afuera.

Las respuestas de las mujeres organizadoras trataban de no crear conflicto entre los diferentes sectores, pues las que recién se incorporaban a la organización veían que las de negocio podrían estar en contra de las que se agremiaban y "verlas

---

<sup>130</sup> *Ibíd.*

<sup>131</sup> *Ibíd.*

de menos". La contestación aducía a que la necesidad y el interés estaba más arraigada en unos grupos que en otros, por las condiciones mismas de su trabajo y no por otras diferencias que pudieran interpretarse como amenaza, pues confrontar los sectores podía ser muy perjudicial y obstaculizar el proceso para la conformación de OTS.

La manera en que fueron convocadas se hizo de forma verbal. Las organizadoras (algunas de las cuales han sido elegida como coordinadoras generales por su experiencia y su discurso) iban de una en una invitando a la reunión general. La invitación tenía que hacerse explicando por qué era necesario organizarse. Las razones debían ser lo suficientemente convincentes para lograr que participara por lo menos un grupo de 25 personas.

Exponer y justificar la iniciativa que deseaban desarrollar no era una habilidad que todas las organizadoras y las allegadas tenían, a pesar de que contaran con el mismo tiempo dentro del esfuerzo para crear la organización.

Es importante mencionar que una candidata elegible para la junta directiva debe tener por lo menos un recorrido de 6 meses apoyando activamente las acciones. Esto responde a dos situaciones: existe irregularidad en el desempeño de los cargos o de las responsabilidades que figuran en la estructura formal de OTS. Algunas no asumen y abandonan los puestos (esto se verá con mayor detalle en los apartados siguientes) y por otra parte las agremiadas que participan activamente en la OTS no son muchas, el grupo más activo ronda las 15 personas. Por lo tanto si el perfil es muy elevado para ser candidata o para participar, la organización cerraría espacios y no crecería en número de miembros.

Lo que pretenden es mantener un espacio abierto para que las trabajadoras del sexo se acerquen, y estando ya en la organización puedan iniciar su empoderamiento. Esto último es imprescindible para fortalecer cada acción en particular y a la organización en general, se trata de que adquieran conocimientos y aborden además áreas relacionadas a su autoestima, vivencia emocional, entre otras.

Las capacidades adquiridas mediante procesos de formación (y de empoderamiento, del cual se hablará en el apartado de Liderazgo), deben estar íntimamente vinculadas a ciertos principios y valores bien identificados por miembros de OTS, a saber: aunque puedan crecer en estos aspectos (empoderamiento), las trabajadoras del sexo reconocen que es esencial en el trabajo de la organización el compromiso, ya que de lo contrario difícilmente asumen responsabilidades.

En la primera elección los procesos de formación aún no estaban bien consolidados en las trabajadoras del sexo que organizaron las primeras acciones (considerando también que dichos procesos deben ser continuos). El discurso tan elaborado que ahora tienen algunas de ellas sobre la organización, el trabajo sexual y derechos humanos, por mencionar tres temas, no se había afinado.

Las mujeres que iniciaron el esfuerzo tuvieron que solventar una serie de dificultades: poca formación, dificultades económicas, baja autoestima, poco apoyo de las trabajadoras del sexo, amenazas, competencia y rivalidad, superación de temores asociadas al conocimiento público que de ellas se tuviera (en especial de sus conocidos/as), desconfianza de algunos sectores de la población, entre otros, que lograron sobrellevar junto al apoyo de sus compañeras, de una organización y de su compromiso con la iniciativa.

## **4.2 TRABAJO ORGANIZATIVO: LA PRÁCTICA FORMAL Y REAL**

Ciertamente lo formal y lo real en la práctica del liderazgo en OTS se evidencia en el trabajo organizativo, pues es en éste donde están comprendidos sus objetivos, sus principales actividades, las relaciones cotidianas para llevarlas a cabo, para conducirlas; es el campo donde se generan las dificultades, los problemas, las soluciones relacionadas a su organización. Es importante entonces abordarlo.

### **4.2.1 Participación: construcción individual y colectiva de la organización**

La constitución de OTS significa para las trabajadoras del sexo un enorme logro. Es el resultado de la tenacidad, la perseverancia y el empoderamiento de

muchas de ellas. Estar organizadas tiene un significado asociado con la subjetividad y la necesidad de sentirse mujeres plenas de capacidades: les da estatus (otro distinto a ser "solamente" trabajadoras del sexo).

También, está asociado (como ya se observó), a condiciones objetivas (exclusión, represión, participación de actores, etc.), que caracterizan su contexto como adverso y hacen que el significado de estar organizadas adquiera mayor sentido y razón de ser para ellas, algo de lo que han venido apropiándose poco a poco, que es reflejo del trabajo organizativo que realizan y del aumento del número de miembros que participan.

*Bueno. Como la organización prácticamente va creciendo ¿verdad? ya cuando se daba la tercera elección, ya estaba el grupo más grande, ya son más personas que participan y ya hay más personas las que puedan elegirse.*<sup>132</sup>

Las elecciones en las reuniones generales que realizan, son importantes para las trabajadoras del sexo organizadas, en especial para quienes tienen más tiempo de colaborar. Implica un trabajo colectivo arduo: de convocatoria y de logística; y sobre todo de reflexión, de pensamiento de manera individual para identificar quien debe ser su próxima junta directiva y su *Coordinadora general*<sup>133</sup>. Todas estas acciones involucra la elección, aunque la forma en que lo hacen parezca sencilla:

*Ponemos el nombre y elegimos la que creemos que puede desenvolverse bien, y vaya... todas damos el voto. La que tenga más votos queda al final.*

*La coordinadora general se nombra. Se sacaron las cuatro representantes que van a coordinar cada área, y después de eso se eligió quienes van a ser la coordinadora, tesorera, secretaria entre las cuatro representantes. Se nombró otra persona... porque se dijo, para tomar decisiones, si dos estaban de acuerdo y dos estaban de acuerdo... para que estuviera siempre un voto sobrante en el caso que no se pusieran de acuerdo de alguna cosa.*<sup>134</sup>

La identificación de posibles candidatas para la junta directiva parte de criterios. Para ser una candidata debe estar inscrita como miembro de OTS, tener

---

<sup>132</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>133</sup> La OTS denomina "Coordinadora general" a la persona que es elegida en Reunión General para que esté al frente de su organización, es la cabeza y dirige con la junta directiva la organización.

<sup>134</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

un tiempo de por lo menos medio año dentro de la misma y haber participado activamente en ese transcurso de tiempo. Estos criterios se entremezclan con otros más de tipo subjetivo: amiguismo o cercanía con una posible candidata, simpatía, percepción de sus capacidades y compromiso, entre otros.

Las que hasta el momento han sido elegidas, en su mayoría, cumplen con todos los criterios (aunque esto no quiere decir que los cumplen para todas) pero realmente los que más pesan son: el tiempo de estar colaborando, su participación activa, la simpatía que despierte en sus compañeras y la percepción de su compromiso con la organización.

Si bien la OTS que actualmente se conoce, terminó de concretizarse en 2004; como se ha descrito, es producto de anteriores intentos, desde los noventa, en los que venían participando (lo que les permitió acumular y asimilar mayor formación y experiencia) quienes tienen a la fecha mayor reconocimiento de parte de sus compañeras y consecuentemente han sido elegidas.

Aunque también, para las mujeres de OTS importa si las candidatas han revisado en ellas mismas su actitud y aptitud para asumir un cargo por elección:

*Bueno yo pienso que... no le preguntamos a las coordinadoras si quieren estar, ¿verdad? entonces yo creo que no sería solamente de preguntarles nosotras a ellas, sino que se pregunten ellas mismas qué tan aptas están para asumir esta responsabilidad ¿verdad? Porque de allí depende. Si no está conciente, en medio año lo va a tirar. Es mejor revisarse antes de hacerse cargo ¿verdad? para quizás... no cumplir exactamente, pero por lo menos para tratar de trabajar para todas las compañeras, no sólo para una.<sup>135</sup>*

Asumir un cargo es importante para las trabajadoras del sexo. Lo ven como una responsabilidad, y aparejada al compromiso. Consideran que un cargo formal debe desempeñarse con estas características: reponsabilidad y compromiso; a las cuales se agrega que el cargo debe estar dispuesto en función de la organización y no de unas cuantas de sus integrantes. Esto señala la subjetividad de cómo conciben la formalidad en el trabajo organizativo.

---

<sup>135</sup> *Ibíd.*

Además es un reflejo que responde a lo que objetivamente sucede: algunas trabajadoras del sexo aún siendo elegidas por sus compañeras, no toman los cargos; o inician por un tiempo y luego los dejan, las razones: tienen problemas con otras compañeras porque creen que no las incluyen en los proyectos o las capacitaciones; deciden mejor atender el trabajo sexual pues asumir las tareas para la organización les exige mucho tiempo; no quieren que otras personas (cercanas o conocidas) sepan que se dedica al trabajo sexual (ya que el cargo puede implicar contacto con los medios de comunicación), o simplemente por cuestiones personales y familiares deciden no asumir.

Como se observa, son distintos aspectos los que intervienen en la práctica formal y real del trabajo organizativo. Éste demanda actitudes, compromisos y capacidades que las trabajadoras del sexo los identifican como parte de las cualidades que debe poseer una lidereza, desde el manejo de las relaciones interpersonales dentro de la organización, la inclusión de las trabajadoras del sexo mediante criterios para que participen en los proyectos o capacitaciones, mantener siempre la visión de organización, capacidad de organizar su tiempo entre su trabajo sexual y organizativo, entre otras.

Cabe preguntarse: ¿cómo resuelven cuando una no asume un cargo dentro de la OTS?

*...de que sirvió haber establecido las cuatro áreas y una representación por cada área si las compañeras que se eligieron en este momento para representarnos no asumieron - ¿Qué pasó? Que algunas de nosotras, que estuvimos en otros puestos anteriormente, tuvimos que asumir la representación del área. Porque no es solamente que yo, porque puedo hablar mejor, porque soy la más bonita; sino que requiere responsabilidad.*<sup>136</sup>

Mencionan las trabajadoras del sexo que cuando una de ellas, por diversas razones, no se responsabiliza de su cargo, otra del mismo grupo de trabajo o comisión asume. Las comisiones que conforman la OTS son cuatro: promoción y defensa de los derechos humanos, comisión de prevención y educación, comisión de organización territorial y de fortalecimiento institucional; y en todas se ha dado la

---

<sup>136</sup> *Ibíd.*

dificultad que algunas no asumen formalmente: la consecuencia es que se recarga el trabajo en las demás compañeras.

*... porque lo que interesa es sacar un trabajo y si la próxima vez yo falto o no vengo, y la compañera vuelve a asumir, ella está representando el área. Ese problema lo dije yo... no hemos asumido. Hay compañeras que piensan que la organización la ve como que yo tengo la obligación de ir a rogar para que venga y que... responda a su área.<sup>137</sup>*

Aunque dentro de la organización suceda este problema en torno a la práctica formal del trabajo organizativo, sobre la participación de las trabajadoras del sexo en las distintas comisiones, muchas consideran que las actividades de su plan de trabajo<sup>138</sup> se llevan a cabo porque también hay otras que responden a las exigencias de lo que implica estar organizadas (aunque les reste para dedicarle tiempo a su trabajo o a su familia).

En este sentido para ellas predomina el compromiso con los objetivos de OTS y la claridad que se tenga de ellos para orientar lo que debe realizarse y orientar a las compañeras de su comisión. Que predomine el interés colectivo sobre el individual, para no buscar sólo un bienestar personal por posibles oportunidades económicas en los proyectos que ejecutan. El factor económico tiene un gran peso para que las miembros de OTS colaboren en el trabajo organizativo.

No están de acuerdo con solicitar ("rogar") una y otra vez a la persona que no asume, o que en general no colabora, para que apoye las acciones; por esa razón otra se responsabiliza naturalmente cuando un cargo queda vacío. Es importante mencionar, que aunque la elección formal para la junta directiva y las comisiones tengan estos problemas, la OTS sigue respetando la regla de que estos puestos deben ser rotativos y definirse en elecciones, aunque a veces no las realizan en los tiempos que están estipulados. Los propósitos para aspirar a un cargo también pueden variar entre las trabajadoras del sexo:

*... porque una visión tiene OTS y un objetivo general tenemos, y lo vamos haciendo pues, lo vamos desarrollando, vamos siguiendo*

---

<sup>137</sup> *Ibíd.*

<sup>138</sup> La OTS ha elaborado un plan estratégico proyectado para 5 años (2006 a 2011) y un plan de trabajo que contiene las acciones que desarrollan las diferentes comisiones que la conforman.

*nuestro objetivo como organización, no los objetivos personales eso es muy diferente. A veces eso nos incomoda también, bueno esa es otra desventaja que todavía hay miembros que no logren comprender la situación verdad, porque requiere de mucho sacrificio lograr que esos objetivos se cumplan. Comenzando por lo económico, lo social, todo lo demás, eso cuesta.*<sup>139</sup>

La claridad sobre los objetivos, se encuentra más definida y elaborada en las mujeres con mayor formación y trayectoria en OTS. Está asociado a las cualidades que las trabajadoras del sexo observan como propias de lo que conciben como liderazgo. Dicha claridad hace que estas mismas comprendan más ampliamente el trabajo organizativo y lo proyecten a más largo plazo, cuestiones que están contenidas en su agenda política.

Queda una tarea pendiente en OTS: ¿Cómo las trabajadoras del sexo con mayor claridad podrán transmitirla a las que se van incorporando a la organización para que los diferentes problemas que les ocupan se discutan más profundamente y las soluciones y temáticas se enriquezcan?

#### **4.2.2 Agenda política de OTS: necesidad de incidir en las instituciones y las leyes**

Ser parte de una organización, algo que hace 15 años era inconcebible para las trabajadoras del sexo, les permite sentirse parte de la sociedad, les da un sentido de pertenencia, de interactuar con otras organizaciones, conocer a otras personas fuera de sus ámbitos de trabajo y familiar. Les da identidad como trabajadoras del sexo y como organización y las fortalece para llevar a cabo tareas urgentes como la alternativa de legalizar el trabajo sexual:

*La agenda política es donde están nuestros puntos de lucha y donde se encuentran los principales temas del por qué se ha establecido la OTS. La agenda política son todas las actividades relacionadas con el ámbito político. Allí está la planificación estratégica a largo y mediano plazo, de lo que realmente queremos como OTS.*<sup>140</sup>

Las trabajadoras del sexo consideran que en su agenda política están representadas sus principales luchas: contra ordenanzas municipales que les

---

<sup>139</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>140</sup> *Ibíd.*

afectan y lograr la legalización de OTS, entre otras, para finalmente hacer realidad la legalización del trabajo sexual. Esta última es la que visualizan a más largo plazo. Aún no tienen mucha definición en la ruta que deben seguir para lograrlo ni sobre sus ventajas y desventajas.

*La agenda política la hemos construido a partir del trabajo de Flor de Piedra y los encuentros, con consensos. Las agendas políticas las han desarrollado en las reuniones, en las asambleas, al principio con el apoyo de Flor de Piedra.<sup>141</sup>*

La construcción de la agenda política ha partido de las consultas con las miembras de OTS en las reuniones generales. Los puntos que han acordado son las luchas enunciadas en párrafo reciente, y hasta el momento no han agendado algún otro punto, al parecer son suficientes como para tener ya mucho quehacer para lograrlos.

Lo que aún no es suficiente (perciben las trabajadoras del sexo), son los espacios que han ganado en su relación con otras instituciones y organizaciones. Si bien tienen establecidas relaciones con la Alcaldía de San Salvador, con organizaciones del movimiento de mujeres y en algunos sindicatos, consideran que es necesario abrirse paso en otros espacios no sólo a nivel nacional, sino también regional, pues la incidencia política requiere de alianzas. Esto refleja además, la necesidad de reconocimiento de sus problemas y sus luchas, de que sean respetadas y reconocidas como trabajadoras sexuales. Aunque algunas mencionan que hay que ser estratégicas para lograr esa incidencia y que no todas las organizaciones convienen como aliadas: *Tampoco es de lanzarse a lo loco, no porque veo cien o trescientas organizaciones en la calle marchando el primero de mayo, es que voy a trabajar en la agenda de ellas, porque tampoco no nos convendría.<sup>142</sup>*

El convencimiento sobre el trabajo que implica la agenda política no está bien definido en la mayoría de trabajadoras del sexo. Esto tiene que ver con el manejo y

---

<sup>141</sup> *Ibíd.*

<sup>142</sup> *Ibíd.*

claridad de conceptos como legalización, bandera de lucha, política, entre otros, en los que además necesitan tener identificación para que en las trabajadoras esto adquiera significado, lo que tiene que ver también con procesos de formación.

Aunado a esto, el proceso organizativo abona a que las trabajadoras del sexo vayan incorporando más elementos de análisis y adquirir un mayor nivel de conciencia sobre su realidad. Así, estar organizadas, tiene implícito el componente de renunciar a la marginalidad en la que han estado expuestas, tiene además la voz de la denuncia, de la visibilidad de su existencia.

No puede perderse de vista que la sociedad y algunas instituciones sociales, han pretendido ocultar la existencia del trabajo sexual. Por supuesto esta intención ha sido recubierta por la doble moral existente, siendo esta misma la que, por un lado, promueve el trabajo sexual como cuota a la validación y continuación de una cultura eminentemente androcentrista y patriarcal; pero que por otra parte, la considera como actividad inmoral, nociva para "los principios y valores". Precisamente es ante esta realidad adversa, que las trabajadoras del sexo se rebelan y reivindican su existencia, sus derechos, sus anhelos y sus sueños.

La Organización de Trabajadoras del Sexo es un nuevo sujeto político. Mismo que podría en algún momento, en que las condiciones subjetivas y objetivas lo permitan, formar parte de un esfuerzo social más amplio con miras a trabajar por la transformación social del país. Por el momento la OTS es un instrumento para la reivindicación de demandas inmediatas. Todavía les hace falta desarrollar una conciencia de clase que les haga accionar mas allá de sus intereses como sector.

## **CAPÍTULO V**

### **LIDERAZGO EN LA OTS DE EL SALVADOR**

En este capítulo se profundizará en el estudio y análisis del liderazgo de las trabajadoras del sexo. En primer lugar se abordará los procesos que han construido el liderazgo para su concreción. Surgió de las coyunturas que enfrentaban: la represión en las calles y plazas, vinculada a las distintas modalidades de trabajo del sector. La difícil realidad de su contexto les motivó a iniciar un proceso organizativo, que, entre otros, ha dado como resultado la construcción y formación de liderazgos, tanto en un plano personal como en un plano colectivo, social.

Posteriormente, se profundizará sobre el liderazgo en la práctica de la OTS, como expresión y como ejercicio en distintos espacios. Se incluirá el análisis del poder, la competencia y rivalidad. Finalmente, se orientará la mirada al significado del liderazgo de la OTS, desde la comprensión de las trabajadoras del sexo y analizado desde lo formal y lo real, concluyendo con una comprensión de la formación de género y los retos de las lideresas de OTS.

*Yo me he empoderado de mis conocimientos  
para ayudar a las demás  
- entonces sí me considero una lidereza*

## **5.1 PROCESOS QUE HAN CONSTRUIDO LIDERAZGOS**

En la OTS las mujeres agremiadas han pasado por todo un proceso hasta llegar a constituirse como líderes o liderezas. La construcción de su liderazgo básicamente ha sido el resultado de dos circunstancias: primero, ejercer el trabajo sexual en condiciones adversas y de represión; segundo, haber decidido conformar una organización propia que represente sus intereses como sector.

### **5.1.1 Enfrentándose a un contexto adverso: A lo machete nos hemos formado**

Frente a un contexto represivo, surgieron nuevos liderazgos entre las compañeras: *Ellas dos intervenían con los del CAM, les decían que no se pasaran, que la dejaran, que no era manera de tratarla así.*<sup>143</sup>

Los liderazgos han surgido de manera espontánea, pero en lo sucesivo han adquirido forma y consistencia. Los intereses que les mueven han cambiado, han pasado de la necesidad de capacitarse en diversas áreas, a ser intereses de carácter político-reivindicativo.

Cuando cambia la motivación hacia y por la necesidad de organizarse, cambia también su expectativa de vida laboral, cambia su concepción de liderazgo y la manera en que ven el trabajo sexual. *Yo pienso que el liderazgo en la OTS se ha construido desde el momento que decidimos formar la organización, era porque nacía por Flor de Piedra.*<sup>144</sup>

Muchas reconocen que la palabra liderazgo y su ejercicio lo conocieron dentro del proceso formativo:

---

<sup>143</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007.

<sup>144</sup> *Ibíd.*

*El liderazgo lo ejercemos dentro de este grupo de una forma, porque lo hemos conocido dentro de los programas de liderazgo y sabemos cual es, y así a lo machete, como decimos, lo hemos formado y hacemos dentro de este grupo lo que consideramos necesario aportar como líder.<sup>145</sup>*

El estar organizadas y con una agenda política definida, contribuye para que desde afuera sean vistas por muchas de sus pares, como referentes para acudir a ellas en busca de apoyo. Algunas las admiran por su valentía. Otras las catalogan como "locas" por actuar decididamente en contextos graves y represivos, incluso corriendo todo tipo de peligros.

Además las ven como las portavoces de nuevos conocimientos. Ésta es una manera particular de desarrollar y ejercer liderazgo, aunque posiblemente algunas de ellas no se asuman como tal.

Al inicio la mayoría se acercó a Flor de Piedra motivada por los programas de capacitación y promoción de organización que la ONG les ofrecía. Otras buscaban orientación por la violencia de la que han sido objeto. Al ser parte de dichos procesos, se sintieron motivadas a continuar, los niveles de conciencia en torno a la realidad de su sector se fortaleció. Muchas prefirieron no seguir y pocas continuaron a pesar del peligro.

No se puede perder de vista la vulnerabilidad y discriminación a la que han estado sometidas como trabajadoras del sexo. Por eso, sólo a partir de sentirse agredidas por las autoridades (CAM, PNC), asumen liderazgos que buscan promover cambios para el sector.

Es importante identificar que el liderazgo de las integrantes de OTS, surge desde dentro de la organización, pero movido por la realidad que vive afuera, en sus lugares de trabajo (calle, plazas, cuartos). Es la organización la que les permite identificar y reconocer el liderazgo de algunas o de varias de ellas. A su vez, en la medida que cada una ha ido participando en distintos momentos de procesos formativos, han identificado sus propias habilidades: *Ha habido una escala, porque*

---

<sup>145</sup> *Ibíd.*

*hemos iniciado con los diferentes talleres y hasta ahorita estamos con acciones ya concretas tomando decisiones como OTS.*<sup>146</sup>

De esa fase se pasó al compromiso con la conformación de una organización propia de las mujeres que venden servicios sexuales. Surge OTS como resultado de esfuerzos previos. Dentro de la organización, van asumiendo mayor protagonismo para la defensa de sus derechos como mujeres. Pasan a ser activistas de una organización propia de trabajadoras del sexo.

Otras, en cambio, como mecanismo de defensa normal en coyunturas represivas, se paralizaron ante el miedo:

*Empezamos muchas, pero algunas quedamos, pero lo que también pasó en este tiempo es que la policía infundía mucho miedo, entonces muchas compañeras de los parques y las calles por el miedo que sentían por la represión del CAM, ¿verdad? Estábamos concientes de la violencia que estábamos sufriendo de parte de CAM pero yo pienso que fuimos poquitas que de verdad queríamos luchar por los derechos humanos y que todas queríamos lo mismo, por eso nos quedamos.*<sup>147</sup>

Muchas experimentaron temor a las consecuencias que podría traerles el organizarse y ejercer el liderazgo. Sabían que les significaría estar expuestas a mayores agresiones, además, –como ya se ha mencionado – a salir del anonimato, nombrarse trabajadoras del sexo frente a otras personas, incluso descubrirse ante sus familias que desconocen la actividad a la que se dedican. Muchas prefirieron no hacerlo y dejar en manos de sus compañeras la representatividad y la iniciativa.

### **5.1.2 Las modalidades de trabajo como motivación de organización**

Uno de los aspectos determinantes en su motivación para organizarse y ejercer su liderazgo, ha sido la realidad de sus condiciones laborales. El trabajo sexual lo ejercen desde distintas modalidades y en cada una dichas condiciones, si bien son diferentes, tienen en común la precariedad y el riesgo en su seguridad personal.

---

<sup>146</sup> *Ibíd.*

<sup>147</sup> *Ibíd.*

Las trabajadoras del sexo que permanecen en cuarto, son las que alquilan una pieza y deben pagar a diario cierta cantidad de dinero incluso agua y energía eléctrica. Por lo general sus condiciones de trabajo son paupérrimas: camas viejas, cuartos estrechos, tarifa alta, etc. Tienen la ventaja de estar resguardadas en un cuarto y poder encerrarse ante casos de persecución de las autoridades. Pero muchas de ellas no escapan a otro tipo de violencia proveniente de algunos clientes y dueños/as de cuarto.

Las trabajadoras del sexo de calle y parques permanecen durante horas en estos sitios, esperando la llegada de los clientes con quienes realizan su trabajo en hospedajes cercanos (el cliente es quien paga el cuarto, y a ella).

La represión y persecución por parte de autoridades (mencionada anteriormente), afecta sobre todo a las de calle y parques, pues están a la vista, en condiciones de mayor vulnerabilidad:

*En varias ocasiones se metieron las compañeras en el parque Libertad cuando la estaban golpeando los chuchos estos, que la estaban golpeando.<sup>148</sup> A las de parques, en el momento la situación que se estaba viviendo les afectaba en 90% directamente – que eran las TS de calles y parques, porque las de cuartos no salimos muy afectadas.<sup>149</sup>*

Es a partir de esa realidad que muchas se sentían movidas a buscar apoyo de Flor de Piedra, ya que en ese momento todavía no existía su gremio propio. Al tomar mayor conciencia muchas se van quedando y su formación empieza a tener un nuevo sentido, van interpretando y comprendiendo con más elementos de análisis su realidad: *Nosotras lo hemos construido -el liderazgo- a través de despertar las necesidades vistas por la misma población. Nos vemos que ya tenemos la capacidad de llegar a concretizar algo.<sup>150</sup>*

Reconocen el proceso de crecimiento personal y grupal que han tenido, como resultado de creer en lo que hacen:

---

<sup>148</sup> *Ibíd.*

<sup>149</sup> *Ibíd.*

<sup>150</sup> *Ibíd.*

*Hemos crecido como líderes, ya hemos logrado que algunas compañeras que no les gustaba participar, se miraba el ausentismo en la participación en estos espacios, ahora ya se ve que ya se involucra la mayoría, es participativo.<sup>151</sup>*

El desarrollo del liderazgo en la OTS, se encuentra relacionado a los procesos de empoderamiento para el crecimiento y fortalecimiento de los liderazgos existentes y para el surgimiento de nuevos. Cada una reconoce el proceso personal que ha tenido, en donde han acumulado conocimientos en distintas temáticas.

El capacitarse les abre puertas para ver su realidad desde otra perspectiva. Además, permite que sientan mayor seguridad en su participación, incluso para poder opinar venciendo el temor de equivocarse: *Ya tenemos la capacidad de irnos quitando el miedo de participar, esto no ha sido de la noche a la mañana.<sup>152</sup>*

Todo el proceso les ha servido para el empoderamiento personal y grupal. En el aspecto de su salud es donde mejor se refleja. Por ejemplo, para muchas de ellas tiempo atrás, era casi imposible decir "no" a un cliente cuando este quería hacer un rato sin condón.

Actualmente, están más sensibilizadas en el auto cuidado y en la prevención de infecciones de transmisión sexual, VIH/SIDA:

*Hemos recibido charlas de: autoestima, de resolución de conflictos, a mí todo eso me ha ayudado bastante. También Flor de Piedra me ha ayudado bastante, fíjese que yo antes no usaba condón, y desde el momento que yo estoy concientizada yo cuidó mi vida, mi salud, es más, antes yo no sabía qué era un condón.<sup>153</sup>*

El proceso les ha permitido superar algunas limitantes personales que en algún momento se imponían a su deseo de superarse:

*Entonces de allí vinieron los procesos y me incorporé en el proceso y me gustaba porque antes aquí estaban en capacitaciones, y uno tenía que pasar al frente, le decían "venga" y uno tenía que pasar al frente y decir como se usan los preservativos, entonces todo esto; y yo decía "pero yo nunca he usado esto", decía yo, pero entre yo misma, porque cuando venía aquí, nunca había usado preservativos. De oír*

---

<sup>151</sup> *Ibíd.*

<sup>152</sup> *Ibíd.*

<sup>153</sup> *Ibíd.*

*tanto sobre esto, sobre todo del VIH, me dio miedo y lo inicié a usarlo porque me dio pánico. Y eran bastantes compañeras así.*<sup>154</sup>

Esta auto-protección es un ejercicio práctico de derecho humano. Parte del auto-respeto y marca una línea de diferencia de poder entre trabajadora y cliente. Siendo ella la que pone las condiciones al momento de hacer el "trato" aun bajo mucha presión y el riesgo de perder al cliente y su dinero.

Los conocimientos les abren campo a observar otras alternativas y oportunidades, a ponerlas en práctica. Adquirir nuevos conocimientos amplía el panorama de las condiciones reales de la organización y eleva el nivel de conciencia sobre el contexto.

### **5.1.3 Apropiándose de su realidad: el proceso de empoderamiento**

El empoderamiento está estrechamente vinculado al ejercicio del liderazgo, así como a la identidad con la organización que representan. En OTS, es el resultado de un proceso continuo de formación en distintas áreas. Inicia desde que dan el primer paso al despegarse de su lugar de trabajo y buscar una alternativa para capacitarse y organizarse.

Asimismo, el empoderamiento se acentúa a partir de la lucha práctica en situaciones de conflicto para la defensa de sus derechos, sin conciencia de derechos humanos, básicamente se trataba de la defensa individual, defensa de las otras, desprotección total de todas las agresiones recibidas de distintas instancias.

Luego de involucrarse en las actividades de OTS, la conciencia de su realidad laboral va definiéndose. Sus características de lideresas emergen y van siendo reconocidas por sus compañeras. Ellas van notando sus propios cambios, su empoderamiento se fortalece:

*Se siente como que es una fuerza, que es una fuerza que tenés para... y que me sigue a pesar de las adversidades dentro de la organización porque siempre hay.*<sup>155</sup>

---

<sup>154</sup> *Ibíd.*

<sup>155</sup> *Ibíd.*

Las trabajadoras del sexo organizadas aspiran a crecer dentro de la organización. En este crecimiento es difícil establecer la línea divisoria entre aspiraciones personales y el cumplimiento de objetivos colectivos. Esto a pesar del avance alcanzado con el proceso de formación:

*Algunas trabajadoras del sexo vienen acá, a OTS, no tanto para trabajar o colaborar, sino para ver la novela, para no estar aburridas en su casa o porque no tienen otra cosa que hacer. En el local (de OTS) se sienten bien, platican, se distraen. No todas tienen un compromiso serio.<sup>156</sup>*

Sin embargo, haber logrado que muchas mujeres reconozcan sus propias habilidades, es un gran paso en su andar como trabajadoras del sexo. Es necesario enfatizar que la mayoría son mujeres con poco nivel escolar, con escasos antecedentes de formación en otras áreas sociales. Por lo tanto el que cada una reconozca sus potencialidades, sus fortalezas y debilidades es un paso gigante para la consolidación de la organización y el ejercicio de liderazgo más comprometido con la causa de su sector.

La palabra empoderamiento tiene una connotación particular para ellas, pues les da el sentido de fuerza, de seguridad y estima:

*Yo pienso que entra además en el empoderamiento personal, descubrir todas esas cosas que nosotras somos capaces de hacer, pero como que nos limitamos nosotras mismas.<sup>157</sup>*

El empoderamiento en OTS tiene un sentido de aporte directo y constante a la consecución de sus objetivos. No adquiere valor por sí solo, ni es más valioso por el hecho de obtener y acumular conocimiento. Tiene mayor sentido y utilidad para la organización si éste se pone en práctica:

*...empoderarse uno, es tomar lo positivo de los aprendizajes y no lo negativo, y para mí cuando nos empoderamos, es cuando nos empoderamos de los conocimientos positivos para compartirlos, para ponerlos en práctica con otras personas y no tomarlo sólo para mí.<sup>158</sup>*

---

<sup>156</sup> *Ibíd.*

<sup>157</sup> *Ibíd.*

<sup>158</sup> *Ibíd.*

Para las trabajadoras del sexo es relevante sentir que se aporta, no sólo al empoderamiento de las compañeras, sino de la OTS en general. Éste es un aspecto fundamental, pues sin un colectivo altamente empoderado, difícilmente los objetivos planteados serán alcanzados:

*Entonces a mí me ha servido para reafirmar el conocimiento que he adquirido, para llevar a práctica todo lo que he adquirido, para mí eso es empoderamiento. Guiarme de eso que he aprendido y ponerlo en práctica.<sup>159</sup>*

Su idea de empoderamiento (y la expresión del mismo), es acorde a su proceso de formación. Si bien muchas le dan significado básicamente en relación a sus procesos de formación, capacitación y multiplicación de conocimientos. Otras, en cambio, lo ven como el resultado de todos esos procesos formativos y no los procesos en si.

El empoderamiento no tiene sentido si sólo se utiliza individualmente, tiene una fuerte connotación personal, pero alcanza su máxima expresión cuando se dirige al beneficio del colectivo. En OTS esta condición es evidente. El empoderamiento de la mayoría de miembros está en función de la organización y sus objetivos.

*Entre las organizaciones de mujeres se maneja la palabra empoderamiento, porque es algo que amás y es algo que respetás y algo que no solamente lo vas a absorber, sino que lo vas a poner en práctica, algo que te va a dar mucho, pero mucho poder, porque los conocimientos te dan muchísimo poder.<sup>160</sup>*

El solo hecho de tener conformada y funcionando una organización, además de disponer de una agenda política, son expresiones claras del nivel de empoderamiento alcanzado:

*...las compañeras ahora tienen otra forma de ver la organización, tienen otra forma de expresarse y tienen más conocimientos, como dice una compañera por aquí, y podemos decir a alguien aquí sus verdades y sus mentiras, esto es parte del liderazgo, ¿verdad? ya van tomando otro nivel de conciencia.<sup>161</sup>*

---

<sup>159</sup> *Ibíd.*

<sup>160</sup> *Ibíd.*

<sup>161</sup> *Ibíd.*

No obstante a nivel individual pueden darse variantes. Haber acumulado una cantidad de conocimientos (nivel cognitivo), puede no generar como resultado un cambio actitudinal. En este caso, el empoderamiento pudo no haber sido el resultado de dichos procesos, sino más bien, una manera de alimentar actitudes de sobre valoración personal, en detrimento del resto de personas para quienes el aprendizaje es más lento:

*Porque yo puedo tener un cúmulo de conocimientos y sé que mi compañera o x compañera tiene sus derechos también, pero hay momentitos que se me olvida, ya en la práctica se me olvida y a cada momento yo le puedo atropellar los derechos de las compañeras y eso es algo bien difícil.<sup>162</sup>*

Algunas hacen la reflexión del equilibrio entre sentirse empoderadas y actuar con base a ello sin pasar sobre sus compañeras.

*...pero yo sólo sé que tengo derechos pues, yo me estoy dando cuenta que hay deberes también, con el empoderamiento y el liderazgo, depende cómo vamos a utilizar ese empoderamiento, cómo te va a servir a vos para el liderazgo que vos tenés. Porque yo pienso que todas somos mujeres, pero todas somos diferentes, cómo lo vamos a utilizar depende de nosotros.<sup>163</sup>*

Para las lideresas de OTS, el empoderamiento tiene el significado de conocimiento. Lo asocian a su condición de mujeres cuya vida tuvo un giro desde el momento en que se desprenden de su lugar de trabajo y deciden romper su anonimato.

Este aspecto tiene un enorme significado en sus vidas. Pasan de ser mujeres en condiciones de privación de conocimientos, desde los más básicos como son sus derechos humanos, hasta lo más complejo, que es su militancia activa en un gremio propio de trabajadoras del sexo.

*No es lo mismo que te digan: mirá te están violando los derechos, te están discriminando, pero no conocés de marcos legales, no conocés en donde lo dice cómo lo dice, no sabés que tu país lo ha ratificado y que te lo siguen haciendo, que han pasado diez, quince años y te lo*

---

<sup>162</sup> *Ibíd.*

<sup>163</sup> *Ibíd.*

*siguen haciendo, o sea, esa injusticia se siente más fuerte ya cuando adquirís los conocimientos.*<sup>164</sup>

Han dado un salto de calidad. Incursionan en la sociedad como mujeres oprimidas, pero poco a poco rompen su acondicionamiento al estigma, la resignación y la pasividad. Asumen un rol más protagónico. Empoderándose de sus derechos humanos y decididas a luchar por ellos.

## **5.2 LIDERAZGO EN LA PRÁCTICA DE LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO**

El liderazgo en la OTS puede evidenciarse desde en las actividades cotidianas, hasta en las más importantes que les ocupa como organización. Se observa en las actitudes, los comportamientos, el nivel de responsabilidad, entre otros, como se verá a continuación.

### **5.2.1 El mejor liderazgo es el más comprometido**

Para muchas de las mujeres, el liderazgo es concebido como el desarrollo de capacidades y potencialidades de cada una, puntualizando así su comprensión del liderazgo:

*El mejor liderazgo es el más comprometido y el que tiene mayor claridad de lo que se está haciendo. Liderazgo es la apropiación de cada una de nosotras, la capacidad que nosotras desarrollamos en el proceso. Apropiarse de los problemas. Es la capacidad que desarrollamos de cómo desenvolvernos ante otro grupo. No lo veamos como un liderazgo que sólo es de un líder o una líder. El liderazgo y líder, somos cada una de las que estamos aquí, desde el momento que decidimos formar parte de este proceso.*<sup>165</sup>

En esta definición el liderazgo no es visto como la habilidad para influir en el grupo de trabajadoras del sexo que no están organizadas, sino más bien, como el fortalecimiento personal de saber desenvolverse en diferentes espacios. Un elemento importante en esta construcción es el reconocimiento de la necesidad de

---

<sup>164</sup> *Ibíd.*

<sup>165</sup> *Ibíd.*

tomar conciencia de los problemas que enfrentan como sector, esto cuando dicen "apropiarnos de los problemas". Este es factor clave que les ha permitido desarrollar su liderazgo dentro de su organización.

Si bien los procesos de capacitación en los que muchas de ellas han participado, han sido de enorme beneficio, no es hasta que han tomado conciencia de los diversos problemas que enfrentan como sector, lo que las ha hecho asumir protagonismo y desarrollar liderazgos no intencionados. Acá fue crucial la auto percepción alcanzada de desprotección de sus derechos humanos a los que estaban (y están) expuestas desde siempre, que les hizo reaccionar y buscar alternativas de solución.

*...había asesinatos desde el principio de 2004, incluso la cabeza de una compañera TS en una banca del parque, de una compañera TS, ¿verdad? otra que participó en la conferencia de prensa de lo que autodenominamos RED, habíamos travestis y habíamos TS, una de ellas fue asesinada en Santa Tecla, la sacaron de aquí del parque Centenario. Entonces, digo, era gravísimo, no cualquiera asumía lo que hicimos.<sup>166</sup>*

Los procesos de formación les ayudan a relacionar diversos aspectos de su realidad, les aclaran y transmiten no sólo aprendizaje, sino también ese darse cuenta de su situación, conseguida a través de la necesidad de discutir con mayor profundidad lo que les atañe. Esto les abona a su compromiso con la OTS.

## **5.2.2 El liderazgo lo ejercen en diferentes espacios**

Se evidencia el significado que dan al hecho de vincularse con distintos sectores de la sociedad: organizaciones de mujeres, organizaciones no gubernamentales y otros sectores, pues la ausencia de lucha propia a veces se debe a la misma situación de represión, poca autoestima y reconocimiento de sus derechos, como personas sujetas de derechos. Por lo cual el apoyo externo y su vínculo con instancias sociales, es fundamental en la construcción de su liderazgo.

---

<sup>166</sup> *Ibíd.*

Para muchas de ellas, ha sido incluso un reto el formar parte de redes sociales ya que han tenido que romper el hielo y asumirse como trabajadoras del sexo y representantes de su sector, en dichos espacios:

*El empoderamiento nos ayuda a llegar al liderazgo, siempre y cuando nosotras vamos con ese objetivo, de ser una buena líder, porque a veces los podemos sentir nosotras o la gente nos puede identificar como líder, ¿pero por qué? ¿Y para qué? ¿Qué tipo de líder? El liderazgo varía dependiendo de los espacios. Entonces para mí es el empoderamiento con liderazgo, que tenía que ser una herramienta el empoderamiento para ser un buen líder o lidereza...dependiendo cómo cabe en el interés de cada una de nosotras o el objetivo que tengamos cada una.<sup>167</sup>*

La construcción de su liderazgo ha pasado por su autodefinición y aceptación de ser trabajadoras del sexo. Muchas de las que ahora son lideresas activas, en tiempos anteriores no se definían como trabajadoras del sexo, tenían arraigada la idea de ser prostitutas, de ser personas indeseables para la sociedad. Consecuentemente esa apropiación con la reivindicación y dignificación de su ser persona, de reconocerse como trabajadora del sexo les da un sentido de identidad. Esto resalta al haber roto el hielo en algunos espacios y presentarse como trabajadoras del sexo públicamente. Es necesario en su identidad, diferenciarse de las personas que luchan por ellas – pero que no son trabajadoras del sexo.

Ejercer el liderazgo implica asumir compromiso con la organización y con el resto del sector que no están agremiadas. Significa aportar ideas, propuestas, sacrificio, esfuerzo. Implica dejar durante varias ocasiones sus lugares de trabajo, para dedicarle tiempo a las actividades de la organización:

*A veces nadie se detiene a preguntarle a uno y ¿Qué hacés vos? ¿Cómo te sentís? ¿Dónde estás? -llevando esto sin un sueldo, sin nada, ¿y cómo te lo proponés, cómo lo estás haciendo, cómo lo estás logrando? nadie se detiene a eso.<sup>168</sup>*

Contar con integrantes dispuestas a liderar el grupo y comprometidas con los objetivos de la organización, es probablemente algunas de sus principales fortalezas. No es lo mismo ejercer liderazgo en ambientes favorables y con mejores

---

<sup>167</sup> *Ibíd.*

<sup>168</sup> *Ibíd.*

condiciones materiales, que en condiciones en las que se deba hacer un mayor esfuerzo, ésta es la caracterización de su espacio la OTS: suspender temporalmente su trabajo remunerado (alejarse de las zonas y cumplir con las tareas de la organización), sin dejar en definitiva su trabajo sexual ya que es su única fuente de ingreso.

A la vez ésta es una de las limitantes más fuertes. Muchas trabajadoras del sexo, no se integran a la organización, precisamente por no alejarse de su zona de trabajo y estar pendiente de sus clientes, de quienes obtienen el ingreso para sus familias.

### **5.2.3 Poder, competencia y rivalidad en el liderazgo**

La OTS como colectivo organizado y líder, ejerce la función de movilizar, de estimular la actividad de sus integrantes y otras, de promover procesos de toma de conciencia, de influir para movilizar voluntades:

*A veces lo vemos como que un líder es el que sí manda, como el que pone e impone, y un líder no sólo es el que manda, ni que tiene poder, sino que un líder tiene que ser el que acompaña, promueve y desarrolla, no solamente que tiene poder y que va a mandar y que va a dirigir todo el grupo.<sup>169</sup>*

Es innegable que todo liderazgo representa una situación de poder: de influencia, de persuasión, muchas veces hasta de coerción. El mismo proceso que cada trabajadora del sexo ha vivido desde su realidad laboral (de represión y violencia), hasta su sensibilización e incorporación a la organización, ha tenido implícito un encuentro con el poder.

Las integrantes de OTS están concientes de la relación existente entre liderazgo y poder. Pero es de notar que en su concepción de la palabra líder, se percibe la idea de un modelo alternativo de liderazgo. Aunque de forma frágil, pero se menciona la inclusión, la colaboración y las responsabilidades compartidas. Actitudes y comportamientos que podría desarrollar cada una de ellas como lideresas de OTS para fortalecer la organización sin que por ello se pierda poder.

---

<sup>169</sup> *Ibíd.*

También se identifica una fuerte competencia entre las trabajadoras con más antigüedad en la organización y mayor formación, contra las que se han incorporado en años más recientes. Se observa la intención por demostrar quien es la que tiene un mejor argumento y un discurso más sólido. La práctica muestra no sólo las cualidades positivas, sino también su rivalidad y malestar con las otras.

La rivalidad es tan acentuada en la calle (o su zona de trabajo), como al interior de la OTS. Por eso ellas identifican esa rivalidad, en expresiones aparentemente sin mayor significado: *Viendo mal a la otra compañera, hablando en mal de ella.*<sup>170</sup>

Sin embargo dicha rivalidad va más allá e influye en sus relaciones interpersonales. Aspectos como la belleza, la edad, los clientes, las parejas y otros, son los que influyen para que entre ellas haya enemistades, a veces hasta sin ser identificadas con precisión. *Hay que ser sinceras, el problema de la rivalidad aquí prácticamente está a la vista. Hasta cierto punto, en cualquier momento todas hemos visto como rival a la otra compañera.*<sup>171</sup>

Existe malestar entre las trabajadoras del sexo que perciben alguna discriminación entre ellas mismas. Por ejemplo entre las que saben leer y las que no, entre las que han estudiado y las que no, entre las que tienen más formación en la OTS y las que no, entre las que poseen facilidad de expresión y las que no.

*Veo las manifestaciones de la rivalidad en el contexto de donde hemos crecido, ¿verdad? nos han enseñado desde chiquitas a pelear unas con otras y que la más bonita es la mejor y que si yo no pude hacer lo mismo que aquella hizo pues yo soy lo peor.*<sup>172</sup>

La rivalidad no es sólo dificultad para las lideresas de la OTS, es algo que viene además del trabajo que ejercen. No obstante algunas, reconocen los esfuerzos que hacen por superar algunas de esas rivalidades:

*Vamos haciendo un poco atrás, los celos que nosotras mismas tenemos, tratamos de alejarnos, de quitarnos esos hábitos, los*

---

<sup>170</sup> *Ibíd.*

<sup>171</sup> *Ibíd.*

<sup>172</sup> *Ibíd.*

*vamos incorporando un poquito más a tener, a entendernos con las otras compañeras.*<sup>173</sup>

*Como les decía, a veces se da (la rivalidad) por como es el sistema de cómo nos han formado; otra, que el tipo de actividad nos permite ser así como con más rivalidad; porque el medio de nosotras nos permite eso: que yo me quiero ver mejor, que yo eso, que yo lo otro, porque me quiero llevar esto porque me quiero ver mejor que la otra, voy hacer más dinero que la otra, porque si yo veo que la otra está haciendo más dinero que mí, yo tiendo a sentirme mal.*<sup>174</sup>

La sociedad ha construido y reafirmado el mito que entre mujeres sólo es posible la competencia y la envidia. Enaltecen los supuestos compañerismos genuinos que se pueden construir entre los hombres. Según esa construcción, la competencia entre mujeres es en todos los ámbitos de la vida. Lo que conduce a que en todos los espacios donde haya mujeres, haya enemistad.

Este mito ha sido introyectado en la subjetividad, en este caso de las trabajadoras del sexo que posiblemente, aunque reconozcan las rivalidades, no logren ser concientes totalmente de donde vienen los mismos.

*Es tan difícil botar eso, de todo lo que hemos vivido en situaciones de calle, en los lugares de trabajo, siempre estamos viendo que yo me quiero ver mejor que aquella, que me arreglo mejor, que yo voy a trabajar más. Esa es rivalidad, es difícil de botarlo. Porque una cosa es que yo esté bien concientizada que no debo de ser así, pero otra cosa es mi hecho, mi actuación.*<sup>175</sup>

Es posible que esa misma rivalidad, acompañada de la baja estima de algunas, sea el motivo por el cual muchas no apoyan a sus compañeras e incluso les cuesta admitir que unas de ellas tengan un perfil más definido de lideranzas y otras no.

*Porque aquí no hay una sola líder, todas somos líderes y yo sigo a la compañera que en ese momento esté liderando algo, alguna situación, si yo creo que está bien la voy a seguir. Algotras (algunas otras) compañeras tal vez lo ven diferente, ven lo que le van a dar, o "sí yo me siento bien y me conviene, sí voy a apoyar".*<sup>176</sup>

---

<sup>173</sup> *Ibíd.*

<sup>174</sup> *Ibíd.*

<sup>175</sup> *Ibíd.*

<sup>176</sup> *Ibíd.*

A pesar de esa rivalidad se encuentra una condición de sensibilidad y solidaridad con sus compañeras de trabajo. Existe la conciencia en la mayoría de ellas, de la realidad que viven el resto (organizadas o no), y el compromiso de trabajar en la defensa de sus derechos humanos. *Los problemas que tenemos los tenemos en común: no sólo porque está en la calle y nosotras porque estamos dentro no vivimos la misma situación de cada una de las compañeras que están en la calle.*<sup>177</sup>

No puede perderse de vista que si los espacios y las esferas de participación, están determinadas por la cultura masculina y patriarcal, las trabajadoras del sexo desarrollan una identidad con los modelos socialmente impuestos. Aprenden a desarrollar su liderazgo, dentro de ese ambiente en el que las maneras de hacer las cosas están normalizadas desde una visión y práctica masculina. Puesto que otras prácticas les pueden parecer débiles o poco efectivas desde la percepción que tienen de la realidad, la sociedad, las instituciones, de ellas mismas, etc.

### **5.3 EL SIGNIFICADO DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJADORAS DEL SEXO**

Para el abordaje del significado que tiene el liderazgo para las trabajadoras del sexo es necesario comprender los procesos y las prácticas de ejercicio del liderazgo, que forma base de su experiencia personal y colectiva. Es más, para cada integrante de OTS, el concepto liderazgo y el hecho de ser una lidereza tienen un significado y una definición distinta, y a su vez, se constituye con algunos elementos comunes.

A través de la formación de su organización, de apropiarse personal y colectivamente del concepto de trabajadoras del sexo y de todo lo que ha implicado la realización de esta actividad y de su lucha por ser respetadas como tales, las miembros de OTS han construido el significado que le dan al liderazgo, algo que tiene mucho valor entre ellas.

---

<sup>177</sup> *Ibíd.*

### 5.3.1 Definición de lidereza según las trabajadoras del sexo

Para muchas trabajadoras del sexo organizadas, la palabra líder o lidereza, tiene una connotación vinculada a su proceso personal y colectivo:

*Quien Manda. Dirige. Sabe hablar. Sabe llevarse bien. Sabe como guiar o dirigir a un grupo. No va a hacer las cosas sólo para ella. Debe tener bastante conocimiento. Va guiando el proceso. Nos dejamos guiar pero depende de los conocimientos que ellas tienen.<sup>178</sup>*

En esta definición, construida con los aportes de las trabajadoras del sexo, resaltan dos aspectos importantes: por una parte, está implícita una concepción de líder tradicional, entendida como la persona que manda, dirige y que guía. El otro elemento, es la expectativa implícita de una persona líder en función de otras personas.

De sus distintas ideas se desprende la reflexión, aunque no todas las integrantes de OTS conciben el término líder de forma similar. Si bien algunas manejan una concepción tradicional, otras han logrado diferenciar el "mando" del liderazgo. Esto se muestra con la frase "*No va a hacer las cosas sólo para ella*" que hace referencia a la representatividad, el liderazgo en función de una lucha colectiva.

Ven en la líder/lidereza a aquella persona capaz de llevar a la práctica lo aprendido en un proceso de formación:

*En la cuestión de mandar generalmente confundimos lidereza como de mandar, como estar a cargo de un puesto. Entonces, por eso son liderezas, sin necesidad de estar en un puesto, sino que ejerciendo lo que aprendí y haciéndolo y llevándolo a cabo con otra gente.<sup>179</sup>*

Quizá por el hecho que algunas de las mujeres tienen arraigada la imagen de la persona líder como la que dirige, se sienten incómodas cuando se les llama lidereza: *A mi no me gusta que me llamen líder o lidereza, no me siento bien, no me gusta.<sup>180</sup>* O posiblemente por las responsabilidades que esto implica, teniendo en

---

<sup>178</sup> *Ibíd.*

<sup>179</sup> *Ibíd.*

<sup>180</sup> *Ibíd.*

cuenta que son mujeres con mayor trayectoria las que comprenden con más claridad el liderazgo y no les gusta que les llamen con ese nombre.

Esa realidad de no asumirse como lideresas, a pesar de ser representantes de su sector, es una carencia que refleja algún grado de inseguridad como organización. Precisamente la función del liderazgo es la de representación de otras, de aquéllas que por diferentes motivos no alcanzan a organizarse, ni a obtener cierto nivel de desenvolvimiento y confianza de las otras. A pesar de no asumirse lideresas, actúan como tales: deciden, proponen, influyen, debaten. *A veces como que nos hemos acostumbrado a que líder es el que manda, es el que va a tomar las decisiones, es el que va hacer, o sea, y nosotros en la organización no tenemos que esperar eso de una líder.*<sup>181</sup>

No obstante, el grupo de mujeres más comprometidas de la OTS, realiza una labor de sensibilización, concientización y organización de las mujeres que ejercen el trabajo sexual y que no están organizadas. Se perciben, en relación a ellas con un liderazgo, para la lucha de los derechos de las trabajadoras del sexo. En este contexto, se apropian y se identifican con la figura de líder/lidereza.

*A mí no me molesta que me digan líder ni lidereza, porque no lo estoy viendo en el plan de mandar; si lo estamos viendo en ese contexto, sí, pero líder de conocer, de cómo yo me he empoderado de mis conocimientos para ayudar a la demás gente, entonces, desde ese punto de vista sí me considero una lidereza.*<sup>182</sup>

En su idea de lidereza, no sólo agregan características que debe tener para atender a cuestiones personales y colectivas, sino también un papel dentro de la organización, es decir: esas características conjugadas creadas y fortalecidas en los procesos de los cuales ellas han sido partícipes, para ponerlas al servicio de su lucha.

### **5.3.2 Liderazgo acorde a la organización o la amistad**

En todo proceso humano con frecuencia surgen conflictos y dentro de la OTS, el asumir roles, y/o designar cargos, tiende a ocasionarlos. El liderazgo mismo,

---

<sup>181</sup> *Ibíd.*

<sup>182</sup> *Ibíd.*

puede generar conflicto para la organización y diversos factores inciden en ello. Por ejemplo que el liderazgo represente los intereses de un pequeño grupo y no el de la mayoría.

Lo anterior se relaciona en OTS con el amiguismo (que también puede interpretarse como relaciones interpersonales más cercanas, de confianza, estrechas y con mayor afecto), que es identificado como un factor que influye negativamente en el reconocimiento de liderazgo. La tendencia a privilegiar algunos cargos basándose en la amistad entre algunas, e incluso elegir a unas como beneficiadas en un proyecto, son decisiones que a veces no se toman en base a criterios formales, sino a la amistad y simpatía.

Ocurre además en OTS la tendencia a asociar liderazgo con cargos/formales. En estas circunstancias de elección de dichos cargos, es cuando a veces prevalece la relación de amistad ante las características de la persona electa, ocasionando conflictos y descontento en la organización.

*...eso trae molestias, porque mi amiga piensa que por la amistad yo voy a hacer todo por ella, pero no es así dentro de la organización. Sencillamente cada cosa en su lugar y todas somos líderes porque ella se asolea a la par mía en las calles si yo le digo vamos a hacer tal cosa. Pero sí, eso, el amiguismo, como (que) un poco nos ha descontrolado.<sup>183</sup>*

Otra situación que genera malestar en la OTS, y que ha sido común en todas las comisiones de trabajo, es lo relacionado a la responsabilidad con que cada una debería desempeñarse en el cargo que es nombrada. Esto pasa por ejemplo cuando alguna es electa para un cargo y al final no puede cumplirlo por alguna razón.

No todas las integrantes de OTS poseen el mismo nivel de madurez emocional, con la cual poder asumir circunstancias como éstas e integrarlas a su proceso normal de organización. Por una parte, algunas no asumen los cargos con la responsabilidad y compromiso que esperan sus compañeras. Por otra parte, el resto del grupo, no admite "fallas" e incumplimientos. Las expectativas que se generan muchas veces no son acordes con la realidad de cada una.

---

<sup>183</sup> *Ibíd.*

*La idea de nosotras es que sea una persona responsable, y que para ser coordinadora que tenga tiempo para dedicarle a la OTS, porque sí es una gran responsabilidad, y no es como solamente afiliarse y asistir en algunas reuniones ¿verdad?<sup>184</sup>*

Como se ha dicho antes, el ejercicio de liderazgo implica poder. Ser lidereza implica también asumir representatividad, compromiso, toma de decisiones. En OTS el reconocimiento del liderazgo de una trabajadora del sexo, enfrenta a veces inconformidades. Lo subjetivo de cada una, se deja ver cuando se les hace difícil admitir que otra posee cualidades de lidereza. Es importante reconocer los celos que puedan generar para algunas el nombramiento para asumir cargos.

Lo implícito en todo esto, es la tendencia a confundir liderazgo con cargos. Es decir que todavía algunas de las integrantes de OTS, no logran diferenciar el liderazgo real, de aquel liderazgo formal que ha sido designado a una persona de forma temporal, mientras dure su cargo.

En OTS ellas distinguen entonces esos dos niveles de liderazgo: el formal y el real. Cada uno de éstos con sus maneras de ejercer influencia en el grupo. Por ejemplo, existen trabajadoras del sexo que tienen muchos años como activistas del sector. Han acumulado un liderazgo que es reconocido por las demás. Sin embargo esto no es sinónimo de un ejercicio estable de influencia positiva en el grupo. Cuando la influencia viene de quien detenta el poder y lo hace de manera impositiva, se corre el riesgo de moldear al grupo y que éste se adapte a un estilo direccional, sin mayor esfuerzo por analizar y contradecir decisiones, posiciones etc.

Por otro lado la situación económica es un factor que también influye en el ejercicio del liderazgo, ya que asumir cargos conlleva compromisos, que deben ser cumplidos a costa de sacrificar horas de trabajo:

*Lo más difícil, siento yo, es la situación económica. A veces las compañeras no pueden colaborar, ni pueden asumir cargos, ni las responsabilidades, está la situación económica de las trabajadoras del sexo, que las empuja a trabajar y esto casi no les deja tiempo para otra cosa.<sup>185</sup>*

---

<sup>184</sup> *Ibíd.*

<sup>185</sup> *Ibíd.*

En todo caso, la concepción de líder que cada mujer tenga, estará influida por el nivel de conciencia de su realidad laboral, de su condición de género y de clase. Pero no puede perderse de vista que éste es un colectivo cuyas características de abandono y exclusión social, les ha también condicionado a esperar "ser dirigida", a que otras personas tomen iniciativas y seguir las. Es acá donde muchas trabajadoras del sexo organizadas, marcan la diferencia pues han trascendido la pasividad y son sujetas activas, promotoras de cambios para el sector. *El líder no es solamente que vamos a cargarlo con todas las cargas de todo el mundo, sino que es quien acompaña, y quien promueve y acompaña, para mí ése es un líder o una lidereza.*<sup>186</sup>

Como se indicó al inicio, en OTS muchas emplean la palabra lidereza. No obstante en muchas de ellas, prevalece la palabra "líder". Indistintamente de la palabra empleada, en la medida que como gremio han ido sensibilizándose en sus derechos como mujeres, la visión y práctica tradicional de liderazgo, va trastocándose y el ejercicio del mismo se reorienta.

Resumiendo, las trabajadoras del sexo expresan un conjunto de características deseadas en la persona líder o lidereza, que se puede sintetizar en la siguiente forma: sabe hablar, sabe llevarse bien, sabe cómo guiar o dirigir a un grupo, con capacidad de guiar el proceso, hace las cosas para el grupo con bastante conocimiento, sin necesidad de estar en un puesto acompaña, promueve y desarrolla; es responsable y tiene calidad humana.

Por otro lado, ésta comprensión de características fundamentales convive con otras características, que aluden a una concepción tradicional sobre la persona líder o lidereza. En este sentido se encuentran entre las expectativas a un líder o lidereza, las siguientes notas: manda e impone, tiene poder, dirige todo el grupo, y está en un puesto o con un cargo formal.

Es necesario comprender que a pesar de los procesos de formación, no todas han logrado apropiarse de una concepción alternativa, que reemplace las formas tradicionales de ejercer y asumir el liderazgo. La convivencia de ambas

---

<sup>186</sup> *Ibíd.*

concepciones al interior de la OTS, tiende a generar conflictos, por ser opuestas en algunos aspectos.

Pero no solamente el rol de lidereza lleva expectativas, sino la relación entre la persona lidereza y el grupo; el papel, la responsabilidad y el nivel de compromiso que se requieren de las participantes es profundamente diferente en relación a una figura de líder tradicional que manda, dirige todo y en relación a un líder, que acompaña, promueve y desarrolla procesos con el grupo.

Enfrentando estas dos visiones y expectativas, la realidad se vuelve aún más compleja en la OTS, cuando se analiza en relación a los retos que ellas tienen que enfrentar.

Por un lado, se busca que la lidereza eleve sus niveles de conocimiento, hasta empoderarse de ellos y ponerlos en función del colectivo. Eso requiere un amplio proceso formativo que les permitiría dominar el conocimiento y luego asumir un compromiso de lucha por las demás.

Por otro lado, esperan que asuma la responsabilidad de algunos cargos, lo cual implica contar con tiempo para dedicarle a OTS. Pero un tiempo no remunerado, siendo uno de los retos más complejos ya que la situación económica de las trabajadoras del sexo, les obliga a trabajar y les deja poco tiempo para otra cosa. Esto a veces lleva al incumplimiento con cargos o a responsabilidades que no son asumidas satisfactoriamente.

Por último, sus expectativas son altas en relación a la calidad humana de la otra persona, por eso con frecuencia identifican en la amiga a la lidereza, la que le entrega comprensión y confianza a cada una de las otras. Estas expectativas se entremezclan con el tema del amiguismo, que se considera en OTS un problema complejo, ya que no todas manejan en forma idónea la amistad en relación al proceso organizativo y político, es un punto que juega un papel crucial en el equilibrio entre lo formal y lo real en el liderazgo.

### 5.3.3 El delicado equilibrio entre lo formal y lo real en el liderazgo

La OTS, ha logrado identificar algunos aspectos de su liderazgo: el nivel formal y el informal. Como se ha dicho antes, podría considerarse que en la realidad lo que funciona es un liderazgo real y otro formal.

*Cuando venimos aquí a formar la OTS, cada quien venía con una experiencia, de no hacer así las cosas formalmente, de decir yo sí puedo ser lidereza o yo sí soy lidereza; pero sí veníamos con la idea que las compañeras en cierto momento nos vieron como eso allá afuera.<sup>187</sup>*

A nivel formal identifican los cargos definidos dentro de su estructura orgánica:

*Sería la coordinadora, la tesorera, la secretaria, la que lleva la administración del dinero, de los fondos del proyecto y otras. Estoy contribuyendo aunque yo no reciba un salario, estoy ejerciendo una parte de liderazgo formal, por una parte formal ¿verdad? porque quíerese o no, somos la parte técnica dentro del plan.<sup>188</sup>*

A nivel informal expresa el compromiso de cada una:

*Si yo no me muevo, si no demuestro ante mis compañeras que estoy interesada en esta problemática, también no estoy haciendo nada. No es que se vea a la coordinadora como el eje fundamental ahí, porque tampoco.<sup>189</sup>*

Esta percepción es dada por el ejercicio práctico del liderazgo. Muchas no son electas en cargos de manera formal, sin embargo ejercen un liderazgo dentro de la OTS que les permite ser reconocidas por las compañeras que están fuera de la organización. Cuando estas liderezas salen a la calle a hacer trabajo de promoción en las distintas zonas de comercio sexual, son reconocidas y escuchadas por sus pares, se vuelven portavoces de nuevos conocimientos y promotoras de nuevas conciencias.

*Lo formal en la OTS está más relacionado a la persona que asume voluntariamente y no a la persona formalmente delegada para un cargo cualquiera. "Formal" es más bien una persona correcta, una*

---

<sup>187</sup> *Ibíd.*

<sup>188</sup> *Ibíd.*

<sup>189</sup> *Ibíd.*

*compañera que es responsable con lo que le toca hacer en la OTS, no solo es "forma" es lo que de fondo se quiere de quienes apoyan" y lo que en la realidad sucede de quienes asumen lo que otras compañeras no pudieron.<sup>190</sup>*

Estas son apreciaciones que tienen de su manera de hacer liderazgo. No se puede obviar en ningún momento que han ido desarrollándolo teniendo como referentes estilos tradicionales del mismo. Se perciben distintos tipos de liderazgos, así como distintas dificultades y problemas que se enfrentan cuando éste se ejerce. Por ejemplo, se reconocen liderazgos tendientes a la pasividad, otros tendientes al autoritarismo, otros más conciliadores. Si bien todos se complementan, algunos pueden contribuir de mejor manera al progreso de la organización en beneficio de todo el sector de trabajadoras del sexo: *Aquí pasa una cosa, el carácter es muy diferente - algunas tienen un carácter fuerte, otras medio y otras sensibles.<sup>191</sup>*

Muchas de ellas aun no se asumen como lideresas. Al respecto, es de tomar en cuenta que en OTS, las características de cada una difieren entre sí. Los niveles de empoderamiento y el ejercicio del liderazgo son distintos en cada una. Influye en eso su historia personal, sus habilidades, sus capacidades. Es por eso que pueden apreciarse trabajadoras del sexo cuyo desarrollo de habilidades, ha sido más fácil de alcanzar y a otras se les ha dificultado más. *Todo es querer formarnos como lideresas, porque todas podemos recibir talleres, pero si no queremos formarnos o ser una lidereza, jamás lo vamos a agarrar.<sup>192</sup>*

Todo esfuerzo debe pasar por un proceso de auto revisión y autoconciencia de quién es cada una de ellas, cuál es su historia, qué aspectos son necesarios de cambiar y cuáles no. De nuevo vale la pena retomar a Marcela Lagarde, cuando dice:

*...la clave feminista es: todas, sin excepción, comenzando por nosotras mismas, necesitamos enfrentar quiénes somos, qué queremos y hacia dónde vamos, porque quien no se ha mirado a sí misma tampoco puede mirar a las otras... No puede haber liderazgos*

---

<sup>190</sup> *Ibíd.*

<sup>191</sup> *Ibíd.*

<sup>192</sup> *Ibíd.*

*femeninos entrañables y de nuevo tipo si primero no hay autoconciencia.*<sup>193</sup>

Otra de las particularidades es el nivel académico, que en algunas es más alto. En cambio el de otras es escaso o nulo, incluso habrá quienes han aprendido a leer y escribir hasta hace poco tiempo.

Precisamente el ser mujeres violentadas en su derecho a la educación y disponer de poco estudio académico, las ha empujado, entre otras razones a ejercer el trabajo sexual. Como dice Marcela Lagarde: *las mujeres toparon con un piso pegajoso que hizo más arduo el caminar para acceder a ramas del conocimiento, de la ciencia y la tecnología, de la filosofía y la teología*<sup>194</sup>. En el caso de la mayoría de trabajadoras del sexo, se toparon con el piso pegajoso desde que quisieron estudiar al menos el nivel básico.

A pesar de lo anterior, han logrado fortalecerse en otras áreas. Muchas se han formado como educadoras pares. Ellas van a las distintas zonas de trabajo sexual y capacitan a sus colegas en diferentes temáticas. El desarrollo de estas destrezas, ha fortalecido su estima personal. Asimismo les ha favorecido para el ejercicio de un liderazgo alterno, pues sus compañeras las reconocen como referentes.

Un aspecto esencial a considerar es que el liderazgo es una "*dimensión cultural de poder*"<sup>195</sup>. Es por ello que a través del liderazgo se reproducen relaciones sociales y prácticas políticas. Las trabajadoras del sexo, han logrado a partir de su liderazgo y empoderamiento, ser partícipes de una práctica política nueva para ellas, llena de desafíos. Dicha práctica les ha permitido avanzar en sus objetivos como organización.

---

<sup>193</sup> Lagarde, Marcela: Ponencia. *El feminismo y la mirada entre mujeres*, Valencia (España) 2 y 3 Abril de 2003

<sup>194</sup> *Ibíd.*

<sup>195</sup> Lagarde, Marcela. Ponencia *Poder y Liderazgo entre mujeres* impartida en Managua, Nicaragua. Septiembre de 1991.

### 5.3.4 Formación de género y retos de las liderezas de OTS

Uno de los factores primordiales que influyen en la manera en que las trabajadoras del sexo ejercen su liderazgo, es su formación de género. La construcción de su ser mujer, ha estado influenciada por el modelo tradicional y hegemónico. Esto conlleva a que en la conciencia de las mujeres, la identidad de género tradicional, sea lo que prevalezca, como dice Marcela Lagarde: *hay una convocatoria muy fuerte hacia las mujeres para hacer cosas, participar, actuar, sin importar su condición de mujer*".<sup>196</sup>

Es decir que el ejercicio del liderazgo, por lo general se realiza sin la sensibilización de género, necesaria para desempeñar un liderazgo basado no en una construcción masculina, sino en una construcción propia de mujeres con una nueva visión sororal e identidad de género. *Entonces la rivalidad siempre está por ahí, por ahí, y siempre, cuando estamos organizadas tratamos de meterle la pata a la otra compañera no dejamos ni que me desarrolle yo, ni que se desarrolle ella*.<sup>197</sup>

Es común ver ejercicios de liderazgo masculinos, en el que los hombres tienden a reproducir estilos autoritarios, autosuficientes, que excluyen a las mujeres, incluso a otros hombres que no cumplen los requisitos que el sistema patriarcal exige. En el caso de OTS, aparecen estilos influidos por dicha práctica masculina. *Si lo hacemos, lo hacemos a nuestra manera pero imponemos. Por ejemplo en un grupo, yo puedo ver sólo para mí, o sólo para la fulana. Entonces habemos líderes que imponemos y líderes que no imponemos*.<sup>198</sup>

Al retomar las percepciones que existen al interior de la organización, en cuanto a sus liderazgos, pueden identificarse rasgos tradicionales en éstos. Ellas mismas reconocen el uso del poder y la exclusión entre sus liderezas.

*En la práctica se ve mucho el uso del poder "que yo conozco más, yo sé más, yo soy la que puedo decidir, yo soy la que toma las decisiones" y a veces lo discutimos pero "al fin y al cabo queda como yo lo propuse, no como un consenso de todas"*.<sup>199</sup>

---

<sup>196</sup> *Ibíd.*

<sup>197</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

<sup>198</sup> *Ibíd.*

<sup>199</sup> *Ibíd.*

El problema no es que cada trabajadora del sexo se sienta llena de poder, en todo caso toda persona necesita sentir que lo posee para percibirse útil y capaz en la vida. El conflicto surge cuando dicho poder es empleado en forma negativa, orientando más bien una especie de imposición, prepotencia y falta de respeto para otras personas.

*Habemos quienes que cuando llegamos a una coordinación, a un cargo, de qué sé yo –una función del comité o de otras –, se nos olvida, se nos olvida de donde venimos, por donde hemos pasado, lo que hemos aguantado y pasamos...ya no somos... y perdemos la visión del porqué llegamos a este lugar donde estamos.<sup>200</sup>*

*Pasamos a ver de menos a otras compañeras y como que tenemos preferencias hasta cierto punto. Entonces, eso es como tener un liderazgo, pero hipócrita quizás.<sup>201</sup>*

Pero también existen esfuerzos, por hacer del liderazgo un ejercicio participativo e incluyente, al menos en su forma, permitiendo la consulta entre las trabajadoras sexuales, como una característica de una organización de base. Como dice Marcela Lagarde: *El reto es eso: legitimar nuestra identidad de género como una dimensión que justifica nuestra participación política y luego politizar la identidad de género para que podamos establecer liderazgos a favor de la causa de las mujeres.<sup>202</sup>*

No resulta fácil hacer cambios en el marco ideológico de referencia que puede tener cada mujer. Su construcción de género ha estado mediatizada por la hegemonía de un modelo que ha promovido y enaltecido la competencia entre mujeres, la sumisión de género, la marca patriarcal en la conducta.

A pesar de lo anterior es obvio que la organización de trabajadoras del sexo todavía está en proceso de maduración. Sigue siendo un proceso la construcción de su liderazgo, mismo que están logrando con mucho esfuerzo, vocación y eficiencia.

---

<sup>200</sup> *Ibíd.*

<sup>201</sup> *Ibíd.*

<sup>202</sup> Lagarde, Marcela. *La edad más densa de la vida de las mujeres*. Entrevista para Encuentro de Jóvenes. 2005

Se reconoce en todo esto, su decisión y valentía de enfrentar cualquier situación por *Ser TS y OTS venga lo que venga, pues.*<sup>203</sup>

Todavía sigue pendiente en su gremio la discusión profunda y reflexiva de liderar la lucha por la legalización del trabajo sexual. Como es sabido, ésta es una actividad no reconocida en el país. Pero OTS y sus lideresas, posiblemente tampoco estén listas para iniciar un proceso con vías a ello.

Se ha identificado que todavía hace falta en la organización un nivel de madurez y claridad mayor. Si bien a la fecha han avanzado cualitativamente en definir una agenda política, los retos principales radican en los diferentes niveles de liderazgo que se van construyendo.

Algunas lideresas están convencidas y decididas a emprender la lucha por la legalización del trabajo sexual. Otras en cambio no comparten esta visión. En general mientras OTS no haga un análisis profundo de las condiciones objetivas de trabajo que actualmente tienen, de las ventajas y desventajas que les traería legalizar el trabajo en las condiciones actuales y de lo que en términos emocionales puede significarles adentrarse a una lucha así, difícilmente podrían dar el banderillazo de salida.

Un proceso por la legalización del trabajo sexual tendría que pasar por un camino en el cual todas las trabajadoras del sexo estén concientes de que ésa es la actividad en la que desean seguir desempeñándose. Esta convicción les haría apoyar la lucha de sus compañeras. De lo contrario, el esfuerzo estaría siendo impulsado por unas pocas trabajadoras.

Lejos de todo ello, el mérito es que siendo trabajadoras del sexo muchas deciden organizarse, este paso les abre la puerta para empezar a reflexionar sobre sus condiciones de trabajo, mismo que les hace observar su realidad con nuevos elementos de análisis. Esta nueva visión de las cosas hace que vayan despuntando sus liderazgos y éstos poniéndose al servicio de la misma OTS. Siendo entonces sus

---

<sup>203</sup> Entrevista en grupo OTS, septiembre 2007

banderas de lucha aquéllas que contribuyan a incidir y mejorar las condiciones laborales de las que ellas han surgido.

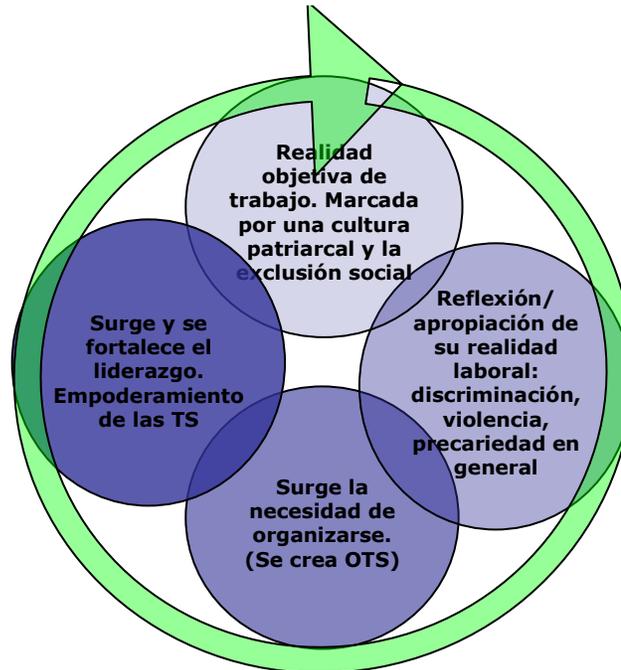
En resumen, el proceso seguido por las trabajadoras del sexo, ha conllevado una relación directa y dialéctica en la formación de su liderazgo: En primer lugar las trabajadoras del sexo con el apoyo de Flor de Piedra, empiezan a identificar las condiciones objetivas en la que desempeñaban su trabajo, caracterizada por marginalidad social, violencia de género e invisibilidad del sector.

Una vez han reconocido ese contexto, van sensibilizándose y apropiándose de dicha realidad con miras a incidir para transformarla. Aparece la motivación y el interés por organizarse. Este interés no es igual en todas ellas, a pesar de conocer la vulnerabilidad del sector y la precariedad en que realizan su trabajo. Es en este momento cuando surge la OTS (sólo después de varios intentos por crear un gremio propio) como expresión organizada de las trabajadoras del sexo, que habían alcanzado un nivel de conciencia mayor.

La organización surge para ser un instrumento con el que se pueda incidir en los espacios y aspectos claves que permitan mejorar las condiciones laborales del sector. Su participación en el gremio, las confronta con la necesidad de potenciar liderazgos.

Emergen características de lideresas en algunas de ellas, destacan por diversas razones: mejor habilidad de expresión, facilidad en la asimilación y procesamiento de la información, carácter extrovertido y fuerte, mayor nivel académico, mayor cercanía a Flor de Piedra, experiencia acumulada en enfrentarse a los medios de comunicación y experiencia acumulada en enfrentar conflictos abiertamente como trabajadoras del sexo. Gráficamente esta relación dialéctica podría representarse de la siguiente manera:

Gráfico 1: Relación dialéctica en el liderazgo de OTS



Fuente: Elaboración propia para la presente investigación

En síntesis, todo el proceso ha estado interrelacionado, favoreciendo la construcción del liderazgo en OTS, como resultado de la articulación de estos diversos factores:

- Realidad objetiva de trabajo.** La actividad laboral realizada dentro de un contexto adverso genera necesidad de desmitificación del trabajo sexual.
- Reflexión / apropiación realidad.** ONG's que promueven espacios y facilitan que las trabajadoras del sexo se apropien de su realidad. Inicia proceso de empoderamiento. Trasciende a la vida personal de cada una (autoestima, dignificación personal, cambio de actitudes y comportamiento, conciencia). Adquieren conocimientos con enfoque de derechos.
- Necesidad de crear la OTS.** Trabajadoras del Sexo que se apropian y empiezan a conducir el proceso, organizando la lucha, generando protagonismo en la colectividad.

- d. **Surgimiento y fortalecimiento de liderazgo.** Trabajadoras del Sexo identificadas como lideresas. El liderazgo es asumido como compromiso con OTS. La sensibilización de género en su estilo de hacer liderazgo empieza a incidir para vencer rivalidades. Su liderazgo es el resultado del empoderamiento alcanzado.

Uno de los aspectos determinantes en el florecimiento de una nueva identidad como mujeres: de definirse como prostitutas hasta autonombrarse trabajadoras del sexo; fue la visión de derechos con la que fueron formándose la que les permitió empezar a romper el estigma.

Dicha visión les permitió la construcción de una conciencia diferente, que trasladó el enfoque de auto percibirse como persona estigmatizada y discriminada, a ser persona sujeta de derechos. Esto les impulsa a asumir responsabilidades específicas, como el compromiso de replicar conocimientos con sus pares, hasta promover la organización y conformar la misma.

Por supuesto, el asumirse mujeres empoderadas para realizar su lucha, y su motivación individual y colectiva, han sido las bases que sostienen su trabajo continuo y permanente en pro de la defensa de sus derechos como sector.

Su proceso de empoderamiento ha debido pasar por la recuperación de su estima personal, de creer en ellas mismas y en sus compañeras (aspectos nada fáciles tomando en cuenta las características generales del sector). Esto les ha permitido mantener en pie la organización a pesar de las dificultades enfrentadas en el camino. Las trabajadoras del sexo organizadas, son el resultado de esfuerzos previos, pero igualmente de historias personales de violencia y marginalidad social que las impulsaron a incorporarse con la esperanza de lograr cambios en sus condiciones laborales.

Un elemento fundamental, que no puede perderse de vista, es que la misma sociedad patriarcal salvadoreña ha pretendido ocultar la existencia del trabajo sexual, recubierta por la doble moral existente, siendo así que esa sociedad patriarcal, por un lado, promueve esta actividad como cuota a la validación y continuación de una cultura eminentemente androcentrista y patriarcal buscando

con ello satisfacer las supuestas necesidades sexuales permanentes de los hombres; pero por otra parte, la considera como actividad inmoral, nociva para "los principios y valores" y se encarga de tildar, estigmatizar y acusar a las mujeres que la realizan. De esta manera deja a un lado el cuestionamiento de las causas que motivan a las mujeres a realizar el trabajo sexual. En otras palabras, acusa a las mujeres, pero no las causas estructurales/patriarcales que originan el trabajo sexual.

Precisamente es ante esta realidad adversa que las trabajadoras del sexo se rebelan y reivindican su existencia, sus derechos, sus anhelos y sus sueños. A través de los procesos de organización y formación las trabajadoras del sexo han logrado trascender los espacios individuales y conformarse como una estructura colectiva, OTS. Han tomado conciencia de esa realidad y pretenden incidir con su liderazgo organizativo como OTS, protagonizando la lucha reivindicativa de todo el sector de trabajadoras del sexo del país.

## REFLEXIONES FINALES

Durante varios años, el tema del liderazgo ha sido estudiado con distintos enfoques. En su origen, desde un enfoque tradicional, el liderazgo es visto como expresión de poder y autoridad para imponerse. En años recientes, el concepto ha sido retomado por las ciencias sociales, aplicándole una visión alternativa de un liderazgo social, orientado al empoderamiento de sectores marginados, para asumirse como sujetos sociales en búsqueda de generar transformaciones en la sociedad.

En este sentido, el liderazgo como fenómeno social, debería caracterizarse por ser un ejercicio dirigido a influir en el entorno sociocultural lo que rodea, en este caso, a la actividad sexual comercial. En otras palabras dirigir políticamente un esfuerzo que busque la transformación de las condiciones objetivas de vida de las trabajadoras del sexo.

Esta investigación sobre el liderazgo en las trabajadoras sexuales, se inserta en esa comprensión. Es controversial en tanto se orienta a una población históricamente marginada, excluida y estigmatizada, que busca un liderazgo que les permita insertarse con poder y capacidad de análisis e incidencia en su contexto.

La aplicación del método cualitativo ha reafirmado su fortaleza, para acercarse a una población (de trabajadoras del sexo), caracterizada por su historia de exclusión y discriminación. Además, ha permitido darle espacio y voz, para desde su propia realidad descubrir, comprender y aprehender el significado del liderazgo en la OTS.

El proceso metodológico no sólo dio la pauta para alcanzar los objetivos de la investigación, también permitió construir un proceso de doble vía. En este sentido, la aplicación de la técnica de entrevista en grupo facilitó la recopilación de información y al mismo tiempo constituyó un espacio colectivo de reflexión y análisis de dicha realidad, como aporte al proceso de empoderamiento y liderazgo social de las trabajadoras del sexo.

Si bien se ha logrado profundizar en el tema de investigación, la realidad es tan compleja y cambiante que cada descubrimiento abre nuevas interrogantes. Un proceso de investigación responde a algo y hace nuevas preguntas. En tal sentido, hallazgos que reflejan dificultades y obstáculos a su vez contienen las potencialidades para transformarse. A continuación, las reflexiones finales:

1. El ejercicio del trabajo sexual se sitúa en un **contexto global, nacional y local**, caracterizado por una profunda desigualdad de las condiciones de vida de la población. En El Salvador la brecha entre la población más rica y la población más pobre es una de las más grandes del mundo. Las condiciones de vida de las mujeres que ejercen el trabajo sexual, no pueden comprenderse fuera de este contexto. Si bien la mayoría de las trabajadoras del sexo comparten con otros sectores, condiciones de marginalidad o exclusión social, esta condición se agrava para ellas por la profunda discriminación y estigmatización que viven por parte de la sociedad, que cuestiona o anula la dignidad humana. No sólo nos encontramos entonces frente a una situación económica apremiante, sino también frente a una situación social que vuelve al sector particularmente vulnerable.

Los hallazgos afirman cómo la condición humana impacta en cada persona; cómo incide en la comprensión de su propia realidad y en las opciones que visualiza para enfrentarse a ella. Contradictoriamente, esta misma cotidianeidad de las trabajadoras del sexo, contiene la potencialidad de ser un factor concreto para la abstracción y toma de un mayor nivel de conciencia sobre su realidad (una vez es facilitada, puesta como parte de la discusión y reflexión en un proceso organizativo, entre otros), asimismo conlleva el inicio de un proceso individual y colectivo en la construcción de liderazgo para incidir en ella. En este sentido, se puede afirmar que el fundamento para el cambio se

encuentra inmerso en la realidad adversa, que conjugado con distintos factores ha permitido iniciar un proceso de construcción de liderazgo personal y social.

2. El proceso de **conceptualización de la situación de la mujer**, promovido por el movimiento de mujeres a escala mundial, ha llevado a una reconceptualización en general, pero también ha incidido en reconceptualizar la situación de la mujer que comercializa servicios sexuales, proponiendo una comprensión de su actividad como actividad laboral: trabajo sexual. La apropiación de la nueva terminología, ha sido trascendental para las mujeres que conforman la OTS –desde ser putas o prostitutas - se convierten en trabajadoras sexuales, permitiéndoles emprender una lucha por trascender una condición de explotación (la prostitución) a una condición salarial laboral (el trabajo sexual).

Pero más allá del plano objetivo de lucha por condiciones laborales, hay un trasfondo subjetivo, enmarcado por aspectos de auto percepción y autovaloración de cada mujer. Lo dialéctico se encuentra, en que también más allá de este trasfondo subjetivo, la introyección del proceso organizativo y de empoderamiento ha incidido en la cotidianidad, en el entorno inmediato del contexto de algunas trabajadoras del sexo. La nueva identidad de trabajadoras del sexo, le permite trascender del estigma (como puta o prostituta) y emprender un proceso para fortalecer su estima y alcanzar una dignificación como persona y como mujer. Auto conceptualizarse de una manera diferente es posible, sí; pero sólo si dejan de creer que son las que dicen que son – (“antes era puta y no valía nada”). Dentro de una perspectiva de gremio requiere un cambio en su propia visión política –vinculando las perspectivas de formar un gremio a partir de esta nueva concepción “sobre sí y para sí”.

3. Paralelamente al proceso de reconceptualización, se ha encontrado un cambio importante en el enfoque de trabajo, introduciendo el **enfoque de derechos**, que se ha convertido en el eje principal que gira todo su accionar. Los primeros esfuerzos de trabajo realizados por algunas organizaciones sociales para el sector de trabajadoras del sexo, fueron impulsados con una visión asistencialista, y de “rescate” de las mujeres. El enfoque actual está orientado a

la defensa y reivindicación de los derechos del sector, aunque no se puede negar la presencia simultánea de ambos enfoques.

Como se ha visto a lo largo del documento, los procesos de organización en OTS han jugado un rol fundamental, propiciando espacios de construcción de liderazgo y a su vez, propiciando liderazgos que han construido organización. El proceso de apropiación del enfoque de derechos ha sido el eje transformador; ha generado cambios en la concepción, la autoestima y el empoderamiento de las mujeres, permitiéndoles asumirse como personas sujetas de derechos. Es a partir de la concepción de derechos al interior de la organización, que se acentúa la defensa y la reivindicación en relación al exterior.

4. El enfoque de derecho se entremezcla con la discusión sobre la **lucha por dignificar, reconocer o legalizar el trabajo sexual**. La investigación deja en evidencia, la necesidad de luchar por el reconocimiento y dignificación de la trabajadora del sexo como persona, así como el pleno respeto de los derechos humanos como mujeres. No obstante, la lucha por la legalización del trabajo sexual está enmarcada en un discurso complejo y profundamente contradictorio e incongruente, ya que la gran mayoría de mujeres organizadas en OTS ejercen el trabajo sexual empujadas por las condiciones de exclusión y marginación social. Más allá del discurso de legalización, el trasfondo es la búsqueda de dignificación, de reconocerse a sí misma y gozar del reconocimiento de la sociedad.

En este sentido, la reivindicación del concepto de trabajo sexual, ha sido retomada por las mujeres en OTS, porque encuentra allí un camino que les permite revalorarse como personas. Ha encontrado eco en cada una, independientemente del nivel de análisis y conciencia que tenga sobre el tema, ya que para ellas es precisamente la actividad que les permite generar los ingresos que garantiza el sustento familiar.

Desde allí se vincula el concepto de trabajo con la lucha de su legalización. No obstante, la lucha de legalización del trabajo sexual debe tener como premisa, que la mujer ejerce el trabajo sexual en condiciones de plena voluntad. Sólo así, puede buscarse establecer condiciones laborales en igualdad

de condiciones con otras actividades laborales y sin una visión moralista o sexista. El panorama encontrado de las mujeres de OTS no visualiza que esta será su lucha, más bien visualiza la necesidad de desarrollar un profundo análisis sobre el tema.

Es necesario comprender cómo la compleja realidad de discriminación, las empuja a trabajar en contra de ellas mismas: por un lado incitan a las mujeres a dejar su trabajo, para mejores condiciones o para evitar la discriminación social, buscando un poco de valoración y prestigio. Se inserta en los proyectos del gremio, que le proporciona cierto estatus social, siendo promotora, coordinadora, monitorea, capacitadora. Al mismo tiempo, desde su nueva función en el proyecto, protagoniza el discurso de lucha por la legalización del trabajo sexual. No hay plena claridad o coincidencia internamente entre las trabajadoras del sexo en OTS – en lo personal, laboral y gremial, que implicaría esta bandera de lucha - lo cual también debilita un perfil o liderazgo sobre el tema en la sociedad.

5. El proceso de **construcción de liderazgo en OTS**, se ha constituido en un proceso complejo de empoderamiento de cada mujer. Es un proceso que trasciende los espacios laborales, organizativos, hasta los niveles más personales. Desde ese espacio aporta a una nueva concepción, percepción y estima que le permite insertarse en el espacio organizativo como trabajadoras del sexo, reivindicando sus derechos. El papel protagónico que el proceso de empoderamiento les brinda, se conjuga con los procesos de organización, otorgando una visión colectiva a la lucha por la defensa de los derechos humanos, desde una comprensión de liderazgo con representatividad y legitimidad entre el sector.

A su vez, el estudio muestra la complejidad en los procesos de construcción de un liderazgo para alcanzar que la práctica responda al deber ser. El ejercicio de liderazgo al interior de la OTS lo evidencia: Conviven concepciones tradicionales con las alternativas, y el discurso difiere de la práctica.

Tiene una enorme trascendencia que uno de los sectores sociales mas vulnerables y mayormente afectados por la violencia de género y la exclusión social, como lo son las trabajadoras del sexo, haya dado un salto de calidad al decidirse a iniciar todo un proceso que les permita ser visibilizadas y respetadas como personas, visibilizar la actividad que realizan y no seguir contribuyendo desde su silencio a la impunidad de la violencia y discriminación en su contra. Tiene un gran mérito que siendo mujeres en su mayoría con escasos niveles académicos y poca formación en otras áreas, hayan abierto camino para hablar de derechos humanos y exigir que los mismos les sean respetados.

El liderazgo que han ido desarrollando ha sido peculiar, pues han tenido que romper el hielo al salir del anonimato, al dar la cara y asumirse como trabajadoras del sexo, con una nueva identidad como mujeres que se niegan a seguir siendo llamadas con apelativos peyorativos que contribuyen a alargar su discriminación. En una sociedad eminentemente patriarcal como la salvadoreña, en donde el tema del trabajo sexual todavía tiene mucha tela que cortar, resulta todo un mérito que las trabajadoras del sexo hayan iniciado a liderar una lucha por sus derechos humanos, con casi todo en contra, desde su ubicación social y económica, el de su sector, hasta su situación e historia personal.

6. La construcción de un liderazgo comprometido con **enfoque de género**, tiene que partir de un proceso de toma de conciencia para la deconstrucción del modelo de género tradicional con el cual han sido formadas, como mujeres y como trabajadoras. Este modelo se ha basado en la sumisión, en la desigualdad de género, en la discriminación de la mujer y en su cosificación como objeto sexual. Por otra parte dicha toma de conciencia, debe estar necesariamente vinculada con la formación de una conciencia de clase y la comprensión del proceso histórico.

Las mujeres han pasado por procesos de capacitación y sensibilización de género, pero esto no les ha garantizado desempeñar un liderazgo basado en una construcción propia de mujeres, con una nueva visión social e identidad de género. Sería un enorme desafío político y rebeldía de género, que las trabajadoras del sexo formadas como lideresas, iniciaran un proceso de deconstrucción de lo establecido, es decir, de resistirse a aceptar su condición

de trabajadora del sexo, de cuestionar las causas que las empujan a involucrarse en dicha actividad. De despertar conciencia social en su sector, para que analicen con ojo crítico su condición.

7. Muchas trabajadoras del sexo han tenido y fortalecido algún nivel de liderazgo de cara a sus otras compañeras, aspirando a un **liderazgo político y comprometido**. Sin embargo, este liderazgo aún no se ha manifestado como un fenómeno para influir, mover a la acción, cambiar formas de pensar, actitudes y asunción de compromisos. Incluso todavía no han logrado definir qué tipo de liderazgo es el más conveniente para ellas, pues los referentes de liderazgos que conocen son aquellos asociados a cargos formales dentro de una ONG.

No todas las trabajadoras del sexo tienen una visión clara del papel político que corresponde al liderazgo dentro de OTS, como un gremio político. A veces se confunde con un papel técnico, cuando asumen funciones o trabajos en un proyecto que les otorga cierto espacio y poder sobre el liderazgo político. Por otro lado, éste puede usarse para apropiarse de espacios técnicos, que implica una multiplicación del poder. Es un balance muy delicado que puede llegar a corromper el liderazgo social que OTS está constituyendo en la sociedad.

Es necesario tener en cuenta la relación dialéctica que debe surgir entre quiénes ejercen el liderazgo y quienes lo siguen. En OTS su liderazgo debería estar asentado en una auténtica representatividad proveniente de las trabajadoras del sexo. Las trabajadoras que aún no han alcanzado un liderazgo, deberían en esa misma relación dialéctica, ejercer su propio protagonismo de confianza en sus lideresas, acompañar sus esfuerzos, de desarrollar la capacidad de propuesta, de ser lideresas y ejercerlo en cada una de sus zonas.

8. Partiendo de la realidad encontrada en la investigación, la **lucha estratégica de largo plazo de OTS**, debería estar orientada hacia los problemas de fondo que enfrenta el sector de trabajadoras del sexo. Implicaría analizar y orientarse hacia el cambio de las estructuras de la sociedad, que empuja y mantiene a las mujeres en el trabajo sexual como única alternativa.

Es un dilema muy complejo para la OTS. Las visiones a largo plazo no resuelven la situación que las trabajadoras del sexo enfrentan a diario. En lugar de emprender una lucha gremial estratégica, tienden a orientarse hacia lo más inmediato, lo práctico – impulsando una visión asistencialista con proyectos como prevención de VIH/SIDA, salud, vivienda. Muchas de las mujeres organizadas en OTS, tiene como expectativa que OTS logrará proyectos que generen fuentes de empleo para mejorar las condiciones laborales. Acá se desnaturaliza la existencia de OTS, pues pierde la perspectiva política de su existencia, y se convierte en una pequeña ONG, con un reducido número de educadoras contratadas para visitar las zonas de trabajo sexual.

Es más, la fuerza del liderazgo proviene de la capacidad de representar a un sector, en este caso la OTS representa al sector de mujeres trabajadoras del sexo. El liderazgo es para ser seguido e impulsado con el esfuerzo colectivo de las personas interesadas en el cambio de una determinada situación de vida. Sin embargo, mientras exista poca claridad en el objetivo de la lucha organizada de OTS, las mujeres a las que representan no las seguirán, el apoyo se reducirá a hacer presencia en algunas de las actividades educativas o de convivencia de la OTS.

El liderazgo de una organización social, debería estar encaminado a denunciar no sólo las condiciones laborales en que tienen que realizar su trabajo, sino trascender a la denuncia de las causas estructurales que empujan a que muchas mujeres opten por el trabajo sexual como fuente de sobrevivencia. Esto de ninguna manera sería incongruente con sus aspiraciones de reconocimiento del trabajo sexual como trabajo.

9. Finalmente, remite al análisis y reflexión sobre el papel de OTS como gremio y su capacidad de asumir con protagonismo un **liderazgo social como parte del movimiento social**. Desde un enfoque gremial se emprendería una lucha política por los derechos, lo cual implicaría que no sería OTS que resuelve la situación cotidiana de las necesidades prácticas e inmediatas de las trabajadoras del sexo. Más bien promueve procesos de formación, organización y empoderamiento, que les permite como gremio orientar su accionar hacia la incidencia política. Dentro de esta lucha, tiene cabida la reivindicación de la

actividad del trabajo sexual como un trabajo, su dignificación –y por si fuera el caso –, la legalización. La estructura orgánica se basa en la membresía y la participación colectiva en los procesos de trabajo. El financiamiento podría buscarse a partir de proyectos, pero orientados a los ejes estratégicos del gremio: su funcionamiento básico, los procesos de organización, formación y empoderamiento de las mujeres y sus actividades de incidencia, es decir su reivindicación y liderazgo social.

Si bien la OTS acentúa su rol en este sentido, convive con una visión desarrollista, de búsqueda de proyectos, cuyo propósito sería de resolver la situación laboral o financiera, de otorgar beneficios directos a las mujeres, incluso, de sacarlas del trabajo sexual. Este tipo de proyectos tiene más bien carácter de asistencia, y es el tipo de proyectos que muchas organizaciones no gubernamentales impulsan. Tradicionalmente ha sido el rol de Flor de Piedra y otras organizaciones que han orientado su accionar hacia el sector. Aunque los proyectos en forma inmediata traen beneficios concretos para las trabajadoras del sexo, como gremio se corre el riesgo que corrompe la visión política y estratégica de su rol, con el riesgo de debilitar su liderazgo social.

Justamente el liderazgo que OTS ha asumido en el sector, dio paso de una visión más asistencialista hacia una cuestión más pro activa, reivindicativa. Es importante cuidar este espacio ganado y fortalecer el protagonismo de las mujeres organizadas en OTS, como líderes que promueven la reivindicación de los derechos del sector.

Un camino viable sería por medio de la construcción de coordinaciones y alianzas que permitan a OTS, priorizar su papel gremial y de liderazgo social con una visión estratégica, sin por eso dejar afuera la posibilidad de coordinación con organizaciones como Flor de Piedra, que podría acompañarles en una gestión más inmediata de opciones y alternativas para las mujeres.

La Organización de Trabajadoras del Sexo es un nuevo sujeto político, que por el momento reivindica las demandas más inmediatas, pero con potencialidad de jugar un rol de liderazgo social más protagónico y estratégico en la sociedad para reivindicar los derechos del sector. El liderazgo externo de OTS está principalmente ubicado en el sector, para visibilizarlo, reconocer,

empoderar y valorar a las trabajadoras del sexo. Constituye una esperanza para las que no están organizadas. En una mirada amplia podría formar parte de un esfuerzo social orientado a trabajar por la transformación social del país.

## REFERENCIAS

### BIBLIOGRÁFICAS

**Barry, Kathleen.** *Esclavitud Sexual de la Mujer*. Barcelona, España. 1988. Pp. 339.

**Claramount, Marta Cecilia.** *Explotación sexual en Costa Rica: análisis de la ruta crítica de los niños, niñas y adolescentes hacia la prostitución*. UNICEF, San José, Costa Rica, 1998.

**Corsi, Jorge.** *Violencia masculina en la pareja. Una aproximación al diagnóstico y a los modelos de intervención*. 1ª. Edición. Ediciones Paidós, Buenos Aires – Barcelona – México, 1995. Pp. 216.

**Dolores, Juliano.** *La Prostitución: el espejo oscuro*. Editorial Icaria. Barcelona, 2002. Pp. 159.

**Foucault, Michel:** *La voluntad del saber – Historia de la sexualidad*, Siglo veintiuno editores, Decimoquinta edición en español, México, 1987.

**García Corral, Susana:** *Manual Práctico de: Investigación social con enfoque de género*. Red de Mujeres por la Unidad y el Desarrollo, El Salvador, 1999. Pp. 162.

**Genovese, Michael, A.** *Mujeres líderes en política*. NARCEA, S. A. DE EDICIONES, Madrid, 1997. Pp. 304.

**Hall, Richard H.** *Organizaciones Estructura, procesos y resultados*. Prentice Hall Hispanoamericana, S.A. Sexta Edición. Pp. 353.

**Katz, Daniel y Kahn, Robert L.** *Psicología Social en las organizaciones*. Editorial Trillas, México, 1986. Pp. 547.

**Martín-Baró, Ignacio:** *Sistema, grupo y poder – Psicología social desde Centroamérica II*. Editoriales UCA, El Salvador. Pp. 416.

**Martínez M., Miguel.** *La investigación Cualitativa etnográfica en educación*. Manual Teórico – Práctico, Editorial Trillas, España, Segunda Edición, 1994. Pp. 153.

**Real Academia Española.** *Diccionario de la lengua española*. Vigésima Primera Edición, Madrid, 1992. Pp. 2133.

**Ruiz Olabuenaga, José I / Ispizua, María Antonieta.** *La descodificación de la vida cotidiana*. Métodos de Investigación Cualitativa, Universidad de Deusto Bilbao, 1989. Pp. 239.

**Schwartz, Howard y Jacobs, Jerry:** *Sociología cualitativa Método para la reconstrucción de la realidad*. Editorial Trillas, México, 1984. Pp. 158.

**Taylor, S. J. y Bogdan, R.** *Introducción a los Métodos Cualitativos de Investigación* Editorial Paidós Ibérica, 1997. Pp. 344.

**Valles, Miguel S.** *Entrevistas Cualitativas, Colección Cuadernos Metodológicos, no. 32*. Centro de Investigaciones Sociológicas, 2002. Pp. 52.

**Villacorta, Azahara:** *Historias Putas – Hablan las Trabajadoras del Sexo del centro de San Salvador en lucha por su Dignificación*. Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”, 2003. Pp. 169.

## **DOCUMENTALES**

**Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”.** *Orígenes e Institucionalización de la Prostitución*. El Salvador, noviembre de 1998.

**Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”.** *Realidad sociolaboral de las trabajadoras del sexo de El Salvador*, El Salvador, Marzo 2006.

**Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”.** *Investigación Diagnóstica: Situación de las Trabajadoras del Sexo de San Salvador, La Libertad y Sonsonate. Actualización de Censo*. El Salvador, 2006.

**Asociación de Mujeres “Flor de Piedra”.** *Estudio sobre conocimientos, actitudes y prácticas en relación a la prevención del VIH/SIDA que tienen algunos*

*hombres potencialmente clientes de las Trabajadoras del Sexo del área centro de San Salvador, así como sus actitudes hacia ellas como mujeres. El Salvador, febrero-junio 2007*

**Asociación de Mujeres "Flor de Piedra".** *Línea base sobre conocimientos, actitudes y prácticas en relación a la prevención del VIH/SIDA que tienen las Trabajadoras del Sexo de 25 municipios de El Salvador. Realizada en los meses de junio a agosto de 2007. El Salvador, 2007.*

**Asociación de Mujeres "Flor de Piedra".** *Estudio con 781 TS de diversos departamentos de El Salvador. El Salvador, Agosto de 2007.*

**Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples.** Realizada por la Dirección General de Estadística y Censos (DIGESTIC), El Salvador – 2003 y 2004.

**Escobar de Osorio, María del Carmen:** *El Plan de Trabajo*, Universidad de El Salvador, El Salvador, Marzo 1992. Pp. 47.

**Escobar de Osorio, María del Carmen:** *"Partes elementales de un informe escrito"*, Universidad de El Salvador, El Salvador, 1989. Pp. 30.

**Escobar de Osorio, María del Carmen:** *Algunas técnicas y sus procedimientos en la investigación social*, Tercera edición, Universidad de El Salvador, El Salvador, 1993. Pp. 20.

**Escobar de Osorio, María del Carmen:** *Técnicas de investigación documental y redacción de informes*, Para la asignatura: Métodos y Técnicas de Investigación Social, Universidad de El Salvador, El Salvador, Mayo 2005

**Koldsoe, Birgit; Segovia, Yesenia; Siliézer, Linneo.** *Perspectivas de Desarrollo de la Organización de Trabajadoras del Sexo. San Salvador, 2006*

**Lagarde, Marcela:** *Poder y Liderazgo entre mujeres.* Memoria del curso impartido por Marcela Lagarde, Managua, Nicaragua, 1991

**Lagarde, Marcela:** *El feminismo y la mirada entre mujeres.* Ponencia. Valencia (España) 2 y 3 abril de 2003

**Lagarde, Marcela.** *La edad más densa de la vida de las mujeres.* Entrevista para Encuentro de Jóvenes. 2005.

**Organización de Trabajadoras del Sexo, OTS:** *Plan Estratégico de la OTS para el periodo: 2006 – 2011.* San Salvador, 2006.

## **HEMEROGRÁFICA**

### **Internet**

<http://www.rimaweb.com.ar> Artículo de K. Kempadoo, retomado por Leonor E. G. Núñez, Salud, Trabajo y Prostitución. U. B. A.

<http://www.pressure.to/qda/doc/index.html>. *Weft DQA User´s Manual*, Edición Libre. Documento electrónico, formato PDF.

<http://www.amss.gob.sv/pages/gobmuni/normativas/ordenanza/contravencional/contravencional.htm>. Municipio de San Salvador: *Ordenanza Contravencional*, Capítulo III, Artículo 36.

### **Cátedras Universitarias**

Clases impartidas en la *Maestría de Métodos y Técnicas de Investigación Social*, Universidad de El Salvador, 2005 – 2007.

## **ANEXOS**

- 1) Plan de trabajo de investigación, UES – Julio 2007**
- 2) Protocolo de investigación, UES – Agosto 2007**
- 3) Instrumentos aplicados:**
  - a. Guía de entrevista de grupo**
  - b. Guía de observación**
- 4) Extractos de entrevistas transcritas**
- 5) Reporte de observación**
- 6) Muestra de categorización con el programa QDA**
- 7) Presentación de la investigación en power-point**

## **Anexo 1**

**Plan de trabajo de investigación**

**UES – Julio 2007**

## **Anexo 2**

**Protocolo de investigación**

**UES – Agosto 2007**

## **Anexo 3**

### **Instrumentos aplicados**

- a. Guía de entrevista en grupo**
- b. Guía de observación**

## **Anexo 4**

### **Extractos de entrevistas transcritas**

## **Anexo 5**

### **Reporte de observación**

## **Anexo 6**

### **Muestra de categorización con el programa QDA**

## **Anexo 7**

### **Presentación de la Investigación en Power-point**